

两会观察

工会要为农民工转型升“技”提供良好环境和必要条件

□张刃

政府要在督导企业履行责任方面下功夫，工会也有责任通过民主管理方式监督企业足额提取、合理使用职工教育经费，让企业为包括农民工在内的职工转型升“技”提供良好环境和必要条件。

刚刚开幕的全国两会上，全国政协委员许启金接受记者采访，谈到技能人才培养问题时说，文化素质偏低、缺乏技能培训成了很多农民工就业和职业发展路上的“拦路虎”，“尤其是现在高端设备、数控技术运用和自动化、智能化生产越来越多，

很多农民工的技能提升明显跟不上趟。”因此，今年参政议政，他把目光投向了农民工兄弟的转型升“技”问题。

许启金本职是国网安徽宿州供电公司输电运检室带电作业班副班长，入职30多年来，他始终坚守生产一线，立足岗位，不懈钻研、勇于创新，以只有高中文化的底子，成长为有5项技术创新成果获国家(实用新型)专利的生产技能专家、电力工人中的“状元工匠”，同时兼任安徽省总工会副主席。他关注农民工转型升“技”问题，无论从本职、兼职角度，不仅顺理成章，尽职尽责，而且为产业工人队伍建设提出了一个重要课题。

农民工是我国产业工人的重要组成部分，他们的素质技能提

升，直接关系到高素质产业工人队伍的建设水平。但是，国家统计局日前发布的《2019年农民工监测调查报告》显示，全国2.9亿农民工中，高中文化程度占16.6%，大专及以上学历占11.1%。大专及以上学历农民工所占比重仅比上年提高0.2个百分点。另一方面，农民工平均年龄为40.8岁，比上年提高0.6岁。其中40岁及以下农民工所占比重为50.6%，比上年下降1.5个百分点；50岁以上农民工所占比重为24.6%，比上年提高2.2个百分点，且近五年来占比逐年提高。这两组信息表明，前几年农民工年轻化的趋势发生了逆向变化，提高农民工素质技能的任务更重了，要造就适应时代发展要求的高素质职工队伍，时不我待，须

加倍努力。

应该承认，近年来，在培养适应产业转型升级所需的技能人才方面，经过多方面的努力，我们已经有了很大进步，但是，还必须看到，仍存在不少短板，其中就包括许多中小企业培养人才的积极性不高，舍不得投入，满足于使用低技能劳动力。因此，政府要在督导企业履行责任方面下功夫，工会也有责任通过民主管理方式监督企业足额提取、合理使用职工教育经费，让企业为包括农民工在内的职工转型升“技”提供良好环境和必要条件。

农民工转型升“技”不仅需要入职后的培训，而且应该努力实现于就业前的学习。为此，许启金建议，政府、企业和社会机

构除了发布新兴职业、热门岗位和职业需求，还可以在不同地区和行业，发布匹配产业升级的技能类型等级需求指引或指数。“由因‘业’求人落到以‘技’求人，引导工人学企业缺的，干自己会的。”这个建议的积极意义在于，它实际上是对职业教育提出了新的要求。

许启金说，“要把农民工真正纳入产业工人队伍建设体系，在就业帮扶、技能提升、职业发展、权益保护等方面，与传统产业工人一视同仁，‘一揽子建设’，激发农民工主动转型升‘技’的积极性。”呼吁“一视同仁”，表明还没有做到；要求“一揽子建设”，表明还没有纳入，这番话值得政府、企业、工会深思。

每日图评

为新业态劳动者补齐社保短板

在疫情防控最吃劲的关键时期，快递员、外卖小哥穿梭在大街小巷，成为人们的生活“摆渡人”。但他们大多未与平台签订劳动合同，在高风险环境中面临着长时间暴露却缺乏劳动保障的困境。以快递小哥为代表的新型业态劳动者参加社保牵动着不少代表委员的心。在23日的全国政协经济界联组会上，新就业形态，成为热议的高频词。(5月25日《工人日报》)

新业态劳动者参加社保难，主要有两方面原因：一是劳动者只求拿到应得的报酬，短期工作或忽视权益导致参加社保的主观意愿和意识不强；二是对劳动者劳动保障的制度设计或监管需要

改进或优化，防止轻视或忽视新业态从业者的劳动保障。但为新型业态劳动者补齐社保短板，应从制度设计或监管层面入手，提高“应保尽保”目标的实现。

为新型业态劳动者补齐社保短板，新业态劳动者要积极主动。新业态劳动者不应只要工资报酬，不要劳动保障，应当主动与用人单位就参加社会保障等话题进行协商，并签订合同，为依法维权打好基础。换句话说，即使有完善的劳动保障制度，新业态劳动者自己不愿意参加社保，有关部门也很难下手。新业态劳动者依法享有应有的权利，增强社会保障意识，需要自身强大起来，提高对养老保险等投保的积极性。



劳动者参加社保，涉及养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、暑期津贴等劳动保障、福利待遇。现实中，用人单位往往“短斤少两”，对劳动者应享有的权利少支付、

