2020年了，我去年没休完的年假怎么办

跨年休假难怎么破？

2020年元旦刚过，“2019年未休年假能在春节前后休吗？”“未休年假能否要经济补偿”等话题再度引起热议。

“跨年休假”有必要吗？哪些劳动者跨年休假更不容易？怎样让休假安排为劳动者带来更多获得感？新华社记者就此赴多地采访了相关人士。

不少劳动者有跨年休假需求 落实规定仍存困难

“上个月中旬休假的机票都买好了，结果硬是因为年底工作太多没走成。”在广东一家民营金融企业就职的肖女士对记者说，“我准备春节前后把假补上”。

新华社记者在北京、广东、黑龙江等地随机采访了数十名各类岗位劳动者，能像肖女士这样顺利实现跨年休假的并不多。

现行职工带薪年休假条例规定：年休假一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。

中国人民大学法学院教授刘俊海等多名专家告诉记者，“年休假一般不跨年”这一制度设计是为了充分尊重和保护广大劳动者的休假权。华东政法大学经济法学院教授田思路说，年内休假的原则是为防止“带薪休假制度实施过程中，用人单位故意拖延、阻碍劳动者休假”，另一方面规定也明确允许了跨年休假的“例外”情况。

然而，记者在采访中发现，落实相关规定仍存困难。

有不少劳动者渴望能跨年休假。广东某科技公司职员罗女士、在北京某大型高档购物中心上班的赵女士都表示，元旦后春节前这段时间，自己或由于业绩压力不敢休假，或由于担心年底人手紧张工作“撂荒”不便休假。而春节是假期“刚需”，跨年休假能有效延长春节假期，能让劳动者在放假前全力冲刺业绩，放假时从容陪伴家人，复工后又能避免返程高峰。

还有些劳动者认为，允许跨年休假的“例外”规定落实不易。黑龙江省律师协会会长李亚兰对此解释道，根据相关规定实际上把跨年安排休假的决定权赋予了用人单位。如果用人单位“作梗”，劳动者很难自主安排休假时间。中国社会科学院旅游研究中心的一项调查数据显示，我国“有带薪年假，可以休且可自主安排”的劳动者仅占三成多。

快递、电商等新业态劳动者“跨年休假”更难

记者从采访中了解到，多项现实原因造成了劳动者实际感受与制度初衷之间的差距。

——有部分企业“套路”劳动者。“2019年5天的年假单位只给了1天，又不能跨年补休。”广州一家自动化企业员工刘某无奈地说，“根本不敢跟公司‘杠’，除非是不想干了。”北京一家知名大型企业职员孙女士告诉记者，公司年假每年元旦“清零”。如果有员工提出跨年休假或者未休假“兑现”申请，“HR总有办法让我们自负未休假的责任。”

当前，多数情况下，相对劳动者，用人单位掌握着更强的话语权。广州大学法学院副教授欧卫安说，针对劳动者关于跨年休假或是未休年假“兑现”等合理诉求，部分企业往往不是依法律要求考量“是否必要”，而是一概以“效益不好准备裁员”“未能休假后果自负”等方法“套路”劳动者。

——有些岗位类型跨年休假难。“每年春节前大家会给亲戚朋友邮寄东西，所以会更忙。”在哈尔滨市工作的快递小哥小张告诉记者，每年“双十一”、“双十二”、元旦、春节基本上连在一起，很难抽出一段时间集中休息。他说，快递员工作强度很大，在快递件相对较少的片区，快递员可能能休假，但是在件多的片区就很难保障。

近年来，快递物流、网络送餐、电子商务等新业态领域发生的劳动用工问题明显增长。据人力资源和社会保障部数据，仅快递业2018年各地查处的涉及工作时间和休息休假类案件就达0.66万件。相关部委表示将以快递企业为重点，适时开展落实休息休假情况专项执法检查。

记者还了解到，当前像网约送餐员等岗位劳动者大量属于劳务派遣人员，与相关企业之间的法律关系模糊，难以明确和保障休假权利。类似情况也发生在电商类企业，有电子商务企业负责人对记者直言，不鼓励员工多休假就是公司的态度。记者获悉，该公司的技术人员想要休假非常困难，原因是企业负责人认为他们的工作“早八晚五”相对固定。

劳动者期待落实并增加休假自主权

多名专家告诉记者，带薪休假总天数偏少、劳动者休假安排自由度偏低是近年来“跨年休假”等问题屡屡引发社会热议的根本原因。随着我国进入老龄化社会，解决相关问题的现实急迫性越来越凸显出来。

“上有老下有小，中间自己不能倒。”近年来，随着陪伴家庭、看护老人等需求不断增加，对入职十年内的青年劳动者而言，5—10天的年假总量及不够灵活的休假时段让他们感觉捉襟见肘。不少受访者向记者表示，一方面希望能够细化年假递增的时间段，让年假增长更可感；另一方面则希望相关法律法规作出调整，为劳动者更自主地安排休假时间提供明确依据。

记者发现，当前一些企业将同意员工在正月十五前报休上年未休年假作为“隐性福利”，受到员工欢迎。在北京、广东等地，部分互联网企业已将年假申报期限调整到24个月，增加员工休假自主权。

“应该根据我国文化传统，在逐步合理增加带薪休假天数的基础上，赋予劳动者更多的休假自主权。”专家表示，注重落实休假自主权是对劳动者合法权利的尊重。对劳动者而言，更高质量、更加自主的休假，更能增加获得感和幸福感。 **据新华社**

万余份民意问卷“牵引”老城“双修”

