

共创新时代建筑产业职工 全面发展新局面

——北京市建筑业工会5年工作巡礼

□本报记者 马超

过去5年,北京市建筑业工会围绕首都“四个中心”城市战略定位,立足北京“三件大事”,加强职工思想政治引领,推进工会改革和产业工人队伍建设改革,切实维护职工合法权益,竭诚服务职工,不断加强自身建设,各项工作取得明显成效。

坚持正确政治方向 引领凝聚成效明显

全国劳动模范11名,全国五一劳动奖状1个,全国五一劳动奖章5名,全国工人先锋号10个;北京市劳动模范69名,模范集体13个,首都劳动奖状14个,首都劳动奖章80名,北京市工人先锋号29个;首届“北京大工匠”1名……这是一组北京市建筑业工会系统5年来的劳模和先进数据,各级工会高度重视劳模、先进的培育选树工作,劳模精神、劳动精神和工匠精神得到进一步弘扬。

5年来,市建筑业工会系统各级工会自觉认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕保持和增强工会组织的政治性、先进性和群众性,突出理论指导、坚持问题导向,切实把学习成果转化为树牢“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”的政治自觉和行动自觉。

5年来,市建筑业工会系统各级工会以“中国梦·劳动美”为主题,开展“劳动光荣”系列宣传活动。在北京城市副中心、冬奥工程、新机场等京津冀协同发展重点建设项目中推选最美劳动者、寻找最美建设者、拍摄“劳动者的微笑”,讲述最美劳动者的故事,持续开展“把微笑祝福带回家 为最美劳动者点赞”活动,让劳动创造生活、劳动创造幸福、劳动创造未来更加深入人心。各级工会开展的主题突出、形式多样的文体活动,丰富了职工的文化生活,形成了积极向上的职工文化和企业文化底蕴。

发挥建筑工人主力军作用 服务发展贡献突出

5年来,在建设城市副中心、大兴国际机场、冬奥会场馆、城市基础设施建设和“三城一区”科创中心等重大工程和重点项目中,广大建筑产业工人发挥了主力军作用,贡献了智慧和汗水。

在党的十九大、新中国成立70周年、“一带一路”高峰论坛、中国北京世界园艺博览会等重大活动中,圆满完成市委、市政府安排的各项服务保障任务。

在疫情防控期间,市建筑业工会系统各级工会组织积极落实中央、市委和市政府的要求,一方面宣传引导广大职工加强自身防护,一方面组织动员职工全力投入抗疫中。中建一局、中建二局、中铁北京局和北京城建集团、建

工集团等企业职工迅速参与火神山、雷神山、小汤山等10多家医院的新建、改建工程,燃气集团、自来水集团和排水集团企业职工全力保障燃气、供水、排水等市政公用服务,首开集团下属物业企业职工竭力做好物业企业参与社区的防控工作。

随着全国及国外疫情防控形势变化,在做好疫情防控的同时,各基层工会又助力企业有序推进复工复产,重大工程、重大项目及时开工建设,彰显了首都建筑工人的硬核力量和责任担当。

劳动竞赛促提升。各级工会认真落实《北京市“十三五”时期职工发展规划》,通过技能大赛、岗位比武、争先创优、工匠评选、技能展演交流等多种形式,提高劳动技能、增强职业竞争发展能力;燃气、排水等行业技能竞赛成为全国的牵头单位,房地产经纪服务技能竞赛率先在全国开赛;在“京津冀协同发展交通一体化建设劳动和技能竞赛”中,先后在工程测量、压路机操作等9个项目中获得优异成绩。

技术创新促发展。建筑产业各级工会组织鼓励、引导、支持职工开展技术创新,近年来,共培育市级劳模(职工)创新工作室33个,其中市级示范性劳模(职工)创新工作室14个。截至2019年底,建筑业工会系统市级以上劳模(职工)创新工作室达到67个,其中,市级以上示范性劳模(职工)创新工作室有29个。北京建工集团的土壤修复、中建一局超高层建筑、中铁电气化轨道交通接触网技术等在全行业得到高度认可。劳模(职工)创新工作室普遍成为推进大众创新的平台,形成了多领域、多层次的创新体系,为促进建筑产业向高质量发展起到了积极的作用。

