

北京城建工会保障疫情期间工人工资按月发放

试点工资月结让建筑工吃下“定心丸”

□本报记者 张巍 通讯员 任丽霞 吴燕燕

“第一次到这个项目干活,以前工作都是包工头发我工资,这次我们能确保每个月拿到工资,还是很期待的。”疫情期间,拿着刚刚签署的劳动合同,1986年出生的四川籍工人王建波第一次有了归属感。与此同时,他也成为项目工会联合会的一名正式会员。

这份合同的签署地在北京城建集团桥区积水治理工程工地会议室,其中的核心内容是保障农民工工资月付。作为集团首个试点农民工工资月结的项目,王建波每个月能确保拿到不少于3000元的保底工资,加上每个月完成不同工作量的绩效工资,他的到手工资将不低于5000元,而等工程达到施工要求的节点时,剩余工资会直接打到王建波自己的工资卡上。

此次由北京城建集团土木部工会牵头,桥区积水治理工程项目部工会分会与山东菏泽建劳务有限公司工会分会组成工会联

合会,工人自愿入会,首批入会的项目人员共28人,其中工人16名。工会联合会经费由双方单位行政拨款和上级工会补助组成,满足工人各种活动资金支持。

疫情之下,为让工人得到工资保障,经工会联合会协调,由菏泽建劳务有限公司与工人签订劳动合同,合同条款注明月付基本工资条款,施工现场采取实名制管理,按规定给每一名工人开设或使用工人专用工资卡账户。工人月结工资由“基本工资+部分绩效工资”构成。项目经理王东清介绍,基本工资按照每人每天100元标准发放,绩效工资则由项目部对每名工人每天完成的任务量进行核算,并编制工资支付表后经过工人自己签字确认,拿出一部分与基本工资累加发放到每名工人的账户中,等到工程达到规定节点时,剩余的绩效工资会直接发放给工人,而这一套流程全部由工会联合会进行监督。

王建波去年在其他企业的项目工作,虽然也提出了按月支付工资,但是缺少了工会的监督,导致工资发放并不顺畅。“有时候工程款不到位,总包给不了我们钱,我就根本拿不到那些工资。现在有工会给我们撑腰了,能按时拿到工资,我很安心。”王建波说。

山东菏泽劳务驻京负责人黄贤鲁说:“作为劳务输出方,平时会遇到资金不到位的问题,导致工人拿不到工资,总是在这两个单位闹来闹去,这次成立工会联合会,主要解决工人月付问题,有管理、有监督,并且行之有效,我举双手赞成,一定要落实好。”

北京城建桥区积水治理项目工会联合会主席陈修光说,由于疫情影响,复工复产还没有满负荷,工会联合会刚成立虽然只有28人,但随着劳务队伍的增加,工人数将不断增加,工会联合会会员也将同等增加,高峰时将达



到500人。工会联合会将持续做好沟通工作,全部实现工人工资月付,以解决工人人们的后顾之忧。除确保工人工资按时足额发放,工会联合会还将敦促项目部建设工地统一标准的施工人员食堂,每周安排好食谱,确保价格合理;建设统一标准的施工人员宿舍,确保宿舍人数合理、温度适宜、用电安全、卫生防疫等;有计划地开展

施工人员喜闻乐见的文体活动,每季度不少于一次。

北京城建集团土木部工会主席杨增来说,成立项目工会联合会就是搭建起工人工资月付平台,让建筑工人真正变身为产业工人,保障他们的权益。同时联合会还将开展安全教育、技能培训等方面的工作,全力推动工程按时保质完成。

建筑企业首批首席技术专家落户市政路桥

受聘后每年补贴6万元 综合待遇不低于总工程师

本报讯(记者 边磊)近日在北京市政路桥集团召开的科技质量大会上,六名在本领域具有较高学术地位和管理权威的专家被聘任为北京市政路桥集团首批首席技术专家。这也是北京市建筑企业第一次选聘首席技术专家。

据了解,这六名首席技术专家,有的参与过3项以上重大工程的建设,有的主持过2项以上国家级课题,有的主持过3项以上重大工程设计项目,还有的在

建材技术与生产、设备制造与维修、信息化管理等方面具有国内领先水平和丰富的实践经验。这些首席专家均在近年来获得过国家或省部级荣誉称号或技术奖项。

记者了解到,首席技术专家的选聘经过相关部室初审、专家组评选、领导小组审定并公示等严格的程序,一届任期3年。首席技术专家一经聘任,北京市政路桥集团公司将给予每人每月税后5000元的技术津贴,并保证首

