

■劳动时评

# 新兴行业劳动者权益保障亟待完善

□杨玉龙

保障新兴行业劳动者权益不受侵犯，用工主体须担当起主责。最为基本的应该做到两点，一是依法诚信用工，摒弃侵害劳动者权益的歪心思、黑手段；另一方面也应多些人性化用工，其中道理不难理解，企业文化建设靠“驯化”，管理方面“非人性化”，这些不仅会让劳动者寒心，更会对企业未来的战略发展产生不利影响。

以互联网行业为代表的新兴行业发展变化较快，值得注意的是，今年上半年，互联网公司较

为常见的“996工作制”也曾引发热议。随着社会经济发展，新兴行业尤其是互联网行业员工的劳动保障问题日益受到社会关注。（12月23日《法制日报》）

新兴行业见证了经济社会的发展，也为各类人才搭建起了施展自身才华的平台。不必讳言，面对新兴行业劳动用工模式更加多元化，乃至劳动关系的认定存在模糊地带，如何保障这些劳动者的权益，不仅关乎着劳动者的切身利益，而且也直接影响着这些新兴行业的高质量发展。不过，须注意的是，新兴行业劳动者权益保障亟待更加完善。

以互联网行业为例，劳动者维权不容易。比如，据报道显示，长期加班成为常态，健康状况不容乐观；而另一方面是，劳动者维权不容易，普遍选择妥协隐忍。尤其是，某些企业通常会用一些方法让劳动者主动提出离职从而避免对劳动者的补偿，而这已经是一些企业之间心照不宣的一种模式。如此之下，劳动者权益可想而知。

保障新兴行业劳动者权益不受侵犯，用工主体须担当起主责。最为基本的应该做到两点，一是依法诚信用工，摒弃侵害劳动者权益的歪心思、黑手段；另一方面也应多些人性化用工，其

中道理不难理解，企业文化建设靠“驯化”，管理方面“非人性化”，这些不仅会让劳动者寒心，更会对企业未来的战略发展产生不利影响。所以，尊重劳动者才能赢得未来。

同时，应充分发挥好工会的作用。各级工会应该主动行动，既要面向新行业吸收会员，更应担当起劳动者权益“守护神”的使命，从而使他们切身感受到温暖。

再者，也须加强劳动用工监察监管。一方面有必要摸清新兴行业劳动用工现状，对于存在的问题，当及时出台相关举措；另一方面对劳动用工违法行为须及

时亮剑，维护好劳动者合法权益。也有必要督促企业开展有关法律法规、职业道德、服务规范、安全运营等方面的岗前培训和日常教育，以促进新行业用工更加规范。

更好地维护新兴行业劳动者合法权益，不仅是对劳动者权益的护佑，更是在护航新行业的发展。当然，无论何种行业在实现高质量发展的同时，也不能忽视劳动的权益。要知道，无论科技再怎样进步，均离不开劳动者的辛苦付出。尤其是，劳动者自己更须注重自身权益的保护，也应该关注自身健康状况，这同样是个人发展所不能缺失的。

■每日图评

## 为“便民蔬菜直通车”点赞

近日，北京来广营地区的广达路社区小广场来了一辆“蔬菜直通车”，解决了广达路社区居民买菜的大问题。橘子、香蕉、西红柿、白菜……在广达路社区的早市上，记者看到日常食用的水果、蔬菜一应俱全。（12月23日《北京青年报》）

据了解，此前，广达路辖区内没有大型综合市场，居民买菜需要乘车到远处的早市，加之社区内老人较多，买菜就成了个麻烦事。该地区工委在前期大走访过程中得知此事，第一时间联系朝阳区商委，通过引进“便民蔬菜直通车”解决居民买

菜难的问题，还针对行动不便的老人及弱势群体，开展了“送菜到家”服务。

寒冷的冬季，不仅风刀霜剑严相逼，让居民为出远门买菜发愁，而且雨雪冰冻天气，还常常存在着许多安全隐患，对于老人的出行带来很大的不便。笔者以为，来广营地区工委能实际出发，通过开设“便民蔬菜直通车”，及时解决居民的所想所需，首先，反映了群众利益无小事的服务理念，于细微之处显精神见作风，做了一件值得点赞的实事；其二，定期定点提供新鲜的水果、蔬菜，让居民



在家门口就能买菜，使他们真的感到十分高兴和方便，提高了居民的幸福感和满意度；第三，为行动不便的老人及弱势群体送菜

到家的服务，更是充满了人性化 and 人情味，让人感到温暖、周到和温馨。

□费伟华

■有话直说

## 与其“惊叹奇迹”莫如总结事故教训

四川宜宾杉木树煤矿“12·14”透水事故中被困86小时的13名矿工全部获救，媒体、舆论都在惊叹“生命的奇迹”。然而，在下除了为那13位矿工庆幸，更多的却是感到沉重。

有人说，这次“奇迹”的发生，源于救援上的缜密筹划、科学施救、不离不弃。可是，这难道不是应该且必须的吗？人的生命高于一切，不是一句口号，而是应该体现于社会生活的方方面面。或许正因为过去在诸多矿难救援中没有把这个基本原则坚定地贯彻到底，某些人甚或“习惯于”“矿难必有死伤”的思维，才有了今天的“惊叹奇迹”。有此侥幸心理，难免事故再次发生。透过今天的“奇迹”，我们更应该反思过去的救援中是否没有做到尽心竭力，或许我们曾经错过了更多的“奇迹”。