依法维护职工权益 劳动关系更加和谐

5年来,产业劳动争议调解中心成功调解建筑业劳动纠纷2155个,涉及2240人次,为职工挽回损失5564万元。建筑业工会系统共产生北京市级和谐劳动关系先进单位28个。

5年来,建筑系统共评出全国安康杯先进集体16个、先进个人2名,北京市安康杯先进集体195个、先进个人27名。

成果的取得,离不开市建筑业工会系统维权机制建设。市建筑业工会系统各级工会通过多种方式推进职工代表大会制度和厂务公开民主管理工作,集团职代会建制率大幅提升,基层职代会制度



2019年,北京市总工会党组书记、副主席郑默杰(左五)慰问北控集团古巴中外员工,并为北控集团首个海外职工之家揭牌



北京市总工会主办的“把微笑带回家,为最美劳动者点赞”大型公益活动现场



北京建工集团参加庆祝新中国成立70周年职工合唱比赛现场



首开集团召开第一届职工代表大会

建设和职工董事、监事制度不断加强,项目职代会试点探索取得阶段性成效。集体协商有效开展,通过对工资协商开展、合同文本内容审查和集体合同签订的调研检查,提高了协商质量、丰富了合同内容、促进了合同履行。各级工会主动做好劳动关系发展态势监测和分析研判,加强舆情分析处理,及时参与调处劳动纠纷,健全劳动关系风险预警制度,促进劳动关系和谐建设,

维护首都安全稳定。

持续拓展服务内容 工会服务更加温暖

5年来,市建筑业工会系统共有市级以上模范职工之家20个,职工小家19个。推进暖心驿站建设,总站数达到800多家,暖心驿站在施工项目、企业班组、物业楼宇、房屋经纪门店等场所均有分布。

职工之家建设中,市建筑工

会结合实际,推动产业系统职工之家实体化、规范化、普及化发展,城市副中心等重点工程示范职工之家、京外职工之家、数字工会职工之家、农民工职工小家、非公企业职工小家得到迅速发展,职工书屋、母婴关爱室、心灵驿站、法律服务等进一步丰富了职工之家的服务内容。

5年来,市建筑业工会指导各级工会在服务职工中唱好“四季歌”、打好“五送牌”,开展对北京重点工程、京外一线职工的慰问,做实“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”服务内容,常态化开展送政策、送温暖、送文化、送健康、送法律等服务项目,通过对口支持、扶持产业、吸纳用工等多种方式开展扶贫脱贫工作。

截至2019年底,市建筑业工会系统单位已在市温暖基金会注入温暖基金1300余万元。5年来,累计帮扶职工1588人次,帮助资金818万元;建筑业职工参加保费用型职工互助保障共40.72万人次,理赔金额共3185.4万元,建筑业职工享受市总工会公益型互助保障活动“暖·互——在职职工医疗互助保障计划”的共计8.23万人,受益金额7661.06万元。建筑业职工互助保险累计受益金额1.09亿元。

坚持加强自身建设 组织活力不断增强

市建筑业工会系统各级工会落实《北京市总工会改革方案》要求,从机构职能、运行方式、工作方法等方面进行改革,市产业工会调整领导机构人员构成,劳模先进和基层一线职工在委员中占比达到40%,在常委中占比达到了20%,增补全国劳模为兼职副主席,增强工会组织的代表性。

市建筑业工会率先在全国成立北京市房地产服务行业工会联合会,将房地产经纪行业职工有效组织起来。工会组织的政治性、先进性和群众性得到加强。同时,各级工会开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育,推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育,完善向同级党委和上级工会请示报告制度,加强党风廉政建设和反腐败工作,党的建设全面加强。

市建筑业工会系统建立健全规章制度,加强工会经费管理,促进经审工作规范化,做好宣传、调研和女职工工作,推进办公信息化运用,促进“互联网+工会”建设,服务职工的能力和水平得到明显提高。