

■劳动时评

保障职工休假权的关键是落实责任

□张刃

工会历来以维护职工权益，竭诚服务职工为己任，落实带薪年休假制度是职工休息权的重要内容，维护、服务义不容辞。现在又有了国家机关明确的“主要责任”，更可以名正言顺地积极推进，而且，有了“纳入职代会审议事项”和“定期向职工报告、说明”，更能够借此“发力”，确保带薪休假制度不折不扣地落实。

国家发展改革委等九部门近日联合发布《关于改善节假日旅游出行环境促进旅游消费的实施意见》，鼓励错峰旅游，引导职工和其所在单位更加灵活地安排带薪休假，鼓励用人单位在年初

结合工作需要和职工休假意愿统筹安排当年休假。

把推动错峰出行与职工带薪休假如此明确地联系起来，在以往的政府文件中似不多见。更引人注目的是，《意见》明确，用人单位对履行落实带薪年休假制度负主体责任。工会组织对维护本单位职工带薪休假权益负主要责任，将带薪年休假落实情况纳入职工大会、职工代表大会审议事项，定期向本单位职工进行报告和说明。组织部门、人力资源和社会保障部门按照职责分工对用人单位落实职工带薪年休假情况进行监督检查。这些表述在过去也是前所未有的。

每逢重要节日，特别是“小长假”来临，举国统一放假，数以亿计的人们“一窝蜂”出行，南

来北往，东西交互，旅游景点人满为患，交通拥挤苦不堪言，几乎成了假日的另一道“风景”。尽管有关部门一再呼吁错峰出行，但响应者寥寥，效果不佳。为什么？因为非假日时请假太难！

其实，越来越多的人并不愿意在出行高峰时“凑热闹”，更希望在合适的时间安排自己的活动，而且，非假日期间机票优惠，车票好买，门票打折，住宿便宜……这笔账谁都算得明白。然而，用人单位不准假，徒唤奈何？

许多用人单位由于工作忙，任务重，平日里职工请假困难可以理解。问题是，法定的带薪休假制度并不受此制约，职工有权自主或协商安排，为什么不准呢？因为责任没有落实，而且没有监督、追责机制。

现在好了，有关部门“发现”，大力推进、落实职工带薪休假制度是有效实现错峰出行的一个重要前提条件，抓住这个环节，问题可能迎刃而解。于是明确规定：用人单位对履行落实带薪年休假制度负主体责任。工会组织对维护本单位职工带薪休假权益负主要责任。同时细化了落实责任的程序。

用人单位用人，不是单纯的使用劳动力。劳动者有休息的权利，带薪休假是题中应有之义，而且是法定的、职工可以自主的。用人单位面对国家机关规定的“主体责任”，从被动角度看，如果不落实，不仅会归入违抗政令之列，而且有违法之嫌，况且，职工被侵权可以“用脚投票”，何苦来？从主动意义说，

保障职工的休息休假权，让职工身心愉快地投入工作，效率增加，对于用人单位而言，有百利而无一害，何乐不为？

工会历来以维护职工权益，竭诚服务职工为己任，落实带薪年休假制度是职工休息权的重要内容，维护、服务义不容辞。现在又有了国家机关明确的“主要责任”，更可以名正言顺地积极推进，而且，有了“纳入职代会审议事项”和“定期向职工报告、说明”，更能够借此“发力”，确保带薪休假制度不折不扣地落实。

有了责任，还要有监督；未尽责任，则必须追责。国家发改委等部门《意见》明确，把监督、检查的责任交给了组织部门、人力资源和社会保障部门，希望大家切实负起责任来。

■每日图评

“神奇水”骗局为何会有人上当

如果说有这么一种神奇的水，连续喝七天，不仅可以强身健体，而且还可以治疗各种疑难杂症，甚至硫酸烧坏了脸，用了这种水，也能够完全恢复。您相信吗？是不是怎么听都感觉像是在忽悠，可就是靠着这样的宣传，在短短不到两年的时间里，全国有超过6万多人参与，总共花费了6亿元人民币来购买这瓶水。（12月15日澎湃新闻）

如此低劣的骗局，为何还有那么多人上当？一是它利用了公众寻求健康、养生的心理，让很多中老年人上当受骗；二是它借助了传销的手段，推出了虚拟货

币，让一些人觉得投入越多，最后得到的回报也就越多，于是拼命帮助骗子公司进行宣传、拉人头，导致其在短时间内就有数万

人上当受骗。如何才能对保健品骗局做到露头就打，不给其做大做强机会？一方面需要政府监管部门加强市场监管的力度，通过日常的市场巡查及时发现端倪和苗头，一旦发现疑似保健品骗局的迹象，就进行深入的调查、取证，以分辨其是否涉嫌违法，是否存在侵害消费者利益，以及是否涉嫌传销等等。另一方面，则要充分利用群众的力量，发挥群众监督。执法部门力量有限，不可能



