

■今日观点

“火线”问责的警示效应

□张刃

疫情严峻，务须实干。官僚主义、形式主义不仅要不得，而且还要要人命。某些责任者勿存侥幸心理。

中央赴湖北指导组约谈武汉三位官员的新闻在网上迅速刷屏，并且获得一片称赞。为什么？人们早就希望看到这样雷厉风行的及时问责了。

中央指导组这次约谈，是针对武汉疫情防控工作中暴露出的突出问题开展的紧急行动，指向是患者转运过程中，武昌区工作滞后、衔接无序、组织混

乱，不仅转运车辆条件差，工作人员也没有跟车服务，让一位什么都不清楚的司机拉着患者四处碰壁，导致重症病人长时间等待，继而情绪失控……指导组的批评一针见血：这种做法十分恶劣！这样的“火线”约谈，足显问题性质的严重，足令责任者汗颜、胆战。

疫情防控工作进行到今天，若说还有人不当回事，怕是极少了。特别是各地相继处分了一批失职、渎职官员之后，几乎无人再敢懈怠。但是，某些官员又暴露出了事情的另一面：高调表态，止于部署，既不检查落实，又不靠前指挥，实施起来不是掣肘走样，就是杂乱无章，以致小

事酿成大祸，不仅影响恶劣，更可能危及全局，其结果与失职、渎职并无两样。

非常时期还敢应付差事，某些官员不怕“犯事”么？不是不怕，而是其思想意识、工作作风的“惯性”使然。看看那些已经被处分的官员，有几个是因为公开对抗防控部署“犯事”的？都是平日里做官当老爷，凡事有手下人代劳，动嘴远多于动手，更难得到一线“操劳”；加之搞惯了形式主义，做熟了表面文章，甚或因此而“得益”……久而久之养成了习惯，遇事便“自然”冒了出来。没想到这次疫情人命关天，指导组明察秋毫，迅速问责，所以才

“犯了事”。

需要指出的是，这次武汉约谈，得益于媒体记者的跟踪采访，有图有真相，视频为证，责任者无可推脱，指导组一抓一准。试想，如果不是记者凭着新闻敏感和职业精神，一路追踪，大胆披露，如此恶劣的事件该由谁来负责？总不能摊到那位无辜的司机头上吧？或者抓个“临时工”，弄个“替罪羊”？可以说，这次事件的缘起，再次印证了媒体监督的力量和必要性。

官僚主义的要害是做官不干事，甚至误事、坏事；形式主义的要害是图虚名，不务实，不仅工作无效，而且可能害人。在疫

情如此严峻的特殊条件下，倘若有人再沿袭“习惯”，搞“花架子”，会害许多人，误天大事。中央指导组的及时约谈、问责，不仅是批评某位官员，更是弥补可能不堪设想的后果。

中央指导组坦言，及时约谈也是给广大干部释放一个强烈信号：战“疫”当前，失职失责者必将受到严肃问责。每一位党员干部都要紧张起来，迅速进入战时状态，真正把人民群众的生命安全和身体健康放在第一位。

疫情严峻，务须实干。官僚主义、形式主义不仅要不得，而且还要要人命。某些责任者勿存侥幸心理。

■每日图评

“一人隔一米”复工模式值得推广

“我们最担心的就是人员集聚，所以在厂区或者员工通道附近都张贴了标识牌，要求大家有一人一米的间隔，达到‘安全距离’。即使是吃饭，我们也评估后取消了食堂分时用餐的模式，直接将定食送餐到各个工位或者鼓励就近员工回家用餐，减少人员聚集。”宁波境内的日月重工股份有限公司行政总监韩松说。“一人隔一米”是这家复工企业应对疫情的措施之一。（2月12日《宁波日报》）

宁波这家企业实施的“一人隔一米”复工模式具有典型意

义，他们将所有的问题考虑在了前面，把员工安全放在了重要位置。所有的环节都推行“一人隔一米”。进入厂区的时候，工作岗位的时候，午休休息的时候，中午吃饭的时候，即使是职工上厕所的时候，都坚守“一人隔一米”的管理底线。这样的规定，既符合科学精神，更符合安全需要。“一人隔一米”是企业的理智态度，从中我们看到的是企业对职工的负责，是企业对自己的负责，更是企业对社会的负责，是以实际行动支持疫情防控的大局。



企业复工复产是一次大考，所有复工复产企业都应该认真对待这场考试。从维护企业和职工利益的角度来说，这种“一

人隔一米”的复工模式，是值得推广的，是可以推广的。复工企业不妨借鉴“一人隔一米”的安全模式。 □郭元鹏

■网评锐语

后备箱藏人 小聪明要不得

杨李喆：2月11日8时许，上海市公安局松江分局民警在G60高速公路公安检查站执行查控任务时，在一辆轿车的后备箱内查获一名来自重点地区的女子。鉴于两人行为已经违反了上海市人民政府《关于进一步严格落实各项疫情防控措施的通告》有关要求，目前已被强制隔离观察。防控疫情，人人有责，更可以说每一个人都是这场战“疫”中的战士，而面对相关防控疫情要求及措施，每个人都有义务配合，小聪明要不得。

