

加强专职工会社会工作者队伍管理 提升工会工作专业化水平

朝阳实施工会服务站副站长竞聘上岗

本报讯(记者 刘欣欣)“常务副站长需要具备良好的沟通能力,这符合我性格外向的特点。工会工作要做到与职工一条心、与企业一条心、与同事一条心,遇事多沟通、多想办法……”近日,在朝阳区八里庄街道工会服务站会议室内,专职工会社会工作者吴京京正在做竞聘演讲。台下坐着朝阳区总工会基层指导部,八里庄街道组织科、纪检监察组、工会等部门工作人员。

据了解,今年年初,按照《朝阳区专职工会社会工作者管理制度汇编(试行)》和《朝

阳区工会常务副站长、副站长选拔聘任制度》有关规定,朝阳区总工会出台了《2020年度基层工会常务副站长、副站长竞聘任用工作方案》,对全区工会服务站常务副站长、副站长实施竞聘任用。

方案要求,竞聘任用工作在各街乡、地区,功能区、产业工会党(工)委的领导下,成立由本级组织、纪检和工会等相关部门组成的工作专班,负责竞聘任用工作的具体组织实施。区总工会全程指导,督导各单位按程序操作。

符合条件的专职工会社会工作者可以自愿参与岗位竞聘,本级工会也可以结合日常表现及工作业绩推荐提名人选。随后还要经过资格审查、民主推荐、竞聘考评、组织考察、讨论决定、任前公示等环节。

其中的竞聘考评环节,需要听取竞聘人员竞聘演讲,演讲内容主要包括以往工会工作业绩、竞聘理由和任职思路设想3个方面。由本级工作专班对竞聘人员进行综合考核评价,根据考核评价结果确定提名任用人选。

“此次竞聘对每一个人都是

一种激励,还能让大家重新审视自己的岗位,对自己的工作进行深入思考,从而提高自身业务能力。”八里庄街道工会主席张茂平告诉记者。

据介绍,此次竞聘工作是近年来朝阳区总工会首次在全体工会社工队伍中开展的竞聘任用工作。目的是进一步加强专职工会社会工作者队伍管理,调动工作积极性和主动性,提升工会工作专业化水平。

记者了解到,去年,朝阳区总工会还对专职工会社会工作者管理办法进行了修订,形成了从

考核准入到培训教育、岗位晋升、奖惩等一套完整的闭环管理制度。此外,还将社工党员的规范化管理纳入到街乡党委的基层组织中。

“朝阳区工会系统共有350余名社工,我们要顺应当下群团建设的需求,突出政治引领的作用,带好这支队伍,强化工会工作的力量之基和动力之源。”朝阳区总工会基层指导部部长梁丹萍表示,“要把这支队伍打造成为密切联系企业和职工的先锋力量,不断提高工会组织的动员能力。”



“我当一天小教员”

为保障生活垃圾分类工作顺利实施,近日,北京公交集团客二分公司所属的348路车队开展了“我当一天小教员”活动,选拔车队青年职工担当“小教员”,在职工培训会上通过道具模拟垃圾分类的形式,对职工开展讲解,让职工在娱乐中获得更加实用的垃圾分类知识。

本报记者 崔欣
通讯员 刘蕊 摄影报道

龙湾屯镇工会垃圾分类宣传到班组

本报讯(记者 王路曼)厂车间内如何做好垃圾分类?班组长怎样当好垃圾分类宣传员?近日,顺义区龙湾屯镇总工会开展垃圾分类专项活动,积极发动广大企业、职工群众踊跃投身垃圾分类工作,增强垃圾分类意识,营造垃圾分类浓厚氛围。

据了解,为推进垃圾分类知识进厂房、入车间、到班组,切实将垃圾分类转化为助推企业发展的内生动力,龙湾屯镇总工会在企业微信群和公

示栏张贴发放垃圾分类倡议书、宣传手册,组织职工集中学习首都市民垃圾分类指南,并以实物卡片形式动手模拟垃圾分类,推动职工从“要我分”转变为“我要分”。

“通过开展专项活动,引导职工群众发扬主人翁意识,

主动参与到生活垃圾分类行动中,当好垃圾分类的践行者、监督者和示范者。”镇总工会相关负责人表示,接下来,工会将继续通过广宣传、多动员等方式,切实提高职工对垃圾分类的知晓率、参与率和准确率。



密云人力社保局开展疫期职工心理援助活动

减压课堂让职工每天都有好心情

本报讯(记者 王路曼)“疫情期间在家,心理压力如何调节?”“复工后如何快速调整工作状态?”面对这些职场心理难题,密云区人力资源和社会保障局(以下简称“密云人力社保局”)的职工只需要线上联系心理疏导老师,或参与心理测评系统以及职工心理大讲堂,便可迎刃而解。

