



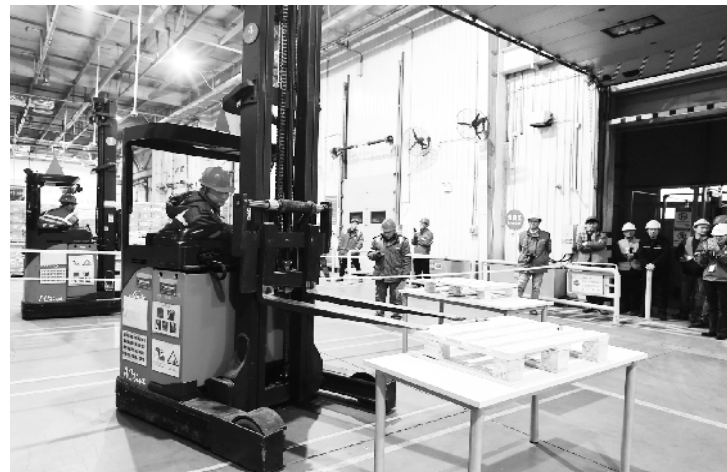
打造一流班组

激发创造活力

□本报记者 马超/文 陈艺/摄

主持人：本版编辑

嘉宾：中华全国总工会兼职副主席 高凤林
中国航天科工二院党委副书记、副院长、工会主席 宋晓明
国网湖北省电力有限公司检修公司输电检修中心带电班长 汤正汉



高凤林



宋晓明



汤正汉

班组像是企业中的细胞，只有一个个细胞充满勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。新时代如何打造一流班组，激发创新动力和创造活力？近日，本报记者邀请了嘉宾和班组负责人，就此话题展开交流。

1 班组建设是企业发展的基石

记者：班组是企业的细胞，班组建设有什么重要意义？

高凤林：当前，国家发展已经进入高品质时代。班组是企业生产、经营活动的最基层的组织机构，是企业的核心，是企业发展的基石，也是各地区、各行业发展的基石，国家的发展依赖于各地区、行业、企业的发展，所以说也是实现强国梦的基石。国家建设的支撑是企业，而班组建设在企业中具有重要地位。班组建设与管理水平的高低，直接关系到企业的可持续高水平发展。只要把班组建设搞好了，员工队伍的素质提高了，企业的发展才有活力、才有希望、才能强大，强国梦想才有了坚强的支撑。

宋晓明：我们坚持使命为责，把班组建设成为二院发展的基石。一是强化责任担当，不断提升班组长综合素质。通过组织班组长轮训，夯实班组长基本履职能力和政治素养；组织班组微课堂，强化班组长引领发展能力；组织优秀班组长调研，强化班组长总结反思、开拓创新能力。使班组始终保持敢于攻坚的劲头和锐意进取的激情。二是扎实苦练内功，把班组锻造为勇担重担的排头兵。依托劳模创新工作室、各个工种的精英班，班组成员“有问题共同商量，有困难共同克服，有余量共同掌握，有风险共同承担”，这也是“两弹一星”元勋、中国科学院资深院士黄纬禄留给我们的“四共同”原则。在这样的环境下，大家遇到任务不推诿、出现问题不回避、碰到矛盾不上交，敢为敢当、善作善成，体现了二院人的责任与担当。三是坚持总结提高，使班组建设常建常新。我们每年开展班组建设课题研究，并

形成课题报告，今年的一篇论文被评为国防邮电工会“学习党的理论，争当新时代产业工人楷模”征文活动一等奖，论文通过总结班组与劳动竞赛，探索出班组如何帮助职工提高理论素养和使命担当，用党的科学理论武装头脑，切实担当起研制生产世界一流航天产品的历史重任。

汤正汉：我是一名基层班组长，今年已是我从事超特高压输电线路运维检修工作的第38个年头。我们工作性质特殊，常年要翻山越岭、风餐露宿，这么一算，我和班员们在一起的时间比陪伴家人的时间更多，时常会遇到带电抢修、抢险救灾的危急时刻，我和我的班员们更是经历了很多次与时间的赛跑、向禁区的挑战。可以说，我生命中最宝贵的年华是和我的班员们一起度过的，而我也见证了我们的班组由普通基层班组逐渐成长为业内“领头雁”的过程，回顾这三十多年，我觉得一个班组若能一直踏浪潮流、经久不衰，榜样的力量起到了至关重要的作用。

有榜样在，班组前进的路就在。生产一线的工作，经常伴随着恶劣的天气、复杂的环境，越是这种时候，越是需要人顶在前面。比如我们以前在寒冬腊月的夜里接到抢修任务，到现场以后，四周漆黑一片、只有白雪皑皑，几十米高的铁塔看都看不清，可以明显感受到身边班员的一丝怯场情绪。我们班的胡洪炜、李明总是会带头登塔，尔后张剑、夏志鹏这些后生晚辈也很快跟上，这种身先士卒、前仆后继的铁军作风无疑感染着班组里每一个人。正是因为有了榜样的带领，我们才能在无数次急难险重的任务中阔步向前。

