■劳动时评

严格录用程序,保障工会社工质量

□张刃

工会社工应聘热令人欣喜，但欣喜不等于可以放宽质量要求，反而需要更加严格的录用程序。对此，招聘者和应聘者都应该有清醒的认识。

招聘社会化工会工作者，充实基层工会队伍，已经成为各地工会一项常规工作。随着工会工作在社会生活中显示和发挥出越来越重要的作用，报名应聘者也越来越多，由此带来一个如何保证录用质量的问题。

《工人日报》报道，安徽省总工会联合省民政厅、省人社厅出台了加强工会社会工作人才队伍建设的实施意见，明确了壮大社会化工会工作者队伍以及优化其结构、提升其工作能力的目标任务。该意见在提出“力争到2023年实现每个乡镇（街道）、开发区（工业园区）至少有一名工会社会工作专业人才”的同时，招聘录用程序也比以往更加严格。按照文件规定，招聘录用工会社工统一由省辖市总工会联合人社等部门组织实施，各县（市、区）工会不再自行招录。

这个规定十分必要，为招聘录用质量提供了重要保证。

越来越多的人才踊跃报名参与工会社工竞聘，说明工会组织的社会影响扩大，工会的社会地位提高,对工会而言当然是好事。但是，竞聘工会社工毕竟不是谋求一份工作那样简单，合格的工会社工也不是有个学历、有点技能就可以胜任的职业，特别是考虑到录用者将被派遣到基层、非公企业去工作的初衷，录用程序更应该从实际需要出发，严格标准。把招聘权限适当上收,就是一项务实之举,是对“应聘热”保持冷静,慎重把关的体现。

工会社工要做群众工作，既不同于专业技术人员，也有别于一般意义上的政工干部；不仅需要具备一定的文化程度和某一方面的专业知识，而且需要较高的思想觉悟和综合素质。有人说，工会干部是“万金油”，不需要多少真本领，那是一种曲解。在社会主义市场经济条件下，工会工作早已不是以往的组织点文体活动，搞几场劳动竞赛，年节慰问困难职工，或者在某些场合凑个角色那样没有什么大作为了。工会要协调劳动关系，要维护职工权益，要参与企业民主管理，要代表职工参加集体合同的协商谈判，甚至在必要时出庭为职工“打官司”。在非公企业做工会工作，处理这类问题会更复杂、更艰巨，岂是“万金油”可以奏效的？没有真本领，揽不了这个“瓷器活”。如果有人以为做工会工作只是谋求一个职业，或者寻求一份安逸，甚至准备做“跳板”，还是趁早改弦更张为好。

工会工作者社会化，是新的历史条件下工会组织建设与时俱进的体现,各地情况不同,实践形式有所不同很正常,但“胜任群众工作”“发挥桥梁纽带作用”的本质要求应该是一致的,只能坚持,不能放宽；对于缺乏工会工作基础知识和基本经验的应聘者,尤其应该严格考核。公开招聘是通过自我报名,凭考试成绩入围,形式上是公平的，但能否胜任工会工作,仅看卷面成绩并不可靠,因此,资格审查、公示求证、面试考察不仅必要，而且应该成为录用与否必不可少的环节。录取之后，还应该有一个严格的试用、考察期，以保证使真正优秀者成为工会的新生力量。

工会社工应聘热令人欣喜，但欣喜不等于可以放宽质量要求，反而需要更加严格的录用程序。对此，招聘者和应聘者都应该有清醒的认识。

■每日图评

《温暖回家路》一路欢笑一路歌

“回家路暖，暖在心间；一路有你，不再孤单；千里万里，让梦相牵，久违的故乡就在眼前……”1月10日8时左右，深圳——达州K4732四川省总工会农民工返乡专列的10号车厢里，气氛温暖，一首为川籍外出务工乡友们量身定制的歌曲《温暖回家路》，由搭乘专列的返乡农民工工友们共同演绎。（1月19日《工人日报》）

这是一首由达州市总工会副主席常荣专为外出务工者创作的歌曲，还没有正式对外发布。“这么好的一首歌，如果在列车上送给大家，是多么有意义的一件事情呀！”有志愿者提议，随之迅速得到所有人的赞同。在送文艺到列车（四川达州）职工艺术团的指导下，大家齐心协力练习，一首还停留在纸面的新词新曲，很快变成了委婉动听的歌声。

《温暖回家路》让农民工专列里充满歌声笑语。春运期间，由于乘客拥挤，陆续踏上回家路的人们由于人多紧张，心情复杂等多种原因，而变得焦急忧郁。如今有关部门通过开展各种民俗文化等特色文化活动，把文化大餐送上高铁，为回家的人们送上欢乐，享受到文化大餐的精神营养，让回家的人们不再寂寞和急躁，排除各种烦恼，让欢声笑语伴随回家的路，一路欢笑一路歌！

送文艺到列车，文化大餐香喷喷。《温暖回家路》让回家的人们享受温暖，这是好福利。尤其是那些辛辛苦苦的农民工兄弟，格外需要温暖关爱。需要社会提供更多力所能及的帮助。“文化大餐”解除了旅途疲劳，给人精神上慰藉，更能温暖人心。

