■两会观察

破除技能人才评聘职称阻力需多管齐下

□张刃

这里所说的“最后一公里”问题，是指工程技术领域高技能人才申报专业技术职称通道不畅。破除高技能人才职称阻力，不是只有执行文件一条路，多管齐下才能奏效，甚至迎刃而解。

“国家、地方都出了政策，就是难执行。高技能人才职业贯通发展的‘最后一公里’有待打通。”今年全国两会，来自生产一线的人大代表、一汽解放大连柴油机公司发动机装调工鹿新弟带来了他的相关建议。（5月25日《工人日报》）

这里所说的“最后一公里”问题，是指工程技术领域高技能人才申报专业技术职称通道不畅。现有政策支持高技能人才申报专业技术职称，以实现与工程技术人才职业发展贯通。但在现实中，政策“卡壳”落地难，而且许多一线代表对此都有同感，可见问题比较普遍。

为什么高技能人才难评职称？报道中归纳如下几点：

“工人和干部的身份限定难突破，而这两者意味着不同的待遇。”还有代表指出，高技能人才评职称可能会对企业管理体制带来变革。这个说法令人有些不解——企业改革多年，打破干部、工人身份区别是重要内容之一，宣传中常见相关成就，为什么至今还是问题呢？果真如此，倒是首先应该检讨一下企业改革成果，进一步彻底改变企业管理体制，而后再谈技能人才职称问题。

“公司技术人员都没有正高级职称，因此不能申报。”这是一个根本不能成立的“理由”，是无端附加条件。人社部《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》中，明确获得中华技能大奖等荣誉的高技能领军人才可破格申报。如果这个“意见”连企业没有正高职称的“格”都不能“破”，倒是需要考虑修改文件加以明确，并且改“试行”为正式规定，要求企业落实。

“目前出台的仅是指导性文件，缺乏约束力。”这应该是比较关键的制约因素。因此，鹿新弟代表建议，建立督导、考核机制，以跟踪相关政策文件落地情况。但接下来的问题是，企业在用人、分配等方面有相当的自主权，是否必须执行仍是问号。于是，话题又回到职称本身。

职称是做什么的？简单说，就是权威机构确认一个人的专业技能水平等级的证明，并依此给予相应的经济待遇。正如鹿新弟代表所说，“高技能人才评职称的意义在于给年轻工人看得见的发展途径，让他们更有奔头。”需要指出的是，现行政策下，职称还有一个“通用”功能，即拿到国家承认的职称证书，在任何用人单位都有效。严格说，这是一种人为的条件限定，区别仅在于哪一级认定。

那么，同样的道理，如果抛开“通用”这个因素，企业用人，只要承认他的技能水平和贡献，即使没有职称或者自定标准，同样可以给予优厚待遇。媒体宣传过许多企业给予高技能人才以数十上百万元的岗位补贴，甚至超过了企业高管，显然比职称更“实惠”。因此，根本的问题在于企业是不是真心爱惜人才，尊重人才，而不是有没有职称。反过来说，如果职称没有了“通用”功能，企业又不能厚待技能人才，人才完全可以“跳槽”，到重用和厚待自己的企业去，“解放”的人才，“吃亏”的只能是企业。

破除高技能人才职称阻力，不是只有执行文件一条路，多管齐下才能奏效，甚至迎刃而解。

■每日图评

为“无声的温暖”点赞

近日，在成都彭州市中医医院推拿科病房，一位病友抓拍下一段无声的视频。医生王丹为一位不识字的老爷爷来了一段即兴“情景短剧”，因为老爷爷是一位聋哑病人，为了指导其服药时间和次数以及服药注意事项，王丹经过一段手语和细致表演之后，老爷爷由衷竖起了大拇指，表示自己听明白了。视频发出后，引发众多网友点赞。（5月28日 澎湃新闻）

据悉，王丹是位推拿科中医师，视频里的病患是一位89岁高龄的老人，几日前因为右下肢疼痛，到彭州市中医医院推拿科就诊并住院治疗。因为病患老人及他的妻子都是聋哑人，并且都不识字。为了告知老人服药时间、次数以及服药注意事项，她便耐心用手语与其交流。王医生说，在医院工作中偶尔会遇到聋哑病人，为了更好地医患沟通、交流和诊治，她便在业余时间学习了基本的手语表达，这也就是一种职业责任感。

古语曰，“技不压身”。用现在的话来说，是主动学习一些本专业技能以外的技能不是什么坏事。其实像王医生这样有职业责任感的医生，在我们身边还有不少。有时候，我们有些人常常抱怨，自己学的本专业技能以外的一些东西好

像没什么用，派不上什么用场。真的是没什么用吗？其实多学会一些本专业技能以外的东西，以后说不定什么时候就会派上用场的。比如，王医生的手语技能可能在一千个患者中都没派上用场，可就在一千个以外的既聋哑又不识字的这位老年患者身上派上了用场。一个好医生，或者一个其他工作岗位的工作者，当然，不可能本专业以外的什么技能都会，但多一项技能，对工作总归是有益的。

