

石景山区工会第十次代表大会召开

工会“六送”服务惠及职工11.7万人次

本报讯(记者 唐诗)记者昨天从石景山区工会第十次代表大会了解到,截至目前,该区各级工会组织达到965家,工会会员6.8万余名,建成社区联合工会147家。八年来,开展“六送”服务项目78个,服务职工11.7万人次,形成石景山区特有的职工服务品牌。

据了解,石景山区工会九大以来,正值北京落实首都城市战略定位、建设国际一流和谐宜居之都、推进京津冀协同发展的重要时期,也是石景山区全面深度转型胜利走出低谷、步入高端绿色发展的历史新阶段。八年来,石景山区各级工会组织围绕中心服务大局,团结带领广大职工为首都和区域发展作贡献,彰显了工会组织先进性。推荐评选出全国劳动模范和先进工作者3名,全国五一劳动奖章6名,全国工人先锋号6个,北京市劳动模范和先进工作者22名。圆满完成了新中国成立七十周年群众游行“中华儿女”方阵训练任务,石景山区总工会被授予“北京市筹备和保障中华人民共和国成立70周年庆祝活动先进集体”荣誉称号。

同时,各级工会组织围绕首都“四个中心”建设、新版北京城市总体规划赋予石景山区的功能定位和全区中心工作,先后组织职工开展岗位练兵、劳动竞赛、职业技能比武等1600余场,创建职工创新工作室44家,激发起广大职工学技术、练本领的热情,促进了创新人才队伍建设和企业技术进步。

八年来,全区各级工会组织立足职工需求,积极推进工会改革,强化职工维权与服务,工会组织的群众性进一步增强。深化了

以职工福利费及教育经费使用、劳动保护标准、高技能人才待遇、带薪休假为主要内容的“四必谈”集体协商,全区90%的建会企业开展了集体协商,已建会企事业单位民主管理建制率从2011年的66%提高到今年的86%以上,保障了职工民主权利;组织了1700余家企业参与“安康杯”竞赛活动,为区域经济健康发展保驾护航。

同时,开展了生活、助学、就业、医疗等方面的援助,救助金额达641.9万元;帮助70户困难职工家庭实现精准脱贫;开办母婴关

爱室27家,职工子女暑期托管班15个,解决了职工的后顾之忧;广泛开展送文化、送技能、送维权、送岗位、送保障、送安全的“六送”服务项目78个,服务职工11.7万人次,形成了石景山区特有的职工服务品牌。

今后五年,石景山区工会将聚焦高水平建设首都城市西大门这一目标,助力高质量发展作出新贡献。持续开展好“当好主人翁、建功新时代”群众性劳动竞赛,打造高素质的技术人才和服务人才队伍。

视频、动画、案例等生动形式指导主席如何缓解压力。市工会干部学院老师张丽以《民主管理与教代会规范化建设》为题,为大家详细讲解民主管理的概念、如何开好教代会、推进教代会规范化建设,更好地维护教职工权益。

此次培训提升了全区教育系统工会主席业务水平,大家认为,本次培训课程内容紧贴基层工会工作重点、难点、疑惑点,既有思想理论引领,又有具体技巧点拨,对今后工作具有重要指导意义。

职工志愿者送服务进冬奥建设工地

为雪车雪橇中心项目部建设者开展技能培训和法律援助

本报讯(记者 张晶)12月6日,首都职工志愿“大篷车”第四次开进冬奥建设工地,为北京延庆区张山营镇海坨山冬奥会雪车雪橇中心项目部的建设者们送技能、送援助。

“这已经是我第二次参加‘大篷车’活动了,上一次是在炎炎夏日,这一次是微冷初冬,但工会组织和志愿者送来的服务项目总是能暖到我们这群工友心里,这也为我们准时、保质的完成延庆赛区的建设任务增强了信心。”一名冬奥场馆建设者如是说。

大职工志愿服务队伍积极践行“身边的志愿”服务理念,切实对接冬奥场馆建设者需求,提升建设者获得感和幸福感的志愿服务。

活动中,来自首都职工志愿服务总队、延庆区职工志愿服务总队、延庆区总工会法律宣传服务队、延庆区北京2022年冬奥会延庆赛区核心区联合工会服务队、延庆区张山营镇服务大队和东城区金板寸服务队6支职工志愿服务队伍的数十名职工志愿者将理发技能培训和法律维权知识讲解服务送到了51名冬奥建设工地职工身边。

今年,市总工会在落实属地保障的基础上,倡导多方配合,着力搭建起助力桥梁,通过开展“互助式”志愿服务活动,推动资源的区域间流动和服务领域的拓宽,展示出工人阶级志愿服务主力军的强大合力和职工志愿者“敢担当、善作为、勤奉献”的精神风貌。



东城教育系统工会主席学做合格娘家人

本报讯(记者 边磊 通讯员 崔蕾)近日,东城区教育工会举办基层工会主席培训班,全系统140余位基层学校工会主席参加。

两天的培训中,北京市工会干部学院老师张孝梅从政策梳理、支出实务、内控制度等三方面作《新形势下工会经费的规范化管理与使用》专题报告,要求基层工会在使用经费时谨记八个字“合法合规合情合理”。市工会干部学院老师王宏伟作《压力管理与心理调适》专题报告,以丰富的

