

## ■劳动时评

## 欲引良才需先植沃土

□张刃

宝鸡市总工会印发《关于推动新时代技术工人队伍建设的意见》提出，将与有关企业、院校创建若干示范性高技能人才培训基地，并给予每个基地以资金扶持。从形式上看，这是工会对政府计划给予配合，实际上，也是工会为更多的职工跻身技能人才提供培训平台与学习机会。

随着产业结构调整 and 升级换代的步伐加快，培育和引进技能人才已经成为各地经济社会发展战略的重要组成部分，纷纷出台相关政策、措施，提供支持和保障。这其中，补贴和待遇是必不可少的内容。问题是，这笔资金

应该怎么花？除了资金，还需要做什么？

《工人日报》报道，陕西省宝鸡市委、市政府最近出台《“宝鸡工匠计划”实施办法》，以系统的优厚政策，全力培育“宝鸡工匠”成长的“金色土壤”，以实现5年面向市内外培养引进高技能人才600名的计划目标。

宝鸡是我国西部工业重镇，“宝鸡技工”被誉为全国知名技工品牌，目前该市拥有技术工人20万人，其中高级工以上的人才3.2万余人，占技工总数的16%。这个比例在全国也是名列前茅的，（全国平均水平只有5%）但宝鸡依然确定了打造“装备制造名城”的战略目标，可谓与时俱进。实现目标离不开成规模的高技能人才支撑，因此相关政

策与配套措施应运而生。600名的目标看起来并不高，但宝鸡的计划、措施细节有许多值得思考与借鉴之处。

首先是梯级配置。“宝鸡工匠计划”由宝鸡工匠、宝鸡市首席技师、宝鸡市技术能手3个项目构成，分别由市总工会、市人社局负责实施。这是一个统筹考虑的布局，不是泛泛而论，不搞“蜂拥而上”，实施起来可操作，易见效。

其次是广纳人才。申报“宝鸡工匠计划”项目的对象，是“各级各类经济组织、机关事业单位中在基层一线岗位上直接从事技能工作的技术工人（含农民工）及符合条件的自由职业者”，等于面向全社会招募，不拘一格“育”人才。

第三是公开遴选。申报者要经过组织审查、专家评审、社会公示等环节，没有异议者方可入选项目计划。这意味着，“工匠计划”不是一般意义上的技能人才培训与引进，而是纳入政府工作部署，并且杜绝“南郭先生”。

第四是财政支持。“宝鸡工匠计划”项目入选者，将由市政列支专项经费，不同梯次有不同资助，不仅奖励本人，而且支持其开展技术创新、人才培养和团队建设。这笔钱不在多少，而在表明政府对于这项计划的态度与支持。

第五是工会配合。政府出台《“宝鸡工匠计划”实施办法》后，宝鸡市总工会印发《关于推动新时代技术工人队伍建设的意见》提出，将与有关企业、院校创建若

干示范性高技能人才培训基地，并给予每个基地以资金扶持。从形式上看，这是工会对政府计划给予配合，实际上，也是工会为更多的职工跻身技能人才提供培训平台与学习机会。这项基础性工作很重要，是工会的务实之举。

《工人日报》报道中，把宝鸡做法形象地比喻为“培育技能人才成长的‘金色土壤’”。这“土壤”不是“贫瘠”的，而是有诸多“养分”的，前述种种，就是不同的“营养素”，“合成”起来就是培育技能人才的“沃土”。这其中，工会的配合、作用不可小觑，而且，除了自身要有所作为，还应该在其他方面发挥工会优势，督促、推进，为提升广大职工素质，加强新时代技术工人队伍建设做出努力和贡献。

## ■每日图评

## 为社区“物业快修店”点赞

近日，北京市顺义区首家物业快修店在胜利街道建北一社区正式开业，为建新南北区5个老旧小区的6800户居民解决维修难题，提供24小时便民服务。（12月13日《北京晚报》）

老旧小区物业失管，让居民们常常为一些跑冒滴漏、修修补补的小活儿发愁：一来不知道这些小配件材料到什么地方去购买和质量如何？二来店家只管卖不管装，回家还得自己折腾或再请人安装。对于一些孤寡和空巢老人来说，更是成为生活中的一件难事。

笔者以为，胜利街道想方设

法无偿提供场所，为社区居民开设物业快修店的做法，实在是一件值得称道的好事。在30多平方米的店面里，电钻、疏通机、PVC水管、玻璃胶、灯泡等上百种维修工具和材料摆满了货架。墙面上贴着维修服务收费标准，水电维修、家居维修、管道疏通、厨房清洁等各项服务明码标价，为居民提供24小时服务。居民在日常生活中，遇到了修修补补的事情，只要拿起电话，一拨就灵，一叫就应，维修人员立马上门，物业快修店小服务多，不仅让居民对配件材料买得放心，修得舒心，给生活带来了很



