

■劳动时评

援企稳岗筑牢保就业民生底线

□吴学安

失业保险稳岗返还政策是新冠肺炎疫情防控期间加大援企稳岗力度的积极举措。近一段时期，各地加力加速发放稳岗返还，大力开展“不见面”审批，积极应对疫情影响，助力企业渡过难关。（5月11日《经济日报》）

此前，北京多项稳就业和支持中小微企业政策5月6日起落地实施。其中，面向重点行业中小微企业发放的“援企稳岗补贴”，最高标准每人可达4540元。从具体内容看，这一次的援企稳岗补贴包括以训稳岗培训补贴和临时性岗位补贴两项政策。

就业是民生之本，就业稳则

心安、家宁、国安。做好“六稳”工作，落实“六保”任务，解决好市场主体，促进就业，亟待推出一系列实招、硬招。而向重点行业中小微企业发放的“援企稳岗补贴”，目的就是为稳就业提供强有力支撑，促进经济社会持续健康发展。

近年来，由于产业结构的调整、经济形势的倒逼和企业兼并重组等因素，加上受新冠肺炎疫情的影响，劳动者在很大程度上承担了发展的“阵痛”，也在一定程度上给社会稳定带来了压力。这样的环境下，实施“援企稳岗补贴”政策，缓解企业在生产经营中遇到的暂时性困难就成为当务之急。

早在今年2月召开的国务院常务会议就提出，鼓励地方综合运用失业保险基金结余等资金加大援企稳岗力度，支持有条件的地方实施缓缴或返还部分社保费等政策。随后，人社部也进一步要求加快推动失业保险援企稳岗政策落实。稳定劳动者就业，是政府的事情，也是企业的责任。阶段性减免企业社会保险费和加大失业保险援企稳岗力度，是纾解企业困难，推动企业有序复工复产，支持稳定和扩大就业的有力举措，也是“保市场主体”实招。

当下，随着防疫形势持续稳定向好，全国各地也陆续复工复产，稳就业也在持续有序推进。

援企稳岗更是成为帮扶疫后经济恢复的重要财政手段之一。这次北京的援企稳岗政策进一步聚焦在中小微企业，通过岗位补贴、以训稳岗的方式，不仅可以缓解中小微企业的资金链难题，更能够帮助中小微企业更好地留住人，同时，政府部门要坚持实施更加积极的就业政策，坚持以大众创业、万众创新拓展就业空间，以服务业、新兴产业加快发展并扩大就业容量。而将财政扶持政策更多地用于中小微企业，能够对市场主体形成托举之力，助推中小微企业加快转型升级的步伐，提供更多的就业岗位，进一步夯实民生的基础。

就业是民生之本，就业稳则心安、家宁、国安。做好“六稳”工作，落实“六保”任务，解决好市场主体，促进就业，亟待推出一系列实招、硬招。而向重点行业中小微企业发放的“援企稳岗补贴”，目的就是为稳就业提供强有力支撑，促进经济社会持续健康发展。

人社部发布的最新数据显示，截至4月19日，已有302万户企业享受失业保险稳岗返还388亿元，惠及职工8076万人，受益企业户数超过去年全年。

■每日图评

垃圾不分类吃罚单应成常态

5月11日，丰台大成路附近一超市因违反《北京市生活垃圾管理条例》，被市城管执法局立案调查，并将面临3000元以上3万元以下罚款。新《条例》实施以来，全市城管执法部门已检查各类宾馆、饭店餐饮行业、机关事业单位、楼宇物业等1.5万余家（个），对其中存在问题的2450家单位予以批评教育、警告和责令改正。（5月12日《北京日报》）

垃圾分类的重要意义不言而喻，但从现实来看，一些单位和个人，还没有对此重视起来，甚至不按规定进行垃圾分类。北京市在开展垃圾分类检查中发现，目前存在的主要问题就有，未指定专

人负责指导、监督垃圾分类工作，未按规定设置并管护生活垃圾分类收集容器，未将生活垃圾分类投入相应标识的收集容器、生活垃圾分类管理责任人混装混运。

可以说，规范垃圾分类管理，既离不开强有力的宣传、调动起广大群众参与的积极性，更离不开对相关违规行为的惩治，从而倒逼人们垃圾分类更加规范。据了解，5月11日起，北京市城管执法部门重点对前期已履行告知、警告、责令整改等执法程序，对依然存在违法行为的单位进行处罚。开罚意味着“动真格”，无疑能够起到震慑作用。

让垃圾不分类吃罚单成常



态，才能促进垃圾分类更加规范。当然，于每个人都应认识到，罚单终究只是手段，其终极目的是为了通过分类，推进垃圾的减量化、资源化、无害化，让

生态环境更宜居。于此，垃圾分类理应成为每个人的守法自觉与行动自觉，甚至对违法违规行为勇于抵制，这也是公众的担当所在。

□杨李喆

■有话直说

没有职工苦干 何来企业践诺？

报载，某企业实行混改之初，员工人心惶惶，担心民企唯利是图，削减职工待遇，甚至裁员。但民企承诺“不减一名员工，不减员工一分钱工资，不减员工一分钱福利待遇”。如今一年过去了，企业不仅兑现了承诺，还实现了“增值”；不仅让在岗员工享受到改革发展红利，还召回了曾经被迫离岗的老员工。

