

北京市园林绿化企业“绿波荡漾”主题工装发布

15万园林绿化行业职工有了统一新工装

本报讯 (记者 赵思远) 昨日,由北京市服务工会、劳动午报社、北京市园林绿化企业工会联合会主办的北京市园林绿化企业“绿波荡漾”主题工装新闻发布会在中国插花艺术博物馆举办。自此,全市15万名园林绿化行业一线职工有了统一新工装。

发布会现场,数十名首都园林绿化行业一线工作者身着工装进行展示。据了解,统一北京市园林绿化行业一线职工工装,旨在进一步规范行业管理,加强职工劳动保护工作,提升职工的职业荣誉感。据北京服装学院教授

邱佩娜介绍,“绿波荡漾”主题工装灵感来源于园林绿化工在绿化带间忙碌的唯美画面,在功能与面料设计上更强调实用、人性化的统一。其中,夏季工服面料运用65%棉和35%聚酯纤维,不仅汗水挥发更快、更易干,后背汗水易聚集部位还加装了隔热网布将面料与皮肤隔开,做到通风、汗湿不粘身。“我们团队设计的这套工装将行业属性与安全防护结合,插肩袖的设计和宽松的款式让园林绿化工作者在工作中方便自如,反光带附着在造型分割线上,为作业的安全性带来了保障。更让园林绿化建设者与

他们的工作场景相融合,成为一线最靓丽的风景。”

拿到崭新的工装,北京城建园林集团金都园林公司职工聂亚芳兴奋地说:“这是工会送给我们一线职工的一件礼物,让我们感觉很温暖,很有归属感。新工装代表新形象、新面貌,符合我们生态文明建设者的身份,穿上它既舒适又提气,工友们都很喜欢,都觉得很体面!”

北京市园林绿化局工会主席、市园林绿化企业工会联合会主席侯雅芹表示,长期以来,园林绿化行业没有统一的工作服,行业辨识度不够,也具有安全隐

患。“比如日常工作中,绿化行业一线职工与环卫工人、建筑工人经常有交叉作业的情况,但看不出三者的区别,带来很多不便。”她认为,此次主题工装的发布,标志着北京市园林绿化行业从此有了属于自己的标志符号,提高了行业辨识度,增强了园林绿化行业凝聚力,给职工带来了职业荣誉感和归属感。

北京市总工会党组成员、副主席赵丽君出席发布仪式并致辞。发布会上,还对去年北京市“职工技协杯”等园林绿化行业各类技能竞赛获奖者以及行业先进单位和个人进行了表彰。

据了解,目前首都园林绿化从业者共有15万余名,包括植树种花的绿化工、修剪剪叶的养护工、园艺景观的设计师和选种育苗的科研人员等。近年来,北京市园林绿化企业工会联合会建设了工地职工小家、职工流动暖心驿站等“职工之家”,定期组织开展职工演讲比赛、职工运动会等活动。同时,举办了“职工技协杯”园林绿化行业造园工艺师大赛、“金剪子”技能培训等行业技能培训和竞赛活动200余场次,培养出技术骨干上万名,为全市园林绿化行业发展输送了大量人才。

公交职工喝上解暑绿豆汤

昨天,北京公交集团客六分公司十一车队工会为职工熬制的解暑绿豆汤摆上了职工食堂的餐桌。暑运期间,车队工会将每天熬制绿豆汤,保证职工随时都可以喝上。

本报记者 于佳
通讯员 贾颖 摄影报道



丰台区总构建和谐劳动关系座谈会举行

本报讯 (记者 余翠平) “工会真是帮了我们企业的大忙!”近日,丰台区总工会培育助推和谐劳动关系企业共同行动工作座谈会在丰台工人俱乐部举行。市总工会、市人社局、区总工会相关领导及相关街乡园区工会和企业方代表参加座谈。

会上,丰台区总工会权益工作部部长王秀娟代表区三方介绍《丰台区总工会培育助推和谐劳动关系企业共同行动实施方案》。

4家培育企业代表进行了发言,市总工会、市人社局相关领导与参会企业进行了互动交流。

据了解,受新冠肺炎疫情影响,企业经济下行压力普遍加大,丰台区总工会拿出六项具体措施,着力推动企业和谐劳动关系构建。市总工会权益工作部部长邵英男表示,要切实解决企业发展中存在的问题,为积极争创“北京市和谐劳动关系先进单位”夯实基础。

怀柔区总工会推出会员专享活动

包括景区门票、优惠购艾草足浴包、免费理发、非遗项目体验等

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 宋雅欣) 免费景区门票、优惠购艾草足浴包、免费理发、免费洗衣、非遗项目体验……自6月1日至12月31日,怀柔区总工会推出各类特色会员专享活动,以丰富广大会员职工的生活。

活动期间,北京市持工会会员互助服务卡的在职职工均可通过手机“北京工会12351APP”的扫一扫功能,现场扫描本次活动的二维码验证会员信息领取灵

慧山景区门票,每位会员最多扫码2次,每次领取1张景区门票,活动计划发放景区门票50000张。疫情防控期间,为助力企业复工复产,保障低收入家庭收入来源,对全市职工开展“购暖心艾草足浴包”优惠活动,计划发放5000包。

