

锦绣绿都公司谈薪谈出4项劳动制度

并谈出互助保险、亲子假、绩效考核等6项职工福利

本报讯(记者 马超)从今年3月到10月,历时8个月,北京锦绣绿都园林绿化有限公司谈薪实现了职工工资福利增长,还谈出了“劳动管理”“人事劳资”“绩效考核”“考勤休假”四项企业劳动制度的制定实施。这是记者昨天从平谷区总工会集体协商指导组了解到的。

据介绍,北京锦绣绿都园林绿化有限公司成立于2013年,位于平谷区,该公司是一家以园林绿化、林木种植、林业有害生物防治、林业技术推广、林业机械检测、销售林业机械设备、化肥、低

毒低残留农药、苗木、花卉,出租商业用房为经营项目的百人以上企业。管护区域覆盖9个乡镇,管护面积为42469.18亩;承担着林业有害生物普查、测报、“一区两带”绿化工程。

今年,该公司完善了工会组织并开展集体协商工作。经劳资双方反复集体协商,职代会审议通过四项企业劳动制度,达成共识,并为企业劳动者谈出了6项福利,包括互助保险、亲子假、加班餐、怀孕女工保护、绩效考核、职工监督机制。

记者看到,达成的协议里,企

业在保证为劳动者加入五险的基础上,至少参加一项互助保障计划,每年为在职企业劳动者缴纳住院医疗互助保障保险56元。企业职工在享受国家法定节假日休息,带薪公休假、病假、婚假、丧假、产假、育婴假、探亲假、事假、工伤假、陪护假待遇之外,企业职工参加子女中、高考,家长会等亲子活动,按照实际考试、活动天数,享受亲子活动休假待遇。

在加班餐方面,因职工外出作业在上午11点半之前不能及时回单位用餐,可以在当天由部门负责人向综合管理部申请加班

餐,并由综合管理部通知企业食堂管理员预留;因工作需要,在工作时间以外需要加班的,可在当天填报加班餐申请单,上报综合管理部,由综合管理部通知企业食堂管理员准备加班餐。

值得一提的是,协议保护了怀孕女工,“对怀孕7个月以上(含7个月)的女职工,不安排工作时间内驾驶车辆外出公务”。

在绩效考核方面,年度优秀部门奖励2000元,年度优秀员工奖励1000元。年度优秀大队长奖励2000元,优秀小队长、优秀管护员奖励500元。月考核满分的优秀

大队长每月奖励600元,优秀小队长每月奖励200元,优秀助理每月奖励津贴200元。

在对待职工意见方面,则是“企业健全完善合法保护职工利益人事管理机制,切实发挥工会组织参与企业建章立制作用及广泛征求职工意见建议监督作用”。

“公司劳资双方集体协商,促进和谐的企业劳动关系。公司得以快速发展,打造了多元经济经营模式,实现了平原造林生态效益、社会效益和经济效益共赢,还荣获首都绿化美化先进单位称号。”公司工会主席贾君丽说。

“中德职工焊接对抗赛”团组集训结束

本市20名职工将赴德参加焊接对抗赛

本报讯(记者 马超 通讯员 肖红军)11月21日,北京市总工会赴德国“中德职工焊接对抗赛”代表团团组行前教育会,在北燃实业集团科研所焊培中心召开。

2019年“中德职工焊接对抗赛”共有来自北燃实业集团3名选手、北京燃气集团6名选手、

首钢集团4名选手、北京汽车集团5名选手及北京京城机电控股有限责任公司的2名选手,合计20人代表北京参与此次赴德国焊接对抗赛。

北燃实业集团承接了此次北京代表团选手的集训任务,20名选手于11月8日至22日在北燃实业集团公用事业科研所焊培中心

进行了理论及实操项目的全脱产封闭式训练。

据了解,会后,北燃实业集团团工委、工会主席马长海一行与北燃实业集团的3名参赛选手进行了亲切交谈,并勉励大家珍惜这次难得的机会,努力拼搏,赛出风格赛出水平赛出成绩,为集团争光。

延庆工会30余万元购买受援地物资

本报讯(记者 马超)近日,延庆区总工会面向全区在职工会会员开展“发挥工会作用·助力精准扶贫”普惠制服务活动,在延庆消费扶贫双创分中心购买受援地区物资10000份,其中纯苜蓿面8000份,家用瓷器套装2000份,共投入资金30余万元。

本次活动,延庆区总工会不

仅将消费扶贫工作落到实处,也在全区各级工会中发出了“助力消费扶贫”的号召,发动全区广大职工群众购买扶贫产品,在职工自身得到实惠的同时,助力受援地区绿色、优质、特色产品销售对接,提高受援地区物资的销售数量,推动受援地区困难群众稳定增收。