按说，这是一则很“正能量”的新闻，而且读者也应该对这个结果表示称道。但是，通篇读来，报道的主要内容都是企业方经营理念如何正确，给职工增加了多少福利，并且详尽描写了“3000元现金垒成墙，特别抢眼”的“红包发放仪式”，还不止一处写到职工如何感恩，表示要努力工作，回报企业。若不是其中一笔带过了两句“和国企较为完善的职工权益维护机制结合起来”，“因为机制的变化，焕发了员工的工作热情，到年底一算账，实现利润总额同比上升70.92%”，报道几乎把这家企业写成了普惠职工的慈善机构。

企业经营理念、机制、成果及分配，与职工的劳动、贡献是什么关系？不可不查，不可不辨；作为劳动者权益的代表者、维护者，工会组织、工人报刊对此应该有清晰的认知、鲜明的立场。

“企业经营要对政府有利，对企业有利，对员工有利”，“发展为了员工，发展依靠员工，发展成果由员工共享”，这些话都是对的，但企业发展不是靠喊口号实现的，经营成果是广大职工付出汗水积累起来的。试问，“国企较为完善的职工权益维护机制”是什么？如果没有这个机制，混改还会那么成功吗？“利润总额同比上升70.92%”，这样的增幅已属罕见，职工从中“分一杯羹”不是理所当然吗？没有职工苦干，何来企业践诺？又有什么值得职工感恩戴德呢？

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

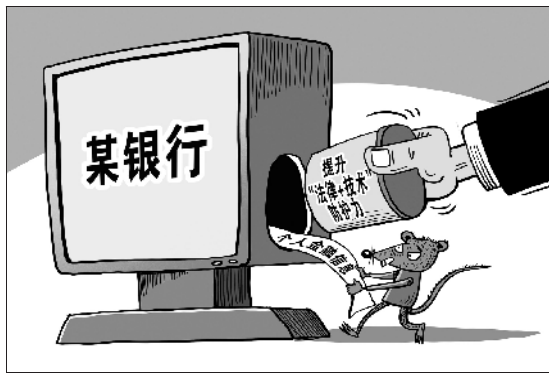
防灾减灾救灾 人人都是主角

文魁：5月12日是我国第12个全国防灾减灾日，主题是“提升基层应急能力，筑牢防灾减灾救灾的人民防线”，5月9日至15日为防灾减灾宣传周。防灾减灾面前没有看客，人人都是主角。防灾减灾不仅是政府部门的事，是全社会的事、大家的事，人人都是防灾减灾的参与者。只要我们增强自身的抗灾救灾意识，人人参与防灾减灾，面对灾害时就一定能将灾害损失降到最低。

对游客不文明行为 需要严管重罚

付彪：5月10日，有网友微博爆料，在泰山景区拍到一段不文明旅游现象视频，有游客站在“五岳独尊”石刻顶上拍照，不仅行为危险，也有悖于文明旅游。对于爬上“五岳独尊”拍照等不文明行为，提高违法成本恐怕更为重要。文明靠教育引导，也靠严管重罚，这样才能让文明内化于心、外化于行，才能避免脚踩“五岳独尊”拍照等事件一再上演。

■世象漫说



堵漏洞

5月9日，银保监会消费者权益保护局发布通报：2020年3月，中信银行在未经客户本人授权的情况下，向第三方提供个人银行账户交易明细，违背为存款人保密的原则，涉嫌违法违规，将按照相关法律法规，对中信银行启动立案调查程序，严格依法依规进行查处。（5月10日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

家政“安心服务证”是有益探索

工作经验、健康信息、职业技能证书、客户评价……只要扫一扫“安心服务证”上的二维码，家政人员的所有从业相关信息都“尽收眼底”。5月11日上午，广州市第105场疫情防控复工复产新闻发布会举行，由市工商局、市妇联联合举办的“广州市家政安心服务证”项目正式启动，三年内将发放8万张“安心服务证”。（5月12日《广州日报》）

近年来，我国家政服务需求不断增长。在发展前景向好的同时，家政服务业也暴露出有效供给不足、行业发展不规范、群众

满意度不高等问题。

家政服务业乱象的产生，很大程度上源于信息不对称，缺乏真实透明。家政“安心服务证”，让消费者、从业人员和家政企业都安心。对于消费者来说，可以对于保姆的工作经验、职业技能等有更加真实全面的了解，并且也能像网购一样先看评价再下单，被忽悠的风险大大降低。对于从业人员来说，行业评价、星级认证将与其个人收入挂钩，有不良从业记录的还拿不到“安心服务证”。这在无形中倒逼其老老实实，练好内功，赢得客

户口碑，实现自我价值。对于家政企业来说，行业规范透明有助于市场良性竞争。

针对家政服务业信用缺失问题较为突出，去年6月商务部、国家发展改革委印发《关于建立家政服务业信用体系的指导意见》，要求按照政府引导、企业为主、分步实施、强化应用的原则，建立家政服务员和家政企业信用记录，建设各级家政服务业信用信息平台。广州推出家政“安心服务证”就是一个有益探索，其实施效果值得期待。

□张淳艺