

中建二局一公司出台“五类岗位”专业技术人员管理办法

薪酬调整让一线工匠比肩项目经理

本报讯 (记者 马超) “工资涨了!”近日,来自中建二局一公司基层项目的17名试验员、资料员惊喜地发现,他们本月份工资与项目班子成员同级,平均涨幅1000元,其中53名员工薪酬调整比肩项目部门经理,薪酬调整让基层工匠不“吃亏”。

据公司相关负责人介绍,这

是该公司在主题教育期间,聚焦基层一线持续拓宽职业发展通道、持续完善薪酬分配的作用的进一步显现。公司的蓝领老师傅也能拿金领工资,公司优化现有薪酬体系,以“贡献体现价值,业绩引导分配”为原则,让职工群众共享企业发展红利。

在主题教育中,针对基层调

研中职工反映职业通道不畅的问题,公司出台形成了一整套行之有效管理办法,让基层人员不用靠“行政职务”也能实现自身价值。此次调整薪酬的“五类岗位”人员,长期存在着调换岗位难、晋升渠道窄、薪酬增长慢等问题。

公司为此印发了《项目“五类岗位”专业技术等级管理办法》,

对试验岗、测量岗、机械管理岗、钢筋翻样岗、资料管理岗等五类“工匠”的110名员工进行了薪酬调整。从培养使用、评定流程制定15条细则,通过个人申请、体系考核、专业技术知识考试、岗位素质评价、评审小组确认五个环节,确定最终薪酬。此外,《办法》还充分考虑了老员工在公司发展过程中

付出的艰辛努力,连续工作10年以上的人员,放宽了选拔条件。

“薪酬待遇提升,消除了我们的后顾之忧,让我能甘心扎根一线,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。调整后大家抢着干,工作更加主动了。”资料员梁英说。此次调整为长期扎根基层岗位的管理人员打了一支“强心剂”。

寒冬送暖 工会行动



“娘家人” 登门送暖

昨天,丰台区卢沟桥地区总工会联合属地非公企业万丰小吃城工会,开展了“关爱劳模送温暖”节日慰问活动,为卢沟桥乡1954年来26名劳动模范、劳动奖章称号获得者,送上了宫廷小吃等慰问品。

本报记者 陈艺 摄影报道

中铁建工集团项目职工“家”中过腊八

本报讯 (记者 马超 通讯员 孟佳娴) 昨天是农历腊八,中铁建工集团启迪三期项目部联合上海市中山街道社区党建服务中心开展了“把中山的爱带回家”主题惠民活动。

活动现场,由启迪三期项目工地食堂免费提供的腊八粥一早就出炉了,党员志愿者将

腊八粥分装到碗赠送给工友们。大家喝着热气腾腾的腊八粥,心里也是暖暖的。

热闹的现场不止有粥香,还有笔墨飘香。当天,一副副满载着吉祥味儿的春联,一个个火红的福字,一张张精致的剪纸都让工友们爱不释手,提前感受到了浓浓的年味。

另一边,项目党员志愿者微笑着接待每一位工友,为他们耐心地测量血压和血糖,同时还提供免费的理发服务,活动现场充满温情暖意。

据项目部相关负责人介绍,此次活动体现了项目部对广大异乡工友们的关心关爱,让他们感受到“家”的温暖。

赛前培训对外开放

东城家政、养老行业员工以赛促训强技能

本报讯 (记者 张晶) 东城区2019年家政服务员、养老护理员职业技能大赛总决赛近日落下帷幕。本次比赛采取“以赛促训,赛训结合”的方式,经过初赛、复赛及决赛三个阶段的比拼,最终选拔出10名优秀选手及6家优秀组织单位。

本次大赛共有400名参赛选手,分别来自于31家家政、养老服务企业的369名从业人员,及9个街道的31名失业、灵活就业人员。参赛选手中年龄最小的19岁,50岁以上的选手占18%;学历最高的达到硕士,大学专科及以上学历103人,占40.4%。大赛设一等奖1人、二等奖2人、三等奖7人,分别颁发证书及相应奖金(一等奖1500元、二等奖1000