1月4日下午，北京市通州区玉桥街道粮食局直属库平房胡同里的一处口袋公园，高大的杏树生机盎然，三五位老人坐着晒太阳。

64岁的马玉生指着杏树告诉记者，这是他30多年前亲手种的。“过去这里又脏又乱，树下经常都是垃圾，现在口袋公园建起来，树也被很好地保护起来。”马玉生说。

2015年，住建部将三亚列为“城市修补、生态修复”首个试点城市，开启了全国范围内的城市“双修”活动。中共中央、国务院批复的《北京城市副中心控制性详细规划(街区层面)(2016年-2035年)》，要求“强化空间织补，在老城区做好城市修补和生态修复”。

北京通州区老城区改造中，直属库平房胡同将胡同一侧的危墙拆除，换了新栅栏，栅栏外的竹子透过栅栏，居民可以“出门见绿”；胡同墙上还贴上了红砖，配备了折叠凳，增加了景观灯、投光灯，提升夜间景观效果……

通州区玉桥街道办事处主任孙雪松说，通过“海绵城市”建设、增加绿化等环境提升，老胡同彻底换了新颜。

从过去的脏乱街巷，到被评为2019年度十大“北京最美街巷”之一，直属库平房胡同的变化，只是北京城市副中心老城“双修”的一个缩影。

通州区老城区位于北京城市副中心西部，涉及5个街道、5个乡镇，现有人口72.6万人，占北京城市副中心总人口的83%；老城区城市“双修”范围总用地规模约58.5平方公里。2019年1月11日，北京市级机关第一批完成主体搬迁，通州区从此步入副中心时代。

“希望改善道路两侧、饭馆门口乱停车问题”“多增加公园”“汛期排水很困难”“加装楼房保温层”……北京市规划和自然资源委员会通州分局依托多家研究机构，历时1个月在北京城市副中心146个社区调研，共收集有效问卷12000余份，征集意见10600余条。

通州区还针对2626个地块、1554个路段、897个设施点位建立地块级体检信息表，通过实地踏勘补充缺失数据，形成了十大专项、上万页的副中心老城区体检报告。

一条条民意，是一份份沉甸甸的期待；一份份报告，为老城“双修”指明了方向。

“根据民意，反映市政基础设施标准低、老旧小区亟待改造、生态绿地缺乏的位居前三。”北京市规划和自然资源委员会通州分局副局长张智杰说，通过给老城区“体检”、开展民意调查，为合理确定城市“双修”实施方案提供了依据。

升级改造排污防涝，建设家园中心，加强老旧小区整治，解决私搭乱建乱停车等问题……一系列老城“双修”改造工程，让北京城市副中心的老城区“美起来、活起来、便利起来”。

装修一新的砖红色墙体，人脸识别的智能门禁……走进位于运河商务区、通惠河畔的天桥湾小区，难以相信2年前这个始建于1995年的小区私搭乱建多，外立面破损……

2018年下半年，天桥湾小区“双修”项目启动，老旧管线被换了，违建被拆除了，架空线入了地，照明绿化搞起来……

“不能光做面子工程，更要做里子工程。”天桥湾社区党总支书记米妍说，社区还将拆违腾退出来的空间改造成理发店、菜站、维修点、快递柜等，让老百姓的获得感更足。

走进天桥湾小区5号楼，记者发现，地面铺上了防滑地胶，楼道安装了扶手。

家住5号楼的刘德新一家已在这里居住30多年：“破旧楼变成了小洋房，一进小区，心情就舒畅！”刘德新说，“墙体装了保温层，换了双层窗，室温也提高不少。”小区旁边就是西海子公园，公园改造后，更美了，成了自家后花园！ 图为1月4日拍摄的北京市通州区玉桥街道粮食局直属库平房胡同一景。 **据新华社**

河南依法为2.89万名农民工讨回薪水

新华社电 记者从河南省高级人民法院获悉，该省法院畅通涉农民工工资案件审理，依法高效维护农民工合法权益，2019年共受理拖欠农民工工资案件2.16万件，为2.89万名农民工讨回薪水3.21亿元。

河南是农民工大省，外出务工农民常年在3000万人左右。河南省高级人民法院副院长史小红介绍，法院设立专门立案窗口，对涉农民工工资案件，坚持快立、快审、快结、快执，优先立案、优先审理、优先执行的“四快三优先”原则，依法、公正、及时、高效、充分地保障农民工合法权益。

为提高审判效率，河南省法院积极推行网上立案、网上缴费、跨域立案，拓宽立案渠道，方便农民工当事人就近立案；对事实清楚、权利义务关系明确、争议不大的简单涉农民工工资案件，依法适用简易程序，快审快结；对符合适用小额诉讼程序的案件，严格依法适用，实现一审终审。

针对大量农民工起诉没有证据以及诉讼能力弱的现状，河南省法院加强诉讼指导，合理分配举证责任，依法保障有理的农民工获得胜诉权益。洛阳市瀍河区法院受理的一起劳务合同系列案，双方对工资标准有争议，农民工仅能提供部分微信转账凭证，法院主动通过询问及走访市场，比照同工种劳务市场日工资标准，依法为5名农民工追回工资1.5万余元。

一顿“爱心早餐” 温暖一座城市

1月7日，环卫工人在爱心早餐服务点吃“爱心早餐”。

2020年1月起，浙江省诸暨市启动“爱心早餐 情暖暨阳”公益活动，每周二和周五在城区30个爱心早餐服务点，为全市1938名一线环卫工人以每人每餐10元的标准配送早餐。

据介绍，2019年12月，诸暨市发出倡议设立“爱心早餐”公益基金，为环卫工人提供免费的“爱心早餐”，截至目前已收到社会各界捐助的善款超过270万元。 **新华社发**