

北京城建集团土木工程总承包部探索工会工作新模式 “六个三”工作法实现员工与企业“双赢”

本报讯（记者 杨琳琳 通讯员 任丽霞）新时代，工会工作也面临新的挑战，如何按照上级要求为员工提供更好的服务，成为了工会人面临的共同难题。结合自身情况，北京城建集团土木工程总承包部（以下简称土木部）工会探索出了“六个三”工作法，将其贯穿于企业管理的各个层面以及员工素质教育各个链条，更好、更快地服务员工，从而实现了员工与企业共同成长的“双赢”。

**“三公开”和“三声”
为员工搭建共享平台**

为了能够让员工有兴趣且不间断地读书，工会每年为员工推

荐精品书目发放和借阅，创新了读书“三公开”活动，即项目管理公开课、团队建设公开赛和企业文化公开季。

项目管理公开课就是让员工走上讲台，把自己读书的理论点和感悟点讲出来，相互交流，很好地提高了员工的总结表达能力。

团队建设公开赛是针对中层干部的竞赛，侧重于提高干部的目标策划能力。

企业文化公开季是在每年的第三季度组织文艺演出和颂唱演讲会。

同时，土木部工会还创新了“三声”活动，即智慧之声、聆听之声和反馈之声。其中智慧之

声就是每年把员工读书感悟到的理论运用到岗位实践中去，结合工作内容创新管理，并撰写成岗位实践性的理论性文章，是员工在理论实践中的经验总结，实用性很强。每年年度收集并编辑印刷装订成册，五年来共出版《智慧之声》书籍七本、文章1708篇。

**“三学”和“三微”
为员工打造成长阶梯**

“三学”即学政治、学业务技能和学文体技能。其中学业务技能就让不少员工受益良多。五年来，92人考取相关证书，既证明了自己的学习成果与能力，又为企业发展注入了驱动力。学文

体技能就是为热爱文艺体育的员工开办培训班。有的员工学会了快板，有的学会了吉他弹唱或者京剧演唱。这极大丰富了员工的业余生活。

此外，北京城建集团土木工程总承包部工会主席杨增来还告诉记者一个“额外的收获”——单身青年们在学习中不断交往，最终喜结良缘。

“三微”即微信息、微节目、微视频。微信息是一个交流平台，工会工作信息、员工理论或经验性文章会及时发布，员工关注度很高。而微节目与微视频成了员工自导自演的平台，是展示新时代员工精神风貌的最好载体。

**“三入三见”
让工会离员工更近**

为使员工传承国匠技艺和精神，土木部工会创新了“三入三见”工作法，即入脑见新、人心见行和人实见效。其中入脑见新就是落实工会工作要入脑有新见解、新理论。“三入三见”工作法让工会行动起来，关心员工，帮员工解决实实在在的问题，从而拉近了员工与工会的距离。

土木部工会工作创新的“六个三”，为员工组建了一个智能化的成长空间，在工会的关怀下，员工积极热情，越来越有干劲儿，企业生产经营也越来越好，从而实现了良性循环。

北京市交通运输工会在京投公司调研时指出

深化“新四化”工作思路 打造工会特色品牌

本报讯 11月22日下午，北京市交通运输工会主席贾卫国等一行4人到京投公司调研指导工作。公司党委副书记、工会主席张杰，工会副主席张莉等相关人员陪同调研。

贾卫国一行首先观看了京投公司《基石》宣传片，随后参观了北京轨道交通展厅和北京市轨道交通指挥中心调度大厅，听取了北京轨道交通发展历程、路网规划、建设运营和轨指中心总体情况及主要系统功能介绍，对轨道交通在促进北京城市建设和首都经济社会发展方面的重要成就和贡献给予了充分肯定。

在座谈交流会上，公司工会办公室主任梁鹏飞就京投公司基本情况、工会重点工作，以及在

工会组织建设、企业民主管理、服务职工群众、文体特色活动等方面的特色做法作了专题汇报。

京投公司党委副书记、工会主席张杰表示，京投公司工会在未来工作中，将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及全总十七大、市总十四大精神，不断深化工会工作“新四化”目标内涵，以推动职工素质提升、技能培训、人力开发及创新工作室为重点，进一步推动和加强产业工人队伍建设工作，为公司实现高质量发展提供有力支撑。

在听取汇报后，贾卫国对京投公司近年来在推动和保障首都轨道交通和京津冀交通一体化建设中做出的重要贡献给予了充分

肯定，并指出，京投公司工会工作理念思路清晰、组织体系规范完备，特色亮点突出，在组织动员职工融入中心、建功立业等方面成果丰硕，特别是对公司工会抽调专人深入基层开展40余场、覆盖2000余人的职工互助保障巡讲工作给予了高度评价。

贾卫国强调，今年是交通强国战略发布的第一年，对全市交通运输系统工会工作具有重要指导意义。希望京投公司工会继续深化“新四化”工作思路，紧密结合上级形势任务和企业职工队伍结构的变化，着力加强产业工人队伍建设，不断提升服务职工水平，打造京投工会特色品牌，为推动交通强国建设和工会工作再上新台阶作出更大的贡献。



