

■劳动时评

以灵活务实的原则推进集体协商稳定劳动关系

□张刃

突如其来的新冠肺炎疫情，给经济社会生活带来的冲击令人始料不及，劳动关系因此产生一些新的变化、新的需求是客观现实，无可回避，唯有积极应对。问题在于通过什么途径？怎样合理调整？在这样的背景下，以灵活务实的原则推动集体协商的作用和意义就凸显出来了。

《工人日报》报道，一项旨在更好地激励外卖骑手返岗工作，助力送餐行业企业全面复工的行动，在安徽省蚌埠市落到实处，该市网约送餐业工会联合会日前与

有关企业方经过协商一致，达成《蚌埠市网约送餐行业集体合同关于2020年新冠病毒疫情防控期间的补充协议》。

这项“补充协议”共9条，主要内容为疫情防控期间进一步提升网约送餐行业外卖骑手的收入、福利、劳动保护和生活待遇。报道形象地将这一做法称之为给集体合同“打补丁”。蚌埠此举，可以给其他复工复产企业有益启示或借鉴。

突如其来的新冠肺炎疫情，给经济社会生活带来的冲击令人始料不及，劳动关系因此产生一些新的变化、新的需求是客观现实，无可回避，唯有积极应对。特别是面对复工复产的形势、要求，适应劳动关系变化，协调劳资双

方需求，是题中应有之义。问题在于通过什么途径？怎样合理调整？在这样的背景下，以灵活务实的原则推动集体协商的作用和意义就凸显出来了。

由于法制建设的日益完善和各级工会的不懈努力，目前大部分行业、企业都建立了集体协商制度，签订了集体合同。这是协调劳动关系的基础和保障。疫情给劳动关系带来新的变化和新的需求，出现原有集体合同条款不能涵盖的情况，并不奇怪，为此“另起炉灶”解决也不可取，重要的是及时“补漏”，完善合同，协调好劳动关系。

疫情给不同行业、不同企业带来的影响是不同的，给原有的集体合同“打补丁”也不能照本宣科“抄作业”。譬如，蚌埠送餐行业

面对的是外卖订餐量大幅增长，而外卖骑手因节后返工率不高，劳动强度加大，同时，骑手对安全防护的需求也大幅提升。因此，他们的集体合同补充协议侧重于提升骑手收入、福利和劳动保护。与他们有类似情况的企业自然可以借鉴，“抄抄作业”也无妨。但是，有些行业、企业，面对的情况恰恰相反，如市场发生重大变化，订单减少，生产下滑，企业为渡过难关，可能需要减薪甚至裁员，那么，给原有集体合同“打补丁”则肯定不能是提高收入、福利，而是如何保岗、保就业、保基本收入，甚至可能需要提供必要的失业保障。还有的行业、企业，面临的可能是经营转型，调整生产，开拓新市场。在这个过程中，如何处理可

能的劳动关系变化，需要新的思路、新的内容。总之，“打补丁”要从实际出发，实事求是，贯彻灵活务实的原则。

为克服疫情影响启动新一轮集体协商，修改或补充集体合同，工会组织承担着重大责任，要充分发挥作用。首先要调查研究，摸清情况，做到心中有数、协商有据；其次要及时发出协商要约，提出实事求是、有针对性的明确要求；第三，协商过程中既要坚持代表和维护职工合法权益，也要认真考虑企业的实际情况，与行政方充分交流、沟通，互谅互让，争取最大程度的协商一致，落实条款文本，为企业复工复产、职工稳定就业助力，彰显工会组织的作用和价值。

■每日图评

让职工读书分享活动成为常态

近日，在中建八局总承包公司杭州萧山国际机场三期工程项目部职工书屋里，工友们发起了一场以“推荐好书 提倡阅读”为主题的读书分享会。来自江西宜春的90后工友彭亮分享了自己的读书感悟：“今天我向大家推荐王宇先生的《狼道》，这本书告诉我们，人类无论是在职场中，还是在生活中，面对各种不同竞争，要有不同的智慧，我读完后感悟颇多……”据了解，该书屋占地60平方米，拥有图书2000余册，2019年被全国总工会命名为“职工书屋”，现已成为工友空闲时间的好去处。（4月24日《浙江工人日报》）

在职工读书中开展读书活动，是一个老生常谈的话题，但

给人的感觉，在一些企业中，总存在着时冷时热、时紧时松、时有时无的现象，形不成浓厚的读书氛围。特别生产一线的职工，辛苦工作了一天，如何让其在业余时间静下心来，激发出读书的热情，培养起读书的兴趣，养成读书的习惯，确实需要建立有效的办法和机制。

常言道：“学而不思则罔，思而不学则殆。”笔者以为，在企业中定期开展职工读书分享活动，就是一种好办法：首先，有了这样的机制，职工的读书就有了目标和方向，就会将读书与思考有机地结合，联系自己的思想、工作和生活实际，悟出做人做事的道理，让读书成为他们的自觉行动；其次，读书心得的交



流与分享，能够促使职工之间的相互学习、比较和提高，懂得读书的目的是为了应用，不仅要读书，更要读好书，把读书的成果转化为技能和力量，让工作和生活更加美好；再次，分享平台能够让职工产生一种获得感和成就感，真正享受到读书的有趣和快

乐，逐步养成爱读书会读书读好书的习惯，不断为自己“充电”，补充知识及技能的营养；最后，营造读书的氛围，促进了企业文化建设，有利于提高职工队伍的整体素质。但愿职工读书分享活动，能够成为常态。

