

首钢矿业公司

建立“最小单元”管理制度
领导下沉当上“轮值主席”

□本报记者 赵思远 通讯员 周宇

人人当管家，人人出妙招，人人守岗位。疫情期间，首钢矿业公司干部职工充分发挥主观能动性，确保了复工生产经营稳定运行。

目前，首矿因保产需要，部分返岗职工暂居单位。吃饭、喝水、洗澡、工余活动，这些平时的小事，在特殊时期都成了“课题”。为此，各基层单位利用车间、班组等闲置空间、在宿舍楼居住等方式，千方百计解决返岗职工住宿问题。

水厂铁矿是人员大户，宿舍楼房源严重不足。为最大限度地减少人员聚集，水厂铁矿党委统一谋划，充分利用车间空余房间、办公室等建立临时住地，为车间提供了床铺、被褥，配备了饮水机、微波炉等生活用品，安排职工在车间分散居住。汽运作业区人员多，便每天安排一名作业长负责人员管理，及时征求住宿职工的意见建议。安装热水器解决洗漱问题；建立起小厨房，准备了速冻食品，方便职工做饭就餐；开辟了晾衣房；接入手机充电插座……职工们群策群力，建起了小家。尾矿车间领导当起了“轮值主席”。大家轮流到超市购买米面蔬菜和油盐酱醋等日用品。车间擅长烹饪的职工兼任“大厨”，保证职工在住宿期间能吃到可口饭菜。

“我们定期要到寝室与职工坐一坐，聊聊天，帮助职工解决一些实实在在的困难。”首矿协力公司北区工程项目党支部书记、经理郭永志说。为加强返岗住宿职工管控，首矿协力公司建立了“疫”线联系机制，安排具体负责人分区域承包联系。作为北区负责人，郭永志了解到疫情之下住宿职工就餐难，积极协调联系，找到附近的食堂解决。为确保大家不一窝蜂地到食堂买饭，他又建立了“食堂就餐群”，每天下午统计就餐人员和人数，集中报给食堂，并设专人取餐送到职工宿舍。考虑到阴面宿舍有时会比较冷，项目部还准备了被褥。

生产一线，也是战疫前线。运输部工务电务段实施起“最小单元”管理制度。将每个返岗人员设定为“最小单元”，为其“量身”制定工作清单，车间利用微信向“最小单元”下达工作项目、检查标准、注意事项，日常管理更加高效。新庄工区班长高立民说：“这种‘不见面’的工作模式，对班组检修生产的影响几乎为零，防疫情、保生产都没耽误。”水厂铁矿汽运作业区则对机台班组进行重新调整，将保产返岗人员安排在几个机台开车。作业区党支部书记、主任苗海波成了“家长”，严格盯控，加大对驾



驶室的消毒频次，确保防疫工作不出问题。

运输部车务段沧州籍职工郑鹏飞春节期间回家探亲，隔离期满后第一时间欲返岗复工。由于公共交通无法乘坐，他自己又不会开车，急得他如坐针毡。郑鹏飞的父亲得知情况后坚决支持他返岗复工，驱车350多公里、历经5个小时将他送回单位。郑鹏飞说：“这个节骨眼儿上，单位人手不够，作为一名青工，也应该挺身而出。”

走小道，过水沟，穿树林，爬山路……平时只需20分钟的路程，吴鹏飞等人却整整走了4个多小时。吴鹏飞是协力公司汽运二队职工。听说其所在的行政村要封闭的消息后，他马上收拾好被褥等生活用品，火速赶回车间。行驶到中途，发现道路被堵。他4次改变行车方

向，终于辗转到达矿山。吴鹏飞说：“这真是一次‘人在困途’，但只要能返回岗位，再难也都值得！”

因疫情防控需要，水厂铁矿筑排车间有超过80%的铲车司机和60%的推土机司机无法到岗，两大关键工种岗位严重缺员。关键时刻，车间安排仅有的6名铲车司机中的4人对倒上夜班，2人上长白班，每班必保两台铲车作业。铲车岗位装完干排砂，又去采场清理浮石、处理隐患，然后又马不停蹄地赶回到干排区域继续装车。过去每班5个机组完成的工作量，现在这2个机组硬是给完成了，所有职工都没有任何怨言。

