

■劳动时评

# 依法理顺劳务派遣职工的工会关系至为必要

□张刃

在合法用工的前提下，劳务公司工会应该积极发动职工加入工会组织，帮助职工找到维权“靠山”，而后才是委托用工单位工会管理，使职工名正言顺地参加用工单位的活动，享受应有的待遇，一旦发生劳动争议，也可依靠工会组织来维护自己的权益。

劳务派遣作为劳动用工的补充形式，已经被广泛采用，但在处理劳动关系问题时，又常常成为困扰当事者及相关工会组织的一道难题。身为工会会员的劳务派遣工组织关系不清晰，“两不管”的状态如何破解？

日前，在西安市总工会指导下，西安市产品质量监督检验院工会、西安纤维纺织品监督检验所工会，与陕西三益人力资源公司工会分别签订了劳务派遣工工会会员委托管理协议。这意味着劳务派遣工会员管理中的一道瓶颈被打破。（5月8日《工人日报》）

报道称，协议在会籍管理、经费拨付转接、权益维护等方面进行了具体、详细的约定。根据协议，劳务派遣工的工会经费由用工单位按其工资总额的2%提取并拨付派遣方工会，派遣方工会将其中的40%上缴上级工会，60%转入用工方工会，用于派遣工参加用工单位的工会活动。

劳务派遣之所以成为劳动关系中的重要课题，有其历史原因，更有现实问题，理顺其中工会会员的会籍管理、经费拨付只是组织程序的一部分，而此前、此后还有许多问题需要工会组织做更多更深入的研究实践。

劳务派遣起源于上世纪的欧美国家，是劳动用工的一种补充形式。上世纪90年代，在我国国有企业劳动制度改革中，为安置下岗职工，许多企业引进了这种用工形式。劳务派遣可以跨地区、跨行业使用劳动力，一般多从事低技术含量的临时性工作，薪酬不高，缺乏保障，但下岗职工需要工作，企业乐于降低成本，因此劳务派遣一时竟成“潮流”。

更重要的是，由于劳动合同决定了劳动关系的归属，劳动关系又是解决劳动争议的基本依据，一些企业为“减少麻烦”，开始大量使用劳务派遣工，以致超出了“只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施”的法律规定。劳务派遣引发劳动纠纷不易化解的症结在于：劳务派遣工的劳动关系在派遣单位，但却不在那里出勤、工作，而用工单位不是他们法律意义上的雇主，他们却在为之提供劳动，由此带来是否同工同酬、同享福利，以及作为工会会员能否参加用人单位工会活动等问题。与此相关联的，是更重要的维权障碍——会籍在劳务公司，工作在用工企业，一旦发生劳动争议，派遣方工会不了解情况，用工方工会无权代表其主张权利，“吃亏”的只能是职工。

解决劳务派遣存在的诸多问题，首要的是严格执法，即按照《劳动合同法》第66条规定，劳务派遣用工“只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。”“用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，不得超过其用工总量的一定比例”。企业超出法律规定用工，派遣及用工企业工会都应该提出交涉，这是从法定基础上维护职工权益，避免职工因企业违法用工蒙受损失。

在合法用工的前提下，劳务公司工会应该积极发动职工加入各级工会组织，给职工找到维权“靠山”，而后才是委托用工单位工会管理，使职工名正言顺地参加用工单位的活动，享受应有的待遇，一旦发生劳动争议，也可依靠工会组织来维护自己的权益。

■每日图评

## 疫情催生的好习惯还须保持

2020年突如其来的新冠肺炎疫情已得到有效遏制。目前，国内复工复产全面加速，人们的生活也逐渐恢复正常。疫情改变生活，也“催生”了人们一些新的生活好习惯——外出戴口罩；社交距离保持一米；使用公筷公勺；锻炼不扎堆等等。（5月8日《北京晚报》）

新冠肺炎疫情当然不是我们想要的，但是因为疫情防控而在客观上催生出来的各种生活好习惯，却是我们热烈欢迎，并且应该永远保持下去的。不管是在公共场所保持一米远的社交距离，还是外出聚餐吃饭的时候使用公

筷公勺，抑或是锻炼、旅游的时候不扎堆、不聚集，都既符合疫情防控的需要，有利于我们和他人的健康安全，同时也符合时代的文明准则，体现出的是一种社会的文明与进步。

疫情防控期间，有一句话广泛传播：每个人都是自己健康的第一责任人。那么要照顾好自己的身体，保持健康，远离病毒传播的威胁，就需要我们遵守这些生活好习惯。毕竟新冠肺炎病毒可以成为过去式，但是更多的病毒、疾病，仍旧可以通过一些不健康、不卫生的生活习惯传播给我们，包括在公共场所随地吐



