

发挥区企两级政策激励 创新“师带徒”工作方法

海淀搭建“师带徒”平台培养高技能人才

本报讯 (记者 赵思远) “结成优秀师徒对子，师父奖励2000元，徒弟奖励1000元”。23日，在海淀区总工会2019年“师带徒”活动总结会上，21对优秀师徒获表彰。在获奖名单上，北京北冶功能材料有限公司占了全部21席中的14席。“这是海淀区总工会与北冶功能材料有限公司通过区和企业两级平台，在创新‘师带徒’形式、重奖优秀师徒等工作中各具特色、相互影响、共同作用的结果。”北冶功能材料有限公司工会主席、副总经理赵书田说。

据了解，为推动企业培养后备人才，为海淀建设具有全球影

响力的全国科技创新中心核心区提供技能人才支撑，2019年海淀区总工会组织开展跨行业、跨领域的“师带徒”活动，组织了66对师徒开展实施了师徒培养交流工作，最终21对师徒成为本次活动的优秀师徒。据区总工会职工职业介绍所主任苏敬声介绍，海淀区从事制造业的多为高新技术企业，智能化对技术工人的从业水平要求越来越高，本次优秀师徒评选理论水平与实操技能并重，加大了对优秀师徒的资金奖励力度，旨在让更多企业树立新型师徒意识，创新“师带徒”工作方法，提高“师带徒”工作积极性，提高

海淀区技能人才的综合能力。

“我们企业坚持‘师带徒’活动的传统已经将近二十年了，近年来，通过参与海淀区总工会的‘师带徒’系列活动，我们既借鉴区里的优秀经验创新了活动开展的方式方法，也保留了我们自己的企业特色。”赵书田向记者介绍，有了海淀区搭建的“师带徒”平台后，首先，企业“师带徒”的人员范围变大了。企业以前的“师带徒”只局限于研究人员，借鉴海淀区经验后，现在范围扩大到了技能操作人员与管理人员。其次，师带徒传授技能的方式变了。以前只是通过培训和讲课的方式，现

在更注重手把手的传授实操技能。最后，师徒关系由原来的“一对一”，发展为现在的“一对多”或“多对一”。技能领军人物可同时带几名徒弟，提高职工的平均水平；徒弟也不局限于一个师父，可以在不同领域得到提升，打造成综合型的技能人才。

“除海淀区总工会提供的奖励外，企业也制定了对优秀师徒的内部激励政策。”赵书田表示，北冶功能材料有限公司对企业内部评出的优秀师徒，会采取不同程度的奖励，师父奖励1000到5000元不等，徒弟奖励300到2000元不等。除此之外，在师徒合作过

程中形成发明专利等成果的，公司还会给予额外的奖励，并大力宣传其先进事迹，弘扬工匠精神。

“自从‘拜师’后，我用了一年多的时间，便从一个理论欠缺、技能生疏的毕业生，成为了如今独当一面的青年能手。”公司维修分厂95后电气技术员王志超表示，自己在高级电气工程师、公司电气专家曹长海的帮助下，不仅在技术上得到了巨大进步，还更快地融入了团队。“我觉得这种‘师带徒’表彰形式让我们师徒俩非常有仪式感和荣誉感，希望能有更多类似的活动来促进海淀区青年职工的成长。”王志超说。

门头沟区第三家劳模创新工作室揭牌

本报讯 (记者 闫长禄) 近日，门头沟区第三家劳模创新工作室揭牌仪式在北京隆科兴科技股份有限公司举行。门头沟区人大常委会副主任，区总工会党组书记、主席陈波出席会议并为劳模创新工作室揭牌。

仪式上，劳动模范张晓忠代表工作室全体人员表示，一定会不忘初心、牢记使命，继续发扬劳模精神，引领职工投入到工作中。北京隆科兴科技股份有限公司董事长黄满虎谈到公司经过多年努力时说：“公司在排水管道检测和非开挖修复领域取得了国内领先地位，希望劳模创新工作室的建立可以有力带动科研人员继续进行科技创新，为门头沟地区发展做出贡献。”

近年来，门头沟区不断探索



新形势下劳模服务管理工作新机制，全面提升劳模工作水平，营造了“学习劳模，争做劳模”的良好氛围。截至目前，门头沟区已经成立三家区级劳模创新工作

室，对于提高自主创新能力、不断丰富发展劳模先进性、推动社会自主创新、建设高素质职工队伍有着重要的现实意义。

闫长禄 摄

市政路桥市政集团地铁17号线项目有支攻坚团队

“劳模引领+团队创新”助力地铁建设

本报讯 (记者 边磊) 一支带着14项专利技术及多项科技奖项的团队，在地铁17号线18标项目建设中发扬劳模精神，一路领先。记者昨天了解到，随着“市政雄师”号盾构机破洞而出，在“劳模引领+团队创新”的格局下，北京市政路桥市政集团地铁17号线18标顺利贯通。

