

■劳动时评

职工年末权益保障不能含糊

□杨玉龙

场最为常见的五笔账，让职场人关注并维护一年工作的合法权益，以更好的精神状态迎接2020年的到来。（12月25日《劳动报》）

又至年末，盘点必不可少。媒体为劳动者剖析的年末职场最为常见的五笔账，具有警示意义——年终考核排末位，就要跟岗位说“再见”？准备年会影响工作，企业该为此“买单”吗？年底请假难，没用完的年假能“换钱”吗？因发放时间调整，离职者无法拿到年终奖？如果想继续享受专项附加扣除，职工应该做些什么？这些均关乎劳动者切身利益。

上述这些问题或者称之为

“账”，倘若用人单位不依法依规行事，而劳动者又不勇于去斤斤计较，一方面会导致劳动者合法权益被不法侵害；另一方面也会纵容不法用工行为的出现。所以，这些账值得认真盘点，对于存在的问题，更有必要通过劳动关系双方协商，或者借助法律手段进行有效解决，从而保障彼此的合法权益。

以上述年终考核排末位为例，用人单位将其以“不能胜任工作”为由与劳动者解除劳动关系，显然是欠妥的。因为两者并不等同。况且，即使用人单位能够有证据证明劳动者不能胜任工作的，也必须经过培训或者调整工作岗位的法定程序，以及提前三十日

以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，才能与其单方解除劳动关系。

还有就是没用完的年假能“换钱”吗？这也是众多职场人士所关注的。根据《职工带薪年休假条例》单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。所以，对于未休带薪年假者也不能忽视自己的这部分权益。

其实，媒体梳理的这些问题，一方面考验着用人单位的法律意识与用工人性化水平；另一方面也考验着劳动者的维权意识

及能力。须认识到，劳动关系双方唯有依法诚信行事，才能够成就彼此，也才能少些劳动争议。而且从情理角度来讲，聚在一起共同谋事成事不易，也应该珍惜缘分，尤其是用人单位，在劳动者权益方面就不能玩歪心思。

另外，从第三方角度来讲，笔者以为，也须在劳动保障监察方面着力，这也是纠偏非法用工的有力手段。所以，劳动保障行政部门当依据《劳动保障监察条例》履行好职责，依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为。当然，还有各级工会组织也当积极作为，当好广大职工的“娘家人”，唯有如此，职工权益保障才不会含糊。

又至年末，盘点必不可少。媒体为劳动者剖析的年末职场最为常见的五笔账，具有警示意义。这些账值得认真盘点，对于存在的问题，更有必要通过劳动关系双方协商，或者借助法律手段进行有效解决，从而保障彼此的合法权益。

岁去弦吐箭，今年你的职场生活过得如何？到了年终，许多职场人不由地会想起这样一个词：算账。今年又加了多少班，给自己放了多少天假，在部门里业务排名多少，年终奖能拿多少……《劳权周刊》剖析了年末职

■每日图评

网约短租房安全问题不能忽视

临近新年，民宿等形式的网约短租房市场火爆。由于可以通过网络平台在线选房、电子支付、密码解锁、拎包入住，房东和房客甚至可以无需见面，网约短租房这种“共享住宿”业态发展迅速。此前，记者曾调查发现，网约短租房领域存在入住登记、消防安全、房源资质等方面问题。近日，记者进行了追踪调查，发现相关问题依然存在。（12月25日《北京青年报》）

从调查来看，情况还是很严重的。比如，有媒体记者今年下半年两次预订了北京的短租房，缴费后房东仅仅索要了身份证照片，直至第二天退房，都没有任何人联系进行身份核验。今年12

月初，预订了一间天津的房，网上付款后，只需提供一个身份证号，就可以直接凭密码开锁入住。而且，一些网约短租房内连灭火器这样的消防设备都没有配备，一些地方还存在私拉电线等极易引发火灾的情况。

传统住宿行业，已经形成了网格化治理模式。大量的网约短租房也应该浮出水面，走到阳光下，纳入到治理框架中来。看起来网约短租房面广量大，处于零星和分散状态，监管难度大，但这些网络短租房有一个共同点，是通过网约平台串联起来的。正如中国消费者协会专家委员会专家邱宝昌所讲的，“压实”网约短租房平台责任是提升治理效果



的关键。当下，必须明确平台责任，让平台发挥出应有作用。

网约短租房的安全问题不能忽视。有专家表示，该领域治理难点集中在监管依据、审核标

准、平台责任几个方面。网约短租房绝不能处于裸奔状态，相关法律法规，该制定的要制定，该完善的要完善。

□毛建国

■有话直说

外卖小哥如何拒绝“多拉快跑”

12月23日，公安部交管局指导中国物流与采购联合会在北京举办即时配送（外卖）行业交通安全守法承诺活动，美团外卖、饿了么、闪送、顺丰同城急送、达达一京东到家、点我达、UU跑腿等7家企业负责人及200余名配送员代表，当场签署交通安全守法承诺书，并向社会宣誓。

这则消息令人欣喜，它至少在书面上为外卖小哥的交通安全做出了承诺。但也正因为有这些承诺，读者仍不免有些忧虑：从书面承诺到付诸行动还有许多工作要做？全市那么多外卖小哥，如何都能够做到遵法守规，拒绝“多拉快跑”？

