

充分尊重员工主人翁地位 任何时候保证员工利益不受损失

疫情面前 商鲲教育集团承诺不裁员不降薪

本报讯 (记者 白莹 边磊) 作为一家民营企业,在抗击新冠肺炎疫情阻击战中,北京商鲲教育控股集团向全体员工发出1号公告,做出“不裁员、不降薪”的承诺。

据集团相关负责人介绍,面对困难,一不裁员二不降薪,是商鲲教育面对重大事件采取的重要举措。集团充分尊重员工主人翁

地位,任何时候保证合格员工利益不受损失,收入不减少,是新时代企业家的基本职责,也是企业发展的重要因素。“我们坚决站在员工立场,主动为国分忧,保持队伍稳定,带领全体教职工战斗,坚决打好疫情防控攻坚战。”

同时,由于女职工较多,企业还加强了对女职工的保护和关心关爱,集团中高层领导每天通过

微信、打电话等形式询问了解、关心关爱女职工的身心健康。所有孕产妇、哺乳期的女职工,在疫情结束前可在家隔离。双职工家庭在疫情结束前女方可在家边照顾孩子边利用互联网远程办公。外地返京已过隔离期或在京的女职工,到集团上班时可到集团一层工会职工之家领取一次性口罩、酒精、洗手液等防护用品。

此外,面对疫情,商鲲教育通过北京市光彩事业促进会,向湖北武汉捐赠了10万元,向汴商联合会捐款5万元,向北京东城区东花市南里社区捐赠了50箱消毒纸巾,并主动承担北京市工商联大厦防疫消毒任务。随后,还将购买1万个新冠肺炎病毒试剂盒检测盒捐献给北京对口帮扶的贫困县医院。春节放假前,为了帮助长期的

合作客户渡过难关,集团还向困难客户资助30万元;同时,又购买价值5万元的物资,慰问了东花市街道消防队和派出所。

商鲲教育集团董事长潘和永表示,全体员工要充分认识不裁员、不降薪的意义和教育工作者肩上的责任。从自身做起,做好防护,坚守岗位,在这场抗击新冠肺炎疫情的阻击战中发挥自己的作用。

本市各劳动争议调解中心采取电话、视频等方式开展调解

线上调解 及时化解疫情期间劳动争议

本报讯 (记者 李婧 边磊) 记者近日从北京市总工会法律服务中心获悉,为配合国家抗击新冠肺炎疫情的各项举措,快速化解疫情期间的劳动争议,各劳动争议调解中心采取电话、视频等线上方式开展调解,有效应对疫情期间劳动争议。

东城区劳动争议调解中心第一时间派专人与区仲裁院立案庭进行工作对接,同时紧急召集工作人员及调解员对线上调解工作

进行可行性研究,并制订工作方案。采取电话、视频等线上方式开展调解,调解过程通过录音录像进行全过程留痕,再利用邮寄的方式交接纸质材料,真正做到不见面就能解决企业与职工的劳动纠纷。

朝阳区劳动争议调解中心采取电话调解的方式,对一起年前未结的案件开展调解工作。在调解员对双方当事人充分释法明理的努力下,申请人表示,经过这

次疫情认识到了企业有企业的不容易,且自己已经因为疫情原因一直未能出去找工作,也希望能早日拿到补偿金,最终同意调解方案,该案件得到圆满解决。

据市总工会法律服务中心相关负责人介绍,探索线上调解模式是抗击疫情大环境下解决劳动争议的有力武器。通过这一模式,既保证了抗击疫情各项措施的有力实施,又及时维护了当事人的合法权益。

公交集团职工线上答题学防控知识

本报讯 (记者 盛丽) 2月12日至3月31日,北京公交集团工会依托“公交在线学习”APP平台,在全体职工中开展了“共同战‘疫’、一路同行”职工防控防疫线上知识竞赛。

竞赛试题囊括了《新型冠状病毒感染的肺炎防控知识手册》《新型冠状病毒感染的肺炎公众防护指南》《抗疫、安心 大众心理自助救援全民读本》及《公交集团公司疫情防控(简易)操作指南》等应掌握常识,内容涉

及职工居家、工作、就餐、出行等方面,特别是突出了一线职工在安全运营服务当中应掌握的安全防疫知识。

“公交在线学习”APP平台还专门开辟了“疫情防控知识专栏”,开设了《新型冠状病毒感染的肺炎防控知识手册》系列课程,还在首页增设了“图书馆”功能,方便职工阅读防控相关资料书籍。据了解,截至2月12日17时,共有26762名职工、46812人次参与了答题。

怀柔工会下拨专项资金慰问执守人员

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 宋雅欣) 记者近日从怀柔区总工会获悉,该区总工会筹措专项资金63万元,用于慰问疫情防控一线职工。

据介绍,为激励怀柔区医护战线和其他行业职工群众发挥工人阶级主力军作用,坚决打赢疫情防控阻击战,区总工会投入专项资金分别下拨给区各乡镇、街道总工会,雁栖经济开发区工会联合会及公安干警、环卫工人等部分一线重要岗位执守人员,用于购买口罩、消毒液、测温仪等

与疫情防控工作相关的物品物资,开展对疫情防控一线医护人员及相关保障岗位人员的慰问。

怀柔区总工会党组书记、副主席曹岩表示,区总工会按照全总工会办公厅《关于加强新型冠状病毒感染的肺炎防控工作专项资金使用管理的通知》和市总工会送温暖常态化资金管理使用规定,研究确定了慰问资金使用方案,及时将慰问资金拨付到位,并监督指导各基层工会做好疫情专项资金专款专用、专项考核,开展好专项慰问等相关工作。



