

130路车队创新工作室解决职工交接钥匙“时间差”问题

公交职工自主研发“智能刷卡钥匙柜”

本报讯 (记者 边磊) 随着北京公交的改革发展,企业现代化、精细化、智能化管理水平不断提升,公交客一分公司130路车队在2019年研发出“车辆润料智能加注机”的基础上,车队创新工作室充分发挥车队智囊团作用,技术员高桂华通过创新方法研发出“智能刷卡钥匙柜”。

记者从客一分公司工会获悉,130路车队将智能钥匙柜摆放在调度室内,对原来的钥匙柜进行简单改装,柜内配有挂钩,将钥匙按照车牌号顺序整齐码放好。钥匙柜下方设有车载刷卡机,每部刷卡机上方贴有线路号码,驾驶员仅需将员工卡贴到刷卡机上,信号会传输到电磁锁上,钥匙



柜的门就会自动开启。

智能钥匙柜的诞生,有效解决了调度员与驾驶员的工作“时间差”问题。以前,当调度员暂时离开调度室时,他们都会随身携带钥匙柜的钥匙,在此期间接班或者下班的驾驶员就无法领取、交还车钥匙。为了解决“时间差”,让车钥匙从全程“被保管”转变为“自我保管”,车队高级技师高桂华将调度员的工作流程与创新产品特点、服务能力相结合,组织相关人员共同开展科研创新活动,通过一个月的反复研究实验,利用现有的车辆钥匙柜进行多次改造,最终将智能刷卡机与钥匙柜成功连接,实现了人控加技控的双保险。

智能钥匙柜的投入使用,让130路车队告别了人工领取钥匙的时代。公交驾驶员必须要使用员工卡进行刷卡,智能钥匙柜的门才会自动打开,加强了车辆钥匙的管控。此项创新工作的投入使用,受益最多的还是一线驾驶员们。使用的第一天130路驾驶员张师傅接班的时候就发现了这个新伙伴,当他用员工卡将钥匙柜的门开启的时候,心里满是自豪和骄傲,“这个钥匙柜太智能了,上班刷卡取钥匙一气呵成,就像在写字楼里上班似的。”

随着科技公交不断推进,130路车队下一步将通过人脸识别和声音识别技术,将科技手段和基层公交相融合,提升工作效率。

稳定职工思想 慰问一线职工 聚焦职工就业

通州区总工会为副中心职工办实事

本报讯 (记者 赵思远) 北京市总工会第十四届委员会第二次全体会议闭幕后,通州区总工会迅速召开专题会议,学习贯彻相关精神,并将加强职工党性教育、做好职工慰问帮扶、聚焦职工就业与岗位开发等作为下一步重点工作。

“疫情对工会工作的影响是长期的、复杂的、艰巨的,稳定职工思想在当前显得尤为重要。”通州区人大常委会副主任、区总工会主席尚祖国表示,各级工会组织都要高度重视广大职工思想状况,教育引领广大职工听党

话、跟党走,还要考虑到疫情可能导致的相关劳动争议案件,利用六方联动机制化解劳动争议。同时,尚祖国告诉记者,今年通州区总工会在树立先进典型、弘扬劳模精神方面,向为抗击疫情作出重大贡献的一线医务人员和其他战线的职工群众倾斜。

“我们要做好副中心建设者的慰问工作,为他们提供力所能及的帮助。”尚祖国表示,“城市绿心”将在今年9月底开园,环球影城也将在年底竣工,一系列副中心重点工程也正

在建设中。这些农民工数量庞大,通州区总工会不仅要向他们发放慰问品和防疫物资,还要向这类群体开展有针对性的普法、维权宣传教育,更要结合“双沟通”机制积极开展农民工工会工作。

尚祖国还表示,2020年是决战脱贫攻坚的最后一年,也是至关重要的一年,通州区总工会不仅要加大对困难职工群体的帮扶力度,还将与劳动部门、企业等密切配合,开发一系列新岗位,开展一系列职业技能培训,促进困难职工再就业。

豆各庄职工志愿者街头宣传垃圾分类

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区豆各庄地区总工会协同乡团委、妇联、文明办和环境办在马家湾湿地公园雕塑广场共同开展了垃圾分类宣传活动。

现场,在垃圾分类趣味问答环节,由职工志愿者扮演的人偶

和“分小萌”垃圾分类志愿者,邀请过往游客进行垃圾分类知识问答。互动的同时,还为大家发放了装有地区明信片和一份专门为6月1日即将实施的《北京市文明行为促进条例》所准备的“文明有我志愿同行”倡议书的“文

明提示包”。在“文明行为规范”展板前,很多游客都在“承诺墙”上郑重签上了名字。此次活动还特别邀请了朝阳消防救援支队豆各庄消防救援站的4名消防人员共同参与,并为大家讲解消防知识。