这样的忧虑不是没有根据的。“即时配送”的含义就是以最快的速度送达消费者的需求。抢时间成了这个行业的基本特征，而误时间则要受罚；况且，外卖小哥报酬计件核算，谁不想“多拉快跑”？于是，闯红灯、逆行、占用机动车道等严重交通违法行为频频，每年因此造成的伤亡惊人。一纸“交通安全守法承诺书”能否约束、遏制这些现象，确实令人担忧。人们关注，承诺之后如何落实。

本次活动，7家企业负责人公开向社会做出了承诺，承诺是以信用为担保的，企业应该知道“利害”。承诺中有两条最重要。一是主体责任，失责必须追究；二是优化配送，向管理“要时间”。有了这样的条件，外卖小哥“拼命”的现象才会有效减少。

配送员代表签署“承诺书”之后，不是自己遵行就可以了，而是应该向更多的同行做宣传。道理不必多讲，最重要的一条就是珍惜生命！“多拉快跑”可能多挣钱，但生命（无论自己或他人的）没了，一切归零。

消费者也要积极配合。最重要的就是体谅外卖小哥的辛苦，合理要求时效，给他们更多的理解和包容，共同营造和谐。 □一刀（资深媒体人）

■网评锐语

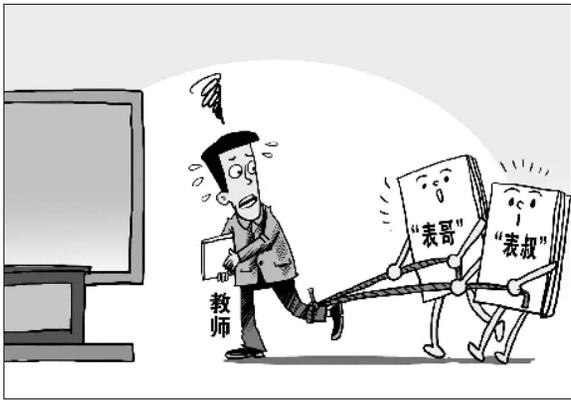
高校新设家政专业值得点赞

钱凤伟：今年以来，家政服务业培训数量和质量同步提升。今年有72所高职院校新设家政相关专业，本科和中职家政相关专业招生较去年大幅提升，多层次家政教育培训体系初步建立。培养家政等市场紧缺人才，既使社会的人才需求得到充分满足，也可以保证学生充分就业。新设家政专业，是深化高等教育供给侧结构性改革的积极举措，体现的是教育的情怀和责任，值得为之点赞。

网络餐饮必须线上线下一体化监管

胡建兵：投放“食安封签”300万份，检查入网餐饮服务提供者7.8万家次，下达责令改正通知书4968份……近日，湖南省市场监管局召开全省网络餐饮专项整治情况新闻通报会通报，今年湖南省市场监管系统强化“线上线下一体化”监管，开展网络餐饮专项整治。有关部门应该对平台进行必要的处罚；另外，对于生产不合格的产品，一旦接到民众的举报，市场监管部门等要及时查处。

■世象漫说



“减负”

日前，中办、国办印发《关于减轻中小学教师负担进一步营造教育教学良好环境的若干意见》，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。不仅学生要“减负”，广大中小学教师，同样背负众多不合理的工作负担。教育部调研小组发现，中小学教师周平均工作时间约为60小时，是法定工作时间的1.5倍。只有让教师从各种“表哥”“表叔”中解脱出来，从繁杂的事务性工作中解脱出来，才能“轻装上阵”。（12月23日《新华每日电讯》） □朱慧卿

■有感而发

用爱心善举呵护环卫工人

20日，东城区天坛街道商会会长、商会联合党委书记林余存，常务副会长马龙以及商会代表向值守在西草市街的守望岗职工志愿者、垃圾分类志愿者以及环卫工人送去“暖心大礼包”。（12月24日《劳动午报》）

给环卫工人送上“暖心大礼包”，这样的爱心善举弥足珍贵，多多益善。岁月静好，是有人在负重前行。无论三伏酷暑还是数九严寒，无论风雪交加还是大雨倾盆，广大环卫工人用勤劳的双

手和辛勤的汗水扮靓城市“颜值”，并成为推进文明创建、垃圾分类、厕所革命、大气治理的中坚力量。

环卫工作最脏、最累、最苦，也是最高尚和最值得尊敬的。环卫工人不容易，善待他们是文明城市的应有之义。这几年，从政府到社会，从提高工资福利到完善社保体系，从设立爱心茶歇点到开展送清凉、送温暖活动，关爱环卫工人的行动一直在持续。这些好做法值得总结提升，并要不断

打造升级版。于政府而言，要为环卫工人提供更好的工作环境、更优的劳动保障、更合理的薪酬福利，让体面劳动成为全社会的价值取向；于个人来说，对环卫工人的最大尊重，就是要珍惜他们的劳动成果，从我做起，从小事做起，从现在做起，不断强化文明意识、公德意识和环保意识，不乱扔乱抛、不乱涂乱写、不乱贴乱挂，用分钟可以做到的举手之劳，切实提升城市文明指数、降低环卫工人的辛劳指数。 □徐剑锋