

■劳动时评

“裸辞”有风险，行动要掂量

□张刃

“裸辞”现象折射出人们职业理念的变迁，表明越来越多的职场人不再只注重工资多少、职位高低，而是开始重视自己内心的快乐和追求。这话固然有一定道理，但同样不可否认的是，“裸辞”的背后还有年轻人职业规划的缺失与对自身价值的迷茫。“裸辞”有风险，决定需慎重。

智联招聘发布的《2019职场人年中盘点报告》显示，90.4%的职场人产生过“裸辞”的念头，且90后、95后所占比例高于70后和80后。报告还显示，今年上半年仅三成白领成功跳槽，17%的人降薪跳槽。解读这组数据，或许有助于年轻人认清自己

的职业定位与选择。

何谓“裸辞”？是指在没找好下家之前就辞去现有的工作，不留后路地追求个人志趣或自由。随着这样做的人增多，“裸辞”已成为职场热词之一。“智联报告”称，超过九成的职场人产生过“裸辞”念头，就是证明。

为什么“裸辞”？据说有两种情况，一是因为工作太累，身心疲惫达到了极限，或长期缺乏工作幸福感；二是因为工作太闲，个人发展遇到上升“天花板”，感到工作缺乏挑战性。既怕累又怕闲，看似一对矛盾，但却反映了职场真实。

职场太累几乎是普遍现象。累到什么程度？甚者每天除了工作和维持生存所必需的吃饭、睡觉，几乎再无属于自己的业余生

活。这对于现在的年轻人来说，不仅索然无味，而且威胁健康，因此辞职，情有可原。

职场太闲恐怕是少数，因为没有企业愿意“养闲人”。大部分所谓“太闲”往往是因为遇到了“天花板”。既然上升无望，现有工作就显得清闲了。年轻人都有一定的追求，眼见发展受阻，因此辞职，无可厚非。

但是，情有可原也好，无可厚非也罢，“裸辞”却不是最佳选择——因为有风险。

“裸辞”是以不留后路为前提的。许多年轻人之所以敢“裸辞”，是因为有“资本”，起码短期内不愁吃穿，甚至不降低生活质量。为什么90后、95后有“裸辞”念头的比例高于70后和80后？因为前者的父母还“正当年”，有条件支撑孩子的无收入

状态。而后者有了家庭负担，不能不慎重一些。

有“资本”也不等于没有风险。有理论指，离职后3个月以内是重新就业的黄金时期；3个月后尚未找到工作，会产生明显的焦虑情绪；超过6个月，基本上已达到心理承受的极限，很多问题会逐一显现。即使吃穿不愁，新的心理压力也会成为不可承受之重。

“裸辞”行为通常比较突然，虽然有的人是深思熟虑后的决定，但更多的还是诸多因素叠加、积累，在某一偶然因素刺激下“引爆”，这就难免非理性的冲动。辞职原本是为了寻求更适合自己的工作，而冲动中作出重大决定，肯定不完善。辞职毕竟是暂时的，最终还要回归职场，而当下就业难

是无可回避的现实。如果没有下一步的明确目标而“裸辞”，匆忙找一份新工作，可能还不如原来的理想，岂不后悔？不留后路的“裸辞”，焉知不会变成职业“裸奔”？“智联报告”称，仅有三成白领成功跳槽，17%的人则是降薪跳槽，可见“裸辞”不是说说那么简单。

有人说，“裸辞”现象折射出人们职业理念的变迁，表明越来越多的职场人不再只注重工资多少、职位高低，而是开始重视自己内心的快乐和追求。这话固然有一定道理，但同样不可否认的是，“裸辞”的背后还有年轻人职业规划的缺失与对自身价值的迷茫。“裸辞”有风险，决定需慎重。比辞职更重要的是，认清自己的志趣和特长，找到一条适合自己的发展道路。

■每日图评

“电子眼”助力控烟进入智能时代

从12月起，烟民们要注意了，深圳市试点控烟“电子眼”，专盯公共场所违法吸烟。目前，深圳坪山区马峦街道已正式试点控烟环境监测器，通过在餐厅、商场、客运站、网吧、学校等禁烟区域安装监测器，实现24小时监控，这一举措在国内也是首创。（12月11日澎湃新闻）

“电子眼”控烟与“电子眼”监控交通违法违章情况的道理是一样的。在监督不在场的情况下，很多人都有侥幸心理，缺乏自律意识、规则意识，而有了“电子眼”在场，有关违法违规

行为会被记录，行为人会承担不利的法律后果，人们在“电子眼”的监督压力下就得趋利避害，克己守礼，久而久之，法律意识、文明意识就增强了。

根据“电子眼”的监测数据，执法者可以迅速到场“抓现行”，场所管理者也可以当场劝阻。由于有了执法力量的到场监督做后盾，“电子眼”能够产生明显的震慑、教育、规范效果，场所管理者的提示和劝阻也就有了更多底气。

“电子眼”可推动控烟手段的升级，可助力控烟进入智能时代、



数据时代，可助力破局控烟难题。“电子眼”控烟也契合了智能监管的趋势和要求，深圳试点“电子眼”控烟是一个好创意，是一种有

益的探索和尝试。希望深圳能够进一步积累经验，完善规则，也希望各地都积极学习推广“电子眼”控烟模式。 □李英锋

■长话短说

落实带薪年假 关键是企业“带心”

