

## ■劳动时评

## 根治欠薪需用好农民工工资监管平台

□杨玉龙

(下文简称平台)近日上线运行。据了解,平台由省人社厅劳动保障监察局和甘肃城市大数据运营有限公司共同运营,是该省唯一的农民工工资支付监管平台。(4月21日《工人日报》)

据了解,农民工工资监管平台以实名制信息化管理为基础,银行代发工资为保证、多功能预警管理为支撑、按月足额支付工资为目标,将用人单位及务工人员基本信息、考勤、工资支付等内容纳入平台实时动态监管,及时预警。通过平台将建设项目工资支付情况横向在人社、住建、交通、水利及银行之间共享,纵向实现省、市、县三级共享。

不难发现,借力科技手段,

农民工工资监管平台一方面打破了部门、单位的信息壁垒,促进信息共享,形成工作合力;另一方面也有助于形成“数据一个库、监管一张网、管理一条线”信息化监管模式,从而实现由被动“清欠”向主动“防欠”的转变。这对于保障农民工合法权益,根治欠薪问题,无疑具有积极意义。

因此,根治欠薪不仅要用好法律手段,更需要综合利用科技手段。农民工工资监管平台不仅能监控工资支付情况,也可以最大程度便利农民工。据悉,为推动按月足额支付工资规定、工资保证金制度的落实,平台已与多家银行合作发行专属联名

卡,一人一卡全省通用,农民工在不同项目务工无需重复开卡,这就可以减少“卡多多”导致的不便。

实际上,将于2020年5月1日起施行的《保障农民工工资支付条例》就明确,县级以上地方人民政府应当建立农民工工资支付监控预警平台。同时,梳理媒体报道就会发现,各地均在积极推进平台建设。仍以河南省为例,8家银行接入河南省农民工工资支付监管系统,将实现河南省农民工实名制管理,根治拖欠农民工工资问题。

当然,让农民工工资监管平台功效充分发挥出来,关键是让欠薪者得到应有的惩治。比如,

借助平台可以实现对异常施工单位进行预警。如此,既需要劳动用工监管执法跟进,又需要“黑名单”这样的综合惩戒措施跟进,唯有如此,才能有效遏制欠薪等行为,切实保护好广大农民工的权益。

可以说,借力科技手段可以实现农民工实名制管理信息化和工资支付在线监管,更可以确保对所有信息一“键”可查,尤其是相关信息的同步共享,能够确保农民工工资落实情况处于透明监管之中。故此,农民工工资监管平台不仅要实打实建好,更须充分利用好。同样,农民工自身也应增强维权意识,遭遇欠薪及时依法维权。

借力科技手段可以实现农民工实名制管理信息化和工资支付在线监管,更可以确保对所有信息一“键”可查,尤其是相关信息的同步共享,能够确保农民工工资落实情况处于透明监管之中。故此,农民工工资监管平台不仅要实打实建好,更须充分利用好。

在新冠肺炎疫情防控进入常态化,全力推动建设项目和中小企业复工复产的当下,甘肃省农民工工资支付管理公共服务平台

## ■每日图评

## 严惩涉窨井盖犯罪 维护“脚底下安全”

近日,最高人民法院、最高人民检察院、公安部联合发布《关于办理涉窨井盖相关刑事案件的指导意见》及典型案例,旨在加强对涉窨井盖相关犯罪的打击,维护群众“脚底下安全”。(4月22日 中新网)

近些年来,因为窨井盖缺失、破损导致窨井“吃人、伤人”的事件时有发生。之所以会出现窨井“吃人、伤人”事件,很多是因为不法人员盗窃窨井盖导致窨井失去防护,进而导致行人坠入窨井受伤乃至死亡。为此,《关于办理涉窨井盖相关刑事案件的指导意见》规定,对盗窃窨井盖行为,区分情况,分别

以破坏交通设施罪、危险方法危害公共安全罪、故意伤害罪、故意杀人罪定罪处罚。

同时,《意见》还规定,对在生产、作业中擅自移动窨井盖或者未做好安全防护措施等,发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的,以重大责任事故罪定罪处罚;生产不符合保障人身、财产安全的国家标准、行业标准的窨井盖,或者销售明知是不符合保障人身、财产安全的国家标准、行业标准的窨井盖,造成严重后果的,以生产、销售不符合安全标准的产品罪定罪处罚。

可以说,《意见》规定范围涵盖涉窨井盖制售、管理等各个



方面,疏而不漏,形成了完整的处罚链条。期待《意见》发布后,各地司法机关严格执行,切实落实,加大对于涉窨井盖犯罪的打击力度,提高涉窨井盖犯罪的成本,有效遏制涉

窨井盖犯罪行为,杜绝窨井“吃人、伤人”事件再发生,切实维护人民群众“脚底下安全”,令人民群众生命安全获得坚实的保障。

□魏文彪

## ■网评锐语

## 依法保护知识产权 凝聚更多创新力量

刘天放:2020年全国知识产权宣传周活动正在全国各地开展。本次活动内容丰富,参与面广,形式多样,线上线下遥相呼应,活动将进一步展示国家和各地在知识产权保护方面的新进展、新风貌、新经验、新成就。依法持续加大知识产权保护力度、加快建设知识产权强国,凝聚更多创新力量,才能更好发挥知识产权作为国家发展战略性资源和国际竞争力核心要素的关键作用。

