

# 住总外施工会将启动“七个一批”活动

## 出台一批权益保障制度政策 覆盖四万名外施农民工

本报讯(记者 崔欣)6月6日,北京住总集团外施企业工会联合会(以下简称住总外施工会)召开了第二次代表大会,产生了新一届工会联合会主席、副主席和委员。当天,刚刚当选的刘广军表示,今年,住总外施工会将启动“七个一批”活动,覆盖四万名外施农民工。

住总外施工会是由北京住总集团工会牵头,住总人力资源中心和7家劳务分包企业共同发起成立的北京市首个国有企业外施企业工会联合会。

据刘广军介绍,“七个一

批”活动包括策划一批主题实践活动,培育一批思想教育交流载体,出台一批权益保障制度政策,选树一批先进集体和个人典型,形成一批普惠制服务品牌项目,搭建一批产业工人及实训培育平台,发掘一批产业工人技能人才。

谈到外施工会4年来的作用,刘广军表示,在过去的4年中,外施工会致力于构建和谐稳定关系,维护外施人员合法权益;构筑健康心灵家园,丰富外施人员文体生活;搭建技能比武平台,培育外施人员工匠精神;选树先

进典型,弘扬外施人员劳模精神;戮力同心精彩纷呈,稳定外施人员安心作业,在保障企业用工需求、全过程闭环管理、分包支出成本管控、减少过程争议纠纷和凝聚产业工人力量等方面都起到了应有的作用。

住总外施工会副主席、安徽省和县第二建筑安装劳务公司负责人吴先水认为,住总外施工会不但使几万名首都建设者有了“家”,更使农民工的技能得到提升、合法权利得到保护、生活条件得到大幅度改善。

据介绍,外施工会成立以

来,每年支出慰问及培训费用都达百余万元,并为“百名住总工匠”提供子女助学、保障房申请服务。

北京住总工程总承包部外施项目经理、全国五一劳动奖章获得者戴子峰就是技能培训的受益人。他说,来到北京住总集团后,通过工会开展的技能大赛,技能提升非常快,还因此获得“通州工匠”称号,并连续两年获得万元奖金。

据了解,今后住总外施工会还将实施“三个工程”:全面提升集团产业工人队伍思想政治工

作水平,引领广大外施职工在建设国际一流和谐宜居之都和推动企业高质量发展进程中更好地发挥主力军作用;落实集团工会提出的“七个一批”活动,以不断丰富实践内涵,完善方案措施,建立长效机制,确保工作目标落实落地;探索自有职工工会与外施工会联合活动的方式,开展制度解读、外施人员子女课业帮扶、联合运动会等活动,围绕重点工程质量创优、技术创新、管理创效等方面,建立住总外施工会联合会首都建设“双竞、双比、双提升”的培育机制。

# 防控期间送清凉 各出妙招保安全

□本报记者 周美玉 马超 万玉藻 文/摄

菊花茶、风油精、毛巾、花露水、香皂……在酷暑来临之际,本市多家企业工会开展“夏日送清凉”慰问活动。为了在疫情防控期间避免人员聚集确保职工安全,多家公司工会各出妙招,为炎炎烈日下坚守岗位的一线职工、工友们送去贴心的关怀。

记者了解到,各公司工会根据职工工作特性,都设计了极富个性而非常实用的送清凉方案。

“京城的天开始炎热时,公司工会就开始准备购买防暑物资,并与防疫相结合,决定为大家购买杀菌力度较强的香皂、清热解毒的菊花茶、防蚊防暑的花露水、治蚊虫叮咬的风油精、清洁实用的毛巾。”北京特卫保安服务有限公司工会负责人介绍道。

中建二局一公司设备安装分公司工会将西瓜、凉茶、矿泉水、藿香正气口服液、花露水、风油精等清凉用品发放到天津武清万法项目的工友手中。公交车分公司47路工会则贴心地为公交驾驶员们送去酸梅晶、白糖等消暑饮品。

