

金晓莲

北京市劳模
北京市华伦律师事务所律师

始终为女职工权益维护奔走不休

□本报记者 余翠平

从1996年8月开始执业以来，金晓莲始终关注女职工的劳动权益保障问题。金晓莲告诉记者：“也许是从小有这种理想吧，还在上中学的时候回老家就给老家的人讲起男女平等。做律师之后因为受律协指派，参与北京市妇联维护女职工权益的工作，在接待来访，咨询解答中慢慢发现，职场女性面临的各种问题，就逐渐关注女职工的权益保障。慢慢就有了不解之缘。”

2017年金晓莲在代理何女士与某造价公司劳动争议案件的过程中，用人单位否认双方存续劳动关系，面对何女士提交的2015年签订劳动合同书，用人单位提出劳动合同书上的公章为当事人私刻的，并向法院出具了一份公安局批准该公司刻章的文件，该文件显2014年该公司开始使用的新的印鉴，且新印鉴确实与何女士提交的劳动合同书上的公章不同。“面对这种情况，何女士败诉几乎已成定局。当事人委屈得直哭，她说因为单位主要负责人都在天津，北京办公室这边只有她和另外两个行政人员，他们去建委等部门办理手续时用的都是这个公章，不知道公司还有其他的公章。我当时心里也很难过，就积极为她想办法。”金晓莲说。金晓莲敏锐捕捉到建

委办事这个信息，到工商行政机关调取了该公司的存档信息，不仅发现在工商行政机关存档信息中该公司使用的就是与何女士劳动合同书上一致的公章，还发现就在何女士任职期间，单位曾委托其办理工商变更手续的授权书，授权书上的公章也与劳动合同书上的一致。最终金晓莲凭借工商行政管理机构出具的存档文件，为何女士要回了被拖欠的工资和赔偿。

2019年，她接受北京市总工会的安排，为基层工会讲解女性权益的保护话题。去年8月，在为北京某集团企业讲解女职工特别保护规定时，参会人员原本以为金晓莲只是照本宣科走个形式，没想到金晓莲从企业管理角度入手，讲解女职工权益保护问题，更是把重点放在如何实现构建和谐劳动关系上，普法培训取得了非常好的效果。截止到2019年8月，金晓莲一共进行了三十余场维权专题讲座，宣讲主题从婚姻家庭中的妇女权益，到继承法律事务，以及女职工劳动保护等话题。这些讲座的听众什么人都有，有企业的HR，也有社区群众，还有企业的一般职工，“我觉得大家的法律意识越来越强，也知道维护自身的合法权益。真的让人振奋。”金晓莲告诉记者。



曾经有几名女职工通过北京市妇联找到金晓莲，她们单位以工作地点调整为由，先是提出要她们调到距离很远的地方，在遭到这六名女职工的拒绝后，又以不辞职就不给开离职证明为要挟，要求她们辞职。六名女职工只好辞职，其中还有两名是孕妇。仲裁没有支持她们的请求。“这个案子最大的难处就在于是职工自己签署的辞职申请，当然辞职申请都是单位打印好的，她们统一签字的。等到她们离职之后才发现有问题。”在一审期间，金晓莲从法律规定、司法实践、特别是女职工权益保护角度据理力争，提出用人单位在看似合法的行为中实际上是侵害女职工的情况，最终为这六名女职工争取到合理的补偿。

由于金晓莲在为女职工维权方面

的突出表现，2010年3月，她被北京市妇联授予“三八红旗奖章”。2015年被北京市委、市政府授予“北京市劳动模范”的光荣称号，2016年又被北京市律师协会评为“优秀律师”。2017年在中共北京市委社会工作委员会组织的“身边好人，社会好事”主题宣传教育活动中，她荣登“北京社会好人榜”。2019年，她被全国妇联授予“全国维护妇女儿童权益先进个人”的荣誉称号。

“在目前的环境下，女性维权非常不容易，女性常常面临就业歧视问题，反性骚扰问题，反家庭暴力问题等等。未来我还是会投入更多的精力在女性维权上，助女性同胞一臂之力，让女职工们的工作与生活环境变得更好。”金晓莲告诉记者。

