

## ■劳动时评

## 不能“抠”掉劳动者合法权益

□杨玉龙

下班后加班加点等情况。工作量和工作时间骤然增加让劳动者直呼“需要一段时间适应”。(5月7日《工人日报》)

诚如有的劳动者表示,复工后自己的休息休假时间变少了,加班变多了。对于这样的工作状态,虽然可以理解,毕竟企业复苏乃至实现重振,也需要开足马力搞生产。但同时,企业加速生产,不能忽视对劳动者合法权益的保障。以加班为例,既需要劳资双方充分协商好,在加班时间上也须遵循劳动法律法规而行。

值得注意的是,周末需要加班、工作日得加班加点赶进度、带薪年假被抵扣掉等,这些很

容易让劳动者身心疲惫,更有可能导致劳动者权益被“抠”掉。比如,不少网友就发帖称,自己的周末被“抠”掉了一天,公司通过邮件、微信等方式“突然发通知”,告知连续几周都需要在周六上班。

对于用人单位而言,须增强依法用工意识,不能“抠”掉劳动者合法权益。针对复工后带薪年假被抵扣、双休变单休、工作日加班加点,法律界人士指出,问题的核心在于合法与协商。具体来看,一方面每周加班不超过36小时,每天加班不超过3小时;另一方面足额支付劳动者加班工资。同时,更不能

忽视加班者的轮值。

防范劳动者合法权益被“抠”掉,也亟待劳动用工监管给力。笔者以为,针对媒体报道的这些现象,政府相关部门当积极行动起来,尤其是各级工会组织需要充分发挥好“娘家人”作用。既要给劳动用工中的违规行为及时给予纠偏;更要有必要加强劳动法律法规知识的普及,增强用人单位及广大劳动者的法律意识。

同时,劳动者也须切实增强维权底气。数据显示,带薪年假制度在一些企业落实得并不到位。其实,对于劳动者来讲,面对自身权益被侵犯,不能只是当

“沉默羔羊”,应勇于主张自己的合法权利。同理,当越来越多的劳动者站出来维权时,用工市场中的违法违规用工现象,也就势必会越来越少。

受疫情影响,“找工作不易,要珍惜;企业也很难,能理解。”但是,这并不能成为违规用工的理由。凡事在法律框架内行事,不仅是用人单位应有的担当,更是其人性化的表现。当然,正如媒体指出,“劳动者与用人单位同舟共济、共渡难关既是当下形势的需要,也是我国劳动关系双方合作共赢传统的体现。”而这些的基础仍是合法与协商。

受疫情影响,“找工作不易,要珍惜;企业也很难,能理解。”但是,这并不能成为违规用工的理由。凡事在法律框架内行事,不仅是用人单位应有的担当,更是其人性化的表现。

受到新冠肺炎疫情影响,一些企业复工复产后面临重振生产的巨大压力。进入2020年第二季度,很多劳动者已经正式复工。一些劳动者称,复工后自己的休息休假时间被调整了,遇到了双休改单休、带薪年假被抵扣、

## ■每日图评

## 对网课来点“冷思考”很必要

随着各地复课加速、线下教育恢复,网课即将完成防疫抗疫的“历史使命”。为了更好地提质升级、促进教育公平和教育现代化,“狂飙突进”的网课需要慢下来进行“冷思考”。(5月7日《人民日报海外版》)

毫无疑问,上网课成为疫情下“停课不停学”的必须,但也暴露出不少值得关注的问题。主要是家长变成网课“助教”,网课变成偷看直播娱乐,以及“追网”和“蹭网”凸显的痛点等。只有正视这些问题,并采取有效措施解决问题,才能保质保量上好网课。

首先是家长变成网课“助

教”,这是疫情下的无奈却也是必须。网课对绝大多数学生来说是一个新事物,上网课最大的难点是自律性,而这恰恰是孩子缺少的,因此,家长的督促显得很重要。可问题是,家长督促的效果并不理想。这说明,上好网课不仅需要老师尽心,也需要家长转变教育观念,做新型家长。

网课变成偷看直播娱乐比较普遍,这与家长的监督不力有关,也与网络服务提供商和网络直播的监管力度有关。对此,家长要负起责任来,再用心一些。而相关部门必须建立健全“黑白名单”制度,提升青少年模式在互联网应用中的覆盖



率,如此才能减少网课变娱乐的机会。

当前,多地中小学乃至高校已经或正准备开学复课,但很多学生仍在上网课。因此,对网课

来点“冷思考”实属必要,从中发现问题,并采取措施加以解决才行。否则,非但“停课不停学”的目的无法达到,还会引起其他相关问题。 □刘天放

## ■网评锐语

## 骑电动自行车就应该戴头盔

张淳艺:江苏省十三届人大常委会第六十二次主任会议4月30日听取关于《江苏省电动自行车管理条例(草案修改稿)》准备情况汇报。最新修改稿显示,江苏拟规定电动自行车驾乘人员均应佩戴头盔并设置罚则。仅仅倡导骑电动车戴头盔并不足以让公众引起重视,养成习惯。最“硬核”的方式就是立法强制,立法强制本身就表明一种态度,将戴头盔上升到法律的层面,有助于提高人们重视程度。

