

压力之下,实体经济前景如何?

——2019年中国制造业形势观察

2019行至年末,企业“日子”过得怎么样?展望明年,实体经济前景如何?

近日,记者赴北京、河北、辽宁、甘肃等地调研,听到企业成本、融资等方面的烦恼,更感受到了压力之下,企业主动识变、变中求新、新中求进的发展态势。

顶压前行,“雪里已知春信至”

走进奥润通达窗业集团的创新园,室外残雪未消,室内温暖如春。

不用空调和暖气,仅靠一扇扇节能窗和一台耗电极低的环境一体机,屋里就能保持舒适的温度和湿度。

“消费升级以及房地产进入调整期,使得开发商和消费者都更加注重新建筑品质,更加青睐我们的节能窗。预计集团今年销售额较去年将增长十几亿元,达到60亿元左右,明年业绩还会稳步提升。”集团项目总监林少中说。

这个冬季,实体经济的暖意正在提升。许多厂商反映,需求基本面转强,海外需求也出现改善,订单增长带动企业扩大生产。

国家统计局的数据也印证了企业的状况。11月份,大中小型

企业景气普遍回升,中国制造业采购经理指数(PMI)50.2%,时隔6个月重归景气区间,并创下年内第二高纪录。

华为首款5G折叠手机、即将用于高铁的智能调光百叶窗、红旗轿车HS5的透明A柱……走进京东方科技集团的展厅,一块屏的“72变”令人惊叹。

和许多实体企业一样,京东方也受到内外环境不确定性影响。前三季度,京东方营收同比增长23.4%,但由于下游彩电行业低迷,利润出现同比下滑。

“虽然显示行业面临全新挑战,但物联网时代巨量信息数据互动的迫切需求,将创造巨大的市场增长空间。”集团董事长陈炎顺说,今年京东方12个物联网创新应用板块同比增长超100%。四季度企业业绩已经稳定,明年上半年会有明显改善。

“经济运行中的积极因素仍然会在四季度继续显现。四季度工业经济运行一定会好于三季度。”工业和信息化部运行监测协调局局长黄利斌认为。

既有“大象跳舞”,也有“蚂蚁雄兵”

记者在采访中深刻感受到,

尽管环境复杂多变、各种不确定性增加,但2019年以来,实体企业加大研发创新,通过紧抓新消费带来新机遇,对冲经济下行压力,稳住了中国工业基本盘。

在室内操作,千里之外的挖掘机就会迅速开展作业。5G回传的高清画面中,尘土飞扬、矿石翻滚、机械臂挥舞,让人感觉简直是在现场驾驭。

这是三一重工推出的全球首台5G遥控挖掘机。

“国内旺盛的基础设施建设需求,以及随着共建‘一带一路’深入推进,带动工程机械热销。”总裁向文波说,2019年前三季度公司创下历史最好业绩,现在订单已经排到了明年。

国家统计局数据显示,1至10月份,全国规模以上工业增加值增长5.6%,高技术制造业、装备制造业始终保持“快跑”,增速远高于全部规上企业,各种新产品层出不穷。

从企业看,既有“大象跳舞”,也有“狼群突围”,更有“蚂蚁雄兵”。

大型工业企业借助智能制造、移动互联网等,实现柔性化、定制化生产和市场下沉;高成长性的独角兽企业在新材料、云计

算、大数据、人工智能等领域快速聚集;“草根”小微制造业借助网络直播等打开销售新空间……

“亲们,这款儿童袜纯棉透气,喜欢的就下单哦!”吉林辽源东北袜业园,袜子老板于海航直播不到10分钟,订单直线上升。

在这个年产32亿双袜子的园区,直播已然成了从业“标配”,并推动园区年产值快跑。

这一年,制造企业顺应趋势、转换思路、调整方向,实体经济预期更稳、定力更足、动能更强。

坚定“信心锚”,转压力为动力

放眼明年,实体经济前景如何?能否在不确定性增加的环境中保持好业绩?对此,大部分企业都表示,关键是增强信心,善于把外部压力转化为转型发展的强大动力,集中精力做好自己的产品和服务。

“最近几年制造业面临不小压力,原因是多方面的。但很重要一点是一些企业适应不了外部市场的变化,消费者对产品多样性、个性化的需求给制造企业带来挑战。”中国工程院院士谭建荣认为。

位于辽宁营口的奥雪食品有

限公司,就顺应了消费新趋势,以一款咸蛋黄口味的新品雪糕迅速在抖音、小红书、微博走红。

“雪糕甜咸搭配是颠覆式的。”奥雪公司董事长王克志表示,现在消费者不仅仅满足于购买一根解渴的产品,而是希望能有吸引到他的亮点。产品研发必须更多考虑话题性、社交性,这样就能自带流量。

记者也注意到,当前,一些企业仍面临融资难、综合成本高、转型难度大等困扰。有的企业受外部环境的影响,正在寻找新市场。但减税降费、优化营商环境等政策及产业发展新趋势,增强了企业开拓发展的信心。

“无论是创新环境还是创新激励都让我们振奋,今年公司收入预计增长约20%,目前26项自主研发的新产品完成注册检验,将在2020年实现转产。”兰州西脉记忆合金股份有限公司常务副总经理苏金霞说。

多家企业坦言,未来经济环境虽然复杂,但任何时候都会有好行业、好企业。更何况,中国经济长期向好的趋势没有变。坚持创新、打造具有独特竞争力的产品,就能“以不变应万变”。