不支付或不完全支付。相关方面除了完善制度，促进制度落地，还要履行督促检查职责，督促社会保险金按时足额支付，让新业态劳动者的社保再无短板。

□卞广春

有话直说

不设GDP指标是实事求是的体现

每年全国两会，政府工作报告中确定的GDP增速指标，都是国内外关注的焦点，也是各路媒体热炒的话题，引出各种专家解读。今年情况特殊，政府工作报告首次没有出现这个指标，虽然有点意外，但也不难理解——席卷全球的新冠肺炎疫情以及经济贸易衰退的不确定性，使得国内经济社会发展可能遇到诸多难以预料的因素影响，不设经济增速指标，是保持清醒，实事求是的体现。

不设定经济增速指标，不等于不做努力，不求发展。正如政府工作报告所说，没有提出全年经济增速具体目标，要优先稳就业保民生，坚决打赢脱贫攻坚战，……“六保”是今年“六稳”工作的着力点。守住“六保”底线，就能稳住经济基本盘；以保促稳、稳中求进，就能为全面建成小康社会夯实基础。报告还对现行标准下农村贫困人口全部脱贫、城镇新增就业900万人以上、城镇调查失业率6%左右、居民消费价格涨幅3.5%左右、进出口促稳提质、居民收入增长与经济增长基本同步……都提出了要求，老实说，这些任务的完成都面临着严峻挑战，非经艰苦努力不易实现，能够落到实处就是最好的目标。

毋庸讳言，对于以GDP考核论政绩，舆论和民间早有议论，主要是，单纯考核GDP往往掩盖了一些具体问题，不足以全面反映真实情况；只拿“人均GDP”说事，绝大多数作“分母”的工薪族难以认同获得感、幸福感——老百姓体验生活水平最直接的参照物是就业收入、柴米油盐、衣食住行，与宏观的GDP没有直接关联。如今，中央都不设GDP增速指标了，有助于遏制某些地方官员的“政绩冲动”，促使他们在自己的职责范围内脚踏实地地为老百姓谋求实实在在的利益的，真正做到“为官一任造福一方”。

□一刀(资深媒体人)

网评锐语

要为儿童零食安全保驾护航

李方向：近日，中国副食流通协会发布国内首份儿童零食团体标准《儿童零食通用要求》。相较普通零食，《要求》首次在营养健康和安全性方面进行了系统规定，并从物理安全性、化学安全性、生物安全性方面进行了细致规定。儿童是祖国的花朵，是民族的希望。希望国家有关部门能正视儿童零食存在的问题，学习国外做法出台儿童零食国家标准并明确处罚措施。

给大件生活垃圾找个好“归宿”

万闾歌：5月21日一大早，合肥市城管局环卫班班长李正平在人行道上发现一堆破旧家具，他看着直摇头，一个人又搬不动，不及时处理会影响市民通行。破旧家具等大件生活垃圾频频影响人行道、绿化带等处，不仅影响市民通行，有碍瞻观，还污染了环境。要给大件生活垃圾找个好“归宿”，这需要政府部门牵头做好宣传、引导等工作。

世象漫说



“手机控”

近日，在娄底市中心医院眼科，来自冷水江的李女士因右眼视物模糊、视物变形前来就诊。她告诉医生，半年前开始自己看东西总觉得眼前有黑影，明明很大的字在她看来却很小，直的东西能看成歪的。原来平时爱玩手机的李女士，在疫情期间更是抱着手机不放，每天除了吃饭睡觉，其余时间都是在玩游戏，每天要看十几个小时。(5月23日 人民网) □毕传国

有感而发

“职工创新大讲堂”是引领职工创新的好办法

日前，江苏省淮安市总工会“职工创新大讲堂”首讲在淮钢特钢股份有限公司举行，邀请了淮安市劳模、淮钢炼钢厂技术设备科工艺员马庆丰、质量处技术骨干徐浩等现场宣讲。他们围绕“创新”主题，结合自己多年来参与技术创新活动的心得体会，分享了团队立足创新、辛勤耕耘而取得多项科技成果的故事，吸引该单位70余名技术工作者聆听。(5月25日《江苏工人报》)

创新是企业进步和发展永恒的主题，而企业要实现创新，关键就是要在职工队伍中牢固地树立“创新精神”，特别要让小发明、小创造、小革新、小设计、小建议在生产一线的职工中蔚然成风，使其成为企业发展的动力。笔者以为，在企业中开设“职工创新大讲堂”，就是引领职工树立创新意识和创新精神的好办法：首先，用身边的人讲身边的事，起到了现身说法的作用，

使创新成为了职工看得见摸得着学得到的东西，生动形象，更具说服力和影响力；其次，通过进一步发挥创新领军群体在创新创效、推动企业发展中的示范引领作用，能激励职工提高创新意识和能力，积极参与技术创新实践；再次，让职工定期走上“创新大讲堂”说法，有利于形成“比学赶帮超”的创新竞赛氛围，不断提升职工队伍的整体素质。

□费伟华