E—mail:ldwbll@126.com | 校对 刘芳 | 美术编辑 王巍 | 本版编辑 白莹 | 2019年12月5日·星期四 劳动午报

职工由『被动学法』到『主动学法』

北京市总工会普法宣传工作取得实效

今年12月4日是第六个国家宪法日。多年来，北京市总工会围绕习近平总书记关于全面依法治国重要论述的学习宣传、宪法学习宣传教育等“七五”普法各项工作，大力开展《工会法》《劳动法》学习宣传活动，以职工法治宣传月活动为抓手，通过组织开展编印多种宣传资料、以案释法、法律服务等形式多样的普法宣教活动，努力在基层工会干部和职工群众中营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境，职工由“被动学法”向“主动学法”逐步转变。

□本报记者 白莹/文 陈艺 彭程/摄

不断提升职工法律素养和法治意识

老徐在化工公司离职后视力下降，医院诊断属工伤，而公司以“他已离职”为由拒不承担责任；小陆怀孕后，做产检却被公司按事假扣了工资；顾先生应聘一家电器公司，收到聘书后，公司迟迟不肯与他签劳动合同……遇到这些问题，职工到底应该怎么办？

“实事求是地说，现实中，多数劳动者对于有关自己权益的劳动法规并不十分清楚，或者仅仅通过各种宣传略知一二，不懂法、不会用法律保护自己权益的现象并非个别，因此，提升职工法律素质十分必要。”北京市总工会权益部相关负责人坦言，“而与此形成对比的是，用工单位对相关法律却认真得多，反复研读。不过，其中也有某些人的目的不是严格执行法律，而是企图‘钻空子’，规避法律。”

“七五”普法期间，市总工会从加强法制宣传，着力提升企业守法观念和职工依法维权意识；精准服务，着力提升基层工会对职工的维权服务能力；着眼农民工群体，打通法制宣传教育工作的最后一公里；弘扬法治精神，广泛开展“12·4”法制宣传系列活动等四个方面开展普法宣传。

据了解，市总工会持续开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，共开展219场，服务3万余人次，发放宣传品近9万册，受理农民工法律援助案件1710件，调解农民工劳动争议1130件，挽回经济损失4874.35万元；成立市总工会普法宣传服务队，开展新中国成立70周年主题普法宣传活动；开展国家宪法日宣传周活动，发放宣传册页22106份。

宣传重点与工会工作密切相关

“讲基层需要的，说职工想听的”，近年来，北京市总工会把基层工会干部和企业一线职工为重点宣传对象，围绕党的中心任务开展形势政策和劳动法律法规宣传教育，宣传重点内容与工会工作密切相关。

2018年11月30日，全国总工会和北京市总工会在奥体中心国家速滑馆（冰丝带）建设场地共同举办全国工会2018年“宪法宣传周”暨北京市总工会“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动启动仪式活动。此次活动的宣传重点是《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《妇女权益保障法》。

今年12月4日，大兴国际机场的士职工之家前，两排宣传展板整齐的摆放着，泊车区的出租汽车司机手里拿着宣传册围在展板前热议，一旁的工作人员正为职工提供现场法律咨询。这是北京市总工会普法“大篷车”走近职工，开展普法宣传和服务的一个缩影，力求在广大职工群众中普遍开展宪法教育，弘扬宪法精神，树立宪法权威，使广大工会工作者和职工群众全面深刻理解宪法。

北京市总工会权益部相关负责人介绍，“这几项法律不仅都与工会工作密切相关，而且相互支撑，构成一张维护职工合法权益的严密‘法网’。这样的普法宣传，一方面使劳动者了解了用工单位有什么责任，自己有什么权益，应该建立什么样的劳动关系；另一方面向劳动者宣传了工会的性质、主张、职能、作用，堪称‘配套组合’，目的就是让职工知法懂法守法，特别是在遭遇侵权时能够有效地保护自己，能够想到寻求法律援助或工会‘撑腰’，并且明确去哪里找、知道找谁。这些法律条文、细节看似琐碎，但很实用，而且有效。”

北京市总工会创新普法形式和载体，加强以职工和工会干部为主的法治宣传教育工作，积极营造工会组织依法履行职责、职工依法维护自身权益的良好氛围。目前已建立起贯穿市、区、街乡三级，覆盖以8大产业为核心的局、总公司工会的法治宣传教育工作网络，有效促成了全市工会系统法治宣传教育工作“全员参与、整体推进”的良好态势。

普法宣传重在促和谐

习近平总书记在党的十九大报告中提出要深化依法治国实践，对新时代工会法制化建设工作提出了更高的要求。近年来，北京市总工会通过多年法律、法规的宣传教育，广大职工对习近平总书记关于全面依法治国重要论述、社会主义法治理念、宪法法律、社会主义核心价值观等基本知识有了较为全面的了解，逐渐形成了办事依法、遇事找法、解决问题靠法的意识，有效增强了职工特别是农民工、劳务派遣工的法律意识，提高了其依法维护自身合法权益的能力。在做好维权服务中开展法治宣传教育，在劳动法律咨询、劳动争议调解和法律援助过程中同时做好普法宣传教育工作，职工由“被动学法”向“主动学法”逐步转变。

2009年以来，北京市总工会先后与市人保局、市司法局、市高院、市信访办、首都综治办、市公安内保局等相关单位建立劳动争议调解“六方多家”联动机制，2015年1月，邀请北京市工商联正式加入联动机制。目前，形成了“政府指导，工会牵头，各方联动，重在调解，促进和谐”的工作格局。各方本着“预防为主、基层为主、调解为主”的工作方针推动工作开展，努力把大量劳动纠纷化解在基层，解决在萌芽。

市总工会还引入社会化维权力量，以“购买服务”的方式公开招聘律师事务所，选聘了一批专业素质高、业务能力强的律师调解员。目前与19家律师事务所签约，聘用了近400名专业律师在调解中心承担劳动争议调解等工作。