

## ■今日观点

# “零接触”线上双选会不妨更多些

□杨玉龙

基于当下疫情形势，人力资源社会保障部办公厅印发通知，要求暂停各地人力资源服务机构疫情防控期间举办的现场招聘会、跨地区劳务协作等聚集性活动。这也就需要各地通过做好“线上”功夫，为企业和求职者搭好桥梁。

随着企业陆续复工复产，招工用工难题也随之而来。如何既分散人群、确保安全，又保障好企业用工需求？2月9日，长沙市雨花区人社局推出线上招聘平台，投简历、面试等环节均实现

“零接触”“不见面”沟通。据悉，该平台中有500余家企业陆续上线，预计提供8000余个岗位，可支持上千余求职者同时面试。（2月11日《工人日报》）

不必讳言，企业陆续复工复产，与之相伴的是招工潮的到来。但是，基于当下疫情形势，人力资源社会保障部办公厅印发通知，要求暂停各地人力资源服务机构疫情防控期间举办的现场招聘会、跨地区劳务协作等聚集性活动。这也就需要各地通过做好“线上”功夫，为企业和求职者搭好桥梁。

值得称道的是，强化网络招聘等线上服务，各地已认识到。诚如媒体报道，对于企业来说，

通过开展“云面试”，可在“人才大厅”中主动搜寻目标人才，与求职者互动沟通，对于意向求职者可发起即时在线面试，并能够利用“电脑+网络环境”云端操作面试结果且随时查看招聘进程，甚至可以帮助实现企业和求职者的有效对接。

新闻中提到的长沙市雨花区人社局还有一点值得称道。据悉，雨花区除了搭建起线上招聘平台，而且还将继续做好调查摸底，实时充实招聘单位和岗位，创新实施“不打烊”政策宣传，推介一批就业创业项目，使服务对象了解就业政策和服务措施，掌握申请享受政策支持和服务的具体流程等等。可以说，这也势

必会减少招聘求职成本，提升“双选”效能。

梳理媒体报道，类似的线上招聘会并不鲜见。毕竟，互联网招聘求职，不受时间空间限制，效率高。尤其是，在防控疫情的关键时期，这张“网”能够积极引导求职人员和用工企业对接，提供精准服务。以苏州为例，不少人力资源公司在家通过QQ、微信，开启远程面试。苏州市人力资源服务行业协会有200多家会员单位，通过线上服务做好人员招聘工作。

同样值得点赞的是，一些招聘网站也推出了积极举措。比如，58同城在招聘、房产、汽车、本地生活服务等方面出台商

家帮扶措施，在网站、APP开设线上“防疫物资企业急招专场”和“灵活用工专场”，所有中小企业可免费发布招聘信息，并开通免费视频面试功能。这对招聘企业和求职者而言，均是好事一桩。

当然，值得注意的是，无论是企业还是求职者，应该彼此多沟通，更需要谨防其中的招聘骗局。同时，近日人力资源社会保障部办公厅印发通知，要求强化网络招聘等线上服务，针对高校毕业生、农民工等重点群体，通过短信、微信公众号、网络发布岗位供求信息等等，因此也期待相关部门积极作为，既要搭建好平台，又应做好细节性服务。

## ■每日图评

## 志愿者是战“疫”前线的亮丽风景

一方有难，八方支援，在这场战“疫”中没有人是“局外人”。不论是在读的大学生、刚迈入工作岗位的青年，还是各行各业的普通职工，他们有的自告奋勇支援疫情防控一线，有的四处筹措紧缺的医疗物资，有的当起了默默无闻的志愿者。（2月10日《中国青年报》）

疫病无情，人间有爱。危难关头，守望相助的力量正在汇聚。像疫情发生后，国内各级团组织、青联委员、青企协会会员、团员青年和社会爱心人士积极响应，伸出援助之手，踊跃捐款捐物，与各地医护工作者一道共同

驰援武汉。各地志愿者展示的责任感和价值观，表现了这个时代助人为乐的高尚情怀，反映了普通群众勇于担当社会责任的思想境界。

一座文明城市，离不开志愿者的真心付出，正是有了这种付出，我们的生活才变得如此美丽和温情。众多的志愿服务活动，是公民参与社会活动的重要形式，也是现代文明社会的基本特征。可见，将志愿者精神融入城市文明的底色，让志愿者精神成为绽放无穷魅力的城市之光，这个城市就有了温度，生活在城市中的人就有了更多的



