责任编辑 博雅
版式设计 赵军
版式校对 刘芳

常卫东

北京市劳模、北京市常鸿律师事务所主任

真情＋专业 让纠纷到我这儿画上句号

□本报记者 博雅 文/摄

“调解纠纷你面对的都是专业人，所以一个律师光懂法不够，还得要有技巧，这个技巧就是用心用情去调解，你付出真心了，这个调解必然成功……”见到常卫东时，他刚刚开庭结束，还没来得及喝口水，就兴奋地和记者聊起来。

今年51岁的常卫东，是北京市常鸿律师事务所的主任，从18岁进入法院工作到如今成了一位名律师，从事法律工作已经是第33个年头了。期间，他以丰富的法学知识、精湛的办案技能、勤勉敬业的工作作风，收获了诸多的荣誉——北京市劳动模范、北京市“优秀律师事务所主任”“司法行政先进个人”“优秀公益律师”“优秀党员律师”……不过，他说他最喜欢的还是别人称呼他为“调必成”。

那是2013年7月，常卫东受聘到北京市总工会劳动争议调解中心，作为一名法律援助志愿律师，按规定的时间在总工会值班，为有需求者解决法律难题。随后，仅当年10月至12月的时间里，他就调处案件27件，调解成功率达100%，为当事人挽回经济损失近百万元，而他也因此赢得了“调必成”的美名。

常卫东至今还记得他当年代理过的一起赡养纠纷案：一位住在养老院的高龄老人，通过请求法律援助，要求三个孩子接自己回家居住。为了让老人实现心愿，常卫东到敬老院了解情况后，又不厌其烦地同老人的子女联系，一趟趟往返于各子女家中，和他们细致的讲解说服，在他的真情感召下，孩子们终于将老人带回了家，并表示今后一定会善待老人。

记者了解到，“调必成”美名的背后，是数不清的辛苦和付出。在当年，每调成一起这样的案子，常卫东的收入只有500元。“如果按经济收入计算，那肯定是赔钱的，但是，作为一名律师，既然别人有难处找到我，就应该倾尽全力为当事人排忧解难。”说这话时，常卫东轻松而愉快。他说，每次调解中，他只有一个简单的想法，就是让纠纷到他这画上句号。因为无论案件大小，对于当事人来讲都是百分百的大事，老百姓的事情解决了，社会就安定了，他为自己能够用专业知识为社会做点事，感到很欣慰。

现如今，虽说调解案件的费用增加了，但和付出相比依然远远不够。对此，常卫东一如既往乐观简单地追求“调必成”。他说，人简单了，事就好做了。“这些年来，自己帮助了别人，也得到了别人的帮助，而那些帮助自己的人，恰恰是自己曾经帮助过的人。但他们心里却一直记着这份情谊，之前是因为没有能力……”说这话时，洒脱的常卫东似乎有些感慨。

常卫东告诉记者，这些年他一直坚守的“调必成”，并不仅仅是落实在纸面上，更主要的是落实在执行上。在他这里调解结案的，一定是要先结清费用，再出调解书，彻底完成让纠纷到此画上句号。

回顾多年来为职工维权的道路，常卫东主办及参与办理的有关案件已有上千余件，累计为当事人挽回经济损失达10亿余元。仅近两年，常卫东和他的律师事务所，就承办了北京市法律援助中心、北京市总工会法律服务中心等指派的法律援助案件达500余件，为职工、残疾人等群体挽回经济损失1000万元以上，在职工和工会组织中有很高的认可度。

2015年，常卫东被评为北京市劳动模范。他说，这让他对自己的工作和身上的责任有了更深刻的认识。作为一名律师，要尽所能，为职工群众和弱势群体多做一些有意义的事，这是最让他自豪的！

除了积极参与法律援助工作，常卫东在丰台区司法局和社工委的支持下还率先在丰台国润商务大厦建立了北京市第一家楼宇党员律师法律服务站，为入驻企业及员工有针对性地提供法律咨询、讲座服务。

“哪里有需要，我就去哪里。”常卫东热心调解公益事业，一直让各方信服。为了替职工维权，他组建团队，定期指派公益律师义务值班，解答各类电话咨询和现场咨询法律问题；北京7·21暴雨灾害、四川雅安地震……这些地方，都留下了常卫东和他团队的身影；今年春节疫情突发，常卫东带领律所16人，运用专业法律知识，连续多日奋战在抗疫前线；受疫情影响，一些企业出现资金紧张的状况，为无法按时给律所法律雇佣金为难时，常卫东豪言一出“合同延期”，律所无偿为企业服务三月。