记者昨天从密云人力社保局获悉,自2019年开始,该局面向全体职工开展职工心理援助活动,通过专业的心理健康管理系统,引导职工遇到最美的自己。即便是疫情期,在线互动群天天有讲座,也在心理上凝聚起了全体职工的好心情。

据介绍,该职工心理援助活动不仅包括心理沙盘游戏、智能

反馈情绪宣泄系统等专业心理测评,还定期邀请专业心理咨询师开展大讲堂以及提供一对一服务。其中,在心理大讲堂课程方面,既涵盖职场压力管理与情绪管理、团队建设,又包含人际关系与家庭亲子关系管理、静观与自我关怀等多方面内容。此外,建立专业的心理减压室,开展主题小组活动,对职工个案进行心理干预,全方位的专业心理援助,让全局职工每天都拥有了好心情。

疫情防控期间,由该局职工组建的微信群,每天都活跃,那里不仅有专业辅导老师分享心理健康知识,还定期邀请专家在线开展心理讲座,职工反馈及时,一些小的心理困惑和难题,在线沟通就能及时得到疏导和解决。

“引导职工提升管理心理的能力是我局提出提升职工‘五大能力’中的一项。”密云人力社保局副局长郭天霞介绍,密云人力社保局还着力开展提升管理身体、提升业务政策、提升业余专长、提升政治站位能力等方面工作,努力建设一支政治过硬、业务过硬、健康向上、积极进取、服务一流的人力社保队伍。

登报咨询电话:63522410

轨道公司工会采纳职工建议设“母婴室”

本报讯(记者 白莹)6月2日,记者从北京市轨道运营管理有限公司工会了解到,根据2019年轨道运营管理有限公司职工代表关于“在机关设立母婴关爱室”的提案,公司工会在机关四层设置的“母婴关爱室”正式投入使用。

记者看到,母婴关爱室内设置了母乳专用冰箱、沙发和桌椅,并配备婴儿柔湿巾、防溢乳垫、母乳储存袋等常用母婴用品。此外,“母婴关爱室”还准

备了内容丰富的母婴关爱常识,为女职工营造了一个温馨、整洁、安全、舒适的环境。

“小小空间,大大关爱,母婴关爱室的建设使用,充分体现了公司工会对女职工的贴心关爱,解决女职工最关心、最直接、最现实的问题,维护了特殊群体的合法权益。”据公司工会相关负责人介绍,今后,工会将继续当好职工的“娘家人”,努力听取职工建议,提供更加人性化的温馨服务。

公交集团工会录视频宣传职业病防治

本报讯(记者 盛丽)记者2日从北京公交集团工会了解到,该工会通过录制系列视频方式向职工宣传预防职业病的各种知识。截至目前,已在公交集团公众号上发布3期视频。

据介绍,公交集团工会结合职工岗位特点,由集团工会策划、各基层工会自编自导自演了《“一路同行 健康有你”职业病预防》系列短视频。视频内容涉

及预防腰肌劳损、颈椎病、肩周炎、缓解背部酸痛、缓解视力疲劳五个方面,帮助职工远离职业病侵扰,提高自身健康的关爱。系列短视频每集3分钟左右,每周工会将定期发送至公众号中。视频介绍的内容动作简单、易于操练。司售人员可以利用发车间隔等休息时间,或是回家后的放松时间,与同事、家人观看和练习。

星城街道工会清凉饮品送一线职工

本报讯(记者 闫长禄 通讯员 李丹阳)连日来,持续的高温天气让人酷暑难耐,为做好职工防暑降温工作,房山区星城街道总工会开展了“夏送清凉”活动,为高温下坚守一线的劳动者送上清凉慰问。

活动中,星城街道工会主席王军带领工会工作人员先后对七个社区及小微企业进行走访慰

问,为他们送去了百余箱防暑降温清凉饮料,在了解职工防暑降温需求的同时,叮嘱职工在工作中注意防暑防晒。

此次活动送去了清凉,也送去了工会的服务和关怀。星城街道工会相关负责人表示,接下来,工会将进一步加强对于职工的人文关怀,切实维护职工的健康权益,营造“清凉”的工作环境。

自然博物馆职工子女“线上”展才艺

本报讯(记者 盛丽)6月1日,北京自然博物馆工会举办了线上汇演活动,为该馆的职工子女庆祝“六一”儿童节。记者了解到,本次活动中,该馆工会共收集到58位职工发来的视频作品。

据介绍,每年儿童节,自然博物馆工会都会在馆里举办职工子女文艺汇演。今年,考虑到疫

情原因,工会将现场汇演活动改变为线上视频展示。活动发起后,工会邀请家有14岁及以下子女的职工,为孩子拍摄一段3至5分钟的才艺展示或亲子活动视频。随后,工会收集整理这些视频,将其编辑制作成文艺汇演视频。“六一”当天,工会将汇演视频上传到职工工会群中,供职工观看。