

■劳动时评

劳动部门与工会组织应抓住稳就业这个“牛鼻子”不放

□张刃

就业是民生之本、财富之源，它关系着劳动者的“饭碗”，也决定着经济社会发展。面对疫情防控常态化，中央提出的“六稳”“六保”对策，都把就业置于首位。可见其重要意义，是保经济的根本之所在。

“就业是最大的民生，对于一个家庭来说是天大的事情。这几天我看中国政府网上的留言，大概三分之一都是谈就业的。……中国有9亿劳动力，没有就业，就是9亿张吃饭的口；有了就业，就是9亿双可以创造巨大财富的手。”李克强总理在5月

28日记者会上的这番话实实在在，浅显直白，给人留下深刻印象，也给各级政府、各行各业提出了工作任务。

就业是民生之本、财富之源，它关系着劳动者的“饭碗”，也决定着经济社会发展。面对疫情防控常态化，中央提出的“六稳”“六保”对策，都把就业置于首位。可见其重要意义，是根本之所在。

企业为劳动者提供工作岗位，是就业的源头。但是，受疫情影响，许多企业生产经营遇到或大或小的困难，少数企业更是难以继出现倒闭歇业，致使部分职工下岗失业。在这种情况下，稳就业尤显重要。

可以说，稳住了企业，就稳住了就业，稳住了职工“饭碗”，就稳

住了大局。因此李克强总理说：“为了稳住现有就业岗位，可以说政策是能尽用尽，投入的钱也是最多的。”——免税减费、提高失业保险稳岗返还标准、支持多渠道灵活就业、拓宽高校毕业生就业渠道、鼓励农民工就近就业创业……一段时间内，各地打出减负、稳岗、扩就业的政策“组合拳”，保存量、拓增量，多措并举，千方百计保就业。而且国家还采取了资助企业以训稳岗的政策，今明两年将有3500万人次通过失业保险结存资金进行岗位培训，给他们缓冲压力的机会。即便出现失业了，也要努力让职工短时期内有再就业的机会。

稳住现有企业的同时，还要努力创造更多新的就业岗位。“我国包括零工在内的灵活就业人员

数以亿计。”政府工作报告里的这句话，充分说明以平台就业为主的新业态用工群体数量的庞大。平台用工、众包用工、共享用工等新就业形态，门槛相对较低，且进出自由，就业更加灵活，对增加就业机会、缓冲失业风险、帮扶困难群体就业等作用十分明显。数据显示，今年3月~4月，美团新增骑手66.4万人，同比增长33.3%，吸纳了不少因疫情导致的下岗失业人员。不过，新业态快速发展的同时，也暴露出一些问题，最突出的就是劳动关系不规范，劳动者合法权益缺乏保障。从长远看，是就业不稳定的隐患。这个问题应该引起政府劳动部门以及工会组织的关注，并且予以切实的解决。

李克强总理说，“不仅要采取更多扶持政策，而且要打破那些不合理的条条框框，让更多新就业岗位成长起来。”他举例说，西部有个城市，按照当地的规范，设置了3.6万个流动商贩的摊位，结果一夜之间有10万人就业。此前国务院办公厅印发的《关于应对新冠肺炎疫情强化稳就业举措的实施意见》中，就提到要支持多渠道灵活就业，合理设定无固定经营场所摊贩管理模式。显然，国务院是从恢复经济社会发展的实际出发，要求各地政府对流动摊贩等灵活就业的方式给予一些理解和适当支持。

人民群众有无穷创造力，重要的是如何调动和发挥出来，着力拓宽就业门路，保民生，保发展。

■每日图评

对“自热火锅”隐患要严格监管

据报道，在直播带货的风潮下，便利、个性化的自热方便类产品备受消费者青睐。除了海底捞、小龙坎等传统的火锅品牌推出旗下方便火锅产品，其他一些休闲食品企业也积极布局，自热火锅行业呈井喷式发展的背后，最大的挑战是安全问题，发热包质量参差不齐导致的爆炸事件时有发生。(5月31日《北京青年报》)

“自热火锅”也叫懒人火锅，是食品圈的新网红。公开数据显示，2015-2018年，自热火锅市场规模由2.3亿元增至44.9亿元。随着自热火锅的不断推广，预计2020年市场规模将近70亿元。不管其“原理”何在，简单方便应该是该产品的最大优势，

但同时也存在不少的安全隐患。不仅发热包质量参差不齐导致的爆炸事件时有发生，令人担惊受怕，事实上这里的许多食材安全也恐难得到保障。

一方面，就标准而言，现行《食品生产许可分类目录》方便食品目录中，只包含油炸方便面、方便米饭等，“自热火锅”尚未被收录。缺乏标准，就如同没有准入门槛，也就难有相应的安全防线。另一方面，就现实而言，由于门槛较低，市场上的很多“自热火锅”产品实际上都是组装机。此外，还有些“自热火锅”都是火锅产业上下游企业或者是跨界企业生产的，本身并不专业，是否具备生产资质、用