□周家和

■长话短说

遏制不文明 需要“随手拍”

日常生活中，您是不是遇到过很多不文明行为，比如，遛狗不拴绳，乘公交抢座，文物上乱刻乱画……从6月1日起，《北京市文明行为促进条例》正式施行，北京将重点治理公共卫生、公共场所秩序、社区生活等6个领域的29种不文明行为，任何人有权拍照录像协助执法。（5月28日 《北京日报》）

下个月起施行的《北京市文明行为促进条例》，第三十五条规定“任何单位和个人有权对不文明行为进行劝阻、制止，并可以向政务服务热线或者有关行政执法部门投诉、举报；对不文明行为采用拍照、录音、录像等形式所做的合法记录，可以提交行政执法部门作为执法的参考。”“随手拍”不文明行为入法，对于充分调动公众监督，共同遏制不文明现象具有重要意义。

一直以来，随地吐痰、乱扔烟头、乱刻乱画等不文明行为屡见不鲜，屡禁不止，很大程度上在于缺乏有效监管监督。一方面，执法监管太远。有关部门人手精力有限，不可能做到“人盯人”的全方位、立体式监管，难免助长一些人的侥幸心理。同时，社会监督太软。虽然不文明者有错在先，但由于缺乏法律赋权，其他人监督起来有些底气不足，容易被当事人质疑多管闲事，引发矛盾冲突。于是，不少人就抱着多一事不如少一事的心态，对身边的不文明行为睁只眼闭只眼。

文明是一座城市的底色。制定文明行为促进条例，有助于发挥立法引领作用，更好地教育、引导和规范文明行为。徒法不足以自行，法律的生命力和权威在于实施。赋予公众“随手拍”举报的权利，可以有力激活公众的参与和监督，让不文明行为成为过街老鼠，让文明习惯在全社会蔚然成风。

□张淳艺

■网评锐语

养老服务人才培养需要更多政策加持

付彪：在今年的全国两会上，部分代表委员十分关注养老的话题。河北省唐山市民政事业服务中心主任、唐山市截瘫疗养院院长杨震生代表指出，加强护理人员队伍建设是一个迫在眉睫的问题。应该从国家层面对养老从业人员作出职业规划，明确其职业化、专业化发展路径，提高养老护理工作的社会认同，吸引和培养更多人才加入到养老服务队伍。

公司搞团建 安全第一位

天歌：团建活动，理应是让人感到放松而愉悦的，但是杭州某快递公司却另辟蹊径，开展了一场”惊心动魄”的越野活动。由于参与员工普遍缺乏登山经验，体力水平也参差不齐，甚至对越野路线到底有多长都模糊不清，冒险活动一度造成18人被困深山，其中6人完全失去联系。公司企业的团建活动，要把安全放在第一位，不能为了团建而失了安全。

■世象漫说

数字化监控

信用贷款难申请、抵押贷款无房产……多年来不少民营企业陷于融资难的困局中。日前，天津一家金融公司依托物联网等新技术，通过对企业订单的数字化监控，不需看企业主体信用、不需抵押即能融资。这种新的融资方式引发业内热议。（5月27日 新华社）

□老笔

■有感而发

“劳模工匠云讲堂”多多益善

“红掌生长一阶段时间，生长差了，花也谢了，出现一些病叶，要进行修剪，适宜水养，根部去掉泥土并洗净……”这是日前江苏省淮安市总工会推出的“劳模工匠云讲堂”上“淮安工匠”、市劳模、市月季园副主任曾建淮主讲的红掌养护技巧课程。（5月28日《江苏工人报》）

常言道：“三百六十行，行行出状元”。许多劳模工匠在长期的生产和工作实践过程中，摸索和积累了令人羡慕的“绝技”“绝活”，是一笔笔宝贵的物质和精神财富。而有些技能和技巧看似深奥，但只要懂得了方法和要领，就会一点就通、一学就会，因此，充分发挥劳模工匠资源的作用，让其得到广泛的传播，使更多的人能共享到学习、工作和生活中的技能技巧，从中受益，确实是一件十分有意义的好事。

笔者以为，淮安市总工会通过微信平台开展“劳模工匠云讲堂”，不仅凝聚了劳模工匠的智慧，使他们的劳动成果得到了充分的宣传和展示，弘扬了社会正能量，而且通过发挥劳模工匠的示范引领作用，能够进一步引导和激励广大职工干一行、爱一行、专一行、成一行，使劳模工匠精神发扬光大。如果劳模工匠还能传播一些生活中的技能和“窍门”的话，既可减少百姓日常生活中可能遇到的困惑和不解，增加生活的情趣，也会使劳模工匠精神更加广泛地深入人心。这样的“云讲堂”多多益善！

□费伟华