

2019年，顺义区总工会结合区域实际，制订出台了《顺义区总工会百人非公企业职代会规范化建设三年行动计划（2019—2021年）》（简称“行动计划”），在非公百人建会企业中开展职代会规范化建设。截至目前，已有10家非公百人企业顺利完成职代会规范化建设。

顺义区总工会出台《行动计划》指导基层企业开好职代会

力争三年时间八成百人以上建会非公企业实现职代会规范化建设

□本报记者 王路曼

提高认识 确立目标

广泛普及职代会规范化建设

“职代会制度是保障职工民主权利的重要途径，是建立现代企业制度的重要载体。”说起职代会制度，党的十九大报告中“进一步完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系”的内容、《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》的重要精神、《工会法》《企业民主管理规定》，都为新形势下健全职代会制度提供了有力的政策依据。

职代会制度在企业的管理中发挥了重要作用。事实上，随着社会的不断发展，企业要在竞争中立于不败之地，劳动关系至关重要。不断提高和保障职工在企业中的主体地位，可以通过职代会与职工进行面对面的交流，认真听取职工代表意见和建议，从而调动职工参与民主管理的积极性和创造性，依靠全体职工共同的智慧和力量，推动企业的发展。

顺义区总工会鼓励各级工会组织要充分认识到职代会制度在改革发展稳定大局中的重要作用，结合企业实际，推进职代会规范化建设的开展。据介绍，按照“巩固职代会成果，推进职代会规范化建设，提高会议质量”的工作思路，顺义区总工会鼓励基层企业在职代会建制的基础上，做到领导支持、职工代表结构符合规定、会议程序规范、落实各项职权。从2019年起至2021年，将有力推动全区80%以上的百人以上建会非公企业实现职代会规范化建设。

顺义区总工会相关负责人表示，2019年，在选出试点、重点培育的基础上，力争职代会规范化建设达到10%—20%；2020年则以点带面，逐步推进，争取实现职代会规范化建设达到40%以上；到了2021年，顺义区总工会将全面推进，职代会规范化建设达到80%。

工作要点清晰 责任分工明确

联动协作推进规范化建设

事实上，职代会制度在顺义区已经具有较好的建制基础，全区国有企业、事业单位建制率为100%，非公企业建制率为80%。而此次制定实施《顺义区总工会深入推进百人非公企业职代会规范化建设三年行动计划（2019—2021）》，则细化和明确了规范化工作重点。

在全面落实职代会规范化建设过程中，顺义区总工会要求规范会议程序，“重点解决会议过程中程序不规范的问题。”顺义区总工会相关负责人介绍，对于职工代表选举、参会人数、表决人数；提案的征集、办理；会议议程、表决程序、会议记录等环节，都做出明确要求，各环节均符合相关法律法规要求方可。

审议权、建议权、通过权、监督权和选举权构成了职工代表大会职权的基本框架。在充分行使职工代表大会职权方面，顺义区总工会倡导企业遵循《企业民主管理规定》第十三条规定，并严格按照要求执行。

其中包括，听取企业主要负责人关于企业发展规划、年度生产经营管理情况，企业改革和制定重要规章制度情况，企业用工、劳动合同和集体合同签订履

行情况，企业安全生产情况，企业缴纳社会保险费和住房公积金情况等报告，提出意见和建议；同时，企业制定、修改或者决定的有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项方案，要由职工代表审议提出意见和建议。

还包括关于集体合同草案方面内容，按照国家有关规定提取的职工福利基金使用方案、住房公积金和社会保险费缴纳比例和时间的调整方案，劳动模范的推荐人选等重大事项，都要由职工代表审议通过。

事实上，为推动非公企业职代会规范化建设在全区范围内遍地开花。顺义区总工会统一协调全区各级工会开展职代会规范化推进工作，加强对职代会规范化工作的指导和服务；完善职代会统计数据库建设，充分发挥数据信息的基础性作用；此外，加大培训力度，重点培训各二级工会工作者、基层工会主席和职工代表，强化履职能力；同时，协调解决基层工作中面临的重点难点问题，为基层提供政策法律咨询，



依法保护职工代表合法权益。而各镇、街道总工会，功能区工会则要结合地区实际情况，引

导百人以上建会非公企业开展职代会规范化建设，做好三年工作安排。要及时掌握企业经营状况

等相关信息，广泛听取职工意见和建议，确定会议内容，选好职工代表，职代会每年应不少于一次。

措施保障 验收奖励

多举措推进让职代会规范化见实效

在全面落实“行动计划”的过程中，顺义区总工会下发《顺义区百人非公企业职代会规范化完成标准》和《顺义区百人非公企业职代会规范化建设工作步骤》，各基层企业依法推进规范化建设。

与此同时，为普及相关业务知识，提高工会干部业务能力，顺义区落实分类培训，除区总工会每年对二级工会工作者、基层工会主席等相关人员轮训一遍外，各镇、街总工会，功能区工会也要制定培训方案，有计划有步骤地对工会干部、工会专职工作者、基层工会主席进行培训，包括对职工代表特别是新任代表进行培训。“希望通过集中学习、经验交流等多种方式，进一步提高职工代表的能力。”顺义区总工会相关负责人表示。

职代会规范化建设在企业开展得如火如荼，该如何验收和评估呢？为此，顺义区总工会逐步建立完整的职代会规范化质量评

估体系，对企业召开职代会的效果进行评估。“我们采取问卷调查等方式了解掌握职工对职代会工作的满意度。同时整合工会内部力量，把职代会、劳动争议调处等工会各项机制建设有机衔接；将职代会规范化建设与评优评先结合起来，在劳动关系和谐企业、劳动奖章（状）、劳动模范等评选中，将职代会规范化建设情况作为重要参考依据。”该负责人介绍，目前，各单位已按照《顺义区非公企业职代会规范化指引标准》及时将完成规范化企业的相关材料纸质版上报到顺义区总工会，经审核通报后，顺义区总工会将对经验收达到规范化标准的企业，每家给予两万元经费支持。

作为一家拥有近300名职工的合资企业，北京三立车灯有限公司自2008年成立工会组织以来，就一直积极落实职代会制度。“我们上个月才刚刚召开了职代会，与往年不同的是，今年

的职代会开得更规范了。”三立车灯有限公司工会主席巩立新告诉记者，在严格执行职代会规范化标准和工作步骤的过程中，他们完善了很多工作细节，其中，在会议召开前，该公司工会发放了70份调查问卷，了解职工真实诉求，并根据职工诉求拟定大会议题，深受职工欢迎。

近年来，顺义区总工会及时研判新经济、新业态、新模式下劳动关系新动向、新特征，引导职工理性维权，以非公企业为重点，强化企事业单位民主管理，充分发挥职代会制度在经济发展新常态下，对促进劳动关系和谐稳定、维护职工权益的重要作用。未来，在稳步推进《顺义区总工会百人非公企业职代会规范化建设三年行动计划（2019—2021年）》过程中，将有更多企业在落实职代会规范化建设中，维护职工合法权益，创建和谐劳动关系，推动顺义区发展迈上更高水平。