材是否符合食安标准等，都是悬而未决的问题。

相关部门应该尽快制定出“自热火锅”的国家标准和行业规范，补齐法律监管方面存在的缺陷，让标准短板先“长”起来，这是解决“自热火锅”门槛低质量良莠不齐现状的根本路

径。其次，有了标准和门槛，还必须施以严格的监管，要在统一标准、刚性制度的监管与呵护之下，对其生产经营进行规范和约束。如此，才能让“自热火锅”既方便又安全，从而在健康和安全的轨道上良性发展，行稳致远，实现多赢。 □张国栋

■长话短说

智能门锁不能“有智能无安全”

北京阳光消费大数据研究院联合消费者网开展的一项调查结果显示，有六成多受访者认为智能门锁比传统门锁安全，有三成多受访者认为智能门锁没有传统门锁安全。同时，认为智能门锁非常安全的受访者不到一成，有七成多受访者认为智能门锁比较安全或安全性一般，另有一成多受访者认为不安全或不太安全。(5月30日《法制日报》)

梳理媒体报道，智能门锁其存在的安全风险，的确需要引起重视。无论是指纹门锁、人脸开锁、感应卡开锁均有一定的风险。此前国家市场监督管理总局针对智能锁的风险监测中发现，部分产品存在不同程度的安全风险，其中就包括，智能锁受小黑盒攻击开锁；生物识别方面的安全风险；感应卡方面的安全风险；远程控制的安全风险。

智能门锁存在的使用安全风险亟待综合施治。首先，行业自身当筑牢智能门锁安全基石。据了解，最新修订的《电子防盗锁标准》正式实施，已将智能锁列入《全国重点工业产品质量监督目录》。同时，行业自身还有《建筑及居住区数字化技术应用智能门锁安全》(导则)。于相关生产企业而言，理应恪守安全标准生产，确保智能门锁成为“安全锁”。其次，相关部门须在标准完善及市场监管方面发力。诚如专家建议，有关部门要及时完善相关标准，比如，应尽快针对指纹和人脸识别等新技术运用建立标准制度，为企业设立产品门槛和标准要求。同时，从监管层面，既要加大对生产企业的监管，杜绝问题产品上市；又应对媒体报道的问题智能门锁，给予有效规制，为消费者放心消费营造良好的市场环境。

另外，消费者科学消费及安全防范意识不能缺失。一方面消费者挑选智能门锁时，不要盲目追求各种奇特功能和开锁方式，当查实其是否具有合格证、说明书、保修卡等。 □李雪

■网评锐语

升级版食安封签值得借鉴

杨李喆：媒体报道，饿了么已于近日推出了升级版食安封签，采用创新热敏贴技术，订单小票可以直接作为食安封签，贴在外卖袋口，一餐一签无法替换，提高了外卖餐食的安全性。升级版食安封签具有创新意义和借鉴价值。当然，即便有了升级版食安封签，在食品卫生安全方便也不能大意，尤其是在配送环节更须确保万无一失。

■世象漫说



新规实施

6月的新风，送来了法治新气象。卫生健康领域“基本法”生效，让你我的生命健康更有制度保障；机动车检验标志实现全国范围内电子化服务，点点手机就能在线申领；道路千万条安全第一条，骑摩托车不戴头盔、坐汽车不系安全带等交通违法行为要被严查了……你的衣食住行，由法治来守护。(5月30日 新华社) □朱慧卿

要严厉打击景区虚假宣传

王军荣：近日，国内多地景区陆续推出了“天空之境”项目，有景区的“天空之境”因为面积小，镜面上布满脚印，管理混乱被称为是“卖家秀”和“买家秀”的区别。据媒体报道，目前仍有策划公司在推广销售“天空之境”项目，并用被盗用的图片进行宣传。为了吸引游客眼球，景区进行宣传是相当必要的。然而，宣传必须是实事求是，对景区虚假宣传，要严厉打击。

■有感而发

为赋闲职工“充电”值得点赞

面对疫情出现的新情况，浙江诸暨市及时出台职业技能提升行动方案，通过企业“下单”、政府“买单”的项目制培训方式，为赋闲员工“充电”提供经费保障，为10万职工“充电”加油，受到了企业的欢迎。(5月31日《绍兴日报》)

受疫情影响，不少企业、特别是外贸企业出现了订单减少、效益下滑，使职工处于“停薪留

职”的状态，让企业和职工都感到十分焦虑。如何让企业和员工“定”下心来？笔者以为，诸暨市通过政府“买单”，做到稳岗减负和技能提升两不误，就是值得学习的办法。

让职工稳岗“充电”好就好在，政府实实在在地关心和给力于企业，帮助排忧解难，提振了企业和职工战胜困难的勇气和信心，使政企合力，共克时艰，渡

过难关；好就好在，及时为赋闲职工“充电”，既可提升他们的技能，为企业的发展养精蓄锐，又能解除职工焦急和不安的情绪，有效地稳定职工队伍，促进企业的和谐与发展；好就好在，能让企业利用相对空闲的时间，认真地思考和梳理一下职工队伍的学习培训和教育管理，加强企业文化建设，增强了企业发展的“软实力”。 □费伟华