痰，包括排队的时候前胸贴后背，互相拥挤等等。

改变原来的生活习惯，哪怕是坏的习惯，然后树立好的习惯，开始或许会有一些不适

应，但一旦养成了，就会享受到它所带来的各种好处和便利。所以这是值得我们去付出，去努力的。

□苑广阔

■长话短说

## 要保障好职场妈妈的合法权益

近年来，一些国际机构发布的数据都显示，中国女性劳动参与率远超全球平均水平。生育、带娃的远时又要兼顾事业，对每一位中国职场女性来说都是巨大的挑战。延长产假、设立育儿假、延长生育津贴发放天数……近年来，政府层面密集出台一系列政策，为职场妈妈们保驾护航。（5月10日中新网）

职场妈妈福利向好，无疑令人欣慰。因为，这不仅意味着职场妈妈权益有保障，而且对于孩子的成长及家庭和睦具有积极意义。仅从假期来看，职场妈妈就有着完美保障。比如国家全面两孩政策实施以来，各地普遍修改人口与计划生育条例，将产假的计算方式调整为“国家规定假期98天+生育奖励假”，有的地区将产假时间增加至128天或158天。

还以生育津贴为例，据报道，近期部分地区就调整了生育津贴的发放天数，惠及女性。比如，北京市自5月1日起调整了生育保险医疗费用支付标准，涵盖生育医疗费用待遇，包括产前检查、住院分娩和计划生育手术等项目。

职场妈妈福利看好的同时，也应看到职场妈妈中有的还存在着一定的困境。智联招聘发布《2020年职场妈妈生存状况调查报告》就显示，女性整体在职场中都在遭遇晋升天花板；四分之一职场妈妈为家庭放弃事业；期望爸爸履行更多责任；家务对于部分职场女性来说可以算是工作之外的另一大重担。所以，让职场妈妈福利更优，也亟待多方努力。

综合而言，职场妈妈福利能够实现“好上加好”，一方面离不开劳动法规的有力保障，比如，对于一些假期和其它福利的规定，更重要的是能够“落之于实”，以避免“空头支票”的出现；另一方面也需要用工主体履行好相关责任，比如，保障好职场妈妈的合法权益，尽可能多地提供人性化照顾，也不要再在晋升通道上给她们设置障碍等等。

□李雪

■网评锐语

## 真心爱母亲 每天都是“母亲节”

刘天放：每当“母亲节”这天，几乎所有家庭都把母亲奉为“座上宾”。有的儿女给母亲买礼物，有的带母亲出游，有的给母亲摆家宴，想方设法让母亲开心。的确，“母爱”一词可能是字典里最令人仰视的字眼，既抽象又具体，令人倍感温暖。只要真心爱母亲，每天都是“母亲节”。人们常说“孝行”胜于“孝心”，那就让我们每天都爱母亲，让母亲天天开心。

■世象漫说



## 收费引发争议

快递到了，暂不方便领取，由快递员放入快递柜，已成为很多消费者的习惯。尤其是疫情期间，快递柜因其“非接触”特征更受欢迎。也正因此，近期丰巢快递柜宣布向用户超时收费引发了持续关注。（5月8日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

## 评选“职工好食堂”很有必要

日前，河南省驻马店市职工好食堂评选结果正式公布，驻马店市十三香有限公司等10家职工食堂荣获“职工好食堂”称号。按照相关规定，该市文明办、市总工会共同授予10家企业“2019年度职工好食堂”称号，并每家给予1万元伙食补贴，笔者不禁为之叫好！（5月8日《河南工人日报》）

职工食堂是企业生产和生活的后勤保障，职工辛勤工作了一天，不仅需要吃得卫生安全，更渴望吃得健康可口。可是，时下

在一些企业中，常常会出现职工抱怨饭菜难吃，吃不好的现象。究其原因，就是有些企业忽视了对职工食堂的重视和管理，只管职工“吃饱”，却不能让职工“吃好”，使他们产生了意见和情绪，从而影响了工作的积极性。

民以食为天，饮食是每个人生活中的一件重要事情，所以办好职工食堂，也不是企业中的小事。笔者以为，驻马店市开展评选“职工好食堂”活动好就好在，首先，让企业进一步提高了

对办好职工食堂重要性的认识，可以提升企业食堂为职工提供卫生、营养、健康、便捷的就餐服务水平；其二，企业加强对职工食堂的管理，为职工提供质优价廉味美的伙食，能够激发职工的工作积极性，增强企业的凝聚力；第三，经常性的“职工好食堂”评选活动，营造了良好的企业文化，有利于职工的参与和监督，不断提高职工食堂的整体管理和服务水平，促其成为企业发展的软环境。

□费伟华

## 警惕货到付款 快递诈骗

杨李喆：近日，上海青浦警方成功破获一起通过盲发快递以货到付款方式实施诈骗的案件，查证快递单4万余件，涉案金额14余万元，4人因涉嫌诈骗罪已被刑事拘留。网购给人们带来了便利，但其中也暗藏着风险，“货到付款”骗局就须加强防范与打击。从快递企业来讲，也应做好相关知识的普及，以防范用户上当受骗；加强人员的管理，以防范用户信息从内部泄露。