■劳动时评

“预约到岗”助企复工值得借鉴

□杨李喆

“预约到岗”控制人员密度的做法无疑值得借鉴。当然，对于员工来讲，应该增强疫情防范意识，养成良好的个人卫生习惯，把工作干好又为战“疫”增力。

近日，记者探访了位于西城区白纸坊东街2号院的北京文化创新工场经济日报社园区。在园区的《复工企业人员情况汇总表》上，企业复工时间、预测复工人数、复工人员分类、日实际人流量等数据一应俱全。此外，园区还开启了预约到岗模式，控制人员密度。（2月24日《劳动午报》）

毋庸置疑，疫情攻坚战已经到了关键时期，随着首都各行各业复工节奏的加快，不少企业和职工在复工的同时，心中也难免忐忑。而且，复工复产及人员返岗秩序如何，也影响着疫情防控成效以及社会秩序稳定。通过“预约到岗”模式，控制人员密度，帮助企业有序复工复产，无疑办到了点上，更为疫情防控提供了保障。

具体来看，园区启动的“预约到岗”模式——如确需到办公室，要在前一天通知预约并核验该员工是否符合政策规定，再发放出入证进楼，通过预约的方式，就可以调节企业在楼内的密度。尤其是，大楼门前采取人员进楼测温及出示证件、核对人员信息及签署个人承诺书等工作。就能够很好地对人员进行管控，避免人员聚集带来的风险。

此前媒体报道的北京CBD“预约到岗”模式同样值得称道。以拥有4000多名员工的普华永道来说，复工之后，大部分员工居家办公，并开启了“预约到岗”模式——不仅可以调节各个部门和区域人员在岗的密度，其中外地回京的员工需要居家观察14天以后才能预约到岗。

“预约到岗”助企复工，关键是企业能够持以正确态度。要知道，此种模式看似会给企业复工复产带来一定挑战，但合理化的统筹安排，不仅能够保障业务平稳有序开展，而且也会给员工带来一定的安全感。当然，于企业自身，也应加强必要的防控措施，比如，做好员工的日常体温检测，或者灵活安排用工等等。

尤其是，如何用餐是很多企业员工关心的话题。北京文化创新工场经济日报社园区的做法也可圈可点。比如，为企业推荐了北京市指定配餐公司，引导楼内企业错峰就餐、分餐，并协助大型餐饮企业提供送餐服务和订餐自提服务；园区每日早、中、晚三个时段播报防疫广播，每日定时定点对园区公共区域进行消毒工作等等。

相关数字显示，北京文化创新工场经济日报社园区目前入驻企业45家，员工2000多人。北京市复工复产的“号角”吹响以来，园区内复工企业逐步增加。目前，入驻企业已经100%复工。总之，“预约到岗”控制人员密度的做法无疑值得借鉴。当然，对于员工来讲，应该增强疫情防范意识，养成良好的个人卫生习惯，把工作干好又为战“疫”增力。

■每日图评

对“医患鞠躬照”不能止于感动

“谢谢护士妈妈，谢谢护士妈妈。”2月22日，一名2岁小男孩在浙江省绍兴市中心医院感染三病区出院时，向护士长曹玲玲鞠躬致谢，曹护士长随即也向小男孩鞠躬致意。这感人的一幕刚好被她的同事记录了下来。

阳光洒在住院部大楼前，小男孩向护士“妈妈”鞠躬致谢，护士“妈妈”也深深弯腰鞠躬还礼。这张单纯而美好的照片迅速刷爆朋友圈，不少人都为之感动。还有人翻出了一张上世纪初的百年老照片：时任浙医二院前身广济医院院长的英国人梅滕更医师查房时，一位小患者彬彬有礼地向梅医师鞠躬，深谙中国礼数的梅医师也深深鞠躬回礼。

以往，患者出院时向医护人员鞠躬感谢的场景，本是司空见惯。此次，这张“医患鞠躬照”却能够迅速走红，让众多网友为之动容。究其原因，一方面在于小男孩的可爱和真诚，成就了这个最萌鞠躬礼，同时更重要的还在于抗击新冠肺炎疫情的背景下，广大医务工作者挺身而出，救死扶伤的职业精神，一次次让我们为之感动。

岁寒知松柏，患难见真情。突如其来的疫情，让公众开始重新审视医生职业，也对医患关系有了深刻反思。网络上，网友们不吝赞美之词，讴歌白衣战士。疫情的发生固然是不幸的，但从某种意义上讲，这何尝不是我们重塑医患关系的契机。在打赢疫情防控阻击战后，我们更应将同心战疫、众志成城的情谊保存下来。医护人员对患者多些尊重和关爱，患者对医护人员多些信任和感激，这才是医患关系应该有的样子。

□张涛

■有话直说

疫情依然严峻 不可松懈麻痹

随着疫情报告中新增病例的连日减少，有些人曾经高度紧张的心态明显松弛下来。网上流传的信息显示，一些地方街上行人开始增多，关门的店铺重新开张，除了复工复产的员工，还多了一些“闲人”闲逛……

新增病例的减少，是前一段医务人员全力收治患者，切断传染链条；各地严密防控，多种措施开始见效的成果。而市面的重新“热闹”，却令人不无忧虑。因为天下并未太平，疫情依然严峻，这场战“疫”的复杂、艰巨不容我们稍有松懈、麻痹。尤其北京这样的超大型城市，更需高度警惕。