让大数据成为战“疫”利器

宛诗平：面对新冠肺炎疫情影响，浙江充分运用大数据优势加强疫情联防联控，协同各方力量保障重要物资调配供给，在确保疫情可控的前提下，有力有序推动企业复工复产，综合施策保持经济平稳运行，最大力度激发市场主体活力。利用大数据织牢织密疫情防控的天罗地网，要通过消除部门之间的信息壁垒，对数据进行整合、分析、比对甚至是预判，来弥补防控工作的盲点，让大数据成为战“疫”利器。

■世象漫说



宅在家 看看报

要出门 戴口罩

只锻炼 不乱跑

回到家 先洗手

□杨全胜 画

■有感而发

关爱一线医务人员需要“特别给力”

2月11日，国务院办公厅转发国家卫生健康委、人力资源社会保障部、财政部《关于改善一线医务人员工作条件切实关心医务人员身心健康若干措施》的通知。通知指出，新冠肺炎疫情发生以来，广大医务人员积极响应党中央号召，英勇奋战在抗击疫情的最前线。当前，全国疫情防控进入关键时期，医务人员面临着工作任务重、感染风险高、工作和休息条件有限、心理压力大等困难。保护关爱医务人员是打赢疫情防控阻击战的重要保障。（2月12日《北京青年报》）

打赢这场关乎全民生命安全

与健康的攻坚战，对一线医务人员的关爱，怎么强调都不为过，必须“特别给力”。首先，政策要完善。各地要对照国家有关政策法规，结合实际，搞好细化完善。比如，重庆从落实各项防护措施，落实各项待遇政策、解决实际生活困难、开展全覆盖走访慰问等六个方面，出台20条“干货”，为一线医务人员解除后顾之忧。

其次，措施要精准。保护关爱一线医务人员，不能大而化之，必须瞄准“痛点”，精准施策。以此次三部委发布的“若干措施”为例，聚焦“身心健康”，提出7方面措施，具有很强的针对性。其实，涉

及一线医务人员的关切很具体、很实际，譬如子女心理健康、入园入学，自身福利待遇、晋职晋升以及家庭的现实困难等，都需有精准关爱措施。

同时，落实要有力。对一线医务人员有关政策法规层面的保护关爱，有关部门一定要压实责任、建立台账、逐人核实、搞好统筹，按照时间节点，具体抓好落实；对一线医务人员的家庭关爱，也需有关方面细之又细、实之又实。关爱一线医务人员，就是关爱战斗力；关爱一线医务人员，需要后方“特别给力”。

□付彪

■长话短说

战“疫”需要更多智慧管理

当前，外防输入、内防扩散仍是疫情防控最紧要的工作任务。顾村镇作为上海市宝山区外来人员聚集的重点区域之一，面对企业复工和返程高峰，2月10日，全镇75个居委统一实行“分色管理法”小区出入证制度，进一步加强疫情管控，确保辖区平安稳定。（2月12日 澎湃新闻）

当前，疫情防控的形势仍然严峻，许多城市采取“限行”的做法，具体到最基层的小区，也实行严格管理。但严格管理不是简单粗暴管理，相反，更应该充满智慧，毫无疑问，“分色管理法”就是从实践中创新出来的一种管理方式，值得点赞。

所谓“分色管理法”，是指对全家未离沪的人员（家庭），发放绿色卡，上限3张，正常通行；对非重点地区外省市来沪人员（家庭），发放黄色卡，每户1张，每户每天可出行1人次；对除湖北外的重点地区外省市来沪人员（家庭），发放粉色卡，每户1张，每户每2天可出行1人次。采取“分色管理法”是居委在前期通过电话、微信群和上门等方式强化滚动排摸的基础上，全面排查登记居民春节出行情况及身体状况，再进行“分色管理”标注。

更为可贵的是，“分色管理法”不是一成不变的，而是实施动态管理。持粉色卡的居民自行在家隔离14天，期满后无发热、干咳等症状，可换取绿色卡，这样使信息变得更准确，也更符合居民的需求。实施“分色管理法”有诸多益处：其一，方便管理；其二，更具人性化；其三，提高防疫防控工作的效率和精准度；其四，减少交叉感染的概率。

本着人性化原则的考虑，许多地方在具体的管理过程中，要根据实际情况创新出新的管理方式。各地各部门要本着对民众高度负责的态度，本着以人为本的原则，因地制宜，创新出最为合适的管理办法，从而取得抗疫的胜利。希望在实践中涌现更多“智慧管理”。

□王军荣