幸福感。

总之，志愿者精神不仅反映了社会进步的时代要求，而且与社会主义核心价值观紧密契合。我们相信，各地志愿者、志愿服

务组织纷纷行动起来，积极参与疫情防控工作，齐心协力，众志成城，一定可以打赢这场疫情防控攻坚战！

□沈峰

## ■有话直说

## 战“疫”倒逼机关作风转变

世界上的事情都有两重性，新冠肺炎也不例外——威胁人类生命健康的同时，也迫使人们不得不改变了许多不良的生活习惯、行为方式，其中最值得人们欣喜的，应该算领导干部、许多机关作风和效率的改变。一个最新的事例，就是新任防控疫情中央指导组副组长陈一新的履新“亮相”。

报道说，陈一新8日赶赴武汉，马不停蹄立即开展调研，了解情况。考虑到武汉各区一把手工作忙、任务重、时间紧，陈一新选择了通过微信群与武汉干部们“见面”，部署工作。如此重要的人和事也可以这样办，果然令人耳目一新。

十几天来，人们看到，疫情的紧迫、中央的决心、百姓的呼声，“逼”得许多领导干部改变了以往的官僚作风，说话务实了，工作深入了，行动积极了。迟缓、懈怠、指挥不力，都可能被罢官；过去虚报浮夸可以当“政绩”，如今作假要被问责，甚至坐牢！会议明显减少，工作却干的更多。能不开的会不开了，非开不可的尽量小范围开短会，或者干脆视频；领导讲话开宗明义，直奔主题，讲的、听的都没工夫、也没心思理会空话、套话。议题明确，定了就办，很少推诿、扯皮，更没人敢顶着不办。连多年总是反复的机关精简问题，也因为避免感染实施轮班等措施印证了可行性——人少也办事，而且效率不低。许多“机关病”“不治而愈”，防控疫情的“副产品”成了一剂治疗领导、机关痼疾的良药。

领导干部、机关作风和效率的改变，在某种意义上是疫情“逼”出来的，对某些人来讲，恐怕并非自觉自愿。疫情过后会不会“旧病复发”？值得警惕。人们希望，以这次防控疫情为契机，变自发为自觉，变被动为主动，认真治理一下领导、机关作风和效率上的痼疾。

□一刀（资深媒体人）

## ■网评锐语

## 防控疫情 心理干预不容忽视

刘天放：当下，随着疫情阻击战不断深入，人们对病毒有了更多了解。虽然目前防控疫情工作正在有条不紊地进行，但几乎所有人的心理状况都或多或少发生了改变。受影响最大的群体，无疑是患者及其家属、一线医护人员，就连其他群体也受到很大影响。因此，及时干预，对于保证战“疫”具有重要意义。

## 公共场所体温检测互认也是抗疫良策

天歌：近日，随着通勤及返京客流增加，交通枢纽客流量将逐渐恢复至日均约60万人次的常态化水平。为加快枢纽站大客流通勤效率，减少人员聚集，北京四惠、东直门等八大交通枢纽启动与地铁站测温互认机制，实现乘客快进快出。此举极大提高了体温检测的效率，为被检测者节省了时间。同时，减少重复检测，从而减少人员滞留和聚集的概率，自然也就是减少了病毒在人群中传播的概率。

## ■世象漫说



## “移动菜篮子”

“大姐，您的蔬菜B套餐到了，麻烦一会儿开门拿下。”“张叔，您的蔬菜套餐A送来了。”近日来，湖北襄阳市鱼梁洲经济开发区明珠路社区的网格员侯雅洁揽了个新活，给鹿鸣岛花园小区挨家挨户地派送住户订的“蔬菜包”。（2月11日 新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## 为疫情防控提供坚实有力的司法保障

罪处罚。（2月10日 新华网）

当前，抗击疫情任务非常艰巨，广大医护人员以及一线执法人员、志愿者均投入了巨大精力。还有医护人员舍家离乡驰援湖北抗疫工作，甚至有医护人员和一线执法人员累倒在工作岗位上。这些群体的辛勤付出无疑值得所有人尊重。但依然有少数人不配合疫情防控工作。因而，出台惩治妨害疫情防控工作的指导意见无疑非常及时和必要，为打赢疫情防控阻击战提供了有力法

律保障。

如果说法律是社会正常运行

的稳定器，司法机关则是稳定器的操作者。在疫情防控这一特殊时期，法律从来不该缺位，司法机关更该主动作为，提供坚实有力的保障。新型冠状病毒是“敌人”，破坏疫情防控工作的作恶使坏者则让医护人员和其他疫情防控人员腹背受敌。司法机关的积极作为，精准打击，果断制裁，无疑让前线“战疫”人员没有后顾之忧，让公众不被制假售假、哄抬物价行为侵害，让社会秩序不“因疫而乱”，进而助推疫情防控阻击战取得胜利。

□史洪举