

■劳动时评

非常时期企业合作用工也是应对之策

□张刃

用工需要依法，非常时期也不能例外。从规范劳动用工角度讲，职工到“借人”企业工作，与原企业可协商一致采取待岗方式，保持原劳动合同关系不变；与“借人”企业形成短期劳务关系，职工提供劳务、“借人”企业支付报酬。

“战疫”期间，如何尽早复工是许多企业面临的选择。抛开资金、管理、营销等因素不论，劳动力本身可能就是一道难题。譬如，原有职工中许多人家在外地，放假时已经回去。如果复工，能否回来首先需要打个问

号，即使回来也有一个隔离观察期，人员缺岗恐怕很难避免。如果是关系到疫情防控、国计民生必须的生产、经营的企业，这更成为迫在眉睫的问题。

与此同时，复工问题也在困扰着一些职工，譬如，那些在疫情期不得不停业的行业（如餐饮、娱乐、房地产及各类实体店等），职工居家本地，身体健康，能够工作却无法工作，如果家境困难亟需收入，问题就更突出。

一边是企业缺人手，一边是职工要工作，能否统筹考虑、适当调剂呢？

《工人日报》报道，近日，有生鲜电商企业针对疫情期间一些餐饮企业职工闲置在家的情况，采取“租用”这些员工的用

工模式引发热议，也给人启示——此举对社会、企业、员工各方都有利，是多赢选择，是否可以扩展到更多行业？

据盒马官方微博发布的消息，该公司与知名餐饮企业合作，采用劳务用工方式，接收合作企业部分员工，入驻盒马门店，参与打包、分拣、上架、餐饮等工作，涉及上海、北京、西安、深圳、广州、昆明等地，共计500人，“借人”借到了外地。另一家生鲜电商企业也发出倡议，欢迎社会上暂时歇业人员前来工作。条件是，持有健康证，只要每日体温检测正常合格，符合生鲜电商企业从业人员要求，就可以上岗。

这些生鲜电商企业“借人”用工的做法，既解决了电商业

激增但人手短缺的问题，又缓解了实体餐饮行业暂时歇业徒增成本的困境，还在一定程度上保证了员工收入，同时满足了人民群众日常生活需要，可谓各方有利，多赢举措。也为其他行业携手合作、共克时艰，提供了一个可借鉴、可操作的实施方案。

企业合作，“借用”职工，不是简单的劳动力拾遗补缺，需要满足相应的条件。譬如，行业相近，业务相通，可以有效互补；或者虽不需要专业技术，但属必要的辅助性、临时性工作；当然，符合防控疫情的健康要求是必不可少的。满足这些条件，这种应对疫情、短期灵活的用工方式，应该在更多适宜的行业、企业，特别是那些关系到疫情防控、国计民

生必须的生产、经营企业推广。

用工需要依法，非常时期也不能例外。从规范劳动用工角度讲，职工到“借人”企业工作，与原企业可协商一致采取待岗方式，保持原劳动合同关系不变；与“借人”企业形成短期劳务关系，职工提供劳务、“借人”企业支付报酬。

需要提醒的是，这种短期、灵活的用工方式，也存在一定风险，如发生劳动报酬、人身伤害等争议，可能因为劳动关系问题产生认定、救济等障碍。因此，必要的法律咨询和法律保护措施要跟上。在这方面，企业有责任，相关工会组织有义务，为职工提供必要的服务和帮助，以期多方携手，共克时艰。

■每日图评

疫情防控用上“健康码”值得借鉴

“健康码”机制正在浙江全省推开，为群众和返工返岗人员提供便利。省大数据局相关负责人表示，各地正加快推进“健康码”管理系统建设，全省“健康码”共享平台也即将上线，将实现一次申报、多地认证、动态管理、全省共享。（2月14日《浙江日报》）

“健康码”用绿色、红色、黄色进行动态管理，主要依据三个维度赋分：一是空间维度，即精确到乡镇（街道）的疫情风险程度；二是时间维度，即申请人去过疫情地区的次数及停留的时间长短；三是人际关系维度，即

与密切接触人员的接触状态。据此赋分后，显示“绿码”可直接通行，显示“红码”需集中隔离14天，显示“黄码”需隔离7天以内。连续申报健康打卡相应天数正常后，“红码”“黄码”将转为“绿码”，此时就可以考虑复工。这既为群众和返工返岗人员带来了极大的方便，又为城市高效管控提供了数据支撑。

需要指出的是，“健康码”只是疫情防控的手段之一。因为其所有信息都是个人自行网上填报，不排除有人对自身健康状况有误判，或者对接触过疑似病人不知情的



状况，因而在要求人们申领“健康码”的基础上，人员外出时该采取的防护措施还必须有，该执行的必要管控措施还不能少。由于是实名认证，恶意谎报行为一经查实必然难逃法律责任。

当然，“健康码”管理系统的运行和审核质量、效能仍需不断提升，管理机制、配套制度还需不断完善，但运用科技手段赋能疫情防控的创新做法，值得各地学习借鉴。 □付彪

■有话直说

防疫不能乱了方寸

新冠肺炎疫情人命关天，引得举国上下人人自危，戴口罩、勤洗手、少出门自不必说，各种消毒液、清洁剂都成了市场上的紧俏商品。人人用，反复用，到处用，结果有人用出了祸端——高浓度酒精使用不当引发火灾；消毒剂混用导致中毒……没能防病反而招病了。