与此同时,为保障受疫情影响在“温馨两节”活动期间已预订成功但未体验服务的会员职工,可以继续享受服务,自6月

15日至10月10日,怀柔区总工会对“温馨两节”系列会员专享活动中的“免费领取卡斯谷冰雪乐园工会会员专享票”“免费理发”“免费领取伊尔萨时尚洗衣店洗衣券”这三项活动开展延期服务。其中,卡斯谷冰雪乐园工会会员专享票内冰雪项目因受季节限制取消,而怀柔区非遗项目——杨门浆水豆腐制作技术体验、餐厅优惠点餐两项活动可继续参与。

南法信镇总工会开办垃圾分类培训班

本报讯 (记者 王路曼) 近日,顺义区南法信镇总工会召开生活垃圾分类工作培训会,吸引辖区50多名职工参加。此次培训特邀北京市城市管理委员会高级工程师、博士戴志锋进行授课。

会上,戴志锋围绕《北京市生活垃圾管理条例》,针对垃圾分类标准、桶站设置、考核标准及处罚措施等内容进行了详细的

解读,并对垃圾分类的重要性、垃圾分类的方法进行讲解。同时,现场还进行垃圾分类知识问答,为与会人员答疑解惑。

下一步,南法信镇总工会将持续向职工推进生活垃圾分类工作,深入学习先进理念,把好经验、好做法与辖区实际情况结合起来,不断优化人居环境质量,更好地做好“源头分类”。

金海湖镇职工志愿者街头宣传环保

本报讯 (记者 马超) 近日,平谷区金海湖镇总工会组织20名职工志愿者开展了系列环保宣传活动。

活动中,工会志愿者协助更换了镇域内破损垃圾桶18个,并规范了垃圾桶摆放。同时,还开

展了“宣传垃圾分类·保护生态环境”“资源回收,变废为宝”“废品换绿色·扮靓我家园”等相关环保宣传活动,向企业职工、居民、商家宣传垃圾分类方法等相关知识,并发放《垃圾分类指导手册》100余份。

3家企业职工之家通过验收 指导有条件企业开展“家”建设

椿树街道总工会今年拓展服务阵地建设

本报讯 (记者 陈曦 通讯员 杨宁) 近日,椿树街道总工会3家会员企业的职工之家通过西城区总工会考核验收。据悉,今年椿树街道总工会将重点拓展工会服务阵地,指导辖区有条件的企业开展职工之家建设,让更多的职工感受到“椿树温度”。

记者了解到,这3家通过考核验收的是北京庄胜房地产开发有限公司工会职工之家、北京庄胜崇光百货商场工会职工之家、北京市惠佳丰劳务服务有限责任公司工会职工之家。西城区工会基层工作部验收组按照听取汇报、查阅档案资料、查看阵地建设等程序,对基层工会职工之家的创建工作进行了考核,对建家过程中好的做法给予了充分肯定,

同时针对工会性质不同提出了创新工会工作的建议。

据介绍,3家职工之家各具特色。庄胜房地产开发有限公司工会职工之家因地制宜,开辟了职工培训中心、职工书屋、职工小屋、劳动争议调解室等功能设施,同时营造温馨环境,设置职工风采照片墙,展示职工参加活动的快乐镜头,在职工中倡导“快乐工作,幸福生活”的理念;庄胜崇光百货商场工会职工之家注重职工需求,拥有职工活动场所、职工书屋、劳动争议调解室等设施,温馨的暖光、各式各样的运动器材、职工活动宣传板,处处营造了舒适、轻松的氛围;惠佳丰劳务服务有限责任公司工会职工之家,注重职工成长,设置了职工学习室、职

工书屋、职工温馨小屋等功能设施,在职工活动、技能培训、职工关爱等方面发挥了重要作用。

街道总工会相关负责人介绍,工会始终重视企业“职工之家”建设,不断拓展工会阵地服务。下一步,工会将充分发挥职工之家的辐射带动作用,本着成熟一批发展一批的原则,将职工之家的建设工作不断引向深入。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410



(上接第1版)

目前,本市家政服务、病患陪护、住宿餐饮、文化旅游等服务行业尚未全面复工复产,这也是未返京农民工主要集中的行业,不同程度存在着“返岗不满足”“员工待岗休假”现象。特别是家政服务业,吸纳农民工就业人数较多,受疫情影响,部分家政服务员尚未返京,还有一定的用工缺口。以今日东方家政为例,虽然疫情发生后业务量下降50%,但目前仍

存在200人的用工缺口需要补充。

下一步,随着各项稳就业保就业部署深入落实,尤其是减税降费、减租降息、扩大消费和投资等一揽子政策加码发力,餐饮、商场、文旅、家政等生活服务业将加速恢复发展,全市人力资源社会保障部门还将加强与重点行业企业对接,强化疫情防控常态化用工保障,为返京农民工提供精准就业服务,更加主动有力地做好农民工服务工作。