“喝口热水 暖暖胃”

“喝口热水暖暖胃,你们辛苦了!”上周末京城迎来降雪天气,当天,东城区东四街道总工会主席陈宇在社区巡视后紧急调配了一批保温壶和玻璃杯,带领工会服务站的工作人员灌满热水,为各个值守点的保安员送了过去。

本报记者 边磊
通讯员 黄可 摄影报道

早餐为员工免费提供鸡蛋牛奶 配发口罩护目镜等防护用品

叶氏集团内外兼修提高员工抵抗力

本报讯 (记者 刘欣欣) 北京叶氏企业集团有限公司董事会发布防疫新部署,从复工起,每天早上为员工免费提供鸡蛋和牛奶,员工午餐、晚餐加大肉食供应,保证员工蛋白质摄入,提高身体免疫力。

据介绍,叶氏集团一方面大力采购口罩、一次性手套、护目镜、消毒液、酒精等防护用品,配发给员工。另一方面通过改善饮

食,促进员工增加蛋白质摄入,提升抵抗力,内外兼修防御病毒。

“每一位员工都是我们的家人,我们防疫工作最重要任务就是保证每一位员工的身体健康,保证在我们企业内部不发生一例疫情。”叶氏集团董事长叶青说。

叶青表示,艰难时期,企业更应多为员工着想,尤其是物业一线员工,他们以公司为家,坚守岗位,配合企业全面执行防疫措施,

保障大厦平安。他叮嘱集团相关部门,一定要做好计划,加强物资采购,保障全体员工用餐,提高膳食水平,帮助员工增强抵抗力,保持良好身体状况,共同对抗疫情。

目前,叶氏集团完善就餐管理,实施自备餐具、错峰用餐,一人一桌等用餐制度,防止人员聚集。每天都有丰富而充足的食物供应,借此增强全体员工战胜疫情的信心和决心。

平谷工会干部顶风冒雪守好“护卫岗”

本报讯 (记者 马超) 2月13日-14日,平谷区降雪24.4毫米,区总工会11名工会干部冒雪守护社区防疫卡口,为百姓站好“护卫岗”。

上周末,街道、防疫社区银装素裹,室外温度最低达到-13℃,区总工会第二批下沉干部11人不畏严寒24小时守护林荫家园社区防疫卡口,工会工作人员认真地进行出入登记、发放出入

证、测量体温,向社区百姓主动告知防疫须知,消除疑虑,及时掌握社区情况,确保排查统计“不遗漏”、宣传疫情“全覆盖”。

截至目前,在职31名党员干部全部认领排查管控岗、巡逻值守岗、环境治理岗、宣传引导岗、关爱服务岗,已分2批次参加下沉社区防疫工作,到岗报到达306人次,疫情防控工作井然有序。

密云工会防控疫情“上下联动、齐抓共管”

本报讯 (记者 王路曼) 疫情防控期间,密云区总工会主动作为,成立了以区总工会党组书记、主席何丽娟任组长,班子成员任副组长、各相关科室站办负责人任成员的疫情防控工作领导小组,并下设由副职领导担任组长的保障、宣传、组织、应急、联络、抽调等6个组,形成分工负责、上下联动、齐抓共管的防控体系。

在此基础上,密云区总工会安排组织组对机关人员和系统内48家直属工会进行全面排查,对

排查出近日曾出京及与疫区人员有直接接触人员按规定进行隔离。并按照市总工会要求,结合密云实际对工作在防控一线的卫健委、疾控中心、交通局等单位进行了统一专项慰问。

为做好干部职工个人防护工作,密云区总工会统一采购了预防必需的洗手液、口罩、手套等专用物资,及时配发机关干部,特别是工作在一线人员,并要求相关人员做好防护工作。每天早中晚三次,区总工会集中对机关

餐厅、楼道、职工服务中心等公共场所进行卫生消毒,对环境进行统一清理。

据了解,密云区总工会抽调16名工会干部进企业、进社区,积极参与密云经济开发区和檀营街道社区疫情防控工作。同时,统一开展每天“零报告”工作,密云区总工会机关干部、抽调人员每天定时向组织组报告个人和家庭防控情况,无问题实施“零报告”,确保领导及时掌握相关信息,科学分析决策。

广外街道工会征集疫情防控感人故事

本报讯 (记者 陈曦) 记者获悉,西城区广外街道总工会在辖区开展“抗击新冠肺炎疫情先进事迹”的征文活动,征集身边令人感动的人和事,以期发挥更多的示范、引领和带动作用。

记者了解到,疫情发生以来,广外街道总工会迅速行动。目前,工会服务站的8位同志已经主动请缨,在社区一线参与疫情防控工作。面对困难他们没有退缩,以蓬勃的朝气和昂扬的士气,投入到抗击疫情的工作中。与此同时,留守站内的工作

人员,在完成日常工作的基础上,也积极行动起来,制作了《致辖区工会会员的一封信》,号召广大会员树立信心,科学防治,主动作为,战胜疫情。

广外街道总工会相关负责人介绍,为更好地做好疫情防控的宣传教育工作,弘扬正能量,树立“病毒无情人有情,万众一心抗疫情”的先进典型,在辖区开展征文活动,征集疫情防控中,职工身边令人感动的人和事,以期发挥更多的示范、引领和带动作用。