元、三等奖600元)。

据相关负责人介绍,本次大賽培训工作自2019年11月16日开始,为方便参赛选手合理分配工学时间,大赛组委会设立了周末班、晚班等四个班次时间。12月14日、15日为复赛阶段,将每个专业的200名选手分成四个组参加。当天,选手现场进行笔试实操、动手操作,然后分组完成各自考核内容,完成后两个小组进行交换,即每位选手均需要完成笔试和操作两项考核。

据了解,为了让更多劳动者受益,大赛在培训阶段实行宽进原则,培训课程对外开放,只要有意向、有需要的企业从业人员都可以跟随课程参与培训,了解和掌握新技能,两个月

的赛程中实际接受培训人员达440余人。

参加大赛的企业负责人表示,这次培训确实让员工开阔眼界、掌握了新的服务技巧,希望主办方能够继续搭建平台、疏通渠道,及时与相适应的技能培训课程实现对接,积极参与到岗前培训和提质扩容培训当中。

广告

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

水处理运行、水处理运行、电工、管道抢修、化验和有限空间作业。

为了保证活动的公平、公正、公开,公司领导班子、相关部门各厂正副职领导组成竞赛评委组,负责各专业比赛的评判工作。

据公司相关负责人介绍,此次大比武活动不仅为职工提供一个展示才华、切磋技艺的平台,更是通过“以赛代培、以赛促学、以赛提素”的形式,全面提升一线职工的岗位技能和专业素质。

碧圣联合水务公司职工比拼六项科目

本报讯 (记者 闫长禄) 近日,北京碧圣联合水务有限公司技术大比武活动在长阳第三供水厂下沉广场正式拉开帷幕。

据了解,此次技术大比武历时4个比赛日,以理论和实操相结合的形式展开。比武项目设置和形式从实战角度出发,紧密结合公司的生产实际,在公司全员参加的有限空间理论考试的基础上,共有11支代表队172人次参与六项竞赛科目的比拼,分别是污

金海湖镇职工沟通会入村谈建会

本报讯 (记者 马超) 近日,平谷区金海湖镇总工会走进胡庄村联合工会开展职工沟通会活动,与50余名职工进行了交流。

沟通会上,金海湖镇总工会工作人员向职工宣传工会的职能、作用、入会条件和服务项目等,耐心细致地为前来咨询的职

工解答关于会员优惠服务、职工互助保障计划、如何加入首都职工志愿者队伍等问题,并现场手把手指导已入会职工下载、使用北京工会12351手机APP。通过开展此次交流与沟通活动,拉近了工会与职工的关系,让职工对工会组织有了更直观的了解。

航天二院203所党员干部职工接受廉洁教育

本报讯 (通讯员 韩艳菊) 近日,航天科工二院203所组织党员干部职工来到北京市全面从严治党警示教育基地进行了参观学习。

进入参观大厅,讲解员带领大家集体观看了反腐倡廉形势教育短片,并进行各种案例的讲解。通过坚决正风肃纪、严肃问责典型案例,教育党员职工绷紧纪律之弦,严守法律红线。教育案例涵盖各行各业,职务大小不一,但都因没能守住底线、触

碰了红线而受到法律的制裁。随后,讲解员带领大家进入了一个小房间,展厅通过投影的形式,让参观者体验了一下身处监狱牢笼之中的压迫感和监狱大门打开之际轻松释放的感觉。

最后,全体党员通过短视频学习了党的廉洁自律条例,并在党旗前举起右手庄严宣读了入党誓词,坚定地表达出牢记使命,不忘初心、廉洁自律、永葆共产党员先进性的信心和决心。



趣味活动迎新年

元旦来临,海淀保安分公司工会组织职工开展投篮、套圈等趣味活动,通过寓教于乐的形式,倡导职工勤奋工作、快乐工作,在新的一年取得新成绩。

通讯员 田文江 摄影报道