

## ■劳动时评

## 企业网上大学助力职工教育当借鉴

□杨玉龙

推动职工教育,需要多些创新性举措,并借力互联网力量,让职工足不出户,尽享培训资源。当然,要做好这些,一方面有赖于各级工会组织的积极作为,千方百计为职工提升技能搭建好平台;另一方面也需要用人单位履行好主体责任,鼓励职工通过学习提升自我。同样,对于职工自身而言,也应该增强学习主动性,为干好工作打下良好基础。

面对同样的疫情挑战,无锡市科虹标牌有限公司内部却出现了一个截然不同的景象:打开电

脑,输入网址,登录账号,挑选课程,边学习边做笔记……管理部负责人莫骏告诉记者,他们的职工去年就陆续在企业自己的网上大学,利用空闲时间为自己充电。(6月10日《工人日报》)

值得称道的是,新闻中提到的无锡市科虹标牌有限公司,2019年8月就依托江苏工会学院组建了自己的企业网上大学,现在全单位800多职工都通过平台进行线上培训学习,近半数的职工已经完成了相关培训。而其背后支持力量就是无锡市总工会,专门为各大企业量身打造的企业自有线上培训平台。

职工技能对于企业的重要性不言而喻,尤其是时代日新月异

发展,需要与时俱进抓好职工技能素质提升。无锡市总工会以各企业培训需求为靶点,以发展迅猛的互联网作为突破口,用移动客户端(电脑、手机)把企业、企业工会、职工联系起来,无疑为职工学习企业文化、工会知识,掌握新技能,提供了平台与便利条件。

疫情防控期间,这样的企业网上大学无疑能受到欢迎。据相关负责人表示,企业网上大学不仅助力企业职工教育培训“不打烊”,在助力企业稳岗方面更是起到了积极作用,迄今为止,平台访问量突破230万。也就不难想象,即便是在疫情期间,企业职工也没有“闲”着,而是把精

力用在了“学习”上,而这同样有助于打造学习型企业。

企业网上大学助力职工教育很好地利用了“互联网+”,运用互联网思维,帮助企业快速建立自由、完整、高粘性的在线培训体系,构建自有职工网络教育平台。同时,企业网上大学共有219部课程供企业自主选择,涵盖职业技能、安全生产等多个门类,也就意味着,不仅能够满足企业所需,而且能够迎合广大职工的多元化学习需求。

事实上,推动职工教育,需要多些创新性举措,并借力互联网力量,让职工足不出户,尽享培训资源。当然,要做好这些,一方面有赖于各级工会组织的积

极作为,千方百计为职工提升技能搭建好平台;另一方面也需要用人单位履行好主体责任,鼓励职工通过学习提升自我。同样,对于职工自身而言,也应该增强学习主动性,为干好工作打下良好基础。

当然,无锡市总工会的做法还有值得称道的地方,比如,明确每年拿出数十万元的“真金白银”,奖励优秀企业的网上大学;通过“互联网+教育”新模式,推动信息技术与职工教育深度融合;企业网上大学还与农民工“求学圆梦行动”相结合,通过补助政策,组织职工参加学历继续教育等等。这些举措同样值得借鉴。

## ■每日图评

## 智慧型“工人驿站”多多益善

中午时分,浙江湖州市城区环卫工潘丽娟和同事来到了湖州南街杭州大厦大都汇智慧型“工人驿站”,营业员帮她俩热了饭菜。这里能吃饭、喝水,还能休息,让潘丽娟直呼“就像是回到家一样”。去年,湖州市总工会依托“湖州网上职工之家”平台,联合浙北超市便利店在全市均衡布点设站,截至目前,全市已上线100家标识统一、服务标准的智慧型“工人驿站”。(6月11日《浙江工人日报》)

“喝水难、休息难、如厕难”一直是困扰环卫工人、交通警察、快递小哥、出租车司机等户外劳动者的难题。湖州市在中心城区拥有上百家智慧型“工人

驿站”,解决了困扰环卫工人等户外劳动者多年的问题。

智慧型“工人驿站”,让环卫工人等户外劳动者累了能歇脚,渴了能喝水,没电能充电,饭凉能加热,刮风下雨时能躲避一下。这样,既可以确保这些户外劳动者能有一个遮风挡雨的地方,确保他们的最基本的福利保障,同时也可以提高这些户外劳动者的工作积极性。

当然,在建设智慧型“工人驿站”的过程中,要防止形式主义。之前,某地在建成环卫工人休息亭等之后,休息亭是“铁将军”把门,环卫工人只能在烈日下望着休息亭兴叹。只有等到上面来检查时,当地有关部门才找



几位环卫工坐进去应付检查。湖州市在中心城区拥有上百家智慧型“工人驿站”,是湖州市总工会依托“湖州网上职工之家”平台,联合浙北超市便利店在全市均衡布点设站,让人感受到城市的温度。这些智慧型“工人驿站”,不仅数量多,而且十分规范,明

确提供哪些服务,照顾到户外劳动者的真正需求,使户外工作者感到十分受用。因此,各地应该借鉴湖州的做法,建起更多的智慧型“工人驿站”,使户外劳动者深切感受到社会的关爱,体会到职业荣誉感,更好地提高他们的劳动积极性。 □胡建兵

## ■长话短说

## 落实带薪休假 需要全面协同发力

端午假期即将来临,每逢节假日,都有不少上班族希望利用带薪休假拼出一个长假,更好地休息和放松。今年两会期间,也有代表提出按工龄计增带薪年休假天数等建议。就带薪休假的落实问题,上周中国青年报社社会调查中心联合问卷网对2506名受访者进行了调查。调查显示,68.4%的受访者表示所在单位能落实带薪休假,27.1%的受访者表示不能,仅31.0%受访者表示每年能正常休带薪假。(6月11日《中国青年报》)

