

■劳动时评

非常时期应发挥集体协商的特殊作用

□张刃

着政府、企业、工会的应变能力。

2月12日,北京市人社局、市总工会、市企联和市工商联共同发出致全市企业和职工倡议书,倡议全市广大企业要坚定信心,坚持和谐发展;广大职工要凝心聚力,与企业共克时艰,其中特别提到“沟通协商多体谅”。我们理解,落实这一倡议,可以启动集体协商机制,更有效地保持劳动关系稳定。这是非常时期很有可操作性的应对举措,而且有着特殊含义。

由于疫情的冲击、防控的需要,许多企业停产停业,不可避免地带来成本增加、资金短缺、复产后订单减少等各种困难,企业因此裁员或降低薪酬,减少福利也是无奈之举,只要在法律规定范围内,应该可以理解。

问题的另一方面是,绝大多数职工没有多少“家底”能够支撑失业生活,随时需要一份工作和收入。一旦被裁员,马上面临生计问题。这同样不难理解。

企业困难,职工也困难,怎么办?一拍两散肯定不是好的选择,相互体谅,同舟共济才是双赢选项。此之谓共克时艰。

企业裁员、降薪影响的不是一个人,而且可能不是少数人。既然如此,就需要集体协商,拿出一个劳资双方同意,大多数人能够接受的方案。

在人们的印象中,集体协商就是谈判如何提高工资、增加福利,而谈裁员、谈降薪,似乎闻所未闻。非常时期,集体协商的特殊含义就在于此。

首先,它建立在企业与职工

彼此承认对方困难、愿意互相体谅的基础之上。没有这个前提和意愿,就无法实现协商。

其次,企业方要认识到,生产经营困难是暂时的,从长远看,企业要稳定、要发展,必须稳定职工队伍,特别是那些老员工、技术骨干。正常条件下“用工荒”的趋势表明,不仅技能人才,即便熟练劳动力的流失都很难弥补。眼下挺过难关,换得长远利益,不可短视。

第三,职工方要认识到,企业遇到困难,作为员工有义务帮助企业排忧解难,暂时的降薪为的是和企业一起渡难关,企业能够挺住,就有发展前景,个人的将来才有希望。作为降薪的一种补偿或交换条件,适当轮岗轮休也不失为一种选择,少一点收入总比失业强。

第四,如果迫不得已必须裁员,协商首先要争取少裁员,对于确定被裁职工,必须要求企业严格执行《劳动法》《劳动合同法》,切实保障他们的合法权益。职工也要准确理解劳动保障法律法规,学会运用法律赋予的各项权利,理性表达合理诉求。此外,企业可以减少福利,但不能降低劳动保护,战“疫”期间甚至需要加大力度,这也应该是当前阶段集体协商的重要内容。

当此非常时期,我们希望看到,企业关爱职工,职工顾全大局,通过集体协商回应彼此关切,合情合理解决彼此困难,稳定劳动关系,促进劳资和谐,打造利益共同体、事业共同体和命运共同体,夺取疫情防控、复工复产双胜利。

当此非常时期,我们希望看到,企业关爱职工,职工顾全大局,通过集体协商回应彼此关切,合情合理解决彼此困难,稳定劳动关系,促进劳资和谐,打造利益共同体、事业共同体和命运共同体,夺取疫情防控、复工复产双胜利。

新冠肺炎疫情防控阻击战张头,又逢各类企业复工复产,职工返岗工作。值此非常时期,企业会不会裁员?职工薪酬会不会降低?劳动保护有没有保障?……这些问题都很现实,可能带来劳动关系的不稳定,处理不好还可能影响大局。各方如何应对,考验

■每日图评

为“返岗专列”叫好

“我这是头一次坐高铁,从阜阳到宁波5个小时就到了,真快!而且车票也是免费的……接下来还把我们统一送到厂里,然后去体检,我们心里真的挺温暖的,宁波真的为我们考虑得太周到了!”刚下高铁,来自安徽阜阳的姜先生和他的家人激动地说。首趟载着598名安徽籍务工人员“返岗专列”返岗专列昨晚抵甬。(2月19日《宁波晚报》)

为缓解企业劳动力紧缺问题,保障企业产能按期恢复,宁波市有关部门会同铁路宁波车务

段专门在疫情相对平稳、来甬就业人员集中的安徽阜阳、四川成都、河南周口和江西南昌四地开通外地员工返岗“宁波欢迎你”高铁专列,有序地组织企业原有节前返乡员工和企业在外新招聘的员工复工复产,确保劳动力供需的精准匹配,有效地助力了当地经济的发展。

面对疫情,许多回家过年的外地员工面临着返程难的现象。如让员工分散单独返回,既会使员工感到很不方便,更增加了防疫工作的难度,还会因为员工不能及时集中到岗到位,影响企业