发现市场上所有的保健品骗局，这时候就要学会动员群众，通过建立和完善投诉举报渠道，给群众提供快捷便利的举报方式，给予举报人员以物质奖励等方式，来激励群众参与到对保健品骗局的举报当中来。很多时候，可能

一个人的举报就可以避免几千几万人的上当受骗。

近年来，各种保健品骗局层出不穷，有关部门把监管的关口前移，把保健品骗局消灭在萌芽状态，无疑是效率最高的方式。 □苑广阔

■长话短说

帮农民工讨薪不能仅靠“怒斥”

12月14日，一段河北张家口蔚县信访局局长“怒斥”拖欠工资企业负责人的视频在网络走红。视频中，该信访局局长对欠薪企业负责人所说的“他们是最弱势的，你们欺负弱势群体”“拍拍你自己的良心”等语句被网友点赞。（12月16日《北京青年报》）

该视频之所以引起强烈反响，只因这位信访局长的话触及到了一个“痛点”。农民工的权益受到侵犯，往往更能引起同情，而信访局长“怒斥”欠薪企业，恰好契合了人们的情感。据悉，这位信访局长还曾直播帮工人讨薪，目的是“把工作过程展示在阳光下，让老百姓能够知道我们全程的工作过程，也让欠薪的人不存在侥幸心理”。

然而，帮农民工讨薪仅靠信访局长“怒斥”肯定不行。近年来，国家对个别企业拖欠农民工工资问题十分重视，并采取各种措施加以解决。2017年，人社部印发的《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》等一大批法规文件就是例证；有些地方还设立了农民工专用账户、专属工资卡等，这使拖欠农民工工资现象大为减少。

遗憾的是，还是有个别企业利欲熏心，漠视法律，铤而走险，这也使农民工讨薪难年复一年。各地的各种专项整治行动每年都在进行，但不少“讨薪令”并没有落实到位，法律的威慑力没有得到充分彰显。信访局的职权有限，也并非直接负责为农民工讨薪的部门。因此，还是要让事情回归到本源，用法律手段解决问题。

帮农民工讨薪的信访局长值得赞，但不能仅靠其“怒斥”才能达到目的。只有靠常态化执法，才能更有效地解决问题。 □刘天放

■网评锐语

年终总结抄袭现象亟需破解

天歌：地点改一改，主角换一换，同样的工作内容，雷同的报告和方案……媒体调研发现，个别基层单位或少数公职人员在起草文件、撰写材料时，仍然存在照搬照抄、抄袭拼凑现象。要想从根本上破解“年终总结一大抄”现象，就应该创新完善工作考核机制。例如，强化日常实地督导，改变年终报告“一纸定胜负”的情况；提高考核指标的可操作性和针对性，根据实际工作的重要程度，分主次进行考核。

缓解“打车难”需要监管精准治理

张西流：日前，中国社科院社会学研究所和高德地图联合发布的《2019年度打车难分析报告》显示，2019年全国主要城市100个打车难地点主要集中在华北和华东地区。针对全国百大“打车难”地点，亟须监管精准治理。各地应根据人口的增长速度，增加出租车的数量，减缓私家车的增长速度，把更多的道路资源留给出租车。

■世象漫说



“引君入坑”

近期，住建部等6部门接连通报两批各地在整治中介机构乱象中查处的违法违规典型案例。其中，不实房源问题尤为突出。为何房产中介利用不实房源等方式牟取利益现象屡禁不止？（12月15日新华社） □朱慧卿

■有感而发

抵制“黑校车”要拧紧监管链条

据教育部网站消息，国务院教育督导委员会办公室16日发布2019年第6号预警，要求加强校车安全管理，保障学生乘车安全。要提醒学生和家長坚决抵制“黑校车”，不乘坐超员、超速等违法接送学生车辆。（12月16日中新网）

毋庸讳言，“黑校车”和超员、超速，是悲剧频发的罪魁祸首。2014年7月10日，湖南湘潭市一农村幼儿园“黑校车”翻入水库，致11人遇难。同年11月19日，山东蓬莱一接送幼儿园小孩

的“黑校车”，与大货车相撞，致12人死亡。据介绍，这两地酿成幼童殒命惨剧的“黑校车”，均涉嫌严重超员、超速。

事实上，农村路况差，对校车提出了更高的要求。而现实情况却是，受经济条件限制和利益驱使，越是在路况差的农村，越是在“高效率”地使用“黑校车”。可以说，在一些农村的民办学校及幼儿园，校车已演变为相互之间恶性竞争的一种工具。

可见，抵制“黑校车”，关

键是拧紧监管链条。管理校车，不能满足于集中整治，而是贵在平时。维护校车安全，是一个系统工程，每个环节都不能“掉链子”。有关部门除了要检查校车是否合法运营，检查车况及安全性能，检查是否超速、超员等，还要建立对校车的跟踪监管机制，重点监督学校和幼儿园安全责任是否落实到位，是否给校车配备了技术过硬、责任心强的人员，确保孩子的生命安全。 □汪昌莲