

“最难就业季”大学生如何找工作?

□本报记者 张晶/文 邵怡明/绘图

疫情之下,企业岗位招聘需求呈现严重萎缩,使得当前应届毕业生这个群体就业压力空前。不少人在社交平台自嘲“2020年成史上最难就业季,毕业即失业”。疫情防控期间,毕业生的求职受到的影响有多大?本市在“稳就业”方面又推出了哪些有力举措?



现状

应届生招聘需求同比下降22%

BOSS直聘研究院发布的《2020应届生春招趋势报告》数据显示,截至2020年3月31日,在春招季(2月3日春节假期结束以来)活跃求职的2020年应届生较2019年增加56%,但企业对应届生的招聘需求规模同比下降22%,供需关系发生重大变化。作为应届生岗位创造主体的小微企业(100人以下)应届生需求同比降幅达到60%。由此可见,今年这个毕业季,确实“太难了”。

举措

“空中双选会”搭起就业“云鹊桥”

如果不是因为这场疫情,对外经济贸易大学毕业生小严在今年6月毕业后,就可以进入北京一家会计师事务所担任助理。但在3月底的时候,他收到了事务所方发来的邮件,说今年将无法提供更多的就业岗位。

“这一个多月来,我投出去的简历不计其数,开始我还瞄着自己专业对口的工作找,后来我把范围扩大,专业不对口但是比较有趣的工作岗位我也会关注,按说我的学校也不算差了,但是到目前只有2家单位给了我回复,起初我是很焦虑的,甚至

想过放弃找工作,准备考研。这时老师和同学给了我很多鼓励,我身边一些同学通过参加‘空中双选会’获得了工作机会,这也让我多了一份信心,心态也慢慢变得积极起来。”小严说道。

记者了解到,全市多家大学均举办了“2020届毕业生空中双选会”,积极拓宽高校毕业生就业渠道,在学生注册审核通过后就可投递简历,用人单位进入“学生大厅”查看所有已投递简历,然后可向合适学生发起文字或视频沟通。视频挂断后,单位给出面试结果“合格”或者“不合格”等相关备注,以便学生查看。

北京交通大学2020届毕业生小王,因为疫情一直在老家没有返校,以为要错过春季招聘了,看到老师在微信群里分享的海淀区公服中心将在线上举办“中关村百校联盟全国重点高校大学生网络双选会”的邀请函,得知有100多家高新企业在线招聘毕业生,还可以线上投递简历。小王高兴地表示,“足不出户就能参加春招,真是太方便了。”相对于传统双选招聘会,这种线上形式可以快速搜索、锁定目标企业,效率和岗位匹配度更高。

海淀区高校云集、毕业生众多,并且拥有丰富的产业集群,海淀区公服中心整合区域优势资源,依托网络平台,组织开展丰富的“空中双选会”。利用“海淀人社”“海淀人力资源公共服务网”微信公众号、百校联盟成员高校微信平台、大学生就业网等融媒体,面向全国重点高校毕业生举办中关村百校联盟网络双选会,中国知网、中国电信、

联想集团等189家用人单位在线上发布6684个岗位信息,北京交通大学、西北工业大学等共150余所高校毕业生参与,浏览点击量达10万余人次。

此外,海淀区还依托“海淀人力资源公共服务网”微信公众平台,开发设置了“大学生服务月”“春风行动”专项活动和“中关村百校联盟”大学生服务专区,通过线上发布招聘信息、职业指导“微课堂”等内容,实现网络招聘会信息集中发布、用人单位远程报名参加和求职者在线投递简历等功能,方便毕业生和企业实现“云对接”。

“这几天正发愁求职呢,就收到海淀区公服中心的‘求贤令’公益短信,知道可以参加网上招聘了。”小于是北京信息科技大学2020届毕业生,本以为受疫情影响,今年的求职泡汤了,他在“求贤令”的指导下登录了海淀区公服中心微信端招聘平台,发现平台上“不仅有海量毕业生招聘岗位信息,还有来自北京市各区高级导师团队的职业指导微课堂,内容特别丰富”。

据了解,在市人力资源社会保障局的指导下,海淀区公服中心通过微信群发系统,向海淀区2020届未就业毕业生发送“求贤令”,告知线上招聘会的活动预告,引导大学生们通过手机端浏览岗位信息,对感兴趣的单位直接电话联系或投递简历。

直播“云课堂”为双创“幼苗”护航

受到突如其来的疫情影响,不少大学生的创业项目遭遇了前

所未有的困难,本市尚未恢复正常的教学秩序,使很多大学生创业者陷入了迷茫。

为此,海淀区公服中心强化就业创业线上指导服务,推出中关村百校联盟就业创业直播“云课堂”。联合北京高校大学生创业园、北京师范大学、北京服装学院、卓越英才学院,邀请知名创业学讲师通过线上直播平台推出三期就业创业直播“云课堂”,包括《疫情下半场,大学生创业项目生存指南》《疫情后时代,创业项目如何“从0到1”》《国际组织任职要求及学生胜任力解读》,为创业者解答疑惑,分析当下就业、创业方向。北京林业大学、河北工业大学、长春理工大学等百所高校上万名大学生及创新创业教育工作者在线观看。

“一站式”网络招聘服务毕业生

记者了解到,今年3月起,本市举办了“2020年北京地区毕业生春季网络招聘月活动”,活动已持续两个月,通过推行“一站式”网络招聘、打造“集成性”供需平台、提供“点对点”精细服务三大举措,为毕业生就业保驾护航。今年毕业生在求职招聘过程中,实现了全程“无接触”。本市通过推行“一站式”网络招聘,专程打造了就业全流程的线上模式,依托市级高校毕业生就业网络平台,为用人单位和毕业生提供线上空中宣讲、简历投递筛选、视频面试、就业创业指导、政策宣讲咨询等一站式服务,不仅实现了求职招聘全程

“无接触”,还做到了就业服务“不打烊”。

本次招聘月活动还全面发动市属国有企业,组织知名民企和科技创新企业开发优质岗位,面向北京地区毕业生开展招聘。集中行业、院校、区域等不同需求,持续开展百余场线上专场招聘,为毕业生求职签约和企业复工复产搭建优质高效平台。

招聘月活动主办方还将征集用人单位个性化需求,结合企业文化和特色,依托微信公众号定期开展线上微信宣讲,面向北京地区毕业生点对点进行推送,开展“一企一册”的个性化服务。

据了解,为积极消除疫情对经济和就业工作的影响,网络招聘月活动还进一步组织了系列主题专场招聘活动,积极吸纳更多产业发展急需专业人才,如:围绕疫情防控期间医药卫生行业供求新特点,开展北京地区医院和医药卫生企业专项招聘活动,面向相关专业领域毕业生招贤纳士;围绕新一代信息技术、人工智能、新材料等“高精尖”领域为主的“三城一区”人才需求,发挥区域集成优势,开展专项招聘活动,促进首都科创中心人才队伍建设;围绕全市重大基础设施项目周期紧、毕业生需求量大的实际,积极与项目建设企业对接,深度覆盖城市副中心、大兴机场、冬奥会等重大项目元素及其他首都基础建设领域;重点关注疫情防控期间发挥重大服务保障作用的信息产业和平台经济企业,突出其独特的网络商业模式和技术力量优势,实现对毕业生的广泛吸纳。