与消毒相关的还有吃药。疫情初起时，人们都希望有什么特效药能够“防身”，于是网上出现了各种偏方、秘方，听着都不靠谱。后来不知哪位“专家”说双黄连有效，引得一众蒙蔽者不顾感染危险，出门疯狂抢购，直闹得“双黄连蓉月饼”都脱销了，人们才看清是一场闹剧。

由消毒、吃药想到，面对疫情，我们该采取一种什么样的心态？

疫情严峻引发心理紧张本属正常，但由紧张而恐惧，而失措，乱了方寸，以致反应过当，就反常了。譬如消毒液、清洁剂，本身就是化学品，有一定毒副作用，如何使用是有条件的，原本应该因人因地而异，又有当用不当用之别，盲目抢购、滥用，不仅给无良之徒提供了牟利的机会，更可能给自己招灾惹祸，显然是有悖初衷了。

疫情降临是客观存在，麻痹大意固不可取，惊慌失措则大可不必。当此之时，应该相信也只能相信，对于如何防控疫情，专业人员总比我们懂得多，出的主意肯定有用，照办就是；政府官员总比我们更清楚，采取措施肯定更有效，遵从就是；直白说，政府面对亿万公众的生命安危，肯定比老百姓关注自己、关注周围的视野更广，认识更全，因而也更着急、更尽力。否则，何谈责任政府？

疫情固然可怕，但比疫情更可怕的是失去理性的无端恐惧。防控疫情，沉着应对，积极理性的心态很重要；盲目从众，“有病乱投医”，只能添乱，却于事无补，也于己不利。 □一刀（资深媒体人）

■网评锐语

“过度消毒”不可取

张国栋：据媒体报道，随着返程高峰到来和企业的复工，有的小区、写字楼对于所有进入的人员进行喷雾消毒，还对道路、绿化、空气、汽车轮胎甚至街面等进行大面积的喷雾消毒。这种做法虽然初衷不错，但却有点“过”了。从科学角度讲，消毒是一个技术活，对成分、浓度、时长、方式都有讲究。就此次病毒而言，其主要传播途径为呼吸道飞沫和接触传播，普通场所对门把手、门铃按钮、电梯按钮、扶手等重点部分精准消毒即可。

■世象漫说



撤职处分

湖南省纪委14日晚通报5起违反新冠肺炎疫情防控纪律典型问题。其中，张家界市疾控中心一名干部擅离职守、临阵脱逃，携家人到泰国躲避疫情，被给予撤职处分。（2月15日新华社） □朱慧卿

■有感而发

废弃口罩专门回收可防范病毒传播

新冠肺炎疫情防控期间，口罩成为生活必需品，社区生活垃圾处理有何变化？垃圾分类是否还在继续？记者近日探访北京多个街道和社区发现，多数社区对垃圾桶站增加每日消毒次数，还有不少社区设置专门回收废弃口罩和一次性手套的专用垃圾桶，并细化垃圾二次分拣，防止废弃口罩误投。（2月16日《新京报》）

按照垃圾分类标准，家庭用的废弃口罩和一次性手套均属其它垃圾，只要归类投放即可，不存在误投问题。但是在疫情期间，这个问题就复杂化了，废弃口罩和

一次性口罩该如何回收，就需要更细致的考虑，避免诱发二次污染和病毒传播。部分社区设置专用垃圾桶，专门回收废弃口罩和一次性手套，增加垃圾桶消毒次数，得以阻断病毒传播途径。

众所周知，口罩是防范新冠病毒传播的最佳防护工具，每天都有大量废弃口罩产生，也给垃圾处理带来了难题。医疗机构的废弃口罩，均按照医疗废弃物标准处置，有严格的安全处置流程，不会造成环境污染和病毒传播。但是，普通居民的废弃口罩情况就复杂多了，数量庞大但非

常分散，绝大部分属于健康人的废弃口罩，可也有一些是病毒携带者的废弃口罩，在没有发病之前，很难区别开，这就给居民废弃口罩的处置带来麻烦。

社区采取设置专用垃圾桶，专门回收废弃口罩和一次性手套的方式，不仅可以达到集中回收居民废弃口罩和一次性手套，实现规范化处置，防范随意丢弃，避免二次污染和病毒传播。还可让大家看到社区的安全防护措施，借此消除居民的恐惧心，用平静理性的态度看待废弃口罩问题。 □江德斌

科技助力战“疫” 胜券更在握

徐建辉：“本小区今日进行无人机消毒喷洒作业，大约需要一小时左右，请大家关好门窗，收好衣物。”这是2月12日，一支无人机作业队在上海市杨浦区东森花园小区开始防疫消杀前的广播。无人机、人脸识别这样的技术手段和二维码门禁、无接触配送等技术应用的助力，必将大大提高抗疫效能。科技战“疫”，让我们更加胜券在握，更快抵达胜利的终点。