

缓解企业“用工荒”和职工“就业难”

平谷工会搭建双向供需对接平台

本报讯(记者 马超)一边是“用工荒”,一边是“复工难”,面对今年突如其来的疫情,平谷区总工会集体协商指导组协同峪口镇总工会集体协商工作组,搭建了一个双向供需对接平台,化解“用工荒”带来的“复工难”。

北京佰力郎服装有限公司是峪口镇的一家皮衣贸易公司,产品销售全国各地。在复工复产特殊时期,公司接到加工防

护服的紧急任务,但京外员工不能复岗,复工、复产、招用有缝纫经验员工困难,运送货物用工紧缺,企业只有20多名本地用工在岗,无法保障生产任务的完成。“用工荒”给企业带来了“复工难”。

与此同时,峪口镇胡家营村的姚来宝也正犯愁。姚来宝是一名出租车司机,为了保证自己和家人的健康安全,疫情发生以来

一直在家待工。“不能复工,收入受到影响,而且由于长期在外跑,我实在闲不住!”这是姚来宝每天在脑海里反复思考的事儿。全镇各村党支部,村委会在疫情走访排查过程中,将村里由于疫情不能按时复工的劳动者“心事”在镇政府登记注册上账。

此事,也被平谷区总工会集体协商指导组、峪口镇总工会集体协商工作组获悉了。“既要努力

打好疫情防控阻击战,又要努力降低疫情对社会经济造成的影响。”平谷区总工会集体协商指导组组长王春景说。

为此,平谷区总工会集体协商指导组协同峪口镇总工会集体协商工作组搭建了企业、待业人员双向供需对接平台,通过“微信群集体协商”,将待业人员精准信息提供给了北京佰力郎公司,帮助北京佰力郎公司顺利招

到缝纫工、送货工、包装工等20余名临时工,每日可加工防护服1500件,确保公司生产运行通畅,保障防疫物资供应。而姚来宝就是被招到企业的临时工之一,从事包装送货工作。企业“用工荒”带来的“复工难”,企业经营者“烦恼”和生产劳动者“心事”同时得到了化解。

据介绍,该平台一共为80多名待业人员提供了就业机会。

怀柔区总工会推出端午节会员专享福利

采取线上预定、无接触配送 包括对口协作、帮扶地区农产品等

本报讯(记者 崔欣 通讯员 宋雅欣)对口协作地区卢氏县农产品、大艾园礼包免费快递送到家;受疫情影响,阔别五个月的会员专享活动陆续上线……6月19日至21日,怀柔区总工会会员互助服务卡的职工将畅享“浓情端午”系列会员专享好福利,预计服务怀柔职工2600人次。

据介绍,此次“浓情端午”系列会员专享活动是怀柔区总工会为有效促进怀柔消费季,结合自身资源优势,通过“线上+线下”开拓品牌服务普惠力度,在确保

健康安全同时,着实为怀柔职工送上的“解渴”贴心服务。活动期间,怀柔区持有工会卡的在职工会会员,可通过手机“北京工会12351APP”网上预定并填写地址成功后,即可免费收取卢氏特产1份(内含2盒粽子凉粉、2袋粽子锅巴)。

活动中,区总工会还将该区对口帮扶地区——河南省三门峡市卢氏县农特产品首次带入以消费扶贫为依托的会员专享服务项目,让职工有机会品尝当地美食。活动计划发放卢氏特产1200份。

为了让怀柔职工更好感受端午节传统文化习俗,区总工会推出了“免费领取大艾园礼包”会员专享活动。活动期间,该区持有工会会员互助服务卡的在职工会会员,可通过手机“北京工会12351APP”网上预定并填写地址成功后,免费获取大艾园礼包1份。活动计划发放大礼包1400份。

据了解,鉴于疫情期间避免人员聚集,怀柔区总工会经研究后决定,此次活动所有预定产品均全程采取线上预定,于6月22日至6月30日期间完成无接触配送。



公交党员宣讲抗疫

17日,公交474路党员及入党积极分子走上讲台,开展题为“不忘初心、抗疫必胜”宣讲会。会上,党员职工结合在抗疫中的好人好事宣讲党的理论、路线、方针、政策,让党的理论扎根基层,服务基层。

本报记者 于佳 摄影报道

以职工创新工作室带头人方秋子为骨干 指导公路联网收费运营和服务工作

首发京沈工会成立收费运营“业务专班”

本报讯(记者 白莹)为进一步规范和指导收费公路联网收费运营和服务相关工作,针对之前全国高速公路收费系统统一切换(收)费模式中出现的的问题,首发集团京沈分公司工会成立了以职工创新工作室带头人方秋子为骨干的“业务专班”。