2 班组建设贵在创新

记者：班组怎么创新，才能保持“流水不腐，户枢不蠹”？

宋晓明：我认为，坚持创新驱动，就要深入开展群众性技术创新活动。围绕企业中心任务，扎实开展主题班组竞赛。通过各种降低成本、提升质量、提高价值创造能力的竞赛，为完成重点大工程、重点工作凝聚了力量。坚持“双轮驱动”，把班组作为培养工匠的第一课堂。通过“技能竞赛”和“导师带徒”双轮驱动，帮助技能人才快速成长。在这种模式下，马景来班组近几年共培养出大国工匠1人，14人在全国技能大赛中获得冠军，其中7人被授予全国五一劳动奖章，

21人获得全国技术能手荣誉称号，班组也成为企业承担急难险重任务的坚强保障。三是注重团队攻关，打造创新人才梯队。以张奕群研究室为代表的技术型班组在不断取得技术突破的同时，形成劳模型、领军型、专家型、潜力型四级创新人才梯队，班组成为攻克技术难题的“梦之队”。

汤正汉：创新永远是一个班组的生命力源泉，尤其现在时代信息交互加快、技术壁垒逐步缩小，这股钻研创新的势头一断，就很可能一落千丈。班组的每个人都有这种意识固然好，但如何将创新创造的效率提档加速，就

需要有榜样的引领，将大家凝聚起来集思广益、重点攻关。比如我们班组就以我的名字创建了“汤正汉”劳模创新工作室。

但实际上我们很清楚，很多科研工作不是在那个工作室里闭门造车搞出来的，但这是一个“符号”，在平时的工作中，这个“符号”会时刻提醒大家，我们不仅是一个班组，也是一个创新团队，这样大家就能在工作现场带着问题去“捕捉”灵感。从1994年我研发的第一个发明专利到现在我们团队坐拥55项专利和34项科技成果奖，这些新型的工具和制作工艺极大地提升了检修作业的效率。

3 班组要成为人才培养的摇篮

记者：班组怎么培养人才？

高凤林：在班组建设中，班组长要发挥关键的作用，要放眼国家发展，练就坚强的组织能力和号召能力，要团结团队员工一道把企业的生产和服务落到实处。只有做好班组建设工作，才能促进企业的改革与发展，才能推动企业的经济腾飞和效益的全面提高。

要做好班组员工的思想教育工作。班组员工的思想教育是一个系统工程，在思想教育中，我们要结合班组员工的实际情况，有组织、有计划、有目的地开展各种形式的政治学习和思想教育，做到既有长远的计划，又有短期的安排。力求为广大员工提供易学易懂的学习材料，给员工提供一个宽松的学习环境和工作场所。

要加强班组员工业务培训。在做好员工思想教育的同时，还要加强员工的业务培训，使员工在业务水平、工作能力上都能得到有效的提高。在班组建设中，员工的培训工作也是一项长期

的、复杂的工作。通过学习，使员工在班组内部形成你追我赶、争创佳绩的良好风气。

要关心员工生活。在生产第一线，员工工作比较辛苦，而且面临工作责任重、安全风险大、心理压力重等多种因素。因此在班组管理过程中，班组长要注意把握员工的思想脉搏，观察员工的思想变化，及时发现员工在工作生活中存在的各种问题，及时加以纠正与解决。班组长要对员工的工作、生活进行全方位的关心和体贴，要细心、耐心、周到地关心员工的身心健康，为员工排忧解难、办实事。凡是对员工有利的事，哪怕是一点小事，都要满腔热情地去做，要为员工办实事，办实事，要把好事办好，把实事办实。

要营造和谐的班组氛围。营造和谐氛围的班组是增强班组凝聚力的重要渠道。建立和谐班组要从以人为本，心想人人，我为人人。要站在班组发展的战略高度，着力塑造学习型、团队型、创新型、安全型、管理型的高效和谐班

组，培育高素质、高技能、高适应性的员工队伍。只有这样才能使班组健康有序地向着现代化、规范化、人性化的方向发展，才能推动企业不断向前迈进。

汤正汉：我们公司作为全国首家运维超高压输电系统的企业，在线路带电作业方面开创了许多先河，这其中我们班组承担了很多重要的工作。“完成世界首次±800千伏带电作业”“完成世界首次1000千伏直升机带电作业”等等，很多次“世界第一”都出自我们的双手。

可在我看来，我们不过是脚踏实地把事情做好，但一代代人积累下来的成果，必然会在某个时间点迎来重大的突破，这种突破，无疑会再次成为后来者追赶的目标，而将这种不断超越、追求卓越的精神传承下去。所以一方面我们要感谢那些开创先河的前辈们，感谢那些精心教导、无私传授的师傅们，另一方面我们作为新时代的开拓者，要时刻思考如何把手上掌握的核心技术传承下去、发扬光大。