

国家协调劳动关系三方下发通知

应对疫情影响要进一步做好集体协商工作

本报讯(记者 白莹)近日,全国总工会、人力资源和社会保障部、中国企业联合会/中国企业家协会和中华全国工商业联合会联合下发《关于应对疫情影响进一步做好集体协商工作的通知》(以下简称《通知》),要求各级协调劳动三方深入贯彻习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展重要指示批示精神,积极应对疫情影响,发挥集体协商协调劳动关系作用,努力做好“六保”工作,保障职工权益,助力企业发展。

《通知》强调,要发挥集体协商对于助力企业复工复产、稳定

职工就业岗位、维护劳动关系稳定的重要作用,深入推进集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划,引导企业和职工确立“同舟共济、共克时艰”的协商目标,营造有事多商量、遇事多商量、做事多商量的氛围,坚持合法合理、利益兼顾、因企制宜、稳定有序的协商原则,通过开展集体协商,妥善解决当前劳动关系的突出问题,维护劳动关系和谐稳定。

《通知》要求,要针对企业经营发展现状和职工的现实诉求,着力围绕稳定劳动关系开展协商。对复工复产难度大、订单大幅减少、生产经营较困难的企业,突

出协商稳岗位保企业,通过协商调整薪酬、灵活安排工作时间、轮岗轮休、组织培训等方式稳定工作岗位,尽量不裁员或少裁员;不得裁员的企業要在裁员方案制定和实施中充分听取职工意见,依法充分协商方能实施。对受疫情影响企业延迟复工、职工待岗、工作时间调整期间的工资待遇,引导双方依法依规协商确定;对受疫情影响的企业,根据企业经济效益情况,依法适度协商调整工资水平;对暂无工资支付能力的企业,协商约定依合理期支付工资;对效益较好生产经营正常的企业,协商合理确定工

资增长幅度。将复工后的工作方式、时间安排、带薪休假使用、劳动保护措施、女职工特殊权益保护等涉及职工切身利益问题作为协商内容。把交通运输、旅游、餐饮住宿、娱乐文化、商贸会展等疫情影响严重行业和出口外向企业作为推进协商的重点领域;协商中要重点关注劳务派遣工、农民工、试用期职工以及湖北地区职工等特殊群体权益;推动平台企业与平台就业劳动者就劳动报酬、工作时间、劳动保护等开展协商。

《通知》提出,疫情防控期间要创新开展协商的方式方法,

在确保程序规范的前提下,因地制宜、线上线下相结合地开展集体协商。

《通知》还强调,各级协调劳动关系三方加强分工合作、共同落实《通知》。要按照职能分工,加强对集体协商的指导服务,特别是发挥专职集体协商指导员作用,深入企业指导服务;要加强信息沟通,定期会商研判,研究解决问题,防范劳动关系风险;要加大力度推进实施集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划,深入开展集体协商质效评估工作,夯实集体协商制度协调劳动关系的基础。

下发政策文件 询问企业需求 征集职工意见

西长安街工会线上指导企业谈工资

本报讯(记者 陈曦 通讯员 邵兰天)记者近日获悉,疫情防控期间,西城区西长安街街道总工会通过网络及时向辖区企业下发政策文件,并开展宣传指导工作,有效维护了地区劳动关系的和谐稳定。

疫情防控期间,街道总工会一直通过网络与辖区企业保持联系和沟通,询问企业复工情况及需求。目前,已下发《致全市企业和职工的倡议书》《关于稳定滞留湖北未返京人员劳动关系有关措施的通知》《国家及北京市有关疫

情防控期间劳动人事关系的政策汇编》及《关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》等文件,帮助企业稳定劳动关系。

街道总工会相关负责人表示,今年地区的商业、餐饮业企业及宾馆行业都受到了比较大的影响。针对这些企业职工不能正常上班、生活费发放等问题,街道总工会主动与企业进行沟通,说明政策规定。同时,通过网络征集职工意见,对全体职工做出情况说明并公示,以不低于企业最低工

资70%的标准计算生活费数额。

相关负责人介绍,街道总工会通过线上方式开展工作的同时,辖区企业也在积极行动,维护和谐的劳动关系。如和合谷中高层管理管理人员,主动提出减免工资,将减免的部分补贴到门店职工的工资中,用以减轻职工生活负担。“希望辖区企业都能够及时深入地了解相关政策规定,安抚好职工情绪,街道工会也将积极维护职工权益,构建地区和谐稳定的劳动关系,为地区未来发展积蓄力量。”



马昌营镇工会“一元理发”每周送上门

本报讯(记者 马超)“疫情期间工作太忙,没时间理发,这下太好了,工会将理发师请上了门。”一名正在登记理发的职工说。近日,平谷区马昌营镇总工会为了解决疫情期间职工理发的需求,开展了“一元理发”活动,20余名职工参加。

