

顺义工会推出线上职业技能助推计划

职工可网上共享400余种职业课程 4个工种技能培训已启动报名

本报讯 (记者 王路曼) 400余种职业教学课程可网上共享、工会线上技能培训班4个工种也已启动报名。昨天,记者从顺义区总工会获悉,为方便职工学习技能,全面助力企业复工复产,疫情期间,顺义区总工会推出拓展线上职业技能助推计划,稳定就

业,服务职工。据了解,疫情防控期间,为方便职工学习技能,确保职业培训服务“不断档”“不掉线”,稳定企业就业岗位,顺义区总工会积极搜集国家和北京市免费开放的线上职业技能培训教学资源,在“顺义工会”微信公众号上陆续推送3

期线上职业技能培训的相关链接,共57个线上学习平台,涉及400余种职业(工种/专业)的教学课程,供广大职工学习。

与此同时,顺义区总工会继续加大组织线上培训力度,与北京城市学院合作开展平面设计师、CAD、电子商务师——网

站建设与运营、三维设计师4个工种的技能培训,据悉,目前技能培训正处于报名阶段。

据区总工会相关负责人介绍,“我们落实技能培训补贴政策,全力支持职工参与线上职业技能培训,通过转变培训方式、创新培训模式,更好地提升职工

职业技能,为区内企业培养更多技术人才。”

此外,顺义区各基层工会也结合自身实际情况,充分发挥组织动员优势,引导企业充分认识疫情期间开展线上职业技能培训的重要性和紧迫性,组织更多职工积极参与线上职业技能培训。

发挥心理疏导小教员队伍作用 倾听心声帮职工减压

首发工会为职工开心理“小处方”

本报讯 (记者 白莹) 自新冠肺炎疫情发生以来,首发集团各级工会组织充分发挥心理疏导小教员队伍作用,用好“一家、一站、一员”,为职工提供有针对性的心理疏导服务。

“快两个月没有回家,从来都没有这么长时间住在外面,我有点想家。”在了解到首发集团京沈分公司机场南线收费所收费员刘瑞雪,因为疫情原因一个多月没有回家,心理疏导小教员方

秋子教她折千纸鹤为妈妈祈福,缓解了刘瑞雪的思乡之情。“这次疫情太严峻了,我现在压力好大,感觉自己很无助。”首发集团京开分公司西红门收费所心理疏导小教员朱绍辉在疫情期间接到过这样一通咨询电话,电话是分会的一名叫高晓慧的女职工打来的。朱绍辉立即对她开展了心理疏导,以倾听为基础,充分运用共情、放松训练等技术缓解其焦虑的状态。经过一段时间的谈心交

流,这位女职工表示心里舒服了很多,会以乐观向上的心态面对接下来的工作、生活。

据介绍,近一个月来,首发集团的心理疏导小教员们通过在职工之家、职工暖心驿站值班,视频电话聊天等线上线下相结合的形式,与一线职工开展谈心谈话767人次,了解他们的身心情况,向他们普及健康知识,并提供便捷有效的心理疏导,构筑起健康的心理防线。



建工一建传承劳模精神

日前,建工一建公司工会为公司原总工程师、北京市劳动模范杨崇俭举办退休欢送暨劳模精神传承座谈会。据介绍,在杨崇俭担任总工程师期间,该公司获得国家专利25项、“北京质量管理先进单位”“全国技术创新先进单位”等荣誉。为更好地传承劳模精神,一建公司工会向杨崇俭颁发了聘书,聘任其为公司“职工创新工作室”的顾问,以帮助和推动该公司“职工创新工作室”进一步深入开展。

本报记者 曹海英 摄影报道



为防疫一线职工义务理发

近日,东城区东四街道豆瓣社区联合工会邀请专业理发机构为街道、社区奋战在防疫一线的职工义务理发。活动现场,门店负责人有序地安排职工们就坐,并按防疫规定要求理发师戴口罩、测体温、工具消毒,按顺序为职工们理发。