城建十六公司举办退休职工欢送会

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 胡亚芬) 近日,北京城建十六公司白茶小镇基础设施建设项目为退休职工张清洲举办了一场温馨而简朴的欢送会,祝贺他光荣退休。

欢送仪式上,项目部所有职

工、劳务队长、机械队长等齐聚一堂,表达了对退休职工的尊重和感谢。“感谢大家对我工作和生活中的帮助和关怀,我会珍惜这份情谊。”说完张清洲便向大家深深鞠躬。最后,项目部为张清洲老同志送上精心准备的礼物。

项目部负责人表示,退休职工欢送会,不仅是一种形式,更是一种荣耀、一种传承、一种文化,这是对为公司发展做出贡献的职工的认同和肯定,是对退休职工的尊重,更能鼓舞在职职工的士气,激发凝聚力。

(上接第1版)

此外,自2月18日起,教育部利用中国教育督导微信公众号开通网上举报,设立举报电子邮箱,广泛接受涉及教育系统的实名举报信息。截至目前,共收到来自30个省(区、市)教师、学生及其家长的实名举报信息483条,共反映五个方面的问题:一是学校复课复学管理存在的漏洞224条,占46.4%。二是在线教育强制打卡、网上学习负担过重的102条,占比21.1%。三是校园疫情防控措施和物资供应不到位的

71条,占14.7%。四是提出完善疫情防控有关意见建议的48条,占9.9%。五是校外培训机构违规办学的38条,占比7.9%。

他介绍,对以上举报信息均已及时核查处理,并将有关情况反馈给举报者,定期向部内有关司局通报情况,进一步完善有关政策措施。

针对不久前北京学区房价格暴涨等问题,田祖荫表示,教育部对就近入学的政策没有改变,现在正在推的学校标准化建设、义务教育基本均衡以及优

质均衡的出发点和目标要解决的就是这个问题,如果学校都均衡、优质了,家长自然就不择校了,家门口有什么学校就上什么学校。



登报咨询电话:63522410



本报讯 (记者 曹海英 通讯员 郭岩) “骨头是厨余垃圾吗?”“那得看大小了。”“这回我测试得80分。”“我得了90分。”近日,北京建工新材料物流公司会议室里热火朝天的讨论着垃圾分类有关知识和测试的成绩。

5月1日,北京市实施《北京市生活垃圾管理条例》,物流公司工会积极响应,于5月11日启动“战‘疫’有我,见‘圾’行动”垃圾知识小课堂,全体员工

踊跃报名参加。小课堂从目的意义、垃圾的分类、垃圾桶的设置、违反处罚等几方面对《北京市生活垃圾管理条例》进行解读,以微视频的形式生动学习垃圾的界定和分类;通过“垃圾分类指南”微信小程序,详细学习四类垃圾的具体种类;通过“小程序”开展课堂实时测试结果,巩固学习成果;选取前三名聘请为公司“垃圾分类监督员”,推动、监督公公司的垃圾分类落实工作。

支援防疫物资 解决职工临时住宿困难 北京美好家园物业工会助力抗疫

本报讯 (记者 马超) 支援防疫物资、解决职工临时住宿困难……疫情防控期间,北京美好家园物业管理有限公司工会多项措施服务职工解难题。

据介绍,北京美好家园物业工会成立于2017年2月。工会自成立以来,本着“办实事,解难题”的原则,稳定了企业与职工的劳动关系,使人员流动率大大降低,维护了企业职工的劳动权益,让职工在日常工作的同时体会到“家”的温暖。

疫情的突袭让物业人忙得不可开交,美好家园物业工会作为物业公司的后勤力量,为企业及职工做了大量的辅助工作。

疫情初期正值春节假期,各个项目部防疫物资都极度短缺,美好家园工会组织了解这一困难后,工会主席尹桂红去各个超市、药店购买口罩、消毒液等应急防疫物资。之后,又将大量防

疫物资运输到各项目部,保障了一线职工的防护安全。

疫情期间离家较远的本地职工,希望能解决临时住宿问题。工会组织了解到职工的相关需求后,及时协调项目部,进行多方沟通后解决了员工的住宿问题。

工会抗疫不忘帮扶困难职工。赵建军是物业公司一名基层员工,其爱人张玉兰也在物业公司从事厨工工作。他本人身患多囊肾疾病多年,现已转入尿毒症前期,肌酐1300多伴有高血压、贫血、血尿酸偏高、痛风等症状。疫情期间,考虑到赵建军身体状况,工会经与物业公司领导商议后,决定给予赵建军、张玉兰夫妇暂时在家休养的特殊照顾。

尹桂红表示,公司工会真正做到了“做企业之所想,解员工之所急”,为稳定企业发展和维护职工的权益打下坚实基础。