大的方便，而且维修价格比市场价便宜50%左右，也为居民带来了不小的实惠。更重要的是，通过完善全要素小区建设和人性化管理方式，服务于老旧小区居

民，让居民们有了更多的获得感和幸福感，促进了社区的和谐和稳定。期待社区“物业快修店”能够多起来！

□费伟华

## ■网评锐语

## 带薪假不沦为“纸上福利”需要综合施治

张智全：国家发改委12日发布《关于改善节假日旅游出行环境促进旅游消费的实施意见》，要求要加快推动落实带薪休假。带薪休假落实难，是多种因素综合作用所致，必须综合施治。全社会要对带薪休假形成共识，充分认识到带薪休假是职工的法定权利，用人单位要建立休假补偿机制，对因工作原因无法休假的职工进行经济补偿或安排补休，让职工有获得感。

## “套路贷”害人不浅要出重拳全方位打击

唐卫毅：“无利息、无抵押、无担保、放款快”，这样的贷款条件对于手头紧张的人来说，无疑是“天上掉馅饼”，具有极大的诱惑力。不过，一旦开始用上这种贷款，“馅饼”瞬间就可以变成“陷阱”。套路贷的噩梦也就从此开始。希望各地警方对“套路贷”始终保持“露头就打”的高压态势，提高警务科技的实战能力，实现对“套路贷”全方位、全链条的精准打击。

## ■世象漫说



## 新标准

记者14日从交通运输部获悉，明年起，所有跑高速的车辆都将按照修订后的交通运输行业标准核定收费，其中8座、9座客车收费标准将降一半。（12月14日新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## 法院网拍法官“带货”值得期待

近日，全国多家法院都开展司法网拍直播活动，平时严肃的法官秒变“李佳琦”，大喊“买它”。记者了解到，各地法院直播拍卖的物品不仅有豪宅、豪车、车位，连森林、貂皮大衣、手机靓号、金条都包含其中。其中，宁波市中级人民法院一小时的成交额就破了亿。两位法官也被网友誉为“带货女王”和“带货一哥”。（12月15日《北京青年报》）

传统语境下，法院对查封的执行物品常常会通过专场拍卖会或者通过报纸进行拍卖宣传，这种做法耗时费力不说，还常常起

不到拍卖的好效果，尤其是纸媒拍卖，人们由于看不到实物，很难受到竞买者的青睐，而借助网络直播法官现场“带货”，既能做到竞买者与法官的互动，又能让竞买者看到竞买的实物，消除了心中的疑虑，让拍卖活动更加顺畅。

从另一方面讲，法院网拍直播还是一次学法用法的好机会。在网络拍卖直播过程中，法官可以借此对公众进行普法宣传，就人们关心的法律问题进行现场互动，法官通过现场释疑解惑，让更多的法律知识灌输到公众心中，起到了一种内化于心的效果。

眼下网红带货渐成社会时尚，商家通过网红带货，卖出了自己的产品，而法院的网红们完全可以“在法言法”——利用网络直播平台进行现场拍卖直播。这样做一来节约了法院的拍卖成本，不用设专场，直播间就是拍卖现场；二来节约了竞买者的往返成本，竞买者足不出户便可以在网上竞买自己的产品。再者，法院对执行物品进行拍卖变现有利于对申请执行人权益的保护，及时化解执行难瓶颈，可谓是一种多赢之举。

□李红军

## ■长话短说

## 职场女性心理健康问题需“合力纾解”

近日，清华大学国际传播研究中心联合澳佳宝研究院在第十四届中国健康传播大会上发布了2019《中国职场女性心理健康绿皮书》，调研结果表明，约85%的职场女性在过去一年中曾出现过焦虑或抑郁的症状，其中约三成女性“时不时感到焦虑和抑郁”，7%的女性甚至表示自己“总是处于焦虑或抑郁状态”。（12月15日《工人日报》）

现在越来越多的女性进入职场，不少还成了各个领域叱咤风云的“女强人”，有数据显示，中国女性的劳动率为61.9%。可见女性真正撑起了职场的“半边天”。但超过八成职场女性出现过焦虑或抑郁的症状，职场女性心理健康问题日益凸显，亟待对此引起重视。

职场女性心理健康问题严重，受到不少因素影响。首先要看到，在就业市场竞争越来越激烈的当下，不管是职场男性还是职场女性，都面临较大的就业压力，这就是劳动者心理健康问题的重要诱因；另外，一些用人单位不遵守劳动法，不尊重劳动者权益，比如实行“996”甚至“007”的工作制度，完全罔顾了劳动者的休息权利，劳动者自然容易身心疲惫。

要纾解职场女性心理健康问题，一方面需要营造良好的用工环境，要督促企业善待劳动者，要能尊重劳动者的合法权益，让所有劳动者群体都能获得应有的尊重。另一方面，还需要重点关注职场女性，完善制度设计，遏制职场性别歧视，保护职场女性的就业平等权。

要遏制与纾解职场女性日益凸显的心理健康问题，就需要多方入手，形成全社会的合力，这样才能更有助于职场女性的心理健康，让职场女性的事业路途越走越宽广，让女性的权益得到更有力的保护。

□戴先任