

## 朝阳区总工会“服务年”建设成果展(二)

开办托管班55个 服务1200余名孩子

# 朝阳区暑期职工子女托管班实现全覆盖

□本报记者 刘欣欣

“红色脸谱通常象征着忠义、耿直、有血性，蓝色脸谱用来表现性格刚直，桀骜不驯……”今年夏天，在团结湖街道总工会开办的职工子女暑期托管班课堂上，孩子们正在跟随老师学习脸谱知识，并且亲手画出一个个属于自己的京剧脸谱。这个托管班共有26名职工子女，他们在这里共度了10天的时光。

施静的孩子今年十岁，正在这个托管班上课，对于工会办的班，她赞不绝口。“每年一放假孩子就没地放，

以前就只能报外边的兴趣班，课程也很一般，但是没什么办法，只能送去。”

据了解，本着满足职工需求、实打实服务职工会员的工作原则，朝阳区总工会在创新提出“工会服务年”工作目标的基础上，首次在全区各街道、地区、功能区、产业工会和机关工会联合会全面开展职工子女暑期托管项目，实现了托管班全覆盖。通过精准化服务，为全区职工提供一个家长放心、孩子开心的暑期学习与生活环境，切实解决职工会员的后顾之忧。

2019年暑假期间，朝阳区各级工会共举办托管班55个，托管孩子1200余名。

“作为党和职工群众的桥梁纽带，区总工会借助托管班这一服务项目，凝聚了区域内的企业和广大职工，有效提升了朝阳区的影响力、服务力。”朝阳区政协副主席、区总工会党组书记、主席张永新表示，这1200名孩子在托管班里不仅完成了假期作业，锻炼了各项能力，学习了新知识，结交了新伙伴，同时接触了社会，开阔了视野，感知了爱心。



孩子们在学习京剧



亲手制作京剧脸谱



打太极拳活动活动身体



传统文化展演



进行外出实践



到北京市规划展览馆参观



到朝阳区科普教育基地参观



课间下盘围棋

## 注重把握职工需求 推进项目化管理运作

自2018年暑假过后，朝阳区总工会就有了在全区推广职工子女托管班的想法。2019年初，职工发展部部长王慧珏实地走访了几个开办过职工子女寒假托管班的基层工会，了解托管班的运行模式、日常活动，倾听职工意见和评价。

此后，朝阳区总工会班子成员通过召开片组会、下基层调研等方式，了解基层工会和职工会员的实际需求，托管班作为呼声最高的服务项目之一，引起了区总工会党组的高度重视。暑假前夕，区总工会召开党组会，决定在全区范围内开展托管班，结合市总工会托管班《通知》精神，确定了托管项目的运行由基层工会按照工会财务管理规定和政府采购的有关要求履行相关程序，选取第三方机构执行。

想要办一个家长放心、孩子开心的托管班，并不是一件易事。为了达到这个目标，区总工会明确要求，各基层工会要本着“安全、公益、自愿”的原则，必须将孩子的安全放在第一位。对规模在5人及5人以上、托管时间不低于10个工作日、出勤率在70%以上、无安全事故和不良事件发生的托管班，区总工会给予专项补贴。

王慧珏介绍说，在实际工作中，市总工会女工部领导关心、关注朝阳区工

作，给予了有力指导和帮助。朝阳区政协副主席、区总工会党组书记、主席张永新亲自督办，每周询问托管班进展情况，在全区半年工作总结会上选取典型单位介绍经验，就托管班各项事宜着重强调、推进工作。

朝阳区总工会党组副书记、常务副主席姬文革作为主管女工工作的领导，与未办托管班的基层工会谈话，在朝阳区基层工会主席微信群等平台反复提示，在线培训，每周查阅工作台账，要求主责部室经常性地下基层调研、督办，了解托管班运行情况。

在市总工会、区总工会班子的高度重视下，各基层工会主动作为、真抓实干，积极争取地区党（工）委支持，将托管班列入本级党委“三重一大”重点项目，进企业、下社区调研，对接有办班经验的第三方，细致、周密策划活动方案，落实场地、师资、就餐等各个环节，就活动内容、管理规范、合作方式、安全措施等诸多方面进行深入探讨。

项目运行中，各基层工会主席均到现场检查托管班实施情况，并安排专人盯班，随时检查各项安全措施及班级运行的落实情况，为托管班的成功举办提供了保障。

## 注重整合有效资源 合理设置课程活动

记者了解到，朝阳区基层工会托管班的一大特点就是多姿多彩、琳琅满目。各基层工会结合自身特点，结合辖区内职工实际情况，开展了各具特色、各有特点的托管班服务，形成“比学赶帮超”的热潮。

