

北京银行业2019集体合同和工资专项合同出炉

新增保险福利、人文关怀、女职工保护、行务公开、劳动争议内容

本报讯(记者 刘欣欣)12月11日,北京银行业2019年度集体合同及工资专项合同签字仪式暨北京金融系统企业集体协商推进工作会议召开。此次合同是2016年首次签订之后的第二次签订,新增了保险福利、人文关怀、女职工保护、行务公开、劳动争议内容。

现场,北京市金融工会主席史利国、中国金融工会北京工作委员会主任倪卫东作为工会职工方首席代表,北京银行业协会秘书长迟扬作为行业行政方首席代

表,共同在2019年度北京银行业集体合同、工资专项合同文本上签字。倪卫东对2019年北京银行业集体协商工作进行了总结。

市总工会党组成员、经审委员会主任司建在讲话中充分肯定了北京银行业集体协商工作取得的成绩,并就下一步全面推进北京金融系统企业集体协商工作提出几点意见。他要求,各级工会组织加强调研,深入了解职工需求,紧紧围绕党政关注、职工关心、工会所能、涉及职工切身利益的实际问题开展协商。同时,

积极推进职工广泛参与的基层协商民主机制建设,搭建企业职工沟通平台,畅通利益诉求渠道,依法维护职工权益,促进企业健康发展。

中国金融工会党组书记、常务副主席梅志翔指出,北京金融系统各级工会组织要积极争取单位党政支持,联合人力、法规等相关部门合力解决“不敢谈、不能谈、不会谈”的问题。立足金融行业和企业自身特点,坚持“促进企业发展、维护职工权益”的工作原则,通过协商找到双方

利益最大化的结合点。积极探索职工群众广泛参与集体协商的方式方法,让更多的一线职工走上协商一线,成为推动集体协商提质增效的内生力量。

据介绍,此次集体合同的协商内容结合当前工会工作要求和辖区内各单位实际情况,在保险福利、人文关怀、女职工保护、行务公开、劳动争议等方面对集体合同文本条款内容进行了修订和完善。

据了解,北京银行业集体协商工作率先在全国金融系统启

动,形成了宝贵的“北京经验”,在加强企业民主管理、维护职工合法权益、促进金融业改革发展等方面发挥了积极作用,在金融行业内起到了“示范性”作用。自2016年首次开展以来,集体协商机制已逐步建立,协商格局初步形成。

目前,北京银行业集体协商覆盖面逐步扩大,已形成了以全部国有银行、主要股份制银行和城商行、农商行为参与主体的涵盖辖区内20家银行、9.4万金融职工的集体协商范围。

怀柔工会党员干部协助商户铲除积雪

本报讯(记者 崔欣 通讯员 宋雅欣)12月16日凌晨,京城普降大雪。一大早,怀柔区总工会党员干部职工共计30余人,手拿铲冰除雪工具来到青春路沿线的责任区,开始清扫积雪。

据介绍,为更好地配合全区统一部署各单位扫雪工作,早在12月15日晚,怀柔区总工会就在机关工作群里紧急发布扫雪通知。12月16日,全体党员干部职工早早来到单位参加扫雪,同时与“包街”工作有机结合,主动与责任区内商户沟通,协助他们将门前三包责任区内的积雪清理干净,确保此次降雪过程中,行人步道早高峰时间通畅安全。

据怀柔区总工会相关负责人



介绍,党员干部职工在这次雪天应急保障工作中,主动提高政治站位,积极发挥党员先锋模范作用

,奋力弘扬和践行社会主义核心价值观,充分展示了新时代工会人的责任与担当。

月坛街道工会干部建言献策互助保障

本报讯(记者 陈曦)近日,西城区月坛街道总工会召开沟通培训会,宣传调整后的互助保障政策,解答疑问,吸引了地区基层工会和社区联合工会共60余名工会干部参加。

街道总工会相关负责人介绍,目前职工保险互助会(北京办事处)开展了《在职工住院医疗互助保障活动》等十项互助保障活动,形成了由住院医疗、重大疾病、意外伤害构成的“三位一体”互助保障体系。针对2019年的《在

职职工综合互助保障活动》具体内容,参保单位可在A、B两类互助保障中任选一种参保,以缓解职工因首次确诊患上疾病或意外事故导致的医疗费用支出增加和收入减少造成的经济负担。

培训会上,街道总工会根据保险内容整理形成指导材料进行了讲解,基层工会干部也积极为保险工作建言献策。据悉,街道总工会将把这些意见建议汇总后形成材料,反馈给区总工会和市总工会,以达到更好的保障效果。



西站职工备战降雪

16日,大雪如约而至。北京西站组织职工成立除雪小分队,在站台、出站通道等区域开展除雪工作。车站所有站台准备好融雪剂,发现结冰情况及时处置。此外,增派人员加大对进站口、电梯、站台、出站通道等场所的盯控力度,确保旅客安全有序乘降。

本报记者 赵思远 通讯员 文婧 袁旭冉 摄影报道

东四街道又多了10处职工“歇脚地”

本报讯(记者 边磊 通讯员 王君)12日,东城区东四街道总工会主席陈宇和工会服务站工作人员,为辖区2019年新建设的十家职工“暖心驿站”送去电水壶、纸杯、雨衣和药箱等用品,并悬挂“暖心驿站”标识。