疫情期间，首钢矿山的干部职工群策群力，提升了“应战”能力，复工复产有条不紊。

燕山石化

党员组成防疫突击队
心理危机干预热线紧急上阵

□本报记者 闫长禄

车间内机器转动作业，仓库外叉车往返运转……2月20日，记者来到燕山石化公司，在工作人员引领下，经过脚踏消毒池消毒、测量体温、酒精消毒双手、登记身份信息等环节后，记者步入合成橡胶部生产车间，看到工人们戴着口罩有序忙碌着。

为了做好防疫复工工作，合成橡胶部烯烃区域以班组为单位，组建了由29名党员组成的9支防疫突击队。“我们这支突击队，不仅要做好防控疫情宣传、检查职工佩戴口罩、检测职工体温等‘必修课’，还要承担好应急状况下补班备员、对外来人员摸底排查等工作。”合成橡胶部干事刘达告诉记者，包括操作室、中控室、操作台及办公设施和用品，他们每天都要进行多次消毒，并做好相关记录，确保复工返岗安全。此外，还要安排人员轮流值守，杜绝外来人员进入操作室，构筑起一道复工复产，群防群治的严密防线。

“车间不仅给我们配发了口罩、体温计和消毒水，让职工们免除了后顾之忧。而且我每天还可以免费搭乘工友的顺风车上下班，很安全很暖心。”记者了解到，为了能让职工在按时复工的同时做好防控，化学品部间苯二甲酸车间成立了党员志愿服务先

锋岗，自发用私家车接送职工上下班，规避乘公交带来的风险。“车间根据职工家庭地址，上下班路线以及上下班乘坐的交通工具等情况，根据党员驾车情况，制定上下班接送方案，安排两名党员对车辆进行调度分配，每日对车辆接送情况进行实时跟踪，有力保障了职工上下班安全的同时大大降低因乘坐公共交通工具感染风险。”间苯二甲酸车间负责人说。

食堂是交叉感染的易发地，燕山石化公司根据企业自身情况，增加了自己的防疫复工“招数”。临近午饭时间，记者来到热电部班组，记者在现场看到，为确保就餐安全，热电部对CFB锅炉装置职工就餐的交接班室进行了改造，在大桌子上安装半米高的透明隔离板，隔离出8个相对独立的空间，可满足8人同时就餐需求。燕山石化公司行政事务中心负责人告诉记者，复产复工后，为防止聚集性就餐传播病毒危害，职工食堂全面停止食堂大厅和集中供餐点供餐，改为通过网上或OA（电话）订餐、统一送餐、统一取餐、岗位就餐的服务方式，以满足职工就餐保障和疫情防控复工复产要求。

在防疫复工期间，职工除了要做好个人防护外，心理防护措施同样重



要。面对员工返岗及疫情带来的心理烦恼，燕山石化公司还为职工提供了免费电话心理咨询服务。

“这段时间我压力太大，老是胡思乱想，天天吃不下饭、睡不着觉的，该怎么办啊？”正在燕山石化职工心灵驿站工作的工会干部陈荣接到了一名职工的求助电话。近来，该职工有些感冒，导致他十分焦虑。“对于突如其来的疫情，我们暂时出现焦虑、恐慌等情绪都是正常的，不要去抵抗这种情绪，要学会接纳自己的情绪，保持镇定……”具有国家二级心理咨询师资格的陈荣用专业知识帮助该职工从三个方面进行了心理疏导。

为积极预防和减缓因疫情而产生的心理恐慌和影响，燕化公司工会

及时将EAP（心理帮扶）服务热线升级为心理危机干预服务热线电话。“我们成立由5名具有二级心理咨询师资质的EAP专员组成‘燕山石化战疫情EAP心理援助小组’，并公布了EAP心理援助小组的微信二维码，服务对象为燕山石化全体干部员工及家庭成员，保障干部职工的心理健康。”陈荣告诉记者。

疫情期间，该心理援助热线电话将一直开通，随时为有需求的职工提供心理健康服务，包括提供心理支持、情绪疏导、情感支持、危机干预等。“我们将通过心理健康疏导的方式，减轻疫情所致的心理困顿，守护好职工的心理健康，构筑起稳固的心理防线。”陈荣说。