朝外街道总工会开班时长7周，贯穿整个暑假，“我的中国式生活”主题夏令营带领39个孩子体验中国传统文化，并结合朝外地区使馆多的特点，邀请外国使馆工作人员来营地，给孩子们介绍不同国家的风土人情。

八里庄街道总工会将托管班办进了日坛中学西校区，通过全国劳模梁会兰志愿者服务队的平台，组织发动各类志愿者为托管班提供支持，并在此期间为孩子们举办了一场集体生日会，让大家度过了一个难忘的集体生日。

双井街道总工会托管班的主题是“室内学一天、室外玩一天”，带领孩子们参观罗红摄影艺术馆、今日美术馆、中国人民抗日战争纪念馆、汽车博物馆，听北京五洲妇儿医院的医生介绍口腔健

康知识，培养“健康好少年”。

安贞街道总工会以“我的社区我的家”为主题，开展项目式体验学习，动漫设计、非遗体验，学习机器人编程、举办机器人比赛，让托管班向“高科技”迈进。

王四营地区总工会“搭建”了为期两周的“暑期乐园”，设置礼仪培训、手工制作、科普讲座、安全教育、国学文化、假期作业六大模块，帮助孩子建立良好的知识体系。

黑庄户地区总工会开展了作业辅导、趣味阅读、小小广播员、国学、美术、烘焙、软陶等多项课程，让孩子们一起DIY，一起分享成果。

孙河地区总工会本着“喜欢就好”的原则，让孩子们体验绘画、陶艺、尤克里里，接触课堂上没有学习过的知识，在完成假期作业之余，给暑假添上一抹亮色。

朝阳区文化创意产业工会将托管班办进了企业，真正实现了职工“带薪上班”。

## 注重引导加强宣传 形成强大服务合力

“工会工作不能单打独斗，必须主动融入党政大格局中，主动融入职工和企业中，借力联合，才能放大工会工作效应，扩大工会影响力。”王慧珏表示，为此，区总工会要求各基层工会在筹划托管班时，注重工作联动、服务联动、力求实效，为孩子们打造一个多彩而有意义的暑假。

有的托管班将课程设置与当前重点工作相结合，例如六里屯街道总工会围绕当前热点的垃圾分类工作，给孩子们讲授垃圾分类的方式方法和环保知识，做到爱护环境，从娃娃抓起。还有的托管班将课程内容与青少年暑期思想政治教育相结合。东风地区总工会就联合科教文体办公室，在托管班里讲解急救知识、消防安全常识等内容，把科普做到孩子身边，全方位、多层次启迪孩子们的心灵。

此外，各级工会在开办托管班时，组织积极争取街乡的党政资源。团结湖街道总工会将托管班的地点选在了街道文化活动中心，既安全、便利，也可让孩子们在中心内观看电影、阅读书籍。

各级工会组织还创新了办班方式，时间上更为灵活。建外街道总工会抓住暑假的“头”和“尾”，分别在7月中、8月底举办两次托管班，让职工可以利用暑假中的完整时间安排其他事项。左家庄街道总工会以“周”为单位，让职工自由选择托管时间，灵活的办班方式可以兼顾暑期只有部分时间无人看管的孩子们前来上课。

张永新表示，作为党和职工群众的桥梁纽带，朝阳区总工会就是通过强化“服务年”建设，把全心全意为职工群众服务放在心上，落在行动上，通过服务凝聚广大职工，通过服务体现工会人的担当，做职工群众的“娘家人”。

张永新表示，作为党和职工群众的桥梁纽带，朝阳区总工会就是通过强化“服务年”建设，把全心全意为职工群众服务放在心上，落在行动上，通过服务凝聚广大职工，通过服务体现工会人的担当，做职工群众的“娘家人”。

张永新表示，作为党和职工群众的桥梁纽带，朝阳区总工会就是通过强化“服务年”建设，把全心全意为职工群众服务放在心上，落在行动上，通过服务凝聚广大职工，通过服务体现工会人的担当，做职工群众的“娘家人”。

张永新表示，作为党和职工群众的桥梁纽带，朝阳区总工会就是通过强化“服务年”建设，把全心全意为职工群众服务放在心上，落在行动上，通过服务凝聚广大职工，通过服务体现工会人的担当，做职工群众的“娘家人”。

张永新表示，作为党和职工群众的桥梁纽带，朝阳区总工会就是通过强化“服务年”建设，把全心全意为职工群众服务放在心上，落在行动上，通过服务凝聚广大职工，通过服务体现工会人的担当，做职工群众的“娘家人”。

张永新表示，作为党和职工群众的桥梁纽带，朝阳区总工会就是通过强化“服务年”建设，把全心全意为职工群众服务放在心上，落在行动上，通过服务凝聚广大职工，通过服务体现工会人的担当，做职工群众的“娘家人”。