董梅

全国五一劳动奖章获得者
北京市炜衡律师事务所高级合伙人律师

以法行善 以法暖心

□本报记者 杨琳琳

2020年1月29日，也就是农历正月初五，董梅做好全面防护之后，便早早地来到办公室，开始了一年的工作。董梅是海淀区总工会劳动争议调解中心的主任调解员。作为一名劳模律师，董梅一直致力于为广大劳动者维护权益，是圈内有名的公益律师。她先后获得了“全国五一劳动奖章”“首都劳动奖章”“全国杰出律师”“北京市优秀律师”“北京市优秀公益律师”“北京慈善个人”等多个荣誉称号。

说起最早开始帮职工维权，时间可以追溯到2009年。当时，董梅担任市总工会建筑、服务、交通运输、工业（国防）产业劳动争议调解委员会主任调解员，从此她有更多机会接触到劳动争议纠纷案件。“这些都是涉及产业密集型企业，所以一旦发生劳动纠纷常常是群体性事件，办起来很棘手。”董梅说。

凭着多年经验，董梅以专业、敬业、乐业的工作态度，成功调解了一个又一个劳动纠纷，善于总结经验方法的她，还创立了“一手硬一手暖调解法”，赢得了业内的好评。

她从“倾听——分析——释疑——解决”入手，每个案件都会花费很长时间去倾听，之后耐心地把

相关法律解释给双方，让双方清楚地明白自己在法律里的权利与责任。“法律是底线，是双方都不能逾越的红线。在法律之内，我们可以谈，双方可以妥协，兼顾双方曾朝夕相处工作的感情与体谅的‘暖’。”正是这种带有情感的调解方式，董梅调解到最后，常常会出现案结、事了、人和的“三好”结果。

2020年疫情发生初期，董梅第一时间召集团队，在确保防护安全的条件下复工了。在她看来，有些职业势必要与困难同行、与勇气同当。而律师就是这样的职业。董梅带领团队及时推出了线上调解的方法，按照市总工会推出的线上调解工作流程，为职工提供相关的法律服务。“刚开始，我还有些犹豫，大家不真正坐在一起，能否把问题说开，现在看来我的担心是多余的。”董梅笑着说。新的工作方式不仅给双方带来便利，而且还取得了意想不到的好处——普法。“像往常我们进行调解时，只是双方当事人到场。现在，虽然从摄像头里我看到的只有一个人，但是我明显感觉到摄像头之外还有人，可以是HR、也可能是老板，所以这个时候，我在调解案件的同时，会故意多说一些，因为



这是一个不错的普法途径。”让企业通过这一个案子，从而多了解法律、吸取经验、合法用工。

2017年，董梅开始负责集产业密集型和高新年轻人才集中型的海淀区。她的工作量大幅增加，但公益热情不减。到现在，董梅也不知道自己做了多少次的公益法律服务，反正光是提供各类法律援助已经上万次了，更别说提供职工帮扶和代书服务了。当记者问到费用问题时，董梅不好意思地笑了：“干了这么多年，还搭进去不少。”社会上有些人认为，律师就是为了挣钱，但董梅不这么认为。“用专业知识反哺社会，担当责任，这样社会才能越来越高洁。”如今，做公益的律师越来越多了，而且法治环境也越

来越好，这让董梅感到特别欣慰。

多年来，董梅收到的锦旗一摞摞地躺在会议室，它们可以蒙上厚厚的灰尘，但挡不住迸发出的光芒！有多少锦旗就有多少人受援，就是有多少家庭多少企业感谢法律的公正。说到为何能坚持这么多年时，董梅说：“一方面可能跟自己的性格有关，我从小跟随长辈乐善好施，解救穷苦。那时的解救真是救人性命。再有我们律协也非常重视公益法律工作。更有就是身旁的引领者——工会组织，被职工亲切地称为‘娘家人’，就是因为他们真心实意为职工服务，为职工维权这件事做得很实。他们对我来说就是营养，不断的激励我，让我走的更坚实。”