2019年已到年尾，很多人到这时候才猛然想起来——哎呀，今年的年假还没休呢！再不休就来不及了。可偏偏年底又是各单位工作最繁忙的时候，似乎不是休假的好时机。那没休的年假会“过期作废”吗？能把今年的年假攒到明年一起休吗？如果没休年假，可以获得经济补偿吗？岁末年终，“没休的年假”成了不少职场人心里的“痛”。（12月12日《北京晚报》）

媒体调查显示，40.1%的受访者表示“没有带薪年假”，4.1%“有带薪年假，但不能休”，18.8%“有带薪年假，可以休，但不能自己安排”。

事实上，按照《职工带薪年休假条例》的规定，“用人单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。”同时规定，“确因工作需要不能安排职工休年假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年假。对职工应休未休天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。”

然而，现实情况却是，年假说起来是“带薪”，但实际上对于有些企业员工来说，连加班工资都难以保障，何谈能够享受得到带薪年假？

落实带薪年假，关键是企业“带心”。首先，企业未执行带薪年假制度，应严厉查处。同时，员工在特殊情况下未休年假，用人单位应及时足额兑付3倍工资补偿。再者，合理调整带薪年假政策，允许假期跨年度“零存整取”，让年假富有“弹性”，分流和缓解“集中式”休假带来的资源和空间紧张，充分保障企业员工的休假自主权。特别是，全社会要关心企业员工的身心健康，认真执行好这个法定假日，维护员工的基本权益，促进劳资关系融合和社会和谐稳定，提高员工的生活满意度和获得感。 □张西流

■网评锐语

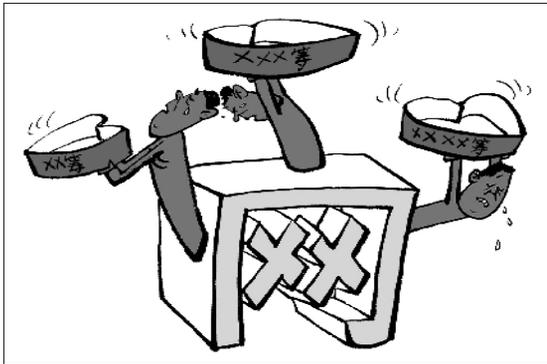
冬季游既要靠降价 更要靠过硬产品

天歌：冬季一直以来都是旅游淡季，多数景区进入“冬眠”模式。为了恢复人气，全国各地近期掀起景区门票降价潮，为游客送上惠民“红包”。但简单的价格刺激收效甚微，更丰富、更具特色的冬季游产品和服务才能打动消费者。降低门票价格虽然有用，但起到的作用已经十分有限，还是从自身所拥有的资源、条件出发，拿出能够打动人心，吸引游客的旅游产品和项目来。

个人信息网上“裸奔” 亟须定制“安全防护服”

张西流：当个人信息网上“裸奔”，当生物识别“不再唯一”，我们的信息如何得到保护？遏制个人信息网上“裸奔”，亟须定制隐私安全“防护服”。应结合我国实际情况，推进数字产业规范发展和个人数据保护立法工作，兼顾个人数据保护、创新、效率和安全几个价值目标；在保护个人权利的同时，激励社会更好地沉淀和使用数据。

■世象漫说



■有感而发

重点大学大四直博学生为了提高学习成绩从印度网购“阿莫达非尼”；财会分析人员为过财会考试，长期服用“阿莫达非尼”成瘾；坐车3分钟就能睡着的考研妹子服用“阿莫达非尼”后产生了“大家都不喜欢我”的奇怪想法。（12月12日《中国青年报》）

“阿莫达非尼”药品中含有的“莫达非尼”成分属于精神药品，具有成瘾性。“阿莫达非尼”是种药，但绝不是什么“聪明药”。青年、学生吃了“阿莫达非尼”，本意

如何监管？

以免大病筹款为名的社交筹款平台“水滴筹”近日被媒体曝出，存在工作人员诱导病患瞒报信息筹款、根据筹款数量领取业务提成、套用固有模板博取公众同情等问题，引发社会舆论关注。记者在调查中发现，除已被舆论曝光的线下地推乱象，部分网络众筹平台还存在线上资料把关不严、逃避应尽法律责任和“资金池”管理和使用情况不透明等更多问题。（12月12日 新华网） □王锋

别让假“聪明药”害人

是提高成绩，结果可能是成绩没提高，却上了瘾——这可真是聪明反被“聪明药”误。

可以说，假“聪明药”祸害的不仅是青年学生，也祸害了整个社会。正视和解决这个问题，是全社会的责任。在源头管控方面，政府相关部门要提高警惕，尤其是注意网购渠道，严防此类药物流入市场。教育主管部门和学校应加强对学生的教育引导工作，讲清后果，避免学生走上歪路。此外，学校要和家长保持密切联系，争取家长配合，不主

动给孩子购买此类药物，发现孩子购买使用此类药物及时阻止。

“聪明药”害人不少，不能让“聪明药”害人。作为服用“聪明药”的最大受害者，青年学生和家要认识到，知识的积累不是一朝一夕可以做到的，想取得好成绩只能靠平时刻苦学习、长期积累，不要想着走捷径，当然也没有捷径可走。进而言之，一个人的前途和命运掌握在自己手中，想拥有美好的未来，只能靠个人长期不懈努力奋斗——除此，别无他路。 □谢庆富