在疫情防控期间,为了保证职工工友们安全收到慰问品,各家工会遵循在不聚集、不扎堆的原则下“各出妙招”。公交车分公司47路工会采取“清凉送到驾驶室”活动,既避免了人员聚集,又让驾驶员不离工位就能享受到“娘家人”的关爱。北京特卫保安服务有限公司工会则采用了快递的形式为职工送去防暑物资。“非常感谢公司工会送来的‘清凉物资’,不管天气多么炎热,我们也会一如既往地坚守工作岗位,做好安全检查工作,确保各项目工作顺利进行。”该公司项目负责人说。



## 首都机场安保公司工会:

### 全员开展防雷击教育

本报讯(记者 周美玉 通讯员 于佳慧)近日,首都机场安保公司工会在全员范围内开展防雷击知识专题教育,为一线职工安全实施勤务提供指导。

“监护岗位比较特殊,完全裸露在空旷的机坪上,职工雷击防范工作掌握的全面程度就显得极为重要。”首都机场安保公司工会相关负责人表示。对此,该公司工

会特地开展了专题教育活动,主要通过科例会、班务会、视频会议等形式展开,分批次对全员进行防雷击安全教育。内容包括雷击产生的原因、停机坪上如何尽量避免雷击的发生等。

首都机场安保公司工会相关负责人表示,根据天气特点,还将不定期开展相关主题安全教育活动。

## 北京城建集团:

### 为百岁退休职工祝寿

本报讯(记者 崔欣 通讯员 陈永乐)“祝您百岁生日快乐、健康幸福!”6月4日,听闻北京住总第六开发建设有限公司离休老人肖素梅是北京城建集团、北京住总集团的首位百岁老人,北京城建集团组织部副部长刘会民、北京住总集团党委副书记龚雁等领导特意来到她的家

中,为她庆祝100岁寿辰。

当天,刘会民代表城建集团党委向她送上慰问金,龚雁给她送上北京市委老干部局颁给百岁老人的慰问金和企业的慰问品。肖老十分高兴:“感谢党和组织对我们离休干部的关心关爱,我心里格外高兴,祝愿企业越来越好。”

(上接第1版)

《通知》明确,要分类实施企业集体协商。对受疫情影响严重、生产经营较困难的企业,要以“保企业保就业保稳定”为主要目标,鼓励双方通过集体协商适度调整职工工资水平、灵活安排工作时间、轮岗轮休、稳岗培训等方式稳定工作岗位,尽量不裁员或少裁员。对受疫情影响不得不裁员的企业,指导企业在裁员方案制定和实施中充分听取职工意见,就经济补偿等与职工利益密切相关的问题,依法充分协商方能实施。对暂无工资支付能力的企业,通过协商约定依规合理延期支付职工工资,延期时间最长不得超过30日。对效益较好的企业和生产经营正常的企业,鼓励双方围绕工资合理增长、奖金分配、考核奖惩、劳动定额、休息休假、工时制度、职工福利费和教育经费使用、劳动保护、女职工特殊保护等多项或某项内容进行协商。

《通知》提出,要深化行业(区域)集体协商。把受疫情影响较大的餐饮、清洁等行业和农民工集中的护工、保安等行业作为推进协商的重点领域,通过行业协商推动低收入群体工资收入合理增长。继续在非公企业、中小企业、劳动密集型产业集聚的行业、街乡、工业园区和楼宇开展行业(区

域)协商,同时从实际出发,稳妥探索在市、区两级区域内开展行业集体协商。支持和鼓励在快递等行业建立行业集体协商机制,兜住新业态从业人员基本权益的底线,防范和化解矛盾争议,促进新经济发展。

《通知》强调,各级协调劳动关系三方要加强协商方式创新。疫情防控期间,针对受疫情影响有关劳动关系问题,可引导企业采取应急、应事、一事一议等灵活方式,在确保程序规范的前提下开展集体协商,协商一致的意见可形成会议纪要或文件,充分听取职工的意见建议,履行民主程序后向全体职工公示。鼓励推广“互联网+协商”模式,协商双方充分借助电子邮件、微信群、视频会议、企业内部OA等形式广泛征集协商议题,听取企业和职工的意见建议,通过线上线下相结合的方式开展协商,扩大协商影响,提高协商实效。

燕京啤酒  
YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410