首农食品360余职工志愿献血表爱心

本报讯(记者 陈曦)近日,首农食品集团无偿献血专场公益活动举行,360余名职工参与志愿献血,累计献血量近60000毫升。

据悉,为了展现首农食品集团系统广大干部职工博爱、奉献的精神风貌,首农食品集团工会与北京市红十字血液中心联手举办了此次专场公益活动。

集团工会相关负责人介绍,前来献血的既有远在郊区的延庆

农场、密云粮油等单位职工,也有三元石油、安德鲁等合资企业的职工;既有来自管理岗位的工会主席、部室负责人,也有来自基层一线的养牛人、出租车司机。

负责人表示,此次无偿献血活动得到了集团下属各单位党政工团的大力支持,对献血者不但给予一定物质补贴及休息休假,工会组织也对献血人员进行了慰问,送去了慰问品。



职工暖心包裹 送给空巢老人

进入冬季,北京金融资产交易所第三党支部的党员和职工,将捐赠的慰问品“暖心包裹”送进西城区什刹海街道前海社区10位孤寡、空巢老人家,表达了对老人们安度晚年的美好祝福。

本报记者 边磊 摄影报道

密云区总工会举办公交行业汽车驾驶员技能大赛

近500名公交司机较量最“舒心”车距

本报讯(记者 王路曼)比拼安全驾驶,考核故障识别……近日,由密云区总工会与区人力资源和社会保障局联合主办的“宝沃杯”经济技术创新竞赛活动之公交行业汽车驾驶员技能大赛,在北京宝城客运有限责任公司拉开序幕。近500名公交司机参加此次竞赛活动。

据了解,参加此次竞赛活动的近500名公交汽车驾驶员分别来自北京宝城客运有限责任公司、北京鑫新通达客运有限公司、北京明达汽车租赁有限责任公司3家企业,为实现选手参赛和正常工作两不误,竞赛活动利用宝城公司周一至周五安全例会时间,分批次开展。

“为培育和弘扬精益求精的工匠精神,发挥优秀技能人才的创新引领作用,此次竞赛活动以‘理论与实操共比武’的形式展开。”据介绍,在理论知识测试方

面,测试内容主要以公交行业安全驾驶知识和故障识别知识为主。为了保证比赛的公平公正,大赛组委会从300题的题库中抽取50道组成一套试卷,共设5套试卷,保证连续五天的测试,每天的考核内容不重复。

“通过理论测试使汽车驾驶员们在温故而知新的基础上,注重查缺补漏。督促他们利用闲暇之余,不断加强学习,能够辨别日常行驶中可能出现的故障,便于他们及时采取应急对策,为更好地保护自身和乘客的安全做足准备,筑牢故障识别的‘防火墙’。”主办方相关负责人表示,在实操比赛环节,竞赛通过移库倒库实操,提高驾驶员服务技能。该环节更加突出了“贴心”这一主题,为了更好地服务乘客,对便于乘客上下车这一环节进行考核,怎样停好最“舒心”的距离,是选手们互相比量的重点。

据悉,此次公交行业汽车驾驶员技能大赛是今年密云区总工会“宝沃杯”经济技术创新竞赛活动中其中一项,接下来,密云区总工会还将陆续举办中式烹调、中式面点技能大赛,以及维修电工、维修焊工的技能大赛等活动。密云区总工会常务副主席李国良表示,“希望广大职工以竞赛活动为契机,立足工作岗位,悉心钻研,开拓创新,创技术之最,发扬精雕细琢的工匠精神,为密云的繁荣发展,为人民的现代生活扬帆助航。”



门头沟区总工会文化大餐送进帮扶村

本报讯(记者 闫长禄)近日,门头沟区总工会机关党支部组织职工文化艺术协会“金辉艺术团”,到困难帮扶村清水镇杜家庄“山之花”艺术团开展文化帮扶下基层活动。

据了解,“山之花”艺术团是杜家庄村委会组建的民间艺术团组织,长期以来缺乏专业指

导。在这次“不忘初心、牢记使命”主题教育中,区总工会机关党支部聘请专业声乐老师孙海龙对“山之花”艺术团的成员进行了系统正规的声乐培训,艺术团学员积极与老师互动,通过这次文化下基层活动,艺术团学员的业务水平得到了提升。

闫长禄 摄

(上接第1版)

在经济维度上,结合分区分区规划编制开展了全口径规划实施成本分析测算,评估对比各区规划实施能力,强化用地拆占比、建筑规模拆建比的约束作用,引导各区合理控制规划实施成本、选择适当规划实施方式,倒逼各区发展方式转型、功能要素聚集、空间布局集约、土地效益高效。

在社会维度上,坚持以人民为中心,广泛关注社会公众对美好生活的新期待,充分听取各领域专家和公众意见,切实把市、区、乡镇(街道)的要求,把政府、部门、社会和公众的利益诉求统筹好、协调好。

14个分区分区规划成果将在有关区政府和北京市经济技术开发区管委会官网上陆续对外公布。

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China's Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.