## “有声阅读” 需要创作进行呼应

毛建国:中国新闻出版研究院20日对外发布的第十七次全国国民阅读调查报告显示,成年国民和未成年国民有声阅读继续较快增长,成为国民阅读新的增长点,移动有声APP平台已经成为听书的主流选择。有声阅读也需要创作进行呼应,内容生产者要加强研究,作出改变,生产出更多适合有声阅读的有营养作品,而不是简单把文字内容搬到网上。

## ■世象漫说



## 诈骗

湖南长沙市雨花区人民法院日前宣判一起招生诈骗案,不法分子利用家长“望子成龙”的心态诈骗钱财,29名家长为将孩子送进“名校”,共计被骗280余万元。法院经审理查明,2019年3月至8月,某培训学校员工蔡某对培训学校学生家长谎称,自己能通过关系帮助学生进入“湖南广益实验中学”和“长沙南雅中学”就读,需收取每人7万元至9万余元不等的“好处费”及17800元“学费”。(4月21日 新华社)

□毕传国

## ■有感而发

## 搭建平台,让“共享员工”走得更远

近期,为推动供需平衡、缓解企业压力,一些地方纷纷出台措施、搭建平台,探索共享员工,为企业复工复产增添动力。加强信息对接、做好优质服务、完善用人制度成为保障共享员工的重点。(4月22日《人民日报》)

复工复产以后,企业员工陆续返回,但受疫情影响,企业恢复生产的进度不一,有些企业,因生产经营的产品消费需求减少,导致员工富余,但也有企业,市场需求并未受到疫情影响,和以往一样正处于旺季,尤其是一些防疫物资生产企业,是抗击疫情的重要保障力量,企业

扩大生产而急需大量员工,由于处于特殊时期,“招工难”成为企业复产最大障碍。这时候,这些企业之间实行“共享员工”,显然是合作双赢之举。

显然,“共享员工”的合作是企业应对疫情进行积极自救的一个创新之举。“共享员工”作为一种灵活用工模式,在非常时期,顺应形势,“抱团取暖”,共同应对用工资源的匹配难题,既稳定了就业,又盘活了闲置的人力资源,帮助企业顺利复工复产。“共享员工”从一个侧面体现了共渡难关、共克时艰的“抗疫精神”,值得倡导。

现在疫情还没有结束,“共享员工”还需要大力推行。实际上,即使疫情过去,“共享员工”仍有很大的需求空间。由于企业之间总会有用工需求的变化和落差,通过“共享”的人力资源再分配,有利于实现价值的最大化。

因此,这种灵活用工的模式在未来可能会成为一种趋势。有关方面应发挥主导作用,因势利导,主动作为,比如搭建共享平台,调查摸底,建立企业用工需求档案,及时牵线搭桥,推动“共享员工”走向常态化,并因此走得更远。

□钱凤伟

## ■有话直说

## 为“小人物”“立传” 应该点赞

报载,沈阳市教科文卫工会主编的《沈阳教科文卫系统职工好故事》日前面世,该书汇集了沈阳市47位一线医护、教育、科研、文化工作者的奋斗经历和先进事迹,工会为这些名不见经传的“小人物”“树碑立传”,应该点赞。

小人物,芸芸众生之谓。生活中常常被人忽视,媒体上更难得露面,大家似乎习以为常了——尽管大家中的绝大多数自己就是“小人物”,却往往更关心明星之类的“大人物”。

社会发展,经济腾飞,离不开亿万普通劳动者的奉献,是他们用血汗构筑了社会稳定根基,奠定了国家发展基础。当我们享受着经济发展带来的优裕生活时,真应该衷心感谢、大力宣传他们平凡而伟大的劳作,让更多的人了解他们。虽然他们都是“小人物”,辛勤劳动,本分生活,很少也无力为自己争取什么,虽然他们可能不是劳模,甚至不是先进,但他们却是国家的“脊梁”,社会的基石,须臾不可弱化、动摇。

曾几何时,“劳动光荣,劳动伟大”是社会的强音,举国的共识,但今天的某些现实,却使得我们不得不思考、追问:它还在多大范围、多大程度上被人们从心里真正地认同?

媒体应当宣传改革开放的巨大成果,应当反映我们丰富多彩的生活。同时,媒体也应当更多地宣传“小人物”,因为,正是他们付出的智慧和汗水,才使得我们的成果如此巨大,使得我们的生活如此多姿。媒体拿出版面、时段、镜头,真实地反映一下普通劳动者的工作、生活,其效果肯定比枯燥的教化、刻意的编排更好。为诸多“小人物”“树碑立传”,可能成为他们一生的荣耀,激励他们更加努力工作、奉献,是一件功德无量的善举。

赞美和尊重“小人物”,应该成为社会共识。

□一刀(资深媒体人)