通州举行“安康杯”安全知识竞赛

本报讯（记者 赵思远 通讯员 柳维维）为维护职工健康权益，加大劳动保护举措，切实保障城市副中心运行生产和安全生产，近日，通州区总工会和区应急管理局共同主办了通州区2019年“安康杯”安全知识竞赛决赛。

据了解，本次竞赛历时两个半月，竞赛内容涉及安全生产、消防安全等多方面常识，题目下发到全区乡镇、街道、委局、企业等各个基层，由基层自发组织队伍

进行答题训练，最终有19支代表队进行初赛。经过层层筛选，8支代表队进入到决赛阶段，进行现场抢答。最终，玉桥街道运河幼儿园代表队凭借出色的表现获得本次比赛的一等奖；水务局、城管委和永乐店镇代表队获得二等奖；民政局、家务务、宋庄镇代表队和建筑业代表队获得三等奖。

通州区总工会相关负责人表示，获奖单位将会参与市级“安康杯”竞赛评优。

三位技能人才荣获首届“延庆大工匠”称号

本报讯（记者 马超）延庆区总工会揭晓了首届“延庆大工匠”名单，“索道工匠”张洪波、“酿酒匠人”杨德荣、“烹饪匠人”王文俊三位技能人才经过基层推荐、评选小组审核等环节，最终荣获首届“延庆大工匠”称号。这是记者昨天从延庆区总工会了解到的。

据了解，为弘扬新时代“工匠精神”，表彰坚守初心的工匠，激发技术工人的创造潜能。今年3月，延庆区总工会全面启动了第一届“延庆大工匠”选树活动。围绕“生态优先绿色发展，绿水青山持续守护”的“两山”理论，主动作为世园会冬奥会筹办举办各项工

作。通过前期调研，确定了现代生态农业、旅游服务、园林绿化工、中式烹调师、酿酒师、小客车维修工等体现延庆区域特色，能更好地展现我区职工高超技艺水平的30个职业（工种）。

本次活动得到了全区各级单位和广大职工的积极响应。按照工作程序，区总工会成立了推荐评选工作小组，经过资格审核、实地走访，对基层推荐的职工进行了逐一比对、排序，最终评选出3名“延庆大工匠”。分别是延庆区八达岭索道有限公司总工程师张洪波，八达岭酒业有限公司生产总监杨德荣，延庆区机关

事务管理服务中心食堂管理员王文俊。

延庆区总工会相关负责人表示，首届“延庆大工匠”评选活动，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全社会营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，在延庆职工中培育和践行社会主义核心价值观，激发广大职工为美丽延庆建设凝聚力量，贡献智慧。



首发职工代表参观国庆彩车展

本报讯（记者 白莹）近日，首发集团工会组织集团各级工会干部、劳模先进及员工代表共80余人到朝阳体育中心参观了主题国庆彩车展览，进一步感受新中国成立70周年的奋斗历程和伟大成就，激发广大职工在首发集团公司发展进程中勇立潮头、开拓进取的奋斗精神。

参观开始前，特别安排首发集团公司参加国庆70周年群众游行方阵队员代表在现场与大家分享方阵队员们从训练到圆满完成群众游行任务的体会和感受。来到展区，“开天辟地”“祖国万岁”

等28辆主题彩车按照国庆游行的顺序依次整齐排开。国庆群游指挥部彩车部工作人员、集团团委书记畅江为大家详细讲解了每辆彩车各个元素所表达的含义和背后蕴含的寓意，分享了自己在参与彩车设计、制作到验收过程中的故事，让大家深切地感受到了人民的智慧和祖国的伟大。

职工表示，通过参观国庆彩车展，进一步激发了广大职工爱国爱党的热情，促进大家用更加饱满的精神状态投身到“百年首发”建设中，为服务首都百姓出行贡献力量。

(上接第1版)

培训内容由企业根据就业岗位技能需求和企业生产经营特点自主确定。具备培训条件的企业可自行开展培训，也可委托各类院校、具备相应办学许可资质的社会培训机构开展，委托培训的须签订培训协议。

市人力社保局相关负责人介绍道，自今年1月1日起，符合条件的企业即可申请企业新招用人员岗位适应性培训补贴。申领程序包括网上申请受理、审核公示、监督检查三个阶段。

企业可通过互联网（凭企业“一证通”）登陆市人力社保局官网，进入“企业新招用人员岗位适应性培训补贴”模块，按照系统提示要求填写并上传企业和培训的相关材料。

在企业申请培训补贴期间，企业经营地的所在区人力社保局，根据培训质量和满意度，按照不低于30%的比例对培训学员进行回访，开展监督检查。如果发现评率超过30%（含30%）或企业有弄虚作假行为，将终止培训补贴申请流程。经过审核通过

的企业，在区人力社保局网站进行为期5个工作日的公示；审核不通过的企业，由区人力社保局告知企业原因，按规定符合申报条件的可重新按要求申请。经审核和公示无异议后，培训补贴资金将按程序拨付至各企业。

据悉，对已拨付培训补贴的企业，市、区人力社保局也会对企业进行抽查，发现存在骗取、套取补贴等行为的企业，除按规定追回补贴资金外，5年内不可享受相关培训补贴政策，并视情节纳入征信记录。