本报记者 边磊 摄影报道

北辰劳模创新工作室线上培训班开班

涵盖菜品研发、中国饮食文化、餐饮流行趋势等内容

本报讯 (记者 周美玉) 近日,北辰集团公司劳模(职工)技能创新工作室线上培训班正式开班,让一线职工“走进课堂”,提升自身的理论知识和创新能力。

记者了解到,此前北辰集团公司工会与人力资源部召开“技能人才队伍建设”专题会,分析并梳理了公司技能人才整体情况,从工种比重、技能等级人数、示范引领作用等方面综合考虑,初步确定今年将从餐饮等岗位入手,筛选建立优秀技能人才储备库。

“在疫情特殊时期开设为期

1-2个月的线上培训课程。课程主要围绕创新工作室定位、菜品研发、中国饮食文化、餐饮流行趋势等内容,提升职工理论知识,为一线职工岗位成长、技能成才搭建平台,切实推进技能人才队伍建设。”公司工会工会副主席颜景辉介绍。

4月2日,北辰集团劳模(职工)创新工作室线上培训班正式开班,劳模(职工)创新工作室和餐饮骨干30余人在线参加,通过在线课堂加强学习和交流。

据了解,线上培训每周两次

课,可观看回放。每次课程有作业、有教学评价。“我们这些一线职工可以再进课堂、再打基础,可以使理论知识和创新能力不断提升。”一名一线餐饮骨干职工表示。

另外,北辰集团公司还建立了“北辰工匠人才汇”优秀技能人才学习交流职业发展提升平台,以餐饮职工技能创新工作室、大师工作室为重点,让技能创新工作室成为出创新成果、出岗位人才,培养高技能人才的孵化器。

工会助力打造冬奥会项目安全防线

本报讯 (记者 马超) 4月7日,中建二局“质量安全集中活动日”暨“安全生产月”启动仪式在国家会议中心二期项目配套部分举行。启动仪式上,农民工们争先答题,参与质量、安全知识竞赛,巩固安全生产常识。

据中建二局工会相关负责人介绍,此次活动以“谨记事故教训,筑牢安全防线,促进安全发展”为主题,以开展“质量安全集中活动日”为契机加强质量安全文化宣传,同时继续做好“外防输入、内防扩散”疫情防控工作,确保安全生产、疫情防控两手抓、两不误。

活动上,农民工们观看行为之星宣传片与安全教育培训片,参与消防实操应急演练。启动仪式还对项目部3月

份行为安全之星、平安班组、质量优胜者、防疫先进个人进行了表彰。

据介绍,项目部上成立了安全督查队,建立了以工会小组成员、项目安全部成员及农民工安全督查队队员组成的微信群,建立实时反馈机制,要求队员们将现场安全隐患、工人日常工作和生活诉求发到微信群中,将众多隐患苗头扼杀在摇篮里,真正实现从“要我安全”到“我要安全”的意识转变,为农民工安全保驾护航。

据悉,该项目是国家会议中心二期的重要组成部分,其中110千伏变电站,为2022年北京冬奥会主新闻中心、国际广播中心提供电力保障,配套酒店地块将作为冬奥会赛时室外场馆。

(上接第1版)

返京工作按照如下流程进行:

滞留武汉的北京人员,返京前七日内必须进行核酸检测,结果呈阴性的方可购票;公路进京的,需持核酸检测阴性证明,才能通过进京检查站。抵京后,持核酸检测阴性合格证明才能进入社区。

通过铁路返京的,武汉市组织返京人员在火车站统一乘车;国铁部门强化途中体温检测、健

康管理、消毒防疫等工作;列车抵京后将由各区安排专车送到居住地和集中观察点,实现点对点对接、全过程闭环管理。

滞留武汉北京人员抵京后,在京有固定住所的,认真做好社区防控,严格实行居家观察14天。无固定住所或不具备居家条件的,由所在区安排集中观察14天,费用自理。

居家或集中观察期满前,区疾控部门还要作一次核酸检测,结果呈阴性的,可以解除观察。