□汪代华

■长话短说

春节值班安排 多兼顾情与理

年关将至，在银行工作的小曹向笔者吐槽,“部门九个人,值班一个人,结果春节给我排了三天班。”经理的解释是,“一你年轻,二你离家近,三值班就是坐着。”但小曹却不高兴,好端端的假期少了一半。在网上，关于春节值班的吐槽有很多,“单位我最小，年年春节跑不了”“部门我家近,次次值班躲不尽”。(1月18日《工人日报》)

春节值班安排应多兼顾情与理。首先,在待遇上应给予保障。加班补偿和倒休有明确规定，值班只能依据单位和员工之间的具体约定来执行倒休和补偿。即便如此,用人单位对假期值班者也有必要给予一定补偿。况且,根据相关司法解释,节假日值班，劳动者可以要求单位按照规章制度、劳动合同或惯例等支付相应待遇。

其次，应兼顾民主与公平。相比较而言，春节值班虽不是生产上的大事，但也不能大意对待，在具体安排上，用人单位管理者也就不能自作主张或者搞“一言堂”，一方面有必要充分尊重员工的意愿；另一方面对于有特殊情况的员工，也应给予一定照顾，或不安排值班，或少安排值班天数，当然无论怎样安排值班，最重要的是公开公平公正。

再者，员工间不妨多些谅解。比如，有的年轻员工就表示,自己虽然尚未结婚,但同样有团聚和休息需求，如果全排给自己难免有失公平。确实是如此。不过,更重要的是,每位员工应该认识到，聚在一起共事不容易，在关键时刻该担当时还须勇于担当。

另外，不容忽视的还有两点，一是春节值班安排好后，管理者也不能就“万事大吉”，尤其春节值班多些慰问很有必要，“多听些心里话、多添些加班饭”，才能让值班者安心值班；二是无论是假期值班还是加班，既然承担了任务就须履行好自己的职责，坚守好自己的岗位，这既是对单位的负责，更是对自己职场生涯的负责。

□李雪

■网评锐语

乘坐超载车回家过年是拿生命开玩笑

张立美：自1月10日春运开始以来，仅一周时间，高速交警舟山支队已查获13起超员违法行为。1月14日19时50分左右，高速交警舟山支队民警查获一辆核载9人的面包车，实载16人，超员20%以上。衷心呼吁和希望广大在外游子，不能有一点点侥幸心理，不能为了赶时间回家过年，就无视道路交通安全，乘坐超载汽车或者自己开车超载。安全出行，拒绝超载，应当从你我做起。

朋友圈保险产品营销乱象亟待规制

杨李喆：近日，中国银保监会湖北监管局的几张罚单，再次给保险从业人员在微信朋友圈等社交平台发布保险产品营销信息的合规性“提了醒儿”，同时也为人们甄别选择保险产品时“排了雷”。对于有些消费者而言，保险产品是刚需，一旦被不实宣传所忽悠，无疑会导致自身权益受损。

所以，对朋友圈保险产品营销乱象加以有效规制很有必要。

■世象漫说

无处遁形

开着奔驰拿低保，逝者离奇领补贴……越来越多从前不易发现的“微腐败”，正因为大数据反腐系统的建立无处遁形。十九届中央纪委四次全会要求，精准监督、创新监督，深化纪检监察体制机制改革创新，以高质量党内监督、国家监察促进国家制度和治理体系提质增效。（1月16日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

吃年夜饭最重要的是团圆

“抱歉，大年三十晚上的包间已经订满。”这是记者在拨打多家饭店电话预订年夜饭时听到最多的回复。在北京，一家主打宫廷菜的餐厅工作人员表示，“大年三十所有的位置都已经订满了，目前也无法排队预订，因为客人都已经交过定金。”北京的一家全聚德门店回复记者说，大年三十晚的座位已经无法预订，建议当天现场排号等位。(1月18日新华网)

年夜饭一桌难求，早已不是什么新闻了，据说很多地方的饭店酒楼，早在半年前就开始接受年夜饭的预订。所以距离过年还有几天的时间，要想成功预订年夜饭，确实是难上加难。

年夜饭当然是整个春节期间的一个重头戏，但是对于年夜饭应该怎么吃，在哪里吃，我们也不必有太多的执念。以前普通老百姓的生活水平不高，丰盛的年夜饭也就具备了“打牙祭”的意味，所以一家老少都心存期盼，但是时至今日，百姓生活水平提高了，年夜饭的丰盛程度与平时吃饭饭桌上的丰盛程度的差距越来越小，在这种情况下，我们吃年夜饭，主要吃的已经不是一种饭，而是一种传统，一种年俗，也是一种氛围，一种文化。

有人说得好：年夜饭不在于吃什么，在哪里吃，而是在于和谁吃。既然如此，我们又何必为了在饭店酒楼订不上年夜饭而苦恼呢？不管在外吃还是在家吃，也不管年夜饭饭桌上是珍馐美味，还是简单小菜，只要一家人在这一天能够团团圆圆坐在一起，叙叙家长里短，聊聊来年的工作和生活，一家人的感情得到加深，这就是最好的过年。

□苑广阔