文明健康旅游  
自我防护是第一位

徐友才:伴随新冠肺炎疫情防控形势持续向好,南京市不少景区陆续开放,这个“五一”假期,各景区都推出了丰盛的“文旅大餐”。为了市民游客能够健康安全游玩,景区的防控措施也将进一步加强,市民出游前别忘了“做功课”。文明健康旅游,自我防护是“第一位”。只有切实加强旅途中各种必要的防护措施,做到外出旅游放松心情不放松防护,才能让旅途多一些安心放心,多一些文明和谐,多一些健康快乐。

## ■世象漫说



## 不可佩戴

随着疫情防控形势持续好转,全国各地陆续开学复课。有些家长为了更好地保护孩子,让孩子佩戴N95口罩上学,个别孩子甚至佩戴N95口罩进行体育锻炼。专家提醒,少年儿童的心肺功能尚未发育完全,长期佩戴N95口罩会对孩子的心肺功能产生损伤,进行体育运动时不可佩戴N95口罩,以免发生窒息危险。(5月6日 新华社) □毕传国

## ■有感而发

## 让电子证据新规助力劳动者依法维权

职工通过微信向用人单位请假在法律上算数吗?职工为同事或者用人单位到法院作证需要遵守什么新规则?2020年5月1日,《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》(以下简称“规定”)正式施行,它既为民事诉讼证据建立了新规则,也对用人单位制定实施规章制度、收集保管用工材料,劳动者依法维权产生深远的影响。(5月7日中新网)

随着互联网技术的广泛普及和深度运用,微信、手机短信、网页、博客、微博等电子数据已

成为人们工作和生活的标靶,这些电子数据的证据功能也日益凸显,其能否作为司法意义上的证据一直备受关注。如今,伴随司法解释的施行,微信、手机短信等电子数据被正式纳入司法证据的范畴,意味着这些电子数据完全可以作为证据在诉讼中使用。这对于诉讼专业知识匮乏、证据收集能力弱的劳动者维护自身合法权益来说,无疑又多了一条简捷的证据收集路径,更有助于他们通过电子证据在维权诉讼中打赢官司。

当然,任何事物都是利弊皆

存,电子证据亦不例外。所以,要让电子证据真正助力劳动者依法维权,关键是要对其兴利除弊。此番正式施行的民事诉讼证据司法解释,对电子证据的收集、调取、保全、质证和真实性认定,以及以视听传输技术或者视听资料方式作证等,都作出了具体而又规范化的规定,等于为电子数据在民事诉讼中的规范使用提供了兜底保障。只要在审理劳动争议案件时规范使用电子证据,其定能扬长避短地释放出助力依法保护劳动者权益的正面效应。 □张智全

## ■有话直说

用好援企稳岗  
补贴这笔钱

近日,北京市人力资源和社会保障局、北京市财政局联合印发《关于精准支持重点行业中小微企业稳定就业工作的通知》,把职业技能培训作为保持就业稳定的重要举措,提升劳动力技能素质,助力企业复工复产。援企稳岗政策包括“以训稳岗”培训补贴和临时性岗位补贴,两项叠加,最高标准可达每人4540元。这是个利好消息。

新冠肺炎疫情突如其来,疫情对企业正常生产经营的冲击不言而喻,中小微企业实力薄弱,压力更大,如果不能尽快复工复产,势必带来就业问题。政府出台精准支持政策,可谓雪中送炭。好政策要用好,用到实处,用在刀刃上。

按照政策规定,企业组织职工登录“北京市职业技能提升行动管理平台”,注册后即可开展线上或线下培训,平台会记录培训全过程,生成学习记录凭证,企业下载凭证后即可申请补贴。这些程序看起来很严谨,但是,在培训内容上,企业可以根据岗位技能需求和生产经营特点自主确定,这又给了企业很大的自主裁量权。这笔补贴能否实实在在地用于职工培训,是否需要相应的监督、制约?

按照规定,企业可将培训补贴用于职工教育经费各项支出,而以往企业职工教育经费使用中存在问题、漏洞,并非个别现象。有鉴于此,作为职工权益的代表者和维护者,企业工会有责任过问、建议和监督。

这次援企稳岗补贴,主要面向符合首都功能定位和区域发展规划的科技创新、城市运行保障、生活性服务业等重点行业的中小微企业,这个规定是一种限制,也是一种倾斜。因此,职工培训的主要内容就应该致力于岗位技能、职业素质的提升,也可以从实际出发包括健康防疫、安全生产等,总之,这笔精准支持的钱,应该精准用在职工身上。

□一刀(资深媒体人)