自去年年初开始,东四街道总工会为户外劳动者开展形式多样的服务,并在辖区内选点,建立了多家暖心驿站。解决了户外劳

动者用餐难、休息难、如厕难等多种问题。为了方便户外劳动者,今年街道总工会根据之前暖心驿站的位置,选定了临街的十家单位建立新的暖心驿站,力求做到站点全覆盖。

一位户外劳动者表示,以前没有暖心驿站的时候,垃圾车旁、树下、马路边都是他们的栖息地,酷暑严寒、寒冬腊月,也只能在外隐忍,自从有了暖心驿站,他们终

于能够吃上一口热饭,喝上一口热水,中午也可以有一处遮风挡雨的歇脚地了。

陈宇表示:“为户外劳动者提供服务,建立暖心驿站将成为街道总工会的一项常态化工作,我们将按照职工的需求,继续提供精准服务,也希望辖区内的企业能够支持我们的工作,将暖心服务传递下去,让户外劳动者感受到关爱。”

平谷座谈交流“职工沟通会”情况

本报讯(记者 马超)近日,平谷区总工会在区委党校举办2019年“职工沟通会”座谈汇报会,各乡镇、街道、园区、开发区总工会副主席及副站长共42人参会。

平谷区总工会以座谈会的形式了解基层服务站在开展“职工

沟通会”时的情况及问题,目的是提升职工沟通会在全区范围内顺利开展的效果,推进工会基层组织建设,扩大工会组织的覆盖面,宣传工会工作,让职工了解工会。

会上,各乡镇服务站结合自身举办职工沟通会情况分别进行了汇报,针对部分乡镇服务站在

开展工作时存在的问题进行了现场讨论和问题解答。

据了解,目前,平谷全区21家单位共举办职工沟通会205场次,职工咨询人数4484人,申请入会职工数量为636人,会员采集量603人,实际会员采集量为554人,取得促建会、增会员的良好态势。

(上接第1版)

——做好城市困难职工解困脱困工作。聚焦目标任务,2020年底完成城市困难职工解困脱困。加大对因重病、残疾等无法脱困的困难职工家庭托底帮扶,保障家庭生活水平达到低保标准以上。做好供给侧结构性改革过程中企业职工、功勋工人、工亡遗属等特殊困难群体的帮扶救助工作。引导大中型企业等设立专项公益基金,汇聚公益慈善资源,解决职工大病致贫问题。开展好城市困难职工解困脱困工作成效第三方评估,及时组织力量对已脱困职工开展回头看、再走访。建立机制,及时做好返困职工和新发生困难职工的监测和帮扶,建立解决职工相对贫困的长效机制。

——做好职工福利和生活保障。根据《基层工会经费收支管理办法》,基层工会向职工会员发放适量的节日慰问品,保障职工的正常福利并推动完善职工福利制度。引导社会资源和社会组织,开展困难帮扶、创新创业、健康服务、文化娱乐、情感关怀、生活保障等各类服务项目。引导和推动企业改善职工生活条件,开展职工生活保障和心理健康服务等项目。对节日坚守岗位的一线职工组织文化活动,丰富节日生活。

——做好农民工维权服务工作。参与政府部门做好根治欠薪冬季攻坚行动,加强对招用农民工较多的工程建设领域和加工制造等劳动密集型行业的排查,及时发现和化解欠薪隐患,参与做好根治拖欠农民工工资工作;对因企业欠薪导致生活困难的农民工,要依法依规提供法律援助和生活救助。加强与铁路、交通运输等部门沟通协作,帮助职工特别是农民工解决春运返乡中遇到的问题。

张苏仲表示,与往年相比,2020年送温暖有四个特点,包括突出持续做好城市困难职工解困

脱困、重点聚焦十大职工群体开展常态化送温暖、继续强化工会服务职能、调动社会力量广泛参与送温暖等。

近年来,职工队伍结构变化明显,职工的需求呈多元化态势,往年送温暖对象主要集中在困难职工群体和先进模范人物,2018年底开始全国总工会修订了送温暖资金管理办法,推进送温暖常态化,在继续做好困难职工群体和先进模范人物送温暖的同时,把送温暖对象进一步扩大到其他各类需要慰问的职工群体。2020年的送温暖对象包括:一是因非个人意愿下岗失业、家庭收入水平明显偏低、子女教育费用负担过重等原因造成家庭生活困难的职工;二是本人或家庭成员因患大病、遭受各类灾害或突发性意外等情况造成生活困难的职工;三是关停并转等困难企业中,因停发、减发工资而导致生活相对困难的职工;四是工伤与职业病致残的职工和因公牺牲职工的家属,因重大疾病手术、住院的职工;五是长期在高(低)温、高空、有毒有害等环境中艰苦脏累险艰苦行业岗位上工作的一线职工;六是重大灾害期间坚守抗灾一线的职工;七是春节期间坚守在生产一线和交通运输、电力、环卫以及直接面向群众服务的基层岗位干部职工;八是因组织需要长期异地工作或者服从组织需要赴外地、基层工作的派驻挂职干部职工;九是在重大项目和重大工程中做出突出贡献的职工;十是生产一线涌现出来的先进模范人物。

广告

燕京啤酒 YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410