活动前,镇机关工会为了避免人员聚集,特制定理发时间衔

接表,派专人负责登记,按照衔接表登记名单依次通知,确保理发活动顺利开展。每名职工理发支付的一元钱将用于购买毛巾及洗发液,维护每周理发活动的正常运行。

据了解,“一元理发”将作为疫情防控期间镇总工会服务职工活动的长期项目,每周定期开展一次。

兴谷开发区微信群工资协商获四项成果

包括园区企业未减员减薪、双方认可年度最低工资标准等

本报讯(记者 马超)百人企业全面复工复产、园区企业未减员减薪、工资集体协商无异议、双方认可年度最低工资标准,平谷区兴谷开发区通过利用微信群集体协商方式和走访企业互动两种途径,达成4项成果。这是记者昨天从平谷区总工会集体协商指导

组了解到的。

平谷区总工会集体协商指导组王春景介绍,目前,园区区域内100人以上企业均复工复产。复工复产企业总数达到69家,复岗复产员工3597人,其中外省市员工1472人。“园区区域复工复产企业未遇到劳动者减员减薪情况。”王

春景说,园区区域企业均对集体协商及工资集体协商无异议,对如期续签《集体合同》及《工资专项集体协商协议》认可无异议。“区域企业劳资双方认可区域企业本年度最低工资2210元标准,以及相关工资福利、休息休假、劳保社保等标准。”

朝阳区总工会慰问两会驻地安保人员

本报讯(记者 刘欣欣)“辛苦了,执勤的同时一定要照顾好自己的身体。”5月22日,朝阳区总工会党组常务副书记、常务副主席姬文革带队,先后来到建外街道、十八里店地区、潘家园街道、大屯街道、来广营地区、将台地区6个街乡,慰问两会代表委员驻地的安保人员。

当天上午,姬文革一行首先来到了建外街道,慰问在志愿岗执勤的志愿者,以及正在巡逻的公安干警。据了解,建外街道此

次投入1600名包括公安、安监、志愿者、“双报到”党员在内的安保人员,在两会代表驻地附近区域执勤。他们每天早上八点半上勤,晚上六点半下勤。

朝阳区总工会相关负责人表示,此次慰问的6个街乡肩负着两会代表委员驻地安保工作。这些工作人员从春节前就投入到抗击疫情的相关工作,十分辛苦。区总工会特此投入6万元购置矿泉水等慰问品,为一线工作人员送去一丝清凉。

建工集团线上心理培训助力复工复产

本报讯(记者 曹海英 通讯员 冯仙惠)“听了心理专家的讲解,心里敞亮多了。”近日,北京建工集团工会通过视频形式,举办了“做好心理调适,助力复工复产”讲座,集团所属各单位、市政路桥集团各所属单位工会负责人在分会场参加,各分公司(项目部)工会人员及职工代表等680余人在57个视频分会场参加。

讲座邀请中科院心理健康重点实验室教授、中科院心理研究所国家公务员心理健康应用研究中心主任祝卓宏授课。祝教授介绍了疫情带来的压力对身心的影响,以及压力影响健康的大脑机制,并详细讲解了四种应对压力的方法,即生命线自我觉察技术、“ABC”认知管理技术、“STOP”愤

怒情绪调节技术和腹式呼吸技术。讲座对职工做好心理调适、应对压力具有重要的指导意义。

相关负责人表示,当前建工集团职工正持续奋战在抗击疫情与复工复产一线。各级工会组织要当好职工的贴心人、娘家人,进一步加强与一线职工的关心关爱,继续深入一线帮助他们解决实际困难、解除后顾之忧。

拱辰社区工会慰问患病职工

24日,房山区拱辰街道北关东路社区党委书记、工会联合会主席史淑英带领工作人员,看望慰问了患病出院的社区第五党支部书记聂从海。自疫情防控阻击战打响以来,聂从海主动报名一线站岗,连续坚持120多天在卡口执勤。史淑英表示,社区始终把“亮身份、有担当、作表率”作为工作主线之一,让群众感受到党组织和工会的力量、温暖就在身边。本报记者 闫长禄 摄影报道



中铁设计集团劳动竞赛助力项目“加速跑”

本报讯(记者 周美玉 通讯员 赵匡胤)近日,中铁设计集团工会积极响应中国中铁“大干一百天”号召,组织开展劳动竞赛,掀起大干高潮,把疫情耽误的时间抢回来,迟滞的工作赶回来。

据介绍,中铁设计集团承担了我国首条智能高铁京张高铁的设计任务,并且在京张高铁设计

中先后创下多个全国及世界第一。目标不变、标准不降、任务不减……今年,集团公司科学制定了“路线图”,确保达产争超产。为此,集团工会组织了专题劳动竞赛,制订了有针对性和可量化、可考核的具体措施,形成大干氛围。

同时,集团公司精心绘制了“施工图”,全面梳理工程设计项

目,计划年内开工10项。在落实“责任图”中,对推进事项办理进行明确,细化每一个经办事项、每一个流程、每一个环节。“在保证质量的前提下,推动各项任务快则快、能早则早,尽量走在时间前面,为全面完成年度目标任务奠定坚实基础。”集团公司相关负责人表示。

燕京啤酒
 YANJING BEER
 中国探月工程官方合作伙伴
 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410