

昌平将启动非公企业建会“百日行动”

推广职工现场入会、网上入会等 年底前实现非公有制企业工会组织全覆盖

本报讯 (记者 周美玉) 记者昨天从昌平区总工会获悉,今年年底前,昌平区将实现园区、社区、企业集中的楼宇全部建立工会联合会,百人以上非公有制企业应建尽建,其他未建会非公企业,通过职工加入联合工会等方式实现工会组织和服务全覆盖。

6月10日下午,昌平区总工会召开第四届委员会第九次全体会议。据了解,截至2019年年底,昌

平区已建会单位共10132家,其中当年新增百人建会单位17家。百人以上已建会单位达300家,实现建会企业100%建会。

昌平区总工会主席杨国昌表示,昌平区即将启动百人以上企业建会“百日行动”,重点推进全区百人以上非公企业建会工作。力争到年底前,全区百人企业建会率达到75%,其他未建会非公企业,通过职工加入联合工会等方式,实现工会组织和服务

全覆盖。

“建会入会是工会的基础性工作,非公企业建会更是场硬仗。”杨国昌表示。今年,昌平区将通过“党建引领,党工共建”“双沟通”、精准服务吸引、评先评优激励等措施,最大限度把广大职工吸纳到工会中来。

“每月的15日设定为区级沟通日,各乡镇街道结合实际,每周开展一次沟通日。各级工会干部和工作人员将深入园区、楼宇、社

区等职工密集的区域,利用职工休息时间摆摊设点,向广大职工集中宣传工会的职能作用和会员服务。另外,现场吸纳零散就业人员、农民工、非公企业职工等加入工会组织。”昌平区总工会相关负责人介绍。

此外,昌平区总工会今年将举办建会专题和工会干部培训班,运用讲授式、研讨式、案例式、模拟式、体验式等教学方法,解剖分析未建会企业情况,增强建会

工作针对性和实效性。

在拓宽途径方便建会入会方面,昌平区总工会大力推广职工现场入会、网上入会、热线入会等多种灵活快捷的方式。深入推进网上建会、网上采集、网上审批等,畅通职工入会渠道,让信息多跑路,企业职工少跑腿,方便小微企业职工、灵活就业人员、农民工等实体入会有困难的职工,通过网上入会渠道加入工会组织,接受工会服务。

首开仁信工会“流动书屋”开进职工小家

本报讯 (记者 刘欣欣) 上周,首开集团仁信公司图书馆“流动书屋”载着党群部工作人员精心挑选的党建、科技、文学、历史等各类图书,共计150余册,来到一线职工身边。

现场,工会工作人员向大家解释《流动书屋图书管理办法》。职工们纷纷围绕在小屋旁,了解流动图书的规则。

除了实体书籍外,职工还可以通过扫描书屋上的电子书屋二维码,进入线上书屋,预约线下书目。每本书中还夹了一张公司工会特制的“漂流评”,鼓励大家写上自己的评论,以供下一位借书人参考,助推“共读计划”。“流动书屋”的到来,把大家的大脑从手机中“解放”出来,同时也满足了大家的文化需求。”基层职工小家负责人表示。



据了解,流动书屋一共6处,仁信公司工会将定期流动书籍到各基层职工小家,职工可利用仁信公司线下图书馆的丰富资源和线上公众号平台,开展系列读书交流活动。公司工会相关负责人

表示,此次公司工会以首开集团“书香国企”方案为契机,打造符合仁信文化的流动书屋。希望通过“流动书屋”为基层职工小家送去文化,丰富职工的文化生活,开创职工全员阅读新局面。

中铁鲁班劳模工作室开拓创新“六成效”

本报讯 (记者 石海芹 通讯员 孙晓娟) 记者昨天从中铁鲁班公司工会获悉,该公司“田朝辉劳模创新工作室”开拓创新“六成效”,提升了工作室项目成果转化的实效,助力公司加快复工复产的步伐。

据了解,“六成效”即:“远程开标系统”让投标人足不出户在线投标、异地参与开标,更加经济实惠;“智能评标系统”开启网络协同工作的新模式,更加精准智慧;“视频会议系统”实现远程办公“不见面”,

协调沟通“零距离”,更加便捷高效;“VR虚拟现实系统”以喜闻乐见方式让员工享受沉浸式学习,大大激发了员工学安全、懂安全、保安全的自发性和主动性,更加生动逼真;“实践实验室活动”协助中铁二级公司建立24个招标中心,同步实现招标采购全程监控,有效指导招标代理服务的规范开展,更加积极规范;“培养骨干人才”近20名,多名被评为集团公司“先进工作者”和中国中铁“青年岗位能手”,充分发挥榜样的示范引领作用。

中建二局渤海公司打造“体验式”安全月



本报讯 (记者 马超) “一个操作没按步骤来,吊篮从几十米直接坠落,太恐怖了!”观看警示教育视频的工友们纷纷讨论着。6月是安全生产月,上周,中建二局华北公司渤海分公司在河北沧州碧桂园·江山印项目举行了“安全生产月”活动启动仪式暨“安康杯”竞赛推进会。

