

- 外来农民工就业质量不断提升
- 技能提升行动促进服务业水平提高
- 全市农民工工作联席会议机制形成
- 将农民工纳入本市社保范围

360万在京农民工获得感不断增强

□本报记者 张晶/文 邵怡明/插图

北京是外来农民工输入大市，农民工是本市经济建设、社会发展的重要力量，特别是改革开放以来，为首都高质量发展做出了巨大贡献。近年来，本市通过推进制度建设、政策落实、机制创新等举措，在促进农民工稳定就业、维护和保障合法权益、推动农民工融入社会等方面取得了新成效，360余万名外来农民工的获得感持续增强。

助力农民工就业质量提升

据市人力社保局所做外来农民工就业状况调查显示，2016年以来，本市外来农民工数量呈逐年下降趋势，但就业形势稳中向好，就业质量不断提升。

记者从市人力社保局了解到，目前，市级有农民工工作联席会议，各区也均成立农民工工作协调机构，做到了人、财、物三到位。同时，制定了《北京市人民政府关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见》，将农民工工作纳入各级政府目标考核内容，强力推进工作落实。全市形成了市农民工工作联席会议牵头抓总、成员单位各司其职，市、区、街（乡镇）三级整体联动，社会各界广泛参与的良好工作机制。

全市各级公共就业服务机构为农民工开辟绿色求职通道，设立农民工就业服务窗口，免费为农民工提供“一站式”就业服务。组织开展“春风行动”等专项活动，每年举办招聘会近千场，提供就业岗位近50万个。

同时，还印发了《北京市职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）》《关于进一步完善城乡劳动者职业培训补贴政策的通知》《关于支持企业开展新聘用人员岗位适应性培训工作的通知》，将养老护理、医疗陪护、托幼、安保、家政服务、快递等外来务工人员从业较多的领域纳入技能提升行动，调整完善补贴工种目录，启动企业新聘用人员岗位适应性培训补贴申报工作。2019年，培训新录用农民工4.21万人，养老护理、医疗陪护、托幼、安保、家政服务、快递等人员2.22万人。

记者了解到，2016年和2019年分别举办了京津冀、京冀家政服务养老护理员、家政服务员、育婴员职业技能大赛。经过层层选拔以及初赛、复赛、集训、决赛、表彰等流程，掀起了全市家政服务行业技能提升的高潮，助推了家政行业服务水平提升。

此外，2019年，本市还在线上为对口帮扶地区“点对点”推送就业信息4万条，在百姓就业专刊发布就业岗位5000余个，举办招聘会199场，提供岗位24.5万个，建立实训基地123家，积



极有效帮助贫困地区劳动力就业脱贫。

综合施策维护农民工权益

记者从市人力社保局了解到，近年来，通过大力推广劳动合同制度，推进集体合同制度攻坚计划，加强对企业实行劳动合同制度的监督和分类指导，使企业农民工劳动合同签订率达到了90%以上，2019年底更是达到了97.8%。

本市通过逐年调整企业最低工资标准，制定和发布企业工资指导价、行业工资指导价、劳动力市场工资指导价和行业人工成本，以及推行工资集体协商制度，引导企业合理确定工资增长幅度，确保农民工工资合理增长。

同时，本市将农民工纳入本市社会保险覆盖范围，使农民工享受到与本市城镇职工同等社保待遇。目前，农民工参保缴费人数逐年上升，截至2019年11月底，外来农民工参加职工养老、失业、工伤、医疗、生育保险缴费人数分别为345万、344.4万、347万、346.5万和296万人。

此外，本市还成立了根治欠薪工作领导小组，将根治欠薪工作纳入对区政府年度绩效考核内容。印发《北京市政府办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》《北京市根治农民工欠薪2019行动计划》《北京市工程建设领域农民工工资支付工作管理办法》《〈拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法〉实施细则》《工程建设领域农

民工工资支付不良信用信息管理办法》，进一步完善政策措施，加大欠薪惩戒力度。开发线上劳动维权投诉举报平台，为农民工提供维权便利。实行银行保函方式取代现金存缴，降低企业成本。通过综合施策，拖欠农民工工资问题得到基本遏制。