带薪休假落实难是一个老生常谈的话题,历来备受关注。作为劳动者的一项法定权利,带薪休假虽然从中央到地方各级政府都在不遗余力地提倡,一些地方还出台了相关细则,但在落实中始终是“缺斤短两”,职工不敢休、不能休等情况普遍存在。

带薪休假落实难,是多种因素的相互叠加,必须全面协同发力。一方面,全社会要对带薪休假形成共识,充分认识到带薪休假是职工的法定权利,休假权的最终落实不仅关乎个人权益,也关乎经济发展,从而在全社会形成落实带薪休假的浓厚氛围。

另一方面,要切实强化法治的兜底保障。对用人单位不安排职工休年休假又不依照规定给予年休假工资报酬的,要严格按照法律法规的相关规定严肃查处,依法追究其行政、民事直至刑事责任,倒逼其在法律的高压威慑面前,主动收敛侵犯职工休假权的不法行为,自觉承担起全面落实带薪休假的主体责任。

此外,用人单位对此还要学会“算大账”,对因工作原因无法休假的职工进行经济补偿或安排补休。虽然此举表面上增加了用工成本,但职工因获得感增强而劳动热情高涨,更容易为所供职的单位创造丰厚利润,相对于短期用工成本的降低而言,此举对用人单位的未来发展最为有利。 □张智全

## ■网评锐语

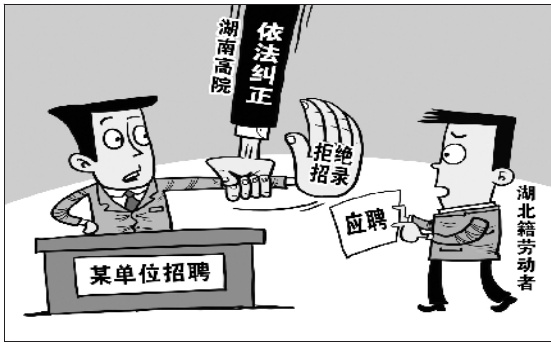
## 对“蹭热点”式诈骗 要防更要打

李雪:随着公安交管部门依法查处摩托车驾乘人员不佩戴安全头盔活动的开展,头盔价格水涨船高,也让个别不法分子从中窥得“商机”,“头盔诈骗”案随之发生。这些“蹭热点”式诈骗的骗术如出一辙,先是煽动囤货焦虑,收到货款后就“玩失踪”。对“蹭热点”式诈骗,要强化防范,同时,从打击上来看,“蹭热点”式诈骗并非没有规律可循,对于此类诈骗,监管执法部门有必要超前行动。

## 节约用电 应成共识

吕好玫:近日,在“烧烤”模式下,不少人迫不及待打开了空调。国网北京电力调度控制中心表示,6月8日本市用电负荷已升高至1700万千瓦,未来空调降温负荷还将逐步增长,呼吁广大用户保持空调温度设置不低于26℃,把空调温度设置调高1℃,让空调温度设置不低于26℃,既节能又健康。节约用电,不应只是一句口号,应该落在具体行动上。

## ■世象漫说



## 依法纠正

记者从湖南高院10日召开的新闻发布会上获悉,湖南高院近日出台指导意见,从4个方面提出14项举措,要求全省法院为扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务提供司法服务和保障。其中,对个别单位拒绝招录、无故辞退湖北籍劳动者等就业歧视行为,湖南高院要求坚决依法纠正,切实维护劳动者公平就业权利。(6月10日 新华社)

□朱慧卿

## ■有感而发

## 不能再让笑气游走于监管边缘

笑气,学名一氧化二氮,广泛应用于食品、医疗等行业,属于危险化学品,有很强的成瘾性,吸入后会产生幻觉、不自觉发笑。目前,国内已发生多起因吸食笑气致病、致残、致死案例。当前,笑气管制已有所加强,但记者调查发现,仍存在网络平台易获取、监管惩处存盲区等问题。(6月9日《新华每日电讯》)

笑气滥用,并非新现象,近年来还频频由此引发恶性案件。目前,国内已发生多起因吸食笑气致病、致残、致死案例。此

前,联合国毒品和犯罪问题办公室发布的2016年世界毒品调查报告就显示,笑气成为全球第七大流行滥用药物。但在国内,对于笑气的监管,仍显滞后。这与笑气对社会的严重危害显然太不匹配。

据了解,人体吸食笑气后会产生愉悦感,但是长期使用会导致成瘾,并产生一系列危害。比如贫血,严重者不能走路,甚至窒息死亡……笑气的危害并不亚于毒品,而因笑气并没纳入毒品管制范畴,让笑气的泛滥甚于毒品。

笑气不能再被置于监管盲

区,要填补监管空白、法律空白,这样才能从根本上阻遏笑气滥用。对此,亟待升级笑气的强制管理,比如有必要将吸食笑气纳入新精神活性物质列管,对于医疗和食品用途的笑气也要加强监管,在生产、使用、销售、流通等环节实行全链条管理,避免笑气滥用,成为毒害世人的“新型毒品”。规范笑气的使用,遏制笑气滥用,该织牢笑气攻不破、渗透不进的法律之网、监管之网,用强有力的法治之手合上笑气滥用的“潘多拉魔盒”了。

□戴先任