据新华社

多重考验下 市场前景还好吗

——来自中小企业的一线观察之一

在我国各类企业主体中,中小企业数量占九成以上,由于体量较小抗风险能力较弱,经济大潮的波动总是率先反映在它们身上。

记者近日深入全国多地调研发现,多重考验之下,不少中小企业发挥“船小好调头”的优势,主动谋变,努力在时代大潮变迁中站稳脚跟。

主动谋变

压力之下寻找新空间

临近年末,郑州众智科技股份有限公司总经理崔文峰几乎每周都去新开工的厂区工地看看。建设周期2年、投资2亿元,这个新厂区是众智科技近年来最大的一笔投资。“新工厂建成后,我们的产能将增加8至10倍。”崔文峰信心满满。

不仅是规模的增长,这里承载着企业转型发展的新机遇。在发电机组控制器领域深耕10多年的众智科技想通过新厂区提升数控面板的品质,在新能源、5G等领域打开新天地。

调研中,记者看到,众多像众智科技一样的中小企业,没有被暂时的困难吓倒,而是瞄准产业升级、经济高质量发展的大方向,自发转型寻找新的市场空间,展现出强大的发展韧性。

经过连年亏损,河南掌柜食品有限公司这两年开始走上坡路,预计今年营业收入达到5亿元。

“转型要趁早、要主动。我们从2013年开始转型,适应消费者需求变化,逐年砍掉油炸食品,向非油炸食品转型。”公司

总经理刘海亮说,“过程很艰难,因为持续投入,连年亏损,但一直咬牙坚持着,终于迎来了曙光。”

在江苏,凭借多年的技术储备和对欧洲市场的提前布局,苏州巨峰股份有限公司营业收入实现从2018年1.46%负增长到2019年前三季度17.35%正增长的逆袭。

在陕西,合容电气集团投资5亿多元的智能化现代化化工厂正在加紧开工。“明年4月份就能投产。我们今后要走的路线就是大科技、小生产、智能化、高收入。”公司董事长贾申龙表示。

压力转化出动力。面对成本上升、需求下降等多重考验,众多中小企业正努力通过创新摆脱产业链低端位置,寻找新的竞争力和生存之基。

“经济不好的时候,有的企业照样能办好;经济好的时候,也有企业倒闭。关键是企业自己做到高质量发展。”贾申龙说。

理性发展

坚守正道主业

记者调研发现,经历过经济周期的考验,中小企业的发展理念正在变化,从过去往往盲目追求做大,到现在越来越专注细分领域做精做强。

“以前,不少企业盲目追求小而全、大而全,活钱变成死钱,经济下行期,风险暴露。”河南漯河市中小企业联合投资发展商会会长胡纪根表示,有了深刻教训,企业逐渐变得理性,转型都是围绕主业,不再盲目涉足不擅长的领域。

这种转变也反映在融资需求上。今年8月至11月,银保监会在5省市试点开展“百行进万企”融资大排查。在江苏,96.5万户小微企业填写了融资意向调查问卷,其中17万户企业同意上门对接,占比不到20%。在河南,30.9万户填写调查问卷的企业中,只有4.45万户表示有融资需求,占比不到15%。

在业内人士看来,出乎意料的融资需求数据背后,除了受经济大环境影响企业投资意愿不强外,企业融资需求趋于理性也是重要原因。

亲眼看着一些客户抛弃主业去盲目拓展新业务,造船的去搞了房地产,做电力的去开发旅游产业,新业务没搞成功,还连累了主业,崔文峰感叹,“中小企业要在行业中做精、做细、做强,决不能只图短期做大而偏离主业。”

发展理念的转变,离不开政府的引导。“过去我们注重做大做强,现在是做优做强。”河南省工信厅中小企业服务局局长郭瑞山表示,近年来加大对优质中小企业的培育,为企业“专精特新”发展提供信息咨询、研发设计、市场开拓、投融资等服务,目前已有478家企业被纳入培育库。

更多期盼

完善创新创业环境

“市场的风险我们不怕,最怕政策不稳定或者一刀切。”

“民营企业尤其是中小民企仍面临一些隐性的歧视性门槛。”……

安徽将对困难职工 实施常态化帮扶机制

新华社电 记者日前从安徽省总工会了解到,为了精准帮扶困难职工解困脱困,确保到2020年安徽城市困难职工同步迈入小康社会,安徽将实施常态化帮扶机制,为建档在册的困难职工针对致困原因分别实施生活救助、金秋助学、大病救助等政策。

按照“先建档、后帮扶、实名制”原则,2020年安徽将把符合规定的困难职工全部纳入帮扶救助范围,由当地总工会建档后给予帮扶救助。各地需因地制宜确定帮扶标准,足额保障困难职工家庭生活水平达到低保标准以上,如生活救助根据困难职工家庭致困原因和收支情况,按照生活水平达到低保标准以上确定帮扶标准,每户每年不得超过当地低保标准年度总和;子女助学救助中高等教育阶段就学的子女,每生每年不超过10个月当地低保标准;医疗救助项目根据救助对象需求和各地帮扶资金筹集情况,按照不超过基本医疗保险、居民大病保险和其他补充医疗保险、职工互助保障支付金额后,个人及其家庭难以承担的合规医疗费个人负担部分确定帮扶标准。

为实现精准帮扶,安徽将实行动态管理,分类定期对档案进行复核。其中,困难职工经精准帮扶后,其家庭致困因素消除,家庭人均收入连续6个月超过当地低保标准,家庭生活状况脱离困境,在困难职工帮扶系统中将列入已脱困序列。

“不仅是薪酬问题,还应创造与高素质人才匹配的创新研发环境,配套的教育、医疗条件等。”正星科技有限公司副总经理周亮说。

“要建立健全人才激励机制,畅通人才发展通道,为企业创新活力提供最坚实的后盾。”胡纪根说。

据新华社