据了解，地铁17号线18标项目团队以发扬劳模精神为核心，是参与奥运、轨道交通等多项大型重点工程建设的攻坚团队，立足于培养员工团队协作精神、科技创新能力，挖掘适应企业发展需要的知识型、技术型、实用型和创新型人才，形成“劳模引领+团队创新”的格局。团队先后开展多项技术创新课题研究，获得发明专利、实用新型专利14项。



开工以来，项目团队始终秉承“超前策划、勇于担当、标准施工、全面创新”的项目理念，各项工作均率先稳步推进。施工过程中，项目团队不断创新，积极推广五小成果应用，分别荣获了“北京

轨道交通工程绿色文明施工标准化示范工地金奖”“北京市绿色安全样板工地”“全国安全管理标准化示范班组”“北京市BIM应用示范工程”及“安全质量管理先进单位”等荣誉称号。于佳 摄

金卫伟业保安员聆听“榜样”的故事

本报讯 (记者 周美玉) 24日，北京金卫伟业保安服务有限公司工会举办学习贯彻党的十九届四中全会精神专场报告会，邀请昌平区百姓宣讲团为公司机关职工、优秀保安员代表宣讲。

昌平区百姓宣讲团成员用鲜活的事例和朴实的语言，以谈体会、话感受、论变迁、说收获等方式，围绕使命、责任、梦想与

担当等方面宣讲，全面展现新时代党员、干部、基层群众坚定理想信念、牢记初心使命、履职尽责、奋发有为的精神状态。

七名宣讲团成员精彩的演讲赢得听众阵阵掌声，为北京金卫伟业保安公司干部职工上了一堂生动的思想教育课。北京金卫伟业保安公司先进保安队长邹福东也是宣讲团的一员，他参与了本

次演讲。站在公司的演讲台上，他激动万分，用自己的奋斗历程告诉同事们，怎样才能做好新时代的保安员。

工会主席成洋说：“报告团成员的语言朴实无华，但感人至深，他们的演讲给我们带来了正能量，对提高公司干部职工素质有很大帮助，希望这样的报告会经常走进基层。”

向阳街道工会心理课帮职工疏导情绪

本报讯 (记者 闫长禄) 近日，房山区向阳街道总工会开展以“原生家庭 自我和解”为主题的职工心理关爱活动。

据了解，本次活动邀请了北京市总工会心理咨询专家孙蕾老师授课。课上，孙老师用勾画家庭图、角色扮演等方式，让职工在互动中通过观察、学习、体验，认识原生家庭，探索自我，找出原生家

庭给职工带来的内在力量和正向特质，学会调节自己的心理状态。

向阳街道总工会相关负责人表示，街道总工会将继续把职工心理健康工作作为重点，全方位开展方便职工参与的心理疏导、心理减压等活动，引导职工进行合理的自我情绪调控，以良好的心态投入工作生活中，为职工心理健康保驾护航。

房山工会干部职工观看红色经典话剧

本报讯 (记者 闫长禄) 近日，房山区总工会组织全体干部职工观看由中华全国总工会文工团演出的大型红色经典话剧《红岩魂》。

话剧《红岩魂》根据小说《红岩》中的人物与事件进行改编，用120分钟时间，塑造了白公馆、渣滓洞中共产党人的英雄群像，展现了共产党人高尚的革

命情怀和不朽的人格魅力。房山区总工会副主席隗合红表示，通过观看话剧《红岩魂》不仅深切缅怀了老一辈无产阶级革命家的革命情怀和不朽人格。广大干部职工还学习了英烈们坚定的革命信仰、不屈的斗争历程和闪光的精神品格，鼓舞全体党员干部和广大职工群众坚定理想信念，筑牢拒腐防变的思想防线。

大栅栏街道职工沟通会详解工会福利



本报讯 (记者 陈曦) 近日，西城区大栅栏街道总工会在人流密集地开展了职工沟通会，向前来咨询的企业、职工开展全方位服务，进行工会政策宣传，建会、入会必要性宣讲。

活动现场悬挂职工沟通会横幅、摆放桌椅，分发各种宣传彩页及个人入会申请表等，工作人员耐心解答职工的问题，很多职工还主动叫来自己同事一同了解工会的福利。活动中，工会工作人员面对面指导职工下载12351手机APP，为职工详细讲解了工会卡二次报销政策、工会维权政

策，以及如何通过12351APP参与工会活动等。下一步，大栅栏街道总工会将持续为辖区企业、职工提供服务，将优惠政策送进企业，送到职工身边。

广告

燕京啤酒
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410