暖心关爱送到农民工身边

近年来，本市不断加强农民工卫生计生服务，使他们与本市市民享受同等待遇，并将符合条件的农民工纳入住房保障范围，由市、区结合统筹解决，同时，把农民工基本文体生活纳入首都公共文化、体育服务体系，实施平等保障。目前，符合条件的农民工随迁子女接受义务教育入学率已达到100%，在公办学校就读的农民工随迁子女达到90%以上。

据了解，本市每年都会组织优秀农民工进行体检、疗养活动，在元旦、春节前，还会走访慰问农民工较多的企业和困难农民工家庭，发放慰问品及救助金。2019年，累计走访慰问企业27家，困难农民工家庭3686户，发放慰问品248余万元，救助农民工909人，支付救助金189余万元。

每年春节前还会组织开展“农民工平安返乡”活动，帮助农民工购买车票或组织专车保障农民工回乡过年。2015以来，先后选树北京市农民工劳模182人，全国农民工劳模31人，全国优秀农民工35人。依据本人意愿，为35名全国劳动模范、全国优秀农民工办理了在京落户手续。2019

年，参加京津冀寻找河北籍最美农民工活动，本市推选并获评河北籍最美农民工7人。

稳步推进农民工市民化进程

2020年是全面建成小康社会的收官之年，本市将进一步推进以促进农民工就业、维护农民工劳动合法权益、保障农民工平等享受城镇基本公共服务和农民工社会融合等为重点的农民工市民化进程，切实让农民工在共建共治社会发展中有更多的获得感。

2020年，本市将继续稳定农民工就业，做好农民工就业情况监测和分析研判，有针对性地提供就业服务。紧密结合新产业、新业态、新模式用工需求，充分开发适合农民工的就业岗位。大力发展服务业特别是家庭服务业和中小微企业，实现稳定农民工就业和满足市民生活需求的良性互动。全面实施职业技能提升行动，广泛开展农民工职业技能培训。全力推进就业扶贫，提高劳务组织化程度，促进对口帮扶地区贫困劳动力来京就业实现脱贫。

坚持打赢根治欠薪攻坚战，加强对新形势、新业态劳动维权工作的研究，不断更新执法理念，探索创新包容审慎的执法监管方式。开展区政府保障农民工工资支付工作考核，严格落实属地监管责任。加大拖欠工资“黑名单”、工程建设领域不良信息管理的工作力度，实施失信联合惩戒。

同时，大力推进农民工社会融合，推进农民工享受城镇基本

公共服务均等化，在农民工卫生计生服务、住房保障及随迁子女接受义务教育等方面加大服务供给，不断满足农民工需求。进一步加强党建和团建工作，充分发挥党团的先锋模范作用。引导农民工加入工会组织，让更多农民工参与企业管理。鼓励农民工参与社区管理，充分发挥民主权利。关心关爱农民工，开展优秀农民工体检疗养和节日慰问活动；开展优秀农民工评选表彰，树立农民工先进典型。

开展新生代农民工就业问题研究，针对当前新生代农民工在新业态就业面临的对传统劳动关系的冲击、新工匠成长对创新技能提出的要求、新“农人”创业存在的障碍，开展新生代农民工就业创业政策研究，规范新业态劳动用工模式，制定新业态劳动用工管理政策，规范企业用工行为，有效维护新生代农民工合法权益。不断完善新工匠培育机制，壮大农民工技能人才队伍，优化乡村“农人”返乡创业环境，助力乡村振兴战略。

此外，本市将进一步做好就业扶贫劳务协作工作，通过编印《就业扶贫三十问答》宣传手册，发行《百姓就业·扶贫专刊》，举办人社扶贫专题培训班等，提高扶贫工作的精准性和实效性。同时，进一步促进家政服务提质扩容，加强员工制政策研究，开展家政服务职业技能提升行动，组织家政服务员培训，在河北、内蒙等地建立家政服务输入基地，实现家政服务员有序流入和可追溯。