■劳动时评

# “以我为主”推进工会组建是理性选择

□张刃

**“以我为主”推进组建是工会的理性选择，也是工会独立自主开展活动的必然要求。工会组建不能囿于既有模式，应该根据变化了的形势，从实际出发有所创新。创新才有发展，发展才有前景。**

进企业门难，与行政方沟通难，是长期困扰工会组建工作的一大难题。如今，上海洋泾街道总工会给出别样解决方案——发挥“户外职工爱心接力站”作用，利用多重服务扩大工会影响力，吸引职工主动“找上门”，从而推动职工入会、企业建会。(1月8日《工人日报》)

“户外职工爱心接力站”起初只是服务场所。是一位快递员在留言簿上反映被欠薪，工会就此约谈企业负责人解决了问题给他们带来启发：接力站不仅可以提供服务，还可以发挥更大作用。既然企业“门难进”，何不设法让职工“找上门”？于是，工会主动利用这一阵地开展为职工维权工作，通过多重服务宣传工会作用，扩大工会影响力，吸引了许多职工上门要求入会，也促成了一些企业建会。一年来，这个街道工会已经吸纳13家企业的1100多名职工成为会员。

说洋泾街道总工会的做法“别样”，是因为它体现了若干“特别之处”。

其一，它是在工会组建遇到阻力的背景下，工会采取“以我为主”的运作方式，另辟蹊径推进的；其二，它的组织机构设在街道，因此工作方式方法有别于企业工会；其三，它最初缺乏会员基础，影响有限，也难有作为，因此通过多重服务吸引职工，逐步发展会员、壮大队伍成为它的重要手段。

正是由于上述特点，它的经验能够给工会组建工作一些启示。

作为法定的职工权益代表者和维护者，工会的组建从来不是，也不应该是征得行政方同意才能进行的。劳资双方达成共识、一致当然好，达不成共识，取得不了一致，工会照样要组建。因为这是职工维权的需要，因为工会组建有法律依据。特别是在资方拖延、拒绝甚至抵制建会时，工会尤其不能退让、妥协，退让和妥协反而被动。“以我为主”推进组建是工会的理性选择，也是工会独立自主开展活动的必然要求。

工会组建不能囿于既有模式，应该根据变化了的形势，从实际出发有所创新。创新才有发展，发展才有前景。工会不设在企业内而设在社区，也就不依赖企业，不为行政方所左右，保持了工会的独立性，这对于适应非公企业运作方式和新业态下灵活就业职工都有特别意义。而且，通过活动场所广泛接触职工群众，直接面对职工群众是否愿意入会的检验和选择，也表明了工会组织的自信和底气。

工会组建初期会员少并不奇怪。事物的发展从无到有，从少到多，从小到大是规律，工会组建也不例外。动员和组织职工加入工会要做大量的细致工作，要吸引、要启发、要实心实意并且卓有成效地为职工说话办事，提供服务，才能使职工认识工会，自觉自愿地加入工会。这也是工会组织在本质意义上的回归。

形势发展千变万化，要求我们与时俱进，认真思考和探索如何创新工作方式，怎样适应时代要求，用什么方法，通过哪些途径，更有效地启发职工觉悟、吸引职工入会，进而推动企业建会。

■每日图评

## 含酒精果冻，真该治治了

1月8日，浙江一女子吃“网红果冻”出交通事故被送医急救一事引发关注。经查，女子驾车前吃了含有酒精成分的果冻。记者调查发现，含酒精的“网红果冻”网上热卖，包装上多没有生产信息和酒精含量。（1月9日《新京报》）

网红果冻含酒精，不知道的消费者吃了这种果冻，如果开车上路，就会不知不觉地“被酒驾”。浙江这名女子，就是因为食用了含酒精的果冻，驾驶汽车发生了交通事故。虽然她并不知情，也同样属于违法——她被警方暂扣驾驶证6个月，并将处以罚款。

自己的车辆受损，还将承担法律后果，你说冤不冤？浙江女子被含酒精的果冻坑得不轻。民警检测后发现，肇事女子所食用的那种果冻，酒精度居然高达15%，消费者吃了几颗，就会达到酒驾的程度。就连销售商家也坦言，“一般人吃两个就晕了”。晕归晕，但有的人并不在意，因为他们不知道酒精度；更糟糕的是，如果消费者的酒量高，感觉不到醉酒，不知不觉中就涉嫌酒驾，违法了。

据悉，根据目前的相关规定，只要求食品外包装上标注清楚各个成分，各成分的具体含量并无要求。这是缺憾应当弥补，特别是涉及到酒精类食品，果冻里含有较高的酒精度，理应按酒类食品对待，应该标明酒精度和提示语。然而，就目前的法规来看，还没有对这类食品出台详细的规定。但尽管如此，商家还是应尽到警示责任，醒目地标出酒精度。