对此，常卫东说：“我们要和企业共成长共历经，尤其在当前的特殊时期里，守护人民健康社会安全，我认为这是劳模应尽的社会责任。”

左增信

北京市劳模、北京市致宏律师事务所合伙人律师

定纷止争 尽己所能为弱者争取权益

□本报记者 杨琳琳

左增信是北京市致宏律师事务所的律师。今年60多岁的他已从事律师行业30年，法律的天平早已刻在了心上。对他来说，维护公平正义已不再是一句简单的话，而是他用30年走过的路来书写的。

在左增信的职业生涯中，他一直扎根基层向社会提供优质的法律服务，尤其在维护职工权益，化解社会矛盾以及法治宣传等方面，做出了突出贡献。“北京市首届十佳律师”“全国优秀律师”“北京市劳动模范”……面对一个个接踵而至的荣誉，左增信明白其中饱含着沉甸甸的责任，这一直激励着他走在定纷止争的道路上。

2009年12月，北京市致宏律师事务所被北京市总工会聘为“北京市职工法律服务律师志愿者团队”，同月通州区劳动争议调解中心成立了。从此，左增信更是拿出大量精力带领全所律师，依托劳动争议调解委员会，积极投身到劳动争议调解纠纷中，用热情服务、专业知识维护劳动者与用人单位双方的切身利益。

2018年，通州一家国营养猪场受“非洲猪瘟”影响，饲养的猪都被无害化处理，猪场停业，30多名职工面临失业。在劳动者多方寻求救济途径都没有得到很好解决的情况下，他们来到了通州区劳动争议调解中心寻求帮助。“当时，这个情况还是很难处理的。首先这些劳动者年龄都偏大，多数职工都是在猪场工作十几二十年的，情况复杂。有的接近退休年龄，有的已超过退休年龄，还有好多是夫妻，一下子解除劳动合同没有生活来源的……这类事件处理不好，不但劳动者的合法权益得不到保护，还会影响社会稳定，所以我们当时很慎重。” 左增信说。

凭借着多年职工维权经验，左增信一方面给劳动者和企业、企业的上级主管单位进行法律知识的宣传和解释，另一方面仔细研究双方争议焦点。“这件事的主要问题不是企业不给职工发工资、支付补偿，焦点在于按何种标准来确定项目和数额，职工期望值比较高，企业又怕没有法律依据，所以双方一直不能达成满意的结果。”弄清楚这一点后，左增信就找到了切入点。他一边与企业方面磋商，提出支付工资及补偿的相关依据。同时，根据劳动者的具体情况，一次次的耐心疏导、调解。最终，形成了让双方都能接受的调解方案，化解了双方矛盾。“当时离春节只有几天了，在春节前解决此事，意义非同小可。” 左增信说。2019年1月25日，30多名职工顺利的拿到了自己的工资和补偿，高高兴兴回家过年了。

回顾多年的职业之路，像这样的案件还有很多。尤其是维护职工合法权益这方面，左增信说了两个字“艰难”。“相比较而言，劳动者还是弱势群体。现实中，常常会出现单位用工不规范，导致劳动者权益得不到很好保障，那么这时律师就要用专业的技能帮职工争取合法权益”。

身为律师，左增信明白每一条法律设定的初衷，而现实中往往不像是法律条文那样，提前设定好的。“法律总有它的滞后性，所以现实中，律师如何使用这些法律条文就显得很重要。有一个说法叫做：法也容情。法条是死的，但我们在调解纠纷时应该考虑人情味，处理案件时兼顾社会影响，这样法律对弱势群体来说就更公平一些，案件处理也会更顺畅些。”左律师说。

今年初疫情爆发，很多企业濒临破产边缘，就业问题深受社会关注。左增信给记者说了一组数据：2019年，调解中心共受理了2498件劳动争议调解案件，成功调解处理了1018人次；而今年疫情导致3月23日开始受理案件，到5月31日，调解中心已经调解成功100多件，他预计在疫情的冲击下，今年发生的纠纷较往年会大增，面对很多不确定性，左增信带领他的团队已做好了充分准备。他表示，在维护劳动者合法权益的同时，还要考虑劳动者的长远权益，将妥善处理劳动争议与促进经济发展相结合。如今，劳模律师的“云”服务也推出了，左增信将努力为更多需要帮助的人提供优质高效的法律服务。