

■劳动时评

战“疫”时刻不妨利用网络开好职代会

□李雪

在战“疫”时刻，就需要这样的“互联网+民主管理”创新形式跟进，实现疫情防控与复工复产双赢。从职工自身来讲，针对原有的工作节奏被打乱，既要积极适应也应该做好自身的防护，对于网上职代会形式，也应多些参与。更为期待的是，企业不妨召开好网上职代会，营造和谐的发展环境，惠利于职工权益保障以及促进事业的发展。

空荡荡的主会场中只摆了一张发言台，公司董事长、党委书记许元独自站在台后，面前架着

一部摄像机；与此同时，203名职工代表和工会会员代表，有人坐在办公室的电脑前，有人居家也打开了电脑……这是一次视频会议——2月14日，甘肃省张掖市交通建设投资有限公司在市总工会的指导下召开的网上职代会。（2月27日《工人日报》）

伴随着复工复产，“职代会还能开吗？”这一问题也是广大职工所关注的。毕竟，职代会是企业实行民主管理的基本形式，不仅有利于统一职工思想，而且有利于加快依法治企的进程，尤其是通过职代会集思广益，可以为推动企业高质量发展指明方向，使广大职工的合法权益及利益更有保障。于此，开好职代会也是复工复产的“必修课”。

基于疫情形势，大规模的聚集式职代会难免会埋下交叉感染风险，而借助网络开好职代会无疑可以解决上述难题：通过网络视频技术，实现人员不聚集、工作不断线、发展不停滞，推进企业复工复产。新闻中提到的甘肃省张掖市交通建设投资公司还有一点值得称道，就是与技术研发团队衔接，开发适合职代会议程需求的个性化、模块化的界面。

战“疫”时刻就需要多些这样的创新模式。还如，近日河南油田首次线上职工代表大会暨工作会议顺利召开，根据《工会法》《企业民主管理规定》，线上召开职代会要求做到内容不减少、程序不减化，这次

会议提前线下学习材料，手机签到，投票结果系统很快就出结果，整个会议只用了1小时20分钟，高效快捷。

梳理媒体报道就会发现，采用线上召开职代会的并不在少数。不过，还应该注意的，即便是网上职代会，也须谨防走形式。这也就需要企业管理者不仅要重视职代会的召开，更须注重召开职代会的实际效果。比如，对于职工反映的热点难点问题，有必要实打实进行纾解；还如，对于职代会决定的事项，更需要真叫板、真落实。

当然，从成本上来讲，网上职代会也有着一定的优势。诚如有的职工代表表示，“第一次通过视频的形式参加职代

会，心情特别激动，既觉得新鲜又感到责任重大。”也就可见，只要尊重职工的权益，网上职代会同样会受到职工的欢迎。而且，网上职代会更有利于广大职工参与，从而增强职工的主人翁责任感。

尤其是，在战“疫”时刻，就需要这样的“互联网+民主管理”创新形式跟进，实现疫情防控与复工复产双赢。从职工自身来讲，针对原有的工作节奏被打乱，既要积极适应也应该做好自身的防护，对于网上职代会形式，也应多些参与。更为期待的是，企业不妨召开好网上职代会，营造和谐的发展环境，惠利于职工权益保障以及促进事业的发展。

■每日图评

后方“暖心包”就是前线“能量包”

新冠肺炎疫情发生以来，江苏广大医务人员奋战在抗击疫情的最前线。26日，江苏省民政厅对外通报，民政部门印发《关于做好新冠肺炎疫情防控一线医务人员老年亲属和未成年子女关爱服务工作的通知》（下称《通知》），为一线医务人员亲属定制了一套关爱服务“暖心包”。（2月26日 中新网）

一线医务人员是战“疫”的中坚力量，我们要关爱医务人员，同时，还要关爱医务人员的家人，让前线白衣战士无后顾之忧，为前线白衣战士打造坚强后盾。这是我们必须的责任担当，

也是保证前线战士能够精力充沛打败病毒、战败疫情的关键。江苏打造的这个“暖心包”政策值得学习。

后方“暖心包”就是前线“能量包”，这个“能量包”能够为前线战士提供三大能量。首先，是亲情能量。后方关爱工作做得越好，家人越能更好鼓励前线战士的专心战斗，这种亲情能量巨大，亲情无敌，战胜病毒；其次，是担当能量。后方为家人的生活担当，把家人照顾的无微不至，必然感动前线战士，激发其为国担当热情，担当激发担当，担当无敌，战胜困难。第