正常的复工复产。笔者以为,“返岗专列”好就好在,想企业和员工所想,急企业和员工所急,解企业和员工所需,成为了承载员工希望的“幸福专列”,

成为了促进企业复工复产的“发展专列”,成为了打赢疫情防控阻击战的“防疫专列”……这样的“返岗专列”,值得点赞和叫好! □费伟华

■网评锐语

疫情防控期间应该互相体谅

天歌:针对近来小区封闭管理后纠纷增多的情况,2月18日,太原市警方发布警情提示,提醒广大市民积极配合小区采取的防控措施,防疫工作人员也要依法依规开展工作。“互相体谅”应该成为当前疫情防控的关键词,这种体谅,不仅仅应该发生在一线疫情防控人员和普通民众之间,同时也应该发生在普通的市民群众中间。疫情防控,人人须以大局为重,而“互相体谅”从来没有像现在这么重要。

■世象漫说



立法禁食

18日,福建省十三届人大常委会第十六次会议表决通过了《福建省人民代表大会常务委员会关于革除滥食野生动物陋习、切实保障人民群众生命健康安全的决定》,立法对滥食野生动物陋习说“不”。(2月18日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

战“疫”时刻,让快递重新“快”起来

记者从国家邮政局获悉,快递业已经恢复正常产能4成以上。国家邮政局数据显示,2月17日,全国快件揽收量1.12亿件,达到正常业务量的6成,投递量超过8000万件,超过正常业务量的4成。快递小哥复工到岗人员超过200万人。此外,截至2月17日,邮政企业、快递企业承运、寄递疫情防控物资累计21601吨、包裹8770.4万件,发运车辆7340辆次,货运航班204架次。(2月19日 中新网)

此前,国家邮政局官网发布的消息显示,包括春节期间一直

在运营的中国邮政、顺丰速运、京东物流、苏宁物流等4家企业,将有包括“三通一达”、百世快递企业和德邦快递等合计13家重点快递开启正常运营模式。尽管当前不少快递企业已经宣布实现正常运营,但是由于部分地区存在春节假期员工尚未返岗、小区防疫限制、疫情期间交通管制等因素影响,快递运送或面临“最后一公里”挑战。

疫情期间,诸多城市和地区选择封路、封闭小区对抗疫情。在北京、上海等大城市,为了遏制疫情的进一步蔓延,在小区外

固定位置专门设置领取快递区域。随着疫情防控的深入以及人群返城、企业复工,社会各界对快递服务的需求量持续增加。在疫情面前,快递物流已成为人们日常生活的“必需品”。在确保安全的前提下,推动快递、物流有序复工,设法让快递重新“快”起来,已成为一手抓疫情防控、一手抓居民生活服务保障的必然要求。只有让经济民生必需的物流转起来,才能为群众生产生活提供更优质、更高效的公共服务。

□吴学安

■长话短说

防疫期间履行劳动合同须依法诚信

江苏省总工会2月17日发布维权预警提示,提醒用人单位和职工,在当前重大疫情条件下,劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止,应遵循诚实信用原则,可从以下3个方面依法履行劳动合同,一是维持劳动关系稳定,依法续延劳动合同;二是降低企业经营成本,协商中止履行合同;三是应对客观环境变化,合理变更劳动合同。(2月18日《工人日报》)

疫情期间难免会给企业和劳动者带来影响。对于企业来讲,开不了工没有收益,还要保障员工工资等,势必会带来一定困难。但越是在这个时候,越考验着企业的担当。维护好劳动关系的稳定,不仅关乎着企业和员工的切身利益,而且也影响着社会秩序。

首先,须遵从法律行事。比如,人社部此前明确规定,防控疫情期间,对于隔离治疗、医学观察或因政府采取其他紧急措施,不能到岗劳动的职工,企业不得单方裁员,以保护劳动者切身利益。所以,用人单位,一方面应当支付职工在此期间的工作报酬,另一方面也不能在此期间肆意解除劳动合同。

其次,应该讲诚信。劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止,应遵循诚实信用原则。此次重大疫情环境下,国家出台不少政策,比如,企业因受疫情影响导致生产经营困难的,鼓励企业采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳岗调薪。国家也给予企业各种稳岗补贴、金融支持。所以,对于劳动关系双方,理当讲诚信。

同时,劳动用工指导服务也不能缺失。人社部关于稳定劳动关系支持企业复工复产的12条意见就提出,各级人力资源社会保障部门要及时研究和解决疫情防控期间劳动关系领域中的重大问题,主动回应社会关切,制定针对性政策。同样,各级工会也不能缺位,应为复工复产保驾护航。

□杨玉龙

公交人脸识别测温仪值得借鉴

杨李喆:公交人脸识别测温仪日前在广州一些公交线路上线试运行。乘客上车时,这个不怕病毒的“监督员”可对其完成最快1秒的温度探测,有人体温异常系统会自动报警。该系统还可实时回传测温数据到防疫后台保存,可实现交通溯源跟踪。期待这样的技术能够得到推广普及,从而为公众出行带来便捷,又能加强疫情防控。