视频、动画、案例等生动形式指导主席如何缓解压力。市工会干部学院老师张丽以《民主管理与教代会规范化建设》为题,为大家详细讲解民主管理的概念、如何开好教代会、推进教代会规范化建设,更好地维护教职工权益。

此次培训提升了全区教育系统工会主席业务水平,大家认为,本次培训课程内容紧贴基层工会工作重点、难点、疑惑点,既有思想理论引领,又有具体技巧点拨,对今后工作具有重要指导意义。

工会家访

近日,北京客六分公司十四车队工会到职工家中开展走访慰问活动。下一步,车队将在送温暖、助学、职工医疗互助等方面加大资金投入力度。据统计,今年车队已走访职工128户。

本报记者 闫长禄
通讯员 宋璇璇 摄影报道



签署北京保险业首个女工权益保护专项协议 设立首个女职工关爱室

太平人寿北京分公司工会工作亮点频现

本报讯(记者 马超)签署北京保险业首个女职工权益保护专项协议、设立保险业首个女职工关爱室、设定员工关爱日……记者近日获悉,今年太平人寿北京分公司工会工作亮点频现。

今年9月,北京保险业首个女职工权益保护专项协议签署,协议规范明确了女职工合法权益保护条款及女职工特殊利益保护条款等相关内容。该协议的签署,为公司女职工特殊权益保护的推进铺就了里程碑式的新起点。同时,太平人寿北京分公司设立了北京保险业首个“女职工关爱室”,并已投入使用。关爱室内配备了按摩椅、沙发、书柜等物品,墙面精心设计,布置温馨舒适。

今年,平谷支公司保费部薛

东红荣获“全国金融五一劳动奖章”和“北京金融五一劳动奖章”。作为2019年北京保险业唯一一位“全国金融五一劳动奖章”获得者,薛东红进行了事迹宣讲,其爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、甘于奉献的劳模事迹和劳模精神感动全场,为金融工作者树立了学习的楷模和榜样。后期,北京分公司工会根据薛东红的事迹拍摄制作了微电影,推广至集团官微。

2019年,太平人寿将每年7月的第一个星期五定为“员工关爱日”,开展形式多样的员工关爱活动。活动以“呵护你我 共享太平”为主题,覆盖分公司和各机构员工,开展了中医问诊、中医师按摩、心理讲座和水果盛宴等多种形式的员工关爱活动,获得员工好评。

今年9月12日,北京分公司工会在良乡支公司举办了首期三级机构幸福中支建设活动,通过一对一深度访谈、测试报告解读及幸福能力讲座等形式,提升了员工的团队合作能力和内驱力,对基层员工的情绪管理和幸福能力提升起到了积极的推进作用。

为更好地丰富员工的业余生活,太平人寿北京分公司在今年7月搬入太平金融中心新职场后新添置了冰柜,为员工提供丰富茶饮。工会进行经费补贴,员工以远低于市场价格的金额进行购买,其消费金额统一用于对贫困地区的爱心扶贫捐助。活动将员工福利和爱心扶贫有机地结合在一起,既广泛惠及了员工,又推动了公司的精准扶贫工作。

门头沟区技能大赛树“六城联创”标兵

本报讯(记者 闫长禄)近日,由门头沟区总工会举办的第二届技能大赛所有比赛项目圆满结束,本次大赛的主题是“工匠精神做引领,六城联创树标兵”,通过技能比拼,使职工在自身专业技能方面有了明显的提升。

此次大赛报名参赛队员共计400余人,经过激烈角逐,四个比赛项目共产生一等奖4个、二等奖8个、三等奖12个。参赛队员按照标准流程,展示了服务技能的熟练性、规范性、创新性及职业素养,并且在规定的时间内完成了技能操作,为该区在职工技能比赛中积累了宝贵的经验。

门头沟区人大常委会副主任、区总工会党组书记、主席陈波表示,区总工会将继续坚持尊重劳动、掌握知识、重视人才、不断创新的基本方针,以大赛为契机,加强养老护理员、民宿厨艺、物业管理等行业技术人才和高技能人才培养,用工匠精神做引领,带动全区职工主动作为,为区“六城联创”等重点工作贡献力量。

(上接第1版)

“每年开展协商前,我们都会坚持做好前期专题调研工作,通过发放调查问卷,入企召开职工、企业代表座谈会,广泛了解情况,为确定协商重点提供依据。合同文本起草后充分征求各方意见,反复推敲,经过‘三上两下’形成审议稿。”市服务工会相关负责人介绍道,今年市总工会权益部、市服务工会聘请工运学院、市人力社保局的专家对合同文本进行评审。

下一步,各企业将继续按照

餐饮行业协会标准结合企业的实际开展二次协商,将行业标准落地,使职工能共享企业发展的成果,促进行业劳动关系的和谐发展。

广告

燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410