含酒精果冻，真该治治了，别让“被酒驾”的悲剧再次发生。

□黄齐超

■长话短说

## “帮农民工回家”是贴心的温暖

1月8日上午，广西南宁市总工会和市住建局在地铁5号线03标土建14工区项目部举办了2020年“关爱农民工 建功新时代”迎新春联谊暨赠送农民工返乡车票活动启动仪式。(1月9日《工人日报》)

正所谓“每逢春节倍思亲”，辛苦劳累了一年，农民工盼望的是春节能回家吃顿团圆饭、过个幸福年。不过，归途却殊为不易，也让人很是揪心——既有“一票难订”的烦忧，也有大包小包挤不上车的焦虑。而且，他们中的一些人根本“玩不转”网购车票……这个时候主动“帮一把”“送一程”，这样的真心、爱心和关心，换来的是农民工的称心、放心、安心，对留住人心、稳定队伍大有裨益，也能体现人性化管理的高级智慧。

帮农民工回家，政府职能部门责任在肩。农民工为城市繁华出力流汗，作为回报，帮他们协调买张车票、临时加开趟车，是对其辛勤劳作的认可和感谢。做到这一点，亟需交通、邮政、公安等职能部门树立人本思想，多些换位思考，通过合力开通“绿色通道”，让农民工回家之路更顺畅、更轻松。

帮农民工回家，送上这份特殊的春节礼物，更需要全社会爱心互助。面对他们平安返乡的急迫，每个热心人都应尽己所能，主动帮衬一把。比如，利用自己娴熟的网络技术，可以帮单位的“打工嫂”、社区的“保安叔”订订票；再如，看到肩扛手挑的农民工，不妨上前帮着挑一担、拎一把……这些虽是举手之劳，且不需要太大的代价，却能为农民工送上急需的温暖。我们相信，这样的爱心行动有了更多的响应，必定能够更好地滋润我们这座文明城市，让外来农民工释放出更大的劳动激情，来年更加“卖力”地回报“第二故乡”。

□徐剑锋

■网评锐语

## “康复宝典”彰显医者仁心

**钱夙伟：**武汉的张先生中风后落下肢体功能障碍，为了帮助他更好地进行康复锻炼，管床医生手写“康复宝典”，在患者出院前装进红包送给他，令患者十分惊喜。“康复宝典”彰显医者仁心。医生被称为白衣天使，这不仅仅在于其救死扶伤的职业特性，更在于心灵的圣洁。“康复宝典”是出于对病人出院后的牵挂，这体现的正是对患者的仁厚和关爱之心。

## 对付费会员模式要尽快立规矩

**江德斌：**随着市场竞争的加剧以及用户对高品质服务需求的日益提升，付费会员制日益被消费者所认可接受，特别是在电商购物、在线旅游等领域，付费会员模式发展迅猛。一些企业推出的付费会员服务在给消费者带来实惠、便利的同时，也存在名不符实的情况，甚至暗藏猫腻。基于保护用户利益，促进数字经济产业发展，有必要对付费会员模式立规矩，尽快制定行业规范标准，要求平台明明白白收费。

■世象漫说

## 支持

人力资源社会保障部、财政部、农业农村部日前印发的《关于进一步做好返乡入乡创业工作的意见》指出，要进一步推动返乡入乡创业，以创新带动创业，以创业带动就业，促进农村一二三产业融合发展，实现更充分、更高质量就业。(1月8日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

## 年终奖发放“玩花样”受损的不仅是员工

年关将至，年终奖的发放成为员工关心的话题。在上海一家技术公司工作的孙文（化名）则对此感到有些焦虑。“我担心‘年终奖’能否发到位，毕竟这是我工资的20%。”孙文告诉记者，去年入职时，合同里明确规定员工的月薪的20%不会按月发放，而是作为“年终奖”发放给个人。实践中，围绕年终奖的发放，一些单位因“玩花样”而与员工产生纠纷的案例并不少。(1月9日《工人日报》)

年终奖的发放被称为“行业的晴雨表”。对于一些员工来说，辛辛苦苦奋斗一年，年终奖能否发放到位，或者发多少、怎么发，往往会以此来评估自己是观望还是跳槽，是坚守还是转行；对于企业来说，既要奖励优秀员工，又要兼顾每个员工的内心感受，无疑也是年终的一场“大考”。可见，年终奖的发放无论对员工还是企业来说，都是十分重要的。

从媒体报道来看，一些单位在年终奖发放上“玩花样”的并不少。比如，扣留部分月工资作为年终奖，做满一个自然年度才享有年终奖，发放时已离职的员工无权享有年终奖，将积压产品打折卖给员工冲抵年终奖，甚至将“年会抽奖”等同于发放年终奖……这些任性之举，实质上反映了部分企业对法律的无知，认为法律未强制规定必须向员工支付年终奖，企业就可以依着自己的性子“想怎么发就怎么发”，显然这是不得人心的。可以说，年终奖发放“玩花样”，受损的不仅是员工，还有企业自己。

企业只有与员工心贴心，尊重员工的各项权益，不在员工利益上“玩花样”，员工才会和企业同命运、共奋进。

□付彪