说疫情依然严峻，决非危言耸听。且不说疫情最重的武汉、湖北，只看北京官方24日的一条提示：目前没有解除医学观察的密切接触者还有613人。而密切接触者转化为确诊病例的比例为5.8%。这个比例足以告诫我们不可盲目乐观。况且，非密切接触者的基数更大，同样存在风险。此其一。

严密的防控措施使相当多的京外人员尚未回京，但北京不可能就此“清静”下去。随着复工复产的推进，大批人员返程和上下班人流会不会带来新的传染可能，是谁也不敢打保票的事情。此其二。

北京固然有完整、优质的医疗资源和救治能力，但同时也有巨大的人口压力，假如一旦出现疫情高峰，现有资源和能力能否满足救治需要也是巨大考验。现在少一个出门冒风险的人，就可能为将来的救治减轻一份压力。此其三。

截至24日，北京连续两天没有出现新增病例，这是个好消息。但零增长并不意味着零风险。时至今日，我们对新冠病毒和由此感染的肺炎仍有许多不解之问，这些都可能是潜在的危险。此其四。

由于松懈，由于麻痹，我们曾经付出惨痛代价，不能再重蹈覆辙了。谨记老话：小心无大错！

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

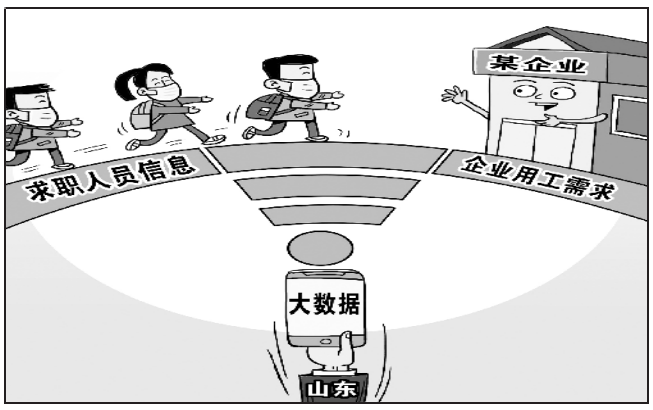
别让“防疫证明”流于形式

李雪：疫情期间防疫证明的作用不容小觑，不仅关乎着个人的出行、企业的复工复产，而且也直接关乎疫情防控成效。但是，如媒体所报道，在办理相关证明过程中遇到的种种问题，不仅给群众出行带来不便，也直接反映出形式主义、官僚主义弊病。疫情防控绝不能松懈，但是对“防疫证明”实则有必要能简则简，并根据实际情况分类管理，更需要避免“货不对板”“证明白开”现象出现。

景区开放 要避免人员聚集

天歌：一段江西萍乡武功山大量游客聚集的视频引发关注。视频显示，景区内游客较多，还出现了人挨人排队的情况。实际上，武功山景区2月23日就已发布紧急通告，从24日起，景区下调人数限流从5000人至3000人，并关闭线下售票窗口。通过前段时间的努力，我们确实取得了疫情防控的阶段性胜利，但是现在也远远没有到真正放松的时候。景区可以开放，要在满足游客需求和疫情防控之间做好平衡。

■世象漫说



招工有实招

近日，6辆大巴车驶入山东威海市威高工业园，车上125位缝纫工人经过体温检测、行李消毒后进入厂区，加入迪尚集团疫情防控物资的生产一线。陆续复工却面临用工难、招工难，是不少民营企业近期遇到的棘手问题。而在山东，随着各种“实招”频出，这一问题正迎刃而解。（2月24日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“云游博物馆”开启文化传播新模式

一部手机可以带你看展览、观文化遗产、游壮美山河、学传统文化。疫情防控期间，中国民众足不出户也能享文化盛宴。近日，在国家文物局的指导下，中国国家博物馆、山西博物院、敦煌研究院等推出“在家云游博物馆”活动，通过直播、360度全景逛展等形式，丰富人们的精神文化生活。（2月24日 新华网）

自新冠肺炎疫情发生以来，为避免人群聚集，防范病毒交叉感染、疫情蔓延，全国各地公共文化服务场所暂停开放，民众不能去现场参观游览，未免感到一些遗憾。而为了弥补民众遗憾，不少博物馆、出版单位、文化企业等免费开放更多数字资源，让公众享受不同形式的在线服务。“云游博物馆”就是其中一项活动，通过开放线上直播、VR展示等方式，让全国民众在家就能“游览”博物馆，开启了疫情下的文化展示传播新模式。

“就算足不出户，目光也可万水千山。”不仅是博物馆，当全国各地旅游景区暂停对外开放时，某虚拟旅游网站开启“云游”活动，很多景区试水VR全景参观，令民众大饱眼福，满足了“云游天下”的梦想。

“云游”博物馆、景区、公园等活动，跟其它行业的上“云”一样，都是借助科技的力量，实现了服务项目的虚拟化、智能化，使得其能够在疫情之下，克服线下业务关闭的困难，为民众提供更好的服务。这也是疫情危机的倒逼效应，令各行各业认识到新技术的价值，从而主动开辟新思路、新模式，促进产业迭代升级，为“疫后”奠定更稳健的发展之路。

□江德斌