□费伟华

■长话短说

“返岗保险”让农民工和企业双重受益

日前，从河南南阳前往浙江台州打工的赵进和妻子陈秋芬，因返岗前被隔离各自收到了1000元的保险理赔款。这笔钱来自于台州推出的“务工无忧”保险，该保险计划为当地100多万名外来务工人员返岗复工提供保障。（4月24日《工人日报》）

有了农民工返岗保险，不仅农民工可以“务工无忧”，企业也可以在一定程度上实现“用工无忧”。返岗保险专为农民工返岗复工而设计，保险范围包含农民工在返岗、复工过程中的“本人不幸确诊”“因患新冠肺炎死亡”“与确诊工友密切接触”“被隔离”“因交通事故等意外死亡”等事项，可谓实现了全链条覆盖。保险面对所有返台州工作满16周岁且不超过65周岁的外来务工人员，计划为当地100多万名外来务工人员（正式在册职工、短期工、临时工、季节工和学徒工等）返岗复工提供保障，基本实现了农民工全覆盖。保险赔偿的标准也不低——每名务工人员隔离一天可获100元工资补贴；不幸确诊新冠肺炎的员工可一次性获赔3万元，其工友总共可获赔10万元；因患新冠肺炎死亡的员工可获赔50万元……关键是，农民工和企业不用花一分保费，按照“政府出一点、保险让一点”原则，由台州市县联动承担保费，在政府兜底以后，全部由保险公司来埋单，减轻了农民工和企业的负担和压力。

“返岗保险”解除了农民工的困扰，打消了企业的顾虑，可以让农民工和企业双重受益。可以说，返岗保险与减税降费、延长企业还贷期限等措施一样，都具有公益性，都能促进居民就业，保障基本民生，支持市场主体的恢复和生存，体现了政府的责任和担当。

□李英锋

■网评锐语

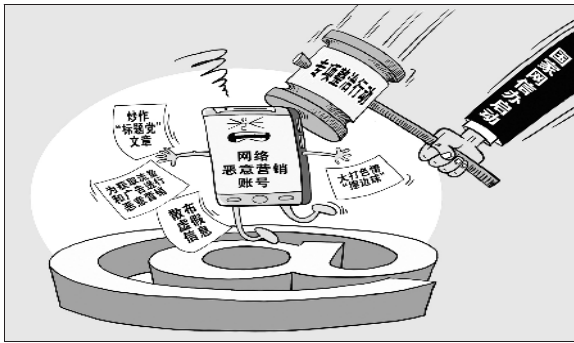
让文明好习惯在“硬制度”土壤里生长

周家和：近日，北京市十五届人大常委会第二十一次会议表决通过了《北京市文明行为促进条例》，《条例》将于今年6月1日施行。疫情当前，在重点治理随地吐痰、便溺，乱扔垃圾，高空抛物等不文明行为的同时，患流感戴口罩、“一米线”、公筷公勺和分餐制等一系列疫情防控中的好做法、好习惯均被纳入条例。让文明好习惯在“硬制度”土壤里生长，就要把不文明的坏习惯“连根拔起”。

■“五一”出游切莫扎堆

吴旭：“五一”小长假将至，在外防输入、内防反弹形势依然复杂严峻和疫情防控常态化背景下，景区和游客都应做好防控和自我防护工作。游客要增强疫情反弹的风险意识，切不可在“放飞自我”中放松警惕、放松自我防护。应该合理安排出行计划，尽可能地选择就近出游，做到戴口罩、勤洗手、不扎堆、不聚集。

■世象漫说



严厉打击

记者从国家网信办获悉，今年3月以来，多个网络账号炒作“标题党”文章，散布虚假信息，造成极为恶劣的社会影响。对此，国家网信办近日组织各地网信部门开展为期两个月的网络恶意营销账号专项整治行动。（4月25日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

消除就业歧视有利于实现“保就业”

记者从最高人民法院获悉，23日召开的最高人民法院党组会议要求，依法严惩影响疫情防控和社会稳定的各类犯罪，妥善审理各类涉疫案件。要严禁歧视湖北籍劳动者，坚决依法纠正个别单位拒绝招录、无故辞退湖北籍劳动者等就业歧视行为。（4月24日 中新网）

新就业歧视，就有就业不公。长期以来，就业歧视的情况或多或少存在着，而今年，对湖北籍劳动者的就业歧视问题在一些企

业已经出现，最高法提出的“严禁歧视湖北籍劳动者”，是一种“抓早抓小”，也是“抓主要矛盾”，对于用人单位来讲，是一剂“预防针”，对于湖北籍劳动者而言，是一颗“定心丸”。

《就业促进法》已施行数年，就业秩序与就业环境有了很大的改观，但是，就业歧视像是就业的“影子”，与就业相伴相随，只不过表现的程度不同而已，有时候还会滋生五花八门的歧视与准歧视。不能让《就业促进法》成为“纸

老虎”，法律不仅要“亮剑”，而且需“闻‘歧’起舞”，法律只有在司法实践中才能发挥威力，从而成为消除就业歧视的武器。

消除就业歧视，利于实现“保就业”。尤其在今年，如果不能有效解决包括“歧视湖北籍劳动者”在内的就业歧视问题，保就业的难度就会加大，甚至让保就业政策与措施难以落到实处。只有消除就业歧视，才能营造公平就业环境，有利于“保就业”目标的实现。

□王旭东