仪式上,大家一起观看了安全生产事故警示教育视频。公司表彰了安全文明之星和平安班组,组织大家集体进行安全宣誓,并在“消除事故隐患,筑牢安全防线”条幅上签字。

公司工会还现场进行了“送文化、送清凉、送安康”主题活动,向工友们发放了药品等防暑降温物品。

香山公园职工红色故事讲解赛争夺“金牌”



本报讯 (记者 邱勇) 近日,香山公园举办“传承红色基因 争做时代新人”红色故事讲解比赛决赛,来自公园各个岗位的青年职工近200人,经过近4个月的初赛、复赛的角逐,最终22位选手脱颖而出,站在决赛的舞台上。

香山公园作为拥有全国爱国

主义教育示范基地——双清别墅的地方,一直以来,公园党委非常重视讲好香山的红色故事、赓续香山的红色基因。此项比赛由公园工会承办,已经连续举办三届,成为促进提升员工政治素养、提高职业技能、全面强化服务管理水平的项目。

据公园工会相关负责人介绍,比赛最初就定位于全员参与,参赛人员中既有平时从事护园巡查、工程维修、园林绿化、后勤保障等工作的非讲解岗位职工,也有新入职不到一年的职工和社会化员工等。比赛前,大家从挖掘故事题材、撰写讲解词,到吐字发音、站姿手势的训练,甚至是一个眼神都力求精益求精。同时,公园也非常重视加强对讲解员的培训,通过外请老师授课、相互学习观摩、走出去座谈参观等多种形式,不断的促进职工提升专业技能水平,形成“通过培训促提升、开展竞赛强检验”的良性循环。

最终,双清别墅班组的班长姜楠的红色故事《照亮中国的光》,讲述了毛泽东主席在双清别墅夜以继日忘我工作的情景,夺得专业讲解组第一名,获得公园“金牌讲解员”的称号。 邱勇 摄

和平街工会扶危助困 职工送来感谢锦旗

本报讯 (记者 刘欣欣) 10日,朝阳区和平街街道工会服务站迎来三位企业职工,其中一位手拿锦旗进入办公室。锦旗上写有“帮扶精准办实事,情系百姓暖人心”两行大字。

今年5月,街道总工会了解到辖区企业一职工致困情况,及时进行调查核实,并根据《朝阳区和平街街道总工会在职工会会员或职工患重大疾病、发生家庭火灾、意外伤亡情况抚慰办法》,对其开展帮扶救助,发放困难救助金

10000元整。这三人就是被救助的辖区建会企业永安财产保险股份有限公司北京分公司的困难职工及企业相关负责人。为了感谢工会扶危助困的善举,他们特意制作了锦旗,并送到了工会服务站。

和平街街道工会主席薄述来接过了锦旗,并与企业负责人和职工进行沟通交流。“真心感谢工会领导对我的关心和帮助,在我遇到困难时感受到‘娘家人’的温暖!”受助困难职工一边将锦旗送到工会主席手中一边说。

“关注职工困难,提供力所能及的帮助,是工会组织作为职工‘娘家人’义不容辞的责任和义务,今后,我们会继续做好职工困难帮扶工作。”薄述来说。

据介绍,疫情期间,和平街工会不断加强困难职工帮扶工作的力度,在朝阳区总工会“服务年”工作精神的指引下,工会作为职工贴心人,致力于提升职工服务水平,立足于解决困难职工的工作及生活问题,不断推进帮扶工作的开展。

(上接第1版)

据王洪存介绍,这些举措包括:加强调度,落实主体责任,强化市区联动机制;充分发挥大型骨干企业保供作用,加强货源调度,加大产地直采,提高保供能力;加强对二级市场和中小小店的关注和帮扶。

目前,各区均针对这次新发地出现的临时管控措施,制订了保供方案,做好了充分的准备,进一步细化和完善了市场供应应对方案;全市除新发地之外的其他大型批发市场增加了进货量,岳各庄、大洋路等六大批发市场6月14日蔬菜上市量15517吨,占全市蔬菜上市量的比例由新发地暂时休市前的21.8%提高到64.7%;对一时缺货的市场,通过各区的“点对点”补货机制,由周边的大型商超和批发市

场对二级市场予以帮扶,保证市场的正常供应;很多区还准备了蔬菜直通车,随时待命,哪个地方出现补货请求,可以随时随地提供帮助。

王洪存表示,下一步,市商务部门将继续加强监测,除对一级批发市场和大型连锁超市的监测外,通过多种方式,关注和加强对二级市场和中小小店供应情况了解,发现问题及时解决。同时建立督导机制,约谈问题部门。进一步发挥各区属地责任,强化点对点补货,进一步完善各大商超、一级市场与二级市场和中小小店的对接机制。

王洪存介绍,市民可通过搜索“北京e生活”微信公众号和APP,查询“北京生活服务网点电子地图”,了解周边蔬菜零售、超市等商业网点信息。