三，自豪能量。后方对家人的关爱，让前线战士感受到自己的工作价值。

当前，疫情形势依然复杂，一线医务人员的责任重大，

作为后方人员，我们应该为他们的家人打造好“暖心包”，让前线战士放心后方，能量充足，专心战斗，彻底打败疫情，赢得胜利。

□殷建光

■网评锐语

无接触声控电梯不妨推而广之

杨李喆：2月25日，湖北宜昌市第二人民医院扩建工程拟使用无接触式声控电梯的消息引发关注。电梯设计者表示，设备旨在尽量减少接触，降低传染风险。无接触声控电梯大大减少了手的接触量，能够为使用者缔造健康环境。作为技术上的创新之作值得推而广之。同时，即便有了这种无接触声控模式，笔者以为，相应的消毒工作也不能大意，尤其在疫情期间，尤须按照规定动作消毒。

专列接员工返岗是一步好棋

徐剑锋：2月26日10时10分，由北京铁路局北京客运段担当值乘任务的重庆北至北京西站的Z4次务工人员专列抵达北京西站。其中，1号车厢至4号车厢167名旅客均是重庆到北京建工集团项目工地复工的务工人员。专列接员工返岗复工是一招妙棋。“点对点”精准接送，让外来工“从家门到车门、从车门到厂门”，能够有效减少病毒传染的“接触面”，降低疫情扩散的风险。

■世象漫说



■有感而发

为职工“宅家学堂”点赞

而，不外出学习和运动，也对职工的正常生活带来了影响。此外，一些企业复工复产后，仍要求职工坚持厂门家门或宿舍门“两点一线”的生活方式，这样单调的生活方式，有些职工很容易出现情绪问题。

笔者以为，鹿城区总工会推出“宅家学堂”，在线开展艺体技能培训，好处真的不少：首先，在疫情防控期间，能有效减缓和控制疫情对职工造成的心理

影响，及时关注和调适职工的心理变化，使他们保持情绪的健康；其次，通过鼓励职工在家学习艺体和技能，可以倡导科学健康的居家生活方式，丰富了职工的业余精神文化生活；第三，在疫情防控的关键时刻，工会组织想职工所想，解职工所需，提供积极向上的人文关怀，也让职工深深感受到了“娘家”的温暖。这样的做法，值得学习推行！

□费伟华

■有话直说

百密一疏敲响的警钟

26日，北京东城新怡家园社区通过微信公众号发布确诊病例提示：黄某2月22日从武汉来京，当日进行隔离检查，3名亲属已进行集中隔离医学观察，请居民不必过度担心。

消息一出，迅速传遍朋友圈，人们纷纷追问，黄某是怎么从封城严密的武汉脱身的？乘坐什么交通工具？一路有多少密切接触者？又怎么进入严防死守的北京？……

很快，北京市疾控中心对此病例做了进一步说明：黄某2月18日开始间断性发热，22日由其北京家属自驾车接到京，当晚被送至集中隔离点观察，24日确诊新冠肺炎。除其3家属，无其他密切接触者。

应该说，对于这一病例，东城区的通报算得及时，市疾控中心的反应也算敏捷，对相关信息做了披露，包括患者接触过的人、去过的地方，以及各级防控部门采取的措施。这些信息的公开，有利于疫情防控，也在一定程度上缓解了舆情，同时再次证明，让公众知情，谣传就没有了市场。

但是，这个病例还有许多细节没有说清楚，人们还在继续追问。

新冠肺炎疫情凶险，各地严密防控，出现如此疏漏，人们追根寻源是正常反应，如果麻木不仁反而可怕了。在汹涌的舆论面前，相信武汉和北京有关方面会给公众一个解释，况且中央已经派出调查组，查明真相也会处理相关责任者。

这里想说的是，这一病例的出现，无论是哪个环节或者诸多环节出了问题，都验证了防控措施存在漏洞，也验证了那里的责任者失职，这才是问题的严重性。百密一疏看似小事，但新冠病毒的“一疏”却可能危及许多人的生命，这种疏漏万要不得。

百密一疏敲响了警钟，举一反三，各单位都应该查一查自己的防控措施有没有疏漏，有了赶紧弥补，莫使疏忽酿成大祸。 □一刀（资深媒体人）