有人说，井下被困矿工的应对也为救援创造了条件，矿工的安全意识和自救能力，在生死关头发挥了救命作用。不错，被困人员熟悉井道地形，灾难来临选择了生存几率最大的逃生方向，且没有走散，减少了救援的困难，加之逃生处地势较高，且有相对充足的空气和有利于保存体力的温度等等，才使他们脱险。可是，矿工们的自救能力是矿方有意识地培训的吗？“奇迹”的发生有多少偶然因素？要知道，记者调查发现，涉事煤矿此前事故频频、死伤不断，因安全生产违法多次被行政处罚。我们今天“惊叹奇迹”，丝毫不能掩盖矿方的问题，而且必须追究责任！

这次事故救援的成功，体现了矿难救援中生命本位的回归，也为今后的救援提供了经验。“奇迹”有偶然因素且不可复制。人命系于一线，再好的救援也难以避免生命的丧失。与其“惊叹奇迹”，莫如总结教训，彻查隐患，防微杜渐，不使“奇迹”再现。

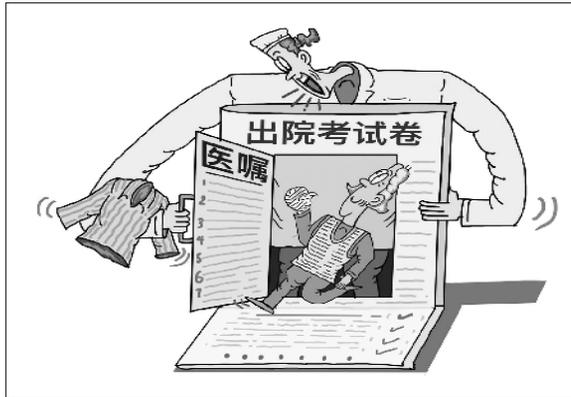
□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

## 打击黑导游 更要纾解职业焦虑

李雪：不久前，福建厦门鼓浪屿导游威胁游客视频在网络热传。事后，涉事导游方某被吊销导游证，列入旅游市场黑名单。从云南导游强制消费到东北雪乡宰客，“黑导游”不断曝光。而在低价旅游、强迫消费、隐性购物等乱象背后，导游“职业生存焦虑”正在蔓延。严厉打击“黑导游”的同时，更须保护好“好导游”的切身利益。导游“职业生存焦虑”也亟待综合纾解。

■世象漫说



## 出院先过“考试关”

近日，陕西西安中心医院骨二科推出一项护理教育新举措，患者必须参加“考试”，合格后方能出院回家。据该院骨二科护士长山卉介绍，出院试卷主要包括基本病况、饮食、药物、功能锻炼、复诊时间等5个方面内容，共11道题，由护士提问，患者口述回答。骨科疾病往往病程比较长，之所以在出院前安排考试也是希望患者回家后能够正确进行康复训练，早日恢复健康。（12月24日《北京青年报》）

□闵汝明

■有感而发

## “拼假攻略”背后是职工对休息权的渴求

“我还有两天年假没休，正好赶在元旦前休了，可以在12月30日和31日休两天。算上12月28日和29日的周末，再加上元旦1天假期，可以连着休5天。”王女士对记者说。像王女士这样通过“拼假”的方式寻找“远方”的职工不在少数。同程艺龙与同程旅游联合发布的《2020元旦居民出行出游趋势报告》就显示，与往年相比，今年元旦期间的出游人群中，选择“拼假”出游的国内长线游和出境游的比例明显上升。（12月23日《工人日报》）

或许“有借有还”的“挪

假”式休假，让人无法享受周末本该有的轻松，反而造就了连续工作7、8天的“煎熬”，这是休假制度设计者始料不及。所谓“拼假攻略”，其实质都是一个“拼”字，是放弃一定的自身利益而获得休息的权利，这显然都不是劳动者所需要和期盼的。要从根本上解决拼假可能带来的尴尬现象，一方面，安排假期需要科学、人性化决策。法定节日的设置应将尊重传统文化与广纳民意相结合，通过网络调查、民意抽样调查等方式，收集民众意见建议。另一方面，允许一些单位和

企业灵活制定放假安排。错峰休假无疑是缓解集中休假困境的一剂良方，但其前提是劳动法赋予的带薪休假的权利得到保障。如果允许各单位灵活制定放假安排，也能让公众的休假更从容、更人性化。

五花八门的“拼假攻略”，体现了职工对于休假更加人性化的渴望。“挪假”所凸显出的更深层次的问题是如何机动灵活地落实劳动者的休假权利。说白了，真正让劳动者保质保量地享有休假权，切实完善带薪休假制度是关键一步。

□吴学安

## 对网络暴力说不 营造清朗网络空间

周菊：国家互联网信息办公室近日发布《网络信息内容生态治理规定》，自2020年3月1日起施行。根据规定，网络信息内容服务使用者和生产者、平台不得开展网络暴力、人肉搜索、深度伪造等违法活动。网络赋予每个人平等的发言机会，让人人都拥有了“麦克风”，但网络不是法外之地，网友在发言之时，应遵守法律、社会道德，尊重他人的合法权益。而平台作为管理者，也要履行管理职责，对网络暴力说不，主动将暴力者驱逐出去，以共同营造一个清朗干净的网络空间。