为了在规定的时间内完成收费系统测试相关工作,“业务专班”一方面要编制流程,确保在正式恢复收费前完成《教程》编写工作和岗前培训工作;另一方面要分批次对分公司收费、监控、稽查、票证等业务部门1000余人进行全面系统培训。此外,“业务专班”成员还采取分组值班的形式,24小时在线为各收费所一线人员一对一答疑解惑,对他们提出的现场问题逐一进行详细解答,为恢复收费做好了充分的准备。

全国高速公路正式恢复收费



后,为了检验“教学”实施效果、更好地解决现场问题,“业务专班”对11名成员进行分工负责,分别深入各主线收费站了解实际情况,并将遇到的软件操作问题、电

脑界面显示情况和特殊情况汇总,统一交由“业务专班”成员共同研究、讨论,寻找解决办法,切实为高速运营复工复产贡献了自己的力量。

友发公司青年员工“双语”交流座谈

本报讯(记者 马超 通讯员 朱明慧)“工作期间,我参与了苏丹、刚果(布)外方人员的外事接待……”为了解青年员工思想工作动态,同时拓宽青年员工外语交流平台,助推青年员工成长成才,近日,中铁十六局集团中国友发公司工会、团委组织近几年入职的青年员工召开了“双语”座谈会。

会上,青年员工对在公司期间的学习、生活和工作等方面作英文总结,随后就“重新报考会

选择什么专业”“为什么来中国友发”“希望五年后的自己什么样”三个问题作答,坦诚地表达心中所想。为彰显公司国际特色,考验英语交流应变能力,座谈会特设置全英文提问环节,邀请了英语专八“大咖”和青年员工一对一交流。

座谈会最后,公司工会主席为在场青年每人赠送1本励志书籍——《向上生长》,并要求员工用英文写一篇该书读后感,在下次座谈会时继续交流。

(上接第1版)

培育助推行动将结合建会、权益保障、服务阵地建设、技能培训、困难帮扶、安康杯竞赛等工作统筹推进。市总工会将为每家已建会的培育企业提供2万元助推资金,组织专业律师团队为部分企业提供免费劳动用工法治体检,结合实际需要编辑印发《疫情防控期间劳动人事法律法规政策文件汇编》,并将适时开展调研,及时掌握情况,总结宣传推广培育助推工作中的典型经验。

据了解,作为今年市协调劳动关系三方的一项重点工作,市总工会已成立“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”工作专班,指导、督促、检查工会系统培育助推工作,与市人力资源社会保障局、市企联、市工商联加强统筹协调,共同推动培育助推行动的落实。

要求各区总工会要在区三方

办公室的统筹下,充分发挥工会系统的组织优势,加强与企业的沟通联络,了解企业在劳动用工、稳定劳动关系等方面的困难和需求,听取职工群众的意见和诉求,结合区域和企业特点,采取针对性培育助推措施,以集中培训和一对一进入企业相结合的方式开展培育助推工作。要安排一定助推资金,向企业派出集体协商指导员,帮助企业建立健全集体协商制度,提升民主管理水平。要切实帮助企业 and 职工解难事、办实事、送服务,有效协调劳动关系双方利益关系。

城南街道工会社工“敲门行动”排查风险

本报讯(记者 周美玉)疫情就是命令。近日,昌平区城南街道总工会的专职社工立即投入到抗击疫情的战场,其中一项重要的工作,就是开展“敲门行动”,对5月30日以来与新发地市场等地有密切接触的人员开展大排查。

在疫情发生后,城南街道总工会的社工们向街道请愿,加入包村工作组防疫队伍中。大家不畏酷暑,身上背着户籍底档、承诺书等相关资料,从最高的楼层

开始,逐户敲门,核实住户是否去过新发地、玉泉营市场。

“您好,我们是城南街道总工会工作人员,登记几个问题。”“请问您及家人5月30日以后去过新发地市场吗?”“这是我们的民情心连心服务卡,有问题反映您可以打上面电话。”入户排查时,大家不厌其烦地重复这些话。核实清楚后,要求每户都要签订“未到过北京新发地农贸市场承诺书”。

此次“敲门行动”能快速

掌握辖区情况。做好摸排工作,就是要摸清病毒感染的底细,然后给予最有力的“围剿”。同时,建立防护墙、保护网,让更多健康人群免于病毒侵袭。

从2月初疫情发生至今,城南街道总工会的社工们一直奋战在抗疫一线。每日到管辖的居民楼执勤,负责为居民量体温、登记。另外,社工们还代表昌平区总工会多次为辖区企业工会、村(社区)联合工会送去口罩、消毒液等必需品。

燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410