席技术专家综合待遇不低于所在单位总工程师(班子副职)的待遇,聘期内参照省、部级劳模标准安排一次健康疗养。

“北京市政路桥集团积极建立高级专业技术人才选拔机制,出台《北京市政路桥集团首席技术专家管理办法》。”市政路桥工会相关负责人介绍道,首批首席技术专家工作的顺利开展,让更多有能力、有业绩的优秀专业技术人才脱颖而出,在更广阔的空间和舞台施展才能。

昌平工会拨20余万元助困难职工战“疫”

本报讯(记者 周美玉 通讯员 穆晓旭)记者昨天获悉,为保障职工在疫情期间的正常生活,昌平区总工会共拨款25.3万元,帮扶56名因疫情造成生活困难的基层职工。

据了解,此次昌平区总工会按照帮扶救助工作的相关程序,制定了《昌平区总工会关于对疫情期间面临生活困难的职工开展慰问的工作方案》和《昌平区总工会新冠肺炎疫情防控和困难职工慰问帮扶资金使用办法》,明确了救助的对象、标准和申报流程。基层工会按照工作要求审核上报帮扶名单,昌平区总工会在

收到名单后,根据个人不同情况,予以3000元至10000元不等的慰问补助。

此前,市总工会给昌平区下拨了30万元疫情期间困难职工救助资金,在此基础上,昌平区总工会再配套10万元,共计40万元。“剩余资金,我们将根据疫情造成的职工自身困难程度,继续开展帮扶救助活动。”昌平区总工会相关负责人表示。

此外,从6月开始,昌平区总工会也将计划对患重大疾病的职工提供经济上的帮助,减轻职工的经济负担,提升他们对生活的安全感。

工会送来清凉饮料

昨天,东城区总工会工作人员来到交道口街道工会,为辖区抗击疫情的一线工作者送来消暑饮品,感谢他们在抗击疫情,特别在“两会”期间全员上岗严格值守,为“两会”的顺利召开保驾护航。

万玉藻 摄影报道



东城建会企业交流复工复产经验

本报讯(记者 边磊)记者昨日从东城区崇外街道总工会了解到,东城区总工会副主席蔡燕霞、职工服务中心主任王林燕近日在崇外街道办事处就助力企业复工复产开展座谈,崇外辖区的物业、文创、商超、建筑等多个领域的9名建会企业代表参会。

各企业工会主席就疫情防控中好的做法经验及遇到的困难进行了座谈。蔡燕霞询问了各企业在疫情冲击下的棘手问题,对于疫情期间的工资发放、裁员降薪等关乎职工基本权益的情况做了

重点询问。崇外街道总工会副主席韩星介绍了崇外地区整体的复工复产情况,重点介绍了崇外在疫情中实行的“双长双员”制度和“党心e家”电子门卫,以及街道总工会在疫情期间缓解职工心理压力开展线上活动等方面的做法。

蔡燕霞结合实际案例向参会的企业代表介绍了工会推出的稳岗政策,并表示,工会作为职工的“娘家人”,将及时关注企业和职工的动态,发挥桥梁纽带作用,与企业共克时艰。

拱辰街道总工会垃圾分类讲座上“抖音”

本报讯(记者 闫长禄)近日,房山区拱辰街道总工会结合自身工作,创新宣传方式,不断推动垃圾分类工作深入开展。

记者了解到,拱辰街道总工

会通过微信群、分发宣传材料、抖音现场直播、上门走访等不同形式,向基层工会宣传相关政策知识。仅在抖音直播讲解垃圾分类知识就吸引1000余人观看。还通过企业微信群发布《房山区总工会垃圾分类倡议书》,号召辖区基层工会组织和广大职工行

动起来,争做垃圾分类的践行主力军。

拱辰街道总工会主席曹玉清表示,今后,拱辰街道总工会将继续发挥群团组织的宣传优势,倡导基层工会和广大职工争做垃圾分类的“示范员”“宣传员”“引导员”。

“逆行英雄”获赠健康券

本报讯(记者 周美玉)舍小家为大家,为保护人民群众生命健康,很多“逆行英雄”奋战在抗击疫情的最前沿。昨天,记者获悉,城北街道总工会会员单位北京臻康医疗科技有限责任公司最近为这些逆行英雄赠送了健康券,感谢他们为疫情防控所做的贡献。

据了解,该医疗公司是一家养老服务机构,该公司发挥自身医疗技术优势,推出了“致敬抗疫

英雄·健康伴您行”健康服务活动,对昌平区参与抗击疫情的“逆行英雄”捐赠免费健康券。据了解,获赠者可凭券预约针灸按摩、推拿正骨、B超、洗牙等项目。

“在疫情面前,各条战线防控者敬业值守、默默奉献,为人民群众的生命安全筑就一道坚实的生命防线,我们为这群‘逆行天使’的大爱精神所感动,因此用这种